



ที่ ฉข ๐๐๑๙/ว ๗๒๐๘

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา  
ถนนเรืองวุฒิ ฉข ๒๔๐๐๐

๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน นายอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ฉข ๐๐๑๙/ว ๒๓๑๕ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารการประเมินผล ครั้งที่ ๑

จำนวน ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดฉะเชิงเทรา ให้อำเภอดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการบรรจุใหม่ให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ พร้อมส่งการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่ ๑ ให้จังหวัดฯ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้พิจารณาแล้วผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด จึงให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป และส่งเอกสารการประเมินผลครั้งที่ ๑ มาเพื่อใช้ประกอบการประเมินในครั้งที่ ๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และเพื่อให้การพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ขอให้อำเภอดำเนินการตามระเบียบและแนวทางที่กำหนด ทั้งนี้ ให้ส่งการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการบรรจุใหม่ ในครั้งที่ ๒ รอบหกเดือน ให้จังหวัด ภายในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายขจรเกียรติ รักพานิชมณี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน  
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ของ (นาย,นาง,นางสาว).....มาริษา กลิ่นสังข์.....

ตามที่...จังหวัดฉะเชิงเทรา... ได้มีคำสั่ง ที่.....๙๙๘../๒๕๖๘...ลงวันที่...๒๓ เมษายน ๒๕๖๘...  
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติ  
หน้าที่ราชการของ (นาย,นาง,นางสาว) .....มาริษา กลิ่นสังข์.....  
ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ.....  
ฝ่าย/งาน/กลุ่มงาน.....-.....กอง/สำนัก/ศูนย์.....-.....  
กรม/สำนักงาน.....พัฒนาชุมชนอำเภอสนามชัยเขต.....จังหวัด.....ฉะเชิงเทรา.....  
ตั้งแต่วันที่...๑๕...เดือน...กุมภาพันธ์...พ.ศ. ...๒๕๖๘...ถึง วันที่...๑๗...เดือน...สิงหาคม...พ.ศ. ....๒๕๖๘... นั้น

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่  
ราชการ ของข้าราชการดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

**การประเมินครั้งที่ ๑**

ระหว่างวันที่...๑๕...เดือน...กุมภาพันธ์...พ.ศ. ...๒๕๖๘...ถึง วันที่...๑๗...เดือน...พฤษภาคม...พ.ศ. ...๒๕๖๘...

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
- ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล .....

.....

.....

(ลงชื่อ) 

(นางวาสนา กุลละวณิชย์)


ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน  
ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
วันที่...๑๕...เดือน...พฤษภาคม...พ.ศ. ...๒๕๖๘

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

.....

.....

(ลงชื่อ) 

(นายจรรยาภรณ์ รักษาพนธ์)

ตำแหน่ง...ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

วันที่... ..เดือน... ..พ.ศ. ....

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ของ (นาย,นาง,นางสาว) อิริพันธ์ อูมา

ตามที่ จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีคำสั่ง ที่ ๙๙๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ แต่งตั้ง  
คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่  
ราชการของ (นาย,นาง,นางสาว) อิริพันธ์ อูมา  
ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ  
ฝ่าย/งาน/กลุ่มงาน กอง/สำนัก/ศูนย์  
กรม/สำนักงาน พัฒนาชุมชนอำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัด ฉะเชิงเทรา  
ตั้งแต่วันที่ ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่  
ราชการ ของข้าราชการดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

**การประเมินครั้งที่ ๑**

ระหว่างวันที่ ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๑๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป  
 ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล .....

(ลงชื่อ).....

(นางสร้อยชัช โปธิชัยโย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน  
ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

(ลงชื่อ).....

นายจรรยาเกียรติ รักพานิชย์

ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

วันที่ .....



ที่ ดย ๐๐๑๔/ว ๒๓๐๕

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่  
ถนนเรืองวุฒิ ดย ๒๕๐๐๐

๒๓ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน นายอำเภอบางน้ำเปรี้ยว และอำเภอสนามชัยเขต

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๔๐๒/๒๕๖๘  
ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาคำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ กส๓๓-๓๓๘/๒๕๖๘  
ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๓. เอกสารประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการ  
พัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

ในการนี้ จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้พิจารณาให้ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่เป็นไปตาม  
คำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๑ ราย และมีการปรับเกลี้ยอัตราคำสั่งให้มีความเหมาะสมในการปฏิบัติราชการ  
ในพื้นที่ จึงมีคำสั่งให้ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)  
เดินทางมารายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการตามคำสั่งฯ ภายในวันที่ ๓๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ หากข้าราชการดังกล่าว  
เดินทางมารายงานตัวเรียบร้อยแล้ว ขอได้แจ้งให้จังหวัดทราบด้วย ทั้งนี้ ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่  
เป็นข้าราชการอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตาม กฎ ก.พ.ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
และการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และประกาศกรมการพัฒนาชุมชน  
เรื่อง กำหนดระยะเวลาในการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการของตำแหน่งต่าง ๆ  
ในกรมการพัฒนาชุมชน จึงขอให้อำเภอมอบหมายพัฒนาการอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งศึกษาเรียนรู้จากพัฒนาการอำเภอ และทีมงาน  
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
๒. แต่งตั้งพัฒนากรพี่เลี้ยง เพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำการทำงานอย่างใกล้ชิด รวมทั้งเป็นแบบอย่าง  
ที่ดีในการทำงาน และส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งพัฒนากรพี่เลี้ยงให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๓. ให้คำแนะนำข้าราชการบรรจุใหม่ดำเนินการเรียนรู้ทางไกลโดยระบบอิเล็กทรอนิกส์  
(e-learning) ๑๓ รายวิชาของสำนักงาน ก.พ. ทาง <http://www.cosc.go.th> ให้แล้วเสร็จภายในช่วงทดลอง  
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และสรุปการเรียนรู้ส่งให้จังหวัดเพื่อบันทึกใน ก.พ.๗

/๔. ดำเนินการ...

๔. ดำเนินการประเมินผลตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ พร้อมส่งผลการประเมินให้จังหวัดครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ และเอกสารประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายจรเกียรติ รักพานิชณีย์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด  
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน  
โทร./โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน  
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย