



ที่ ฉข ๐๐๑๙/ว ๓๖๖

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา  
ถนนเรืองวุฒิ ฉข ๒๔๐๐๐

๕

สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘  
เรียน พัฒนาการอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ๓/๒๕๖๘  
ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ในวันจันทร์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ  
แจ้งให้คณะกรรมการฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายชลอ พงษ์ชูป)

พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน  
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่ ๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

.....

ตามที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา มีคำสั่งที่ ๒๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อให้การบริหารงาน และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ นั้น

เนื่องจากจังหวัดฉะเชิงเทราได้มีคำสั่งย้ายข้าราชการในสังกัดทำให้คำสั่งฯ ดังกล่าวข้างต้น ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา จึงพิจารณาคัดเลือกผู้แทนพัฒนาการอำเภอ ผู้แทนพัฒนาการ ผู้แทนนักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด แทนตำแหน่งที่ว่าง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๒, ๗๓, ๗๔, ๗๕, ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ยกเลิกคำสั่งดังกล่าวข้างต้น และแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ประกอบด้วย

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา                                    | ประธานกรรมการ              |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนารัฐบาล                    | กรรมการ                    |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนารัฐบาล                    | กรรมการ                    |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาล                  | กรรมการ                    |
| ๕. นางสาวตรี ประดิษฐ์แจ้ง พัฒนาการอำเภอเมืองฉะเชิงเทรา          | กรรมการ                    |
| ๖. นางเบญจลลิตา ทิวารี นักวิชาการพัฒนารัฐบาลชำนาญการ            | กรรมการ                    |
| ๗. นางสาวเอมอร มานะวะ นักวิชาการพัฒนารัฐบาลชำนาญการ             | กรรมการ                    |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน การบริหารงานพัฒนารัฐบาล | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๙. นักจัดการงานทั่วไป   | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณากำหนดแนวทางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลด้านนโยบาย หลักเกณฑ์มาตรการ ตลอดจนระเบียบและวิธีการปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแนวทาง หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

๒. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

๓. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ตามประกาศกรมการพัฒนารัฐบาลและแนวทางฯ กำหนด

๔. พิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นระดับจังหวัด สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน  
จังหวัดฉะเชิงเทรา ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส

๕. เรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชลอ พงษ์บุบ)  
พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา