



ที่ นข ๐๐๑๙/ว ๕๐๓๙

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนเรืองวุฒิ นข ๒๕๐๐๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๗

เรียน นายอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๑๕๓๗ /๒๕๖๘

ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาประกาศจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดเชียงใหม่ กำหนดสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๗ จำนวน ๒ อัตรา โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างอาสาพัฒนาที่มีอุดมการณ์และมีจิตอาสาเข้าไปปฏิบัติงานร่วมกับประชาชนในพื้นที่ หมู่บ้าน ตำบล เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน โดยอาสาพัฒนา (อสพ.) ต้องผ่านคุณสมบัติ กระบวนการสอบคัดเลือก การสัมภาษณ์ ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมก่อนปฏิบัติงานอาสาพัฒนา (อสพ.) ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด โดยมีระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัด ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

เพื่อให้การดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๗ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง จึงขอให้อำเภอได้โปรดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับสมัครฯ ดังกล่าว โดยผู้ที่สนใจและมีคุณสมบัติสามารถสมัครได้ที่ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชลอ พงษ์ชูบุ)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐-๓๕๕๑-๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



คำสั่งจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๑๘๗๘ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคล
เพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๗

ด้วยจังหวัดเชียงใหม่ โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ จะดำเนินการรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๗ จำนวน ๒ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานในพื้นที่หมู่บ้าน ตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ระยะเวลา ๑ ปี ดังนั้น อาศัยอำนาจตามข้อ ๖, ๗ และ ๘ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยอาสาพัฒนา พ.ศ. ๒๕๔๐ และคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชนที่ ๙๙๗/๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มอบอำนาจในการบริหารการดำเนินงานอาสาพัฒนา (อสพ.) ในจังหวัดให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ประกอบกับ คำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๑๘๒๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มอบอำนาจให้พัฒนาการจังหวัดเชียงใหม่ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

เพื่อให้การรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยอาสาพัฒนา พ.ศ. ๒๕๔๐ ข้อ ๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๗ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ พัฒนาการจังหวัดเชียงใหม่	ประธานกรรมการ
๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑) อำนวยการ กำกับ ดูแล การรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๗ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานเพื่อรับสมัครและสอบคัดเลือกอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๗ ตามความเหมาะสม

๓) จัดเตรียมสถานที่ในการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๗ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๔) ดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๗ (สอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์) ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๕) กำกับ ดูแล ควบคุม ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไข และตัดสินใจปัญหา อันอาจเกิดขึ้นทั้งก่อนและหลังการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๗ แล้วรายงานให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ

๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

/๒. คณะกรรมการ...

๒. คณะกรรมการรับสมัครคัดเลือกอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๗ ประกอบด้วย

๒.๑ นางอังคณา จิตรวิไลย์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสาน ประธานกรรมการ
และสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

๒.๒ นางสาวอัจฉรา ธรรมโชโต เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการ

๒.๓ นางวรกมล เกษรบัว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ
มีหน้าที่ ดังนี้

๑) อำนวยการ กำกับ ดูแล การรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๗ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒) รายงานผลการรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๗ ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คณะกรรมการจัดเตรียมสถานที่สอบ ประกอบด้วย

๓.๑ นางอังคณา จิตรวิไลย์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสาน ประธานกรรมการ
และสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

๓.๒ นางสาวอัจฉรา ธรรมโชโต เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการ

๓.๓ นายชานนท์ จันดี พนักงานบันทึกข้อมูล กรรมการ

๓.๔ นางวรกมล เกษรบัว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ
มีหน้าที่ ดำเนินการประสานขอใช้สถานที่และจัดเตรียมสถานที่สอบ สำหรับผู้เข้าสอบ

คัดเลือกอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๗ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และโปร่งใส

๔. คณะกรรมการผลิตกระดาษคำตอบ ข้อมสอบ และตรวจข้อสอบ ประกอบด้วย

๔.๑ นายชลอ พงษ์บุบ พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา ประธานกรรมการ

๔.๒ นางสรลัญช โปธิชัยโย ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน กรรมการ

๔.๓ นางอังคณา จิตรวิไลย์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสาน กรรมการ
และสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

๔.๔ นางวรกมล เกษรบัว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ
มีหน้าที่ ดังนี้

๑) รับมอบต้นฉบับข้อสอบและกระดาษคำตอบที่ใช้ในการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ผ่านช่องทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด พร้อมจัดพิมพ์ข้อสอบและกระดาษคำตอบตามจำนวนผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒) จัดเก็บข้อสอบและกระดาษคำตอบ และเอกสารประกอบที่ได้จากกรมการพัฒนาชุมชนไว้ในสถานที่ที่มีความเหมาะสม ปลอดภัย

๓) ส่งมอบข้อสอบและกระดาษคำตอบ ให้กรรมการคุมสอบแต่ละห้องสอบตามจำนวนผู้เข้าสอบในห้องสอบนั้น ๆ

๔) รับมอบข้อสอบและกระดาษคำตอบ จากกรรมการคุมสอบแต่ละห้องสอบ และจัดเก็บข้อสอบและกระดาษคำตอบ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไว้ในสถานที่ที่มีความเหมาะสม ปลอดภัย

/๕) รับมอบ...

๕) รับมอบเฉลยกระดาษคำตอบที่ใช้ในการตรวจกระดาษคำตอบ ผ่านช่องทางที่กรรมการพัฒนาชุมชน กำหนด และดำเนินการตรวจกระดาษคำตอบของผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และยุติธรรม และรวบรวมแบบบันทึกคะแนน ส่งให้คณะกรรมการอำนวยการ

๕. คณะกรรมการคุมการสอบคัดเลือกอาสาพัฒนา (อสพ.) ห้องสอบ ประกอบด้วย

๕.๑ นางวันวิสา ทองหาญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๕.๒ นางสาวสิริภรณ์ ยงศิริ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ
๕.๓ นายรพีพัฒน์ ยวงสุวรรณ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ
๕.๔ นางสาวเอมอร มานะวะ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ
๕.๕ นางสาวจิรัชยา พันแดง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ
๕.๖ นายอนุศักดิ์ กรตพงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กรรมการ
๕.๗ นายวงศธร จิตรวิไล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑) เรียกตัวผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) เข้าห้องสอบตามรายละเอียดที่กำหนดในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

๒) ชี้แจงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ให้กับผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) รายละเอียดที่กำหนดในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

๓) แจกชุดกระดาษคำตอบ และชุดข้อสอบให้กับผู้เข้ารับสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ตามที่กำหนดในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

๔) ควบคุมการสอบให้เป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานที่กรรมการพัฒนาชุมชนกำหนดอย่างเคร่งครัด

๕) รวบรวมชุดกระดาษคำตอบ ชุดข้อสอบ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ส่งมอบให้กับคณะทำงานรับผิดชอบผลิตกระดาษคำตอบ ข้อสอบ และตรวจข้อสอบ

๖. คณะกรรมการประจำกองอำนวยการสอบ ประกอบด้วย

๖.๑ นางสร้อยบุษ โปธิชัยโย	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	ประธานกรรมการ
๖.๒ นางวาสนา กุลละวณิชย์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๖.๓ นางสาวอัจฉรา ธรรมโชโต	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑) จัดเตรียมห้องสอบ และสถานที่ดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) และการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ให้มีความเหมาะสม

๒) จัดเตรียมเอกสาร อุปกรณ์ ที่ใช้ในดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) และการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

๓) อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ในวันดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) และการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ตรวจสอบและรวบรวมเอกสารด้านต่าง ๆ ให้ครบถ้วน

๔) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ประธานกรรมการอำนวยการฯ มอบหมาย

/๗. คณะกรรมการ...

๗. คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ ประกอบด้วย

๗.๑ พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา	ประธานกรรมการ
๗.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนารัฐบาล	กรรมการ
๗.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนารัฐบาล	กรรมการ
๗.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาล	กรรมการ
๗.๕ พัฒนาการอำเภอแปลงยาว	กรรมการ
๗.๖ พัฒนาการอำเภอสนามชัยเขต	กรรมการ
๗.๗ พัฒนาการอำเภอท่าตะเกียบ	กรรมการ
๗.๘ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนารัฐบาล	กรรมการ
	และเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑) ดำเนินการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ผู้มีสิทธิเข้าสอบตามเกณฑ์ที่กรมการพัฒนารัฐบาลกำหนด

๒) พิจารณาประเมินคะแนนผู้เข้าสอบแล้วบันทึกคะแนนในแบบที่กำหนดและให้เลขานุการคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ประจำสนามสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๗ เป็นผู้รวบรวมแบบบันทึกคะแนนส่งให้คณะกรรมการอำนวยการ

๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชลอ พงษ์ชูบุ)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา



ประกาศจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๗
ในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่

ด้วยจังหวัดเชียงใหม่ จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๗ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตาม ข้อ ๖, ๗ และ ๘ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยอาสาพัฒนา พ.ศ. ๒๕๕๐ คำสั่งกรมการพัฒนารัฐบาล ที่ ๙๙๗/๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มอบอำนาจในการบริหารการดำเนินงานอาสาพัฒนา (อสพ.) ในจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ประกอบกับ คำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๑๘๒๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มอบอำนาจให้พัฒนาการจังหวัดเชียงใหม่ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๗ ในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง จำนวน อัตราค่าตอบแทน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๑.๑ ชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร และจำนวน

ตำแหน่ง “อาสาพัฒนา (อสพ.)” จำนวน ๒ อัตรา

๑.๒ อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๑.๓ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นระยะเวลา ๑ ปี โดยบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกต้องผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรและวิธีการที่กรมการพัฒนารัฐบาลกำหนด และปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดที่สมัครสอบ หรือพื้นที่จังหวัดอื่นที่ขอใช้บัญชีเรียกทดแทน

๒. สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ

๒.๑ ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมก่อนปฏิบัติงานอาสาพัฒนา (อสพ.) โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

๒.๒ ปฏิบัติงานครบ ๑ ปี มีผลงานเป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานราชการ จะได้รับค่าตอบแทนปลายปี เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) พร้อมวุฒิบัตร

๓. ลักษณะงานที่จะต้องปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะอาสาพัฒนา (อสพ.) ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการ ทำงานภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ของเจ้าหน้าที่กรมการพัฒนารัฐบาล ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุน กระบวนการเรียนรู้ และกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจระดับฐานรากให้มีความมั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้ ร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง งานนโยบายสำคัญของกระทรวงมหาดไทย รวมทั้งงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๔. คุณสมบัติของผู้สมัครสอบ

๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๔.๒ คุณสมบัติต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓
- (๓) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๔) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๗) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๘) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบต้องได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบเท่าในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชา โดยเป็นหลักสูตรและคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

ทั้งนี้ สามารถตรวจสอบคุณสมบัติในการรับรองคุณวุฒิสถาบัน ก.พ. ได้ที่ <https://accreditation.ocsc.go.th>

๕. การรับสมัคร

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบสามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ตั้งแต่วันที่ ๒๑ – ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครสอบคัดเลือกและลงลายมือชื่อรับรองเอกสารการสมัครสอบคัดเลือกด้วยลายมือชื่อของตนเองให้ครบถ้วน

๕.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป และลงชื่อกำกับหลังรูปถ่าย

๒) สำเนาปริญญาบัตร หรือหลักฐานการศึกษา และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติให้เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครสอบได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทน

๓) บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ที่ยังไม่หมดอายุ ซึ่งมีรูปถ่ายและมีเลขบัตรประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ระบุชัดเจน ฉบับจริง

๔) ใบรับรองแพทย์ฉบับจริงตามรูปแบบที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับจากวันที่ตรวจร่างกายถึงที่ยื่นเอกสาร และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งได้แก่

- วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็น อุปสรรค

ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

๕) กรณีผู้สมัครเพศชายให้แนบสำเนาหนังสือรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร (แบบ สด.๔๓) หรือหลักฐานการสำเร็จวิชาทหารหรือผ่านการเป็นทหารกองประจำการแล้ว (แบบ สด.๘)

๖) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส หนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณี ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อ และวันที่กำกับไว้มุมข้างขวาด้านล่างทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

๕.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๖. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งนำหลักฐานมาให้ถูกต้องครบถ้วนในวันยื่นใบสมัคร เจ้าหน้าที่รับสมัครจะไม่รับเอกสารใบสมัคร หากผู้สมัครยื่นเอกสารต่าง ๆ ไม่ครบถ้วนตามกำหนดไว้ในประกาศฯ

๖.๒ ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบัติทั่วไปตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ชื่อ - สกุล และเลขประจำตัวประชาชน

๖.๓ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติให้เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปีครบสมัครสอบ คือ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๖.๔ ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบ หรือตรวจสอบในภายหลังว่า เอกสารหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศฯ หรือเป็นเอกสารปลอม จังหวัดฉะเชิงเทราจะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

๗. การประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา จะประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ทั้งนี้ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๘. หลักสูตรและวิธีการสอบ

๘.๑ การสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีการสอบข้อเขียน ข้อสอบเป็นแบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน ระยะเวลาในการสอบ จำนวน ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที โดยมีขอบเขตเนื้อหาหลักสูตรในการสอบ ดังนี้

- (๑) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยอาสาพัฒนา พ.ศ. ๒๕๕๐
- (๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี นโยบายกระทรวงมหาดไทย โครงการ/กิจกรรมสำคัญของกรมการพัฒนารัฐบาล
- (๓) ความรู้เกี่ยวกับกรมการพัฒนารัฐบาล ประวัติความเป็นมา ภารกิจ วิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กร เป็นต้น

- (๔) ความรู้เกี่ยวกับแนวคิดปรัชญา หลักการ กระบวนการ และวิธีการปฏิบัติงานพัฒนารัฐบาล
- (๕) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างสัมมาชีพชุมชน
- (๖) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ
- (๗) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทุนชุมชน
- (๘) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP)
- (๙) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- (๑๐) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน
- (๑๑) การบริหารจัดการความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัย
- (๑๒) การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดโดยกองทุนแม่ของแผ่นดิน
- (๑๓) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน

๘.๒ การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ทดสอบโดยวิธีการสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสภาพแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้สอบคัดเลือก เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับปฏิบัติงานในตำแหน่งอาสาพัฒนา (อสพ.)

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทราจะดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน และเมื่อสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว จึงจะมีสิทธิ์เข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งต่อไป

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และสอบได้คะแนนการวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๑๐.๑ จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทราจะประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการคัดเลือกเพื่อขึ้นบัญชีอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๗ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมของการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่สอบได้คะแนนการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าอยู่ลำดับที่สูงกว่า แต่ถ้าได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก แต่ถ้าจังหวัดฉะเชิงเทราจะมีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๑.๑ จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทราจะแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อปฏิบัติงานในพื้นที่อำเภอ ตามที่จังหวัดเห็นสมควร

๑๑.๒ ภายหลังจากมีตำแหน่งว่างเนื่องจากอาสาพัฒนา (อสพ.) ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทราอาจพิจารณาแต่งตั้งผู้ได้รับการขึ้นบัญชีในลำดับถัดไป เว้นแต่ระยะเวลาการปฏิบัติงานอาสาพัฒนา (อสพ.) ในปีงบประมาณนั้น คงเหลือน้อยกว่า ๓ เดือน

๑๒. เงื่อนไขการปฏิบัติงาน

๑๒.๑ จะต้องทำสัญญาเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมก่อนการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานตามระยะเวลา หลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๑๒.๒ จะต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมก่อนปฏิบัติงานอาสาพัฒนา

๑๒.๓ จะได้รับการสนับสนุนทางวิชาการจากสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ/จังหวัด และกรมการพัฒนาชุมชน ตลอดการปฏิบัติงาน

๑๒.๔ การคัดเลือกบุคคลครั้งนี้ เป็นการคัดเลือกอาสาพัฒนาของจังหวัดฉะเชิงเทรา ไม่มีข้อผูกพันในการบรรจุเข้ารับราชการ

๑๒.๕ การลาออก ระหว่างการปฏิบัติหน้าที่อาสาพัฒนา (อสพ.) ต้องเสียค่าปรับกรณีผิดสัญญา เป็นเงิน ๘,๕๐๐ บาท (แปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) เว้นแต่ถ้าปฏิบัติงานครบ ๖ เดือนขึ้นไป ให้คิดคำนวณค่าปรับตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๑๒.๖ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเป็นหน่วยงานสายบังคับบัญชาโดยตรง

๑๓. การขอทราบผลคะแนนการสอบคัดเลือก

การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือกของจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทราให้เป็นที่สุด ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิขอให้ทบทวนแต่ประการใด กรณีที่ผู้สมัครสอบมีข้อสงสัยเกี่ยวกับผลการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๗ สามารถขอทราบคะแนนผลการสอบของตนเองได้ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทราได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือก โดยยื่นคำขอ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

ทั้งนี้ จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา จะดำเนินการสอบคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีกรณีผู้ใดแอบอ้างสามารถช่วยเหลือให้สอบคัดเลือกได้ หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกัน โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้จังหวัดฉะเชิงเทราทราบด้วย เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชลอ พงษ์ชูบุบ)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา