



ที่ ฉษ ๐๐๑๙/ว ๒๗๑๘

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนเรืองวุฒิ ฉษ ๒๕๐๐

๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การดำเนินงานโครงการพัฒนาพื้นที่ตามแนวพระราชดำริและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ เพื่อเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จังหวัดเชียงใหม่

เรียน นายอำเภอเมืองเชียงใหม่ นายอำเภอนวมสารคาม และนายอำเภอแปลงยาว

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แนวทางการดำเนินโครงการฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๒. ตารางฝึกอบรม	จำนวน ๑ ชุด
	๓. แนวทางการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ	จำนวน ๑ ชุด
	๔. แบบรายงานผลการดำเนินโครงการฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๕. แบบรายงานมูลค่าทางเศรษฐกิจที่เกิดขึ้น	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดเชียงใหม่ โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ กำหนดดำเนินโครงการพัฒนาพื้นที่ตามแนวพระราชดำริและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ เพื่อเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จังหวัดเชียงใหม่ ในห้วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ ซึ่งการฝึกอบรมเป็นกลุ่มที่จัดตั้งหรือใช้กลุ่มที่ได้รับการจัดตั้งกลุ่มเดิมอยู่แล้วเป็นต้นแบบ ในการจัดทำบัญชีครัวเรือนและมีการร่วมกันทำกิจกรรม โดยนำวัสดุที่มีจำนวนมากในท้องถิ่น วัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรหรือผักตบชวา เป็นวัสดุในพื้นที่มาแปรรูปเพิ่มมูลค่า หรือเป็นสินค้าผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่น ซึ่งอาจต่อยอดเป็นสินค้ามาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนและสินค้า OTOP ได้ในอนาคต สร้างอาชีพและรายได้ให้ประชาชนอย่างยั่งยืนต่อไป ตามแนวทางการดำเนินโครงการฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการฯ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์เกิดประโยชน์สูงสุด จังหวัดฯ จึงขอให้อำเภอได้โปรดมอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการ ดังนี้

๑. ขอความร่วมมือพัฒนาการอำเภอและเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบโครงการเตรียมความพร้อมสถานที่เพื่อดำเนินโครงการฯ และประสานกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ ตามตารางฝึกอบรม (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๒. มอบหมายพัฒนาการอำเภอและเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบงานศึกษาแนวทางการจัดตั้งกลุ่มอาชีพเพื่อวางแผนการดำเนินงานการต่อยอดกลุ่มอย่างยั่งยืน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๓. มอบหมายเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำแบบรายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาพื้นที่ตามแนวพระราชดำริและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่งภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

/และรายงาน...

และรายงานมูลค่าทางเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการฯ ภายในวันที่ ๑๕ ของทุกเดือน โดยรายงานครั้งแรกเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้นายอนุศักดิ์ กรัดพงศ์ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ โทร. ๐๙ ๒๗๑๒ ๑๔๕๔ เป็นผู้ประสานงานโครงการฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายชลอ พงษ์ชูบ)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๕

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐ ๓๘๕๑ ๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

แนวทางการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาพื้นที่ตามแนวพระราชดำริและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ภายใต้โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ เพื่อเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

จังหวัดฉะเชิงเทรา

๑. ที่มาของโครงการ

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มุ่งเน้นให้ประเทศไทยสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” หรือคติพจน์ประจำชาติ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขันมีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทย มีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้จัดทำโครงการพัฒนาพื้นที่ตามแนวพระราชดำริและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อน้อมนำแนวพระราชดำริและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้เป็นหลักในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ที่สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน โดยใช้หลักการร่วมกันคิด ร่วมกันทำ ร่วมกันรับผิดชอบ ตามแนวพระราชดำริและหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ผ่านกลไกคณะกรรมการประสานงานการขับเคลื่อนและขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จังหวัดที่มุ่งเน้นประโยชน์ ตรงกับปัญหาและความต้องการของชุมชนการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชนที่เกี่ยวข้อง การพัฒนาแบบองค์รวมที่ยึดการพัฒนาเชิงพื้นที่เป็นหลัก (Area based) และดำเนินการแบบครบวงจรตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ โดยจังหวัดฉะเชิงเทรา มีพื้นที่ดำเนินการ จำนวน ๓ แห่ง ประกอบด้วย ๑) แปลงสาธิตเกษตรแบบผสมผสานในที่ดินของมูลนิธิชัยพัฒนา ตำบลท่าไข่ อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒) ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริตำบลเขาหินซ้อน อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา ๓) ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง นายวินัย สุวรรณไตร ตำบลหนองไม้แก่น อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา

จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรามีภารกิจในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ และการมีส่วนร่วมของประชาชน ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนฐานรากให้มีความมั่นคง และมีเสถียรภาพ การพัฒนาระบบการจัดการ ความรู้ การส่งเสริมและการพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น วิสาหกิจชุมชน เศรษฐกิจชุมชน และอาชีพ จากการค้าเงินงานด้านการส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาชีพพบว่าสมาชิกยังมีความต้องการความรู้ในการต่อยอดอาชีพเพื่อให้เกิดรายได้และกิจกรรมการลดรายจ่ายในชีวิตประจำวัน

แนวพระราชดำริน้อมนำมาใช้ในการพัฒนาและแก้ไขปัญหา ตามโครงการส่งเสริมอาชีพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการดำเนินโครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ เพื่อเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีการน้อมนำแนวพระราชดำริต่าง ๆ ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาเป็นแนวทางหลักในการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถพัฒนาและแก้ไขปัญหาของประชาชนอย่างยั่งยืน ดังนี้ ๑) แนวพระราชดำริ “เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นหลักคิดในการดำเนินชีวิตและพัฒนาประเทศ ที่เน้นความพอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันในตัว โดยมีเงื่อนไขของ “ความรู้” และ “คุณธรรม” ประกอบ โครงการฯ ได้นำแนวคิดนี้มาประยุกต์ใช้ในการสร้างอาชีพที่ไม่เกินกำลังของผู้กลุ่มอาชีพ พัฒนาทักษะที่จำเป็น และเสริมสร้างคุณธรรมใน

/การทำงาน...

การทำงานร่วมกับผู้อื่น ๒) แนวพระราชดำริ “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” เป็นกระบวนการพัฒนาที่เน้นการเข้าใจบริบทของพื้นที่ เข้าใจปัญหาและศักยภาพของประชาชนอย่างแท้จริง ๓) แนวพระราชดำริ “ใช้พื้นที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด” สนับสนุนให้ใช้ทรัพยากรในท้องถิ่น เช่น ที่ดิน น้ำ และแรงงาน ให้คุ้มค่า ๔) แนวพระราชดำริ “การพัฒนาตามลำดับขั้น” ทรงมีพระราชดำริว่า การพัฒนาควรค่อยเป็นค่อยไปจากพื้นฐานชีวิตที่มั่นคงก่อนแล้วจึงขยายไปสู่ความก้าวหน้าในระดับที่สูงขึ้น ๕) แนวพระราชดำริ “การพึ่งพาตนเอง” ทรงเน้นการส่งเสริมให้ประชาชนสามารถดำรงชีวิตได้โดยไม่ต้องพึ่งพาแหล่งภายนอกจนเกินไป

แนวทางของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นรากฐานที่ดีในการพัฒนาที่ยั่งยืน เพราะเน้นความพอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกัน โดยใช้ความรู้และคุณธรรมในการดำเนินชีวิต การนำองค์ความรู้จากพื้นที่เป้าหมายดำเนินโครงการฯ จำนวน ๓ แห่ง ประกอบด้วย ๑) แปลงสาธิตเกษตรแบบผสมผสานในที่ดินของมูลนิธิชัยพัฒนา ตำบลท่าไข่ อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒) ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตำบลเขาหินซ้อน อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา ๓) ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง นายวินัย สุวรรณไตร ตำบลหนองไม้แก่น อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา สามารถนำไปปรับใช้กับกลุ่มอาชีพได้ตามบริบทของพื้นที่

การดำเนินโครงการฯ มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) โดยมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ดังนี้ ๑) ขจัดความยากจน (SDG ๑ : No Poverty) ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงส่งเสริมให้ประชาชนพึ่งพาตนเอง มีอาชีพที่เหมาะสมกับบริบทท้องถิ่น ลดการพึ่งพาภายนอก ทำให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมั่นคงและมีรายได้ที่เพียงพอต่อการยังชีพ ๒) ขจัดความหิวโหยและสร้างความมั่นคงทางอาหาร (SDG ๒ : Zero Hunger) การส่งเสริมให้ครัวเรือนผลิตอาหารบริโภคเอง ช่วยลดรายจ่ายและเสริมความมั่นคงด้านอาหาร ๓) การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี (SDG ๓ : Good Health and Well-being) วิถีชีวิตที่พอเพียงมักเน้นความเรียบง่ายและดูแลสุขภาพด้วยอาหารปลอดภัยจากธรรมชาติ ลดความเครียดจากการแข่งขันทางเศรษฐกิจที่เกินความจำเป็น ๔) การศึกษาที่มีคุณภาพ (SDG ๔ : Quality Education) การจัดฝึกอบรมและถ่ายทอดความรู้ในการประกอบอาชีพ เป็นการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการศึกษาที่สอดคล้องกับชีวิตจริง ๑๒) การบริโภคและการผลิตอย่างยั่งยืน (SDG ๑๒ : Responsible Consumption and Production) การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ไม่ฟุ่มเฟือย และใช้วัสดุท้องถิ่น เป็นหลักการสำคัญของเศรษฐกิจพอเพียงที่สอดคล้องโดยตรงกับเป้าหมายนี้

ความต้องการในการประกอบอาชีพและการน้อมนำแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันผ่านแผนพัฒนาหมู่บ้าน ตำบล ท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาพื้นที่ตามแนวพระราชดำริ และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้โครงการสร้างงานสร้างอาชีพ เพื่อเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จังหวัดฉะเชิงเทรา ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพตามความต้องการ

๒.๒ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้สามารถสร้างอาชีพสร้างรายได้ และลดรายจ่าย ในชีวิตประจำวัน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ กลุ่มอาชีพบ้านคลองบ้านใหม่ หมู่ที่ ๑๓ ต.ท่าไข่ อ.เมืองฉะเชิงเทรา จำนวน ๒๐ คน

๓.๒ กลุ่มสตรีตำบลหนองแวน อ.พนมสารคาม จำนวน ๒๐ คน

๓.๓ กลุ่มวิถีเศรษฐกิจพอเพียง ตำบลหนองไม้แก่น จำนวน ๒๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ จำนวน ๒๒๐,๐๐๐ บาท (สองแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๖.๑ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพตามความต้องการ

๖.๒ กลุ่มเป้าหมายได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้สามารถสร้างอาชีพ สร้างรายได้ และลดรายจ่าย ในชีวิตประจำวัน

๗. วิธีบริหารจัดการหรือการดูแลรักษา เมื่อโครงการแล้วเสร็จ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนของโครงการ

เพื่อให้โครงการฯ สามารถดำเนินไปอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนภายหลังจากโครงการแล้วเสร็จ มีแนวทางการบริหารจัดการและดูแลรักษาที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ดังนี้ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกลุ่มจากสมาชิกที่มีความรู้ ความสามารถ และความรับผิดชอบ กำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละฝ่าย อย่างชัดเจน ตั้งระเบียบบริหารกลุ่มจัดทำแผนดำเนินงาน แผนผลิต และแผนจำหน่ายสินค้า/บริการ อย่างต่อเนื่อง สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอและจังหวัดติดตามและประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ

ตารางการฝึกอบรมโครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ เพื่อเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จังหวัดฉะเชิงเทรา
 ภายใต้โครงการพัฒนาพื้นที่ตามแนวพระราชดำริและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ จังหวัดฉะเชิงเทรา
 พื้นที่ดำเนินการ รุ่นที่ ๑ ณ แปลงสาธิตเกษตรแบบผสมผสานในที่ดินของมูลนิธิชัยพัฒนา ตำบลท่าไป อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา
 วันที่ ๒๑ - ๒๒ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

วัน/เวลา	๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.	๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ -๑๔.๐๐ น.	๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
วันที่ ๑	- รายงานตัว - ชี้แจงโครงการ (จนท.พช.)	- บรรยาย หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พจ.ฉะเชิงเทราหรือผู้แทน	- บรรยาย การน้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ วิทยากรจากแหล่งเรียนรู้	รับประทานอาหาร	สาธิตอาชีพ/ฝึกปฏิบัติ ทำอาชีพพรมเช็ดเท้า จำนวน ๒ กลุ่ม วิทยากรประจำกลุ่มๆละ ๑ คน รวม ๒ คน (วิทยากรฝึกอบรมอาชีพ)		- สรุปทบทวน (จนท.พช. อำเภอ)
วันที่ ๒	- รายงานตัว (จนท.พช.)	สาธิตอาชีพ/ฝึกปฏิบัติ ทำอาชีพพรมไทย จำนวน ๒ กลุ่ม วิทยากรประจำกลุ่มๆละ ๑ คน รวม ๒ คน (วิทยากรฝึกอบรมอาชีพ)	อาหาร กลางวัน	สาธิตอาชีพ/ฝึกปฏิบัติ ทำอาชีพพรมไทย จำนวน ๒ กลุ่ม วิทยากรประจำกลุ่มๆละ ๑ คน รวม ๒ คน (วิทยากรฝึกอบรมอาชีพ)		- จัดตั้งคณะกรรมการกลุ่มฯ - วางแผนการดำเนินงาน - สรุปทบทวน - มอบหมายภารกิจ (จนท.พช. อำเภอ)	

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

ตารางการฝึกอบรมโครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ เพื่อเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จังหวัดฉะเชิงเทรา
 ภายใต้โครงการพัฒนาพื้นที่ตามแนวพระราชดำริและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ จังหวัดฉะเชิงเทรา
 พื้นที่ดำเนินการ รุ่นที่ ๓ ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง นายวินัย สุวรรณไตร ตำบลหนองไม้แก่น อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา
 วันที่ ๒๑ - ๒๒ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

วัน/เวลา	๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น.	๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ -๑๔.๐๐ น.	๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
วันที่ ๑	- รายงานตัว - ชี้แจงโครงการ (จนท.พช.)	- บรรยาย การน้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ วิทยากรจากแหล่งเรียนรู้	- บรรยาย หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง พจ.ฉะเชิงเทราหรือผู้แทน	รับประทานอาหาร	สาธิตอาชีพ/ฝึกปฏิบัติ ทำเตาเผาถ่านไร่ควีน จำนวน ๒ กลุ่ม วิทยากรประจำกลุ่มๆละ ๑ คน รวม ๒ คน (วิทยากรฝึกอบรมอาชีพ)		- สรุบบทเรียน (จนท.พช. อำเภอบางปะกง)
วันที่ ๒	- รายงานตัว (จนท.พช.)	สาธิตอาชีพ/ฝึกปฏิบัติ ทำเตาเผาถ่านไร่ควีน จำนวน ๒ กลุ่ม วิทยากรประจำกลุ่มๆละ ๑ คน รวม ๒ คน (วิทยากรฝึกอบรมอาชีพ)		อาหาร กลางวัน	สาธิตอาชีพ/ฝึกปฏิบัติ ทำเตาเผาถ่านไร่ควีน จำนวน ๒ กลุ่ม วิทยากรประจำกลุ่มๆละ ๑ คน รวม ๒ คน (วิทยากรฝึกอบรมอาชีพ)		- จัดตั้งคณะกรรมการกลุ่มฯ - วางแผนการดำเนินงาน - สรุบบทเรียน - มอบหมายภารกิจ (จนท.พช. อำเภอบางปะกง)

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

ตารางการฝึกอบรมโครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ เพื่อเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จังหวัดฉะเชิงเทรา
 ภายใต้โครงการพัฒนาพื้นที่ตามแนวพระราชดำริและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ จังหวัดฉะเชิงเทรา
 พื้นที่ดำเนินการ รุ่นที่ ๒ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขานหินซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตำบลเขานหินซ้อน อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา
 วันที่ ๒๒ - ๒๓ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

วัน/เวลา	๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.	๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
วันที่ ๑	- รายงานตัว - ชี้แจงโครงการ (จนท.พช.)	- บรรยาย หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พจ.ฉะเชิงเทราหรือผู้แทน	- บรรยาย การน้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ วิทยากรจากแหล่งเรียนรู้	รับประทานอาหาร	สาธิตอาชีพ/ฝึกปฏิบัติ ทำอาชีพกล้วยฉาบเนยและทำกล้วยกวน จำนวน ๒ กลุ่ม วิทยากรประจำกลุ่มๆละ ๑ คน รวม ๒ คน (วิทยากรฝึกอบรมอาชีพ)	- สรุบทเรียน (จนท.พช. อำเภอ)	
วันที่ ๒	- รายงานตัว (จนท.พช.)	สาธิตอาชีพ/ฝึกปฏิบัติ ทำอาชีพกล้วยฉาบเนยและทำกล้วยกวน จำนวน ๒ กลุ่ม วิทยากรประจำกลุ่มๆละ ๑ คน รวม ๒ คน (วิทยากรฝึกอบรมอาชีพ)	อาหาร กลางวัน	สาธิตอาชีพ/ฝึกปฏิบัติ ทำอาชีพกล้วยฉาบเนยและทำกล้วยกวน จำนวน ๒ กลุ่ม วิทยากรประจำกลุ่มๆละ ๑ คน รวม ๒ คน (วิทยากรฝึกอบรมอาชีพ)	- จัดตั้งคณะกรรมการกลุ่มฯ - วางแผนการดำเนินงาน - สรุบทเรียน - มอบหมายภารกิจ (จนท.พช. อำเภอ)		

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

แนวทางการจัดตั้งและพัฒนากลุ่มอาชีพ

๑. กลุ่มและการรวมกลุ่ม

- กลุ่ม หมายถึง การรวมตัวกันของบุคคลตั้งแต่สองคนขึ้นไป โดยมีวัตถุประสงค์ที่แน่ชัด และมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกัน ตลอดจนมีบรรทัดฐาน ความสามัคคี การแสดงพฤติกรรม และโครงสร้างกลุ่มที่ชัดเจน การรวมกันเป็นกลุ่มต้องประกอบด้วย

๑. มีสมาชิกตั้งแต่สองคนขึ้นไป
๒. มีจุดประสงค์ของการรวมกันที่แน่นอน
๓. มีปฏิสัมพันธ์ระหว่างสมาชิก
๔. มีบรรทัดฐาน (Norms) ที่กลุ่มกำหนดขึ้นมาเพื่อให้สมาชิกถือปฏิบัติ
๕. มีความสามัคคี ความผูกพัน และการรวมตัว
๖. มีการแสดงพฤติกรรมตามบทบาทหน้าที่สมาชิก
๗. มีโครงสร้างของกลุ่ม ซึ่งแสดงให้เห็นถึงเส้นทางการติดต่อและ การปฏิบัติระหว่างสมาชิก

๑. มีผู้นำที่ดี

๒. สมาชิกมีความเต็มใจทำงานเพื่อให้กลุ่มบรรลุเป้าหมาย

๓. มีวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ทำได้จริง มีความสอดคล้องกับความสามารถ ของผู้นำและสมาชิก รวมทั้งต้องมีความร่วมมือกันภายในกลุ่มเป็นอย่างดี

๔. สมาชิกมีความสนใจในกิจกรรมกลุ่มอย่างแท้จริง

๕. กลุ่มมีการตัดสินใจที่เป็นอิสระด้วยตนเอง

๖. ผู้นำและสมาชิกมีส่วนร่วมในการวางแผนและควบคุมการทำงานซึ่งกันและกัน

โดยในทางปฏิบัติ “กลุ่ม” จะเป็นการรวมตัวกันมากกว่า ๑๐ คน โดยกลุ่ม ที่ประสบความสำเร็จ มีองค์ประกอบหลักในการพิจารณาซึ่งเป็นแนวทางในการดำเนินงาน หรือมีการส่งเสริม/สนับสนุน โดยใช้หลัก ๕ ก (กลุ่มสมาชิก คณะกรรมการ กติกา กิจกรรม และ กองทุน)

- ขั้นตอนการจัดตั้งและพัฒนากลุ่มให้เข้มแข็ง ประกอบด้วย บันได ๕ ขั้นตอน ดังนี้



๑. สํารวจสถานการณ์และความต้องการอาชีพของชุมชน เป็นการหาข้อมูลเพื่อทำให้ได้รู้สถานการณ์ที่แท้จริงและความต้องการที่แท้จริงด้านอาชีพของชุมชนโดยการ

- ๑.๑ ร่วมกับภาคีการพัฒนาสำรวจชุมชน
- ๑.๒ นำข้อมูลชุมชนมาวิเคราะห์
- ๑.๓ จัดเวทีเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน
- ๑.๔ จัดทำประชาพิจารณ์ชุมชน

๒. วิเคราะห์ปัญหาชุมชนและผลประโยชน์ของชุมชนเพื่อให้รู้ความต้องการปัญหาของชุมชนและรู้กิจกรรมที่จะดำเนินการ

๓. แสวงหาผู้นำ/จัดตั้งกลุ่ม

- ๓.๑ แสวงหาผู้นำที่มีความสามารถและเข้าใจการดำเนินกิจกรรม
- ๓.๒ จัดตั้งกลุ่มที่เกิดจากการเรียนรู้และความต้องการของสมาชิก

๔. สนับสนุนและพัฒนากลุ่ม

- ๔.๑ ผู้นำ พัฒนาตนเอง เป็นการสร้างผู้นำด้วยการพัฒนาทักษะการบริหารจัดการ
- ๔.๒ สมาชิก เพิ่มพูนความรู้ สร้างความเป็นเจ้าของ มีวัตถุประสงค์และ เป้าหมายร่วมกัน
- ๔.๓ กิจกรรม มีระบบข้อมูล แผนดำเนินงานของกลุ่มและมีการดำเนินกิจกรรม อย่างต่อเนื่อง
- ๔.๔ บุรณาการกลุ่ม มีการขยายผล ต่อยอด สร้างเครือข่าย และจัดตั้งเป็น นิติบุคคล เมื่อผลการดำเนินงานของกลุ่มมีความเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้

๔.๕ ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และการพัฒนากลุ่ม

๕. ติดตามและประเมินผล

๕.๑ โดยกลุ่มประชุมสมาชิก คณะกรรมการตรวจสอบ ถอดบทเรียน เพื่อสร้าง กระบวนการเรียนรู้ และมีการประชาสัมพันธ์

๕.๒ โดยเจ้าหน้าที่ ประเมินผลทางการ/ไม่เป็นทางการ อย่างต่อเนื่อง และนำข้อมูลมาพัฒนากลุ่ม

๕.๓ ภาคีการพัฒนา

- ตรวจสอบบัญชีโดยกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
- มีการวิจัยและพัฒนา

๒. กลุ่มอาชีพและการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ

อาชีพ ความหมายตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน ให้ความหมายไว้ว่า คือ การเลี้ยงชีวิตการทำงานหากิน

อาชีพที่เป็นสัมมาชีพ หมายถึง อาชีพที่ไม่เบียดเบียนตนเอง ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ไม่เบียดเบียนสิ่งแวดล้อม และมีรายได้มากกว่ารายจ่าย เป็นความพยายามที่จะปรับจาก การหากินเป็นทำมาค้าขาย โดยไม่ได้เอากำไรสูงสุดเป็นตัวตั้ง หรือเป็นเป้าหมาย สู้ตาย และต้องคำนึงถึงความเป็นธรรมทางสังคม กล่าวคือ ความสุขของตนเองและ คนทำงาน รวมถึงประโยชน์ของผู้บริโภค และผู้รับบริการเป็นหลัก

กลุ่มอาชีพ หมายถึง การรวมตัวของชาวบ้านที่ประกอบอาชีพเดียวกัน ดำเนินกิจกรรมด้านอาชีพ กิจกรรมผลิต และจำหน่ายอย่างต่อเนื่อง โดยมีคณะกรรมการ ดำเนินงานของกลุ่ม และมีระเบียบข้อบังคับ

กลุ่มอาชีพ ตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน หมายถึง กลุ่มอาชีพที่จัดตั้ง ขึ้นใหม่จากการรวมตัวของผู้แทนครัวเรือนในหมู่บ้านสัมมาชีพชุมชนเป้าหมาย ตั้งแต่ ๕ ครัวเรือนขึ้นไป ซึ่งผ่านการส่งเสริมการสร้าง

สั้มาชีพชุมชนในระดับหมู่บ้าน เรียกว่า ครั้วเรือนสั้มาชีพชุมชน ที่มีการประกอบอาชีพเดียวกันหรือประเภทอาชีพเดียวกัน

วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ

๑. เพื่อส่งเสริมให้ครั้วเรือนสั้มาชีพชุมชนมีการรวมกลุ่ม ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีความมั่นคงในการประกอบอาชีพ และก่อให้เกิดรายได้อย่างต่อเนื่อง

๒. เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถในด้านการผลิต การตลาด และการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อก้าวไปสู่การเป็นผู้ประกอบการชุมชน

๓. เพื่อเป็นศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกอบอาชีพสั้มาชีพ ตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วิธีการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ

๑. ประชาสัมพันธ์เชิญชวน ครั้วเรือนสั้มาชีพชุมชนที่ประกอบอาชีพเดียวกัน หรือประเภทอาชีพเดียวกัน เข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่มอาชีพ

๒. ประชุมหรือจัดเวทีสร้างความรู้ความเข้าใจ โดยอธิบายวัตถุประสงค์ หลักการ และวิธี การดำเนินงานของกลุ่มอาชีพ ความสำคัญของกลุ่มที่มีต่อสมาชิกกลุ่มและชุมชน รวมถึงกิจกรรมที่สมาชิกจะร่วมกันทำตามความต้องการ และเหมาะสมกับศักยภาพชุมชน

๓. ดำเนินการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ โดยสมาชิกร่วมกันกำหนดองค์ประกอบพื้นฐาน ของกลุ่ม ดังนี้

๑) ตั้งชื่อกลุ่ม ตามความเห็นชอบของสมาชิก โดยขึ้นต้นด้วยคำว่า “กลุ่มอาชีพ” และอาจให้มีคำขวัญประจำกลุ่ม

๒) กำหนดวัตถุประสงค์ของกลุ่ม เพื่อบอกจุดหมายที่ชัดเจนในการดำเนินงาน

๓) กำหนดที่ตั้งกลุ่ม เพื่อเป็นสถานที่/จุดศูนย์รวมสำหรับดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม

๔) เลือกคณะกรรมการ ประกอบด้วยตำแหน่งหลัก คือ ประธาน รองประธาน เลขานุการ เกร็ดญิก และประชาสัมพันธ์ โดยสมาชิกในกลุ่มเลือกกันเอง เพื่อเป็นตัวแทน ของกลุ่มในการบริหารงาน การติดต่อประสานการดำเนินงานต่าง ๆ กับหน่วยงาน และ ผู้เกี่ยวข้อง

๕) จัดทำกติกากลุ่ม เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกันระหว่างสมาชิกกลุ่ม และกรรมการ

๖) จัดทำแผนปฏิบัติการกลุ่ม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน

๔. รวบรวมข้อมูลกลุ่ม คณะกรรมการกลุ่มอาชีพดำเนินการจัดทำ และรวบรวม ข้อมูลการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ ประกอบด้วย บันทึกการประชุมฯ ข้อบังคับกลุ่ม รายชื่อ คณะกรรมการกลุ่ม รายชื่อสมาชิกกลุ่ม แผนงาน/กิจกรรมกลุ่ม และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕. ยื่นจดทะเบียนกลุ่มอาชีพ คณะกรรมการกลุ่มอาชีพนำข้อมูลกลุ่มยื่นเสนอ ขอจัดตั้งกลุ่มอาชีพ กับสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ตรวจสอบความครบถ้วน ถูกต้องของข้อมูลและเอกสารประกอบ แล้วออกหนังสือ แสดงการจดทะเบียนจัดตั้งกลุ่มอาชีพ พร้อมรายงานการจัดตั้งกลุ่มอาชีพไปยังจังหวัด เพื่อรายงานกรมการพัฒนาชุมชน

๖. กลุ่มอาชีพดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ที่ได้ร่วมกันจัดทำขึ้น
๗. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ/ ทีมสนับสนุนฯ/ ทีมวิทยากรสัมมาชีพชุมชน ติดตามสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง
๘. ประสานหน่วยงานภาคีการพัฒนา เพื่อสนับสนุนการพัฒนากลุ่มอาชีพในด้าน ต่าง ๆ เช่น การเข้าถึง ปัจจัยการผลิต องค์ความรู้การตลาด การประชาสัมพันธ์ การบริหาร จัดการ

คุณสมบัติของกลุ่มอาชีพที่ขอจดทะเบียนจัดตั้งกลุ่มอาชีพ

๑. คณะกรรมการและสมาชิก เป็นประชาชนที่มีภูมิลำเนาในหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ ที่ตั้งกลุ่ม และมีสัญชาติไทย
๒. มีจำนวนสมาชิกตั้งแต่ ๕ คน ขึ้นไป ที่ประกอบอาชีพเดียวกันหรือประเภท อาชีพเดียวกัน และมีความ สม่ครใจในการเข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่ม
๓. มีการบริหารงานโดยคณะกรรมการที่มาจากการเลือกตั้งของสมาชิก
๔. มีข้อบังคับ กติกา หรือ ระเบียบของกลุ่มที่ชัดเจนและสมาชิกรับทราบ
๕. มีการดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมการประกอบอาชีพของสมาชิกโดยรวม มิใช่ เพื่อประโยชน์ต่อบุคคลใด เป็นการเฉพาะ
๖. มีวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกลุ่มที่ชัดเจน
๗. มีสถานที่ตั้งกลุ่มที่เหมาะสม

เอกสารในการขอจดทะเบียนจัดตั้งกลุ่มอาชีพ

๑. รายชื่อสมาชิกกลุ่ม
๒. รายชื่อคณะกรรมการกลุ่ม
๓. กติกา ระเบียบ หรือ ข้อบังคับของกลุ่ม
๔. แผนการดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมการประกอบอาชีพของสมาชิก
๕. บันทึกรายงานการประชุมจัดตั้งกลุ่ม
๖. หลักฐานประธานกลุ่ม (สำเนาบัตรประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน)
๗. ภาพถ่ายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการ เช่น สถานที่ประกอบกิจการ การประชุมกลุ่ม ผลิตภัณฑ์ ของกลุ่ม เป็นต้น



การบริหารกลุ่มอาชีพ

การดำเนินกิจกรรมของกลุ่มอาชีพให้ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ร่วมกัน ของสมาชิก รวมถึง ทำให้กลุ่มมีความเข้มแข็งสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้หลัก ๕ ก ดังนี้

ก ที่ ๑ : กลุ่ม/สมาชิก

- การรวมตัวกันของสมาชิก เป็นการรวมตัวกันของคนที่มีความสมัครใจพร้อม ที่จะให้ความร่วมมือในการ ดำเนินกิจกรรมของกลุ่มที่มีอาชีพเดียวกัน หรือประเภทอาชีพ เดียวกัน อย่างน้อย ๕ คน ขึ้นไป

- ที่ตั้งของกลุ่ม ควรเลือกสถานที่ที่เป็นที่สาธารณะ หรือสถานที่ที่มีความพร้อม สามารถเป็นศูนย์กลาง การดำเนินงานของกลุ่ม สมาชิกสามารถเดินทางไปมาสะดวก และ ควรมีการขอใช้สถานที่ให้ถูกต้อง

- สมาชิก เป็นผู้ที่มีความสมัครใจตามที่กลุ่มกำหนด เช่น มีภูมิสำเนา หรือถิ่นอาศัย เดียวกับสถานที่ตั้งกลุ่ม มีความรู้ความเข้าใจและเห็นชอบในหลักการของกลุ่ม รวมถึง พร้อมที่จะปฏิบัติตามระเบียบ ข้อตกลงของกลุ่ม และสมัครเป็นสมาชิกกลุ่มด้วย ความสมัครใจ

- บทบาทหน้าที่ของสมาชิก คือ เข้าร่วมการประชุม และแสดงข้อคิดเห็น ให้ความร่วมมือและสนับสนุน การดำเนินงานของกลุ่ม นำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาอาชีพ ร่วมกำหนดและปฏิบัติตามระเบียบของกลุ่ม

ก ที่ ๒ : กรรมการ

กรรมการ คือ กลุ่มคนซึ่งได้รับมอบหมายและเป็นตัวแทนจากสมาชิกให้บริหาร กลุ่มนั้น ๆ ซึ่งกลุ่มจะ มั่นคงและบรรลุผลเพียงใด ขึ้นอยู่กับคณะกรรมการที่ต้องปฏิบัติ หน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพ การแต่งตั้ง คณะกรรมการ ควรมีจำนวนเป็นเลขคี่ เพื่อให้ สัดส่วนของการออกเสียงมีความเป็นเอกฉันท์ จำนวนอยู่ระหว่าง ๕ – ๑๑ คน มีวาระการดำรงตำแหน่ง อยู่ระหว่าง ๑ – ๔ ปี

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ คือ ดำเนินการร่างระเบียบหรือข้อบังคับกลุ่ม โดยความเห็นชอบของ สมาชิกกลุ่ม จัดให้สมาชิกมาประชุมแสดงความคิดเห็นและวางแผนการดำเนินงานกลุ่มร่วมกัน จัดให้มี บริการแก่สมาชิกในด้านต่าง ๆ และประสานงาน กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ตำแหน่งของคณะกรรมการ ประกอบด้วย ตำแหน่งหลัก คือ ประธาน รองประธาน เลขานุการ เภรัญญิก ปฏิคม และ ประชาสัมพันธ์ โดยบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละตำแหน่ง มีดังนี้

๑. ประธาน

- เป็นประธานในที่ประชุม กำหนดเรื่องที่จะเข้าประชุม กำหนดแผน การประชุม เพื่อให้ได้มติ นโยบาย แผนงาน วิธีการ ขั้นตอนของการปฏิบัติงาน

- จัดทำแผนการดำเนินงานของกลุ่มร่วมกับคณะกรรมการ โดยความเห็นชอบของสมาชิก
- ประชาสัมพันธ์ข่าวสารไปสู่สมาชิก
- ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติตามมติที่ประชุม

๒. รองประธาน

- ติดต่อประสานงาน และร่วมกับประธานในการปฏิบัติงานต่าง ๆ
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ประธาน หรือที่ประชุมกลุ่มมอบหมาย

๓. เลขานุการ

- รวบรวมเรื่องต่าง ๆ ให้ประธานกรรมการเพื่อพิจารณา หรือสั่งการให้นำเข้าที่ประชุม
- จัดทำรายงานการประชุมและจดบันทึกต่าง ๆ ในการดำเนินงานของคณะกรรมการ
- ติดต่อประสานงานกับคณะกรรมการและสมาชิก
- ปฏิบัติตามที่ประธาน หรือที่ประชุมกลุ่มมอบหมาย

๔. เภรัณยูภิก

- จัดทำทะเบียนต่าง ๆ หลักฐานการรับ-จ่ายเงิน ของกลุ่ม
- ดำเนินการติดตามและควบคุมเกี่ยวกับการเงิน และบัญชีของกลุ่ม
- รับผิดชอบเก็บรักษาเงินของกลุ่ม
- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ประชุมกลุ่มมอบหมาย

๕. ปฏิคม

- ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการต้อนรับ การประสานงาน การอำนวยความสะดวก การสร้างความเป็นมิตรอบอุ่นใจ การให้ความสะดวกสบาย การให้ข้อมูล ข่าวสาร การปฏิบัติตามคำร้องขอ และการให้ความช่วยเหลือตามสมควร

- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ประชุมกลุ่มมอบหมาย

๖. ประชาสัมพันธ์

- ติดต่อประสานงาน และเผยแพร่ข่าวสาร หรือแจ้งเรื่องราวต่าง ๆ ซึ่งที่ประชุมได้ลงมติไว้แล้ว ให้คณะกรรมการกลุ่มอาชีพ สมาชิก หรือผู้เกี่ยวข้องทราบ

- เสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างคณะกรรมการหรือสมาชิกด้วยกัน กับหน่วยงานภาครัฐ หรือภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง

- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ประชุมกลุ่มมอบหมาย

ตำแหน่งอื่น ๆ เช่น การตลาด บัญชี ออกแบบ ฝ่ายศิลป์ ฝ่ายขาย ฝ่ายผลิต ฝ่ายจัดซื้อ ฝ่ายรับออเดอร์ ฝ่ายแปรรูป ฝ่ายตรวจนับ ฝ่ายตรวจสอบคุณภาพ

ที่ปรึกษา อาจแต่งตั้งจากผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านต่าง ๆ ที่จำเป็น สำหรับกลุ่มอาชีพนั้น ๆ เช่น ด้านการเกษตร เคหกิจเกษตร ส่งเสริมอาชีพ เป็นต้น

ก ที่ ๓ : กฎ กติกา ระเบียบข้อบังคับกลุ่ม

กฎ กติกา ระเบียบข้อบังคับกลุ่ม ควรทำเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อใช้เป็นแนวทาง ปฏิบัติร่วมกัน ระหว่างสมาชิกและคณะกรรมการ วิธีการอาจเป็นการร่วมกันร่างขึ้นมาเอง หรืออาศัยกฎหมายอื่นมารองรับการกำหนดสาระสำคัญในระเบียบอาจกำหนดเป็นหมวดหมู่ ดังนี้

หมวดที่ ๑ ข้อความทั่วไป ประกอบด้วย ชื่อกลุ่ม ที่ตั้งกลุ่ม วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ

หมวดที่ ๒ วัตถุประสงค์ ของการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ

หมวดที่ ๓ สมาชิกกลุ่ม ประกอบด้วย คุณสมบัติของสมาชิก การสมัครเข้าเป็น สมาชิก บทบาทหน้าที่ของสมาชิก การพ้นจากสมาชิก

หมวดที่ ๔ เงินทุนของกลุ่ม ที่มาเงินทุนของกลุ่ม การใช้จ่ายเงินทุนของกลุ่ม

หมวดที่ ๕ การดำเนินงานของกลุ่ม ประกอบด้วย กิจกรรมของกลุ่ม วิธีการดำเนินกิจกรรม การจัดสรรประโยชน์หรือกำไรของกลุ่ม

หมวดที่ ๖ คณะกรรมการบริหารกลุ่ม ประกอบด้วย คุณสมบัติของคณะกรรมการ จำนวนคณะกรรมการ โครงสร้างของคณะกรรมการ บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ วิธีการคัดเลือก วาระในการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุมของ คณะกรรมการและสมาชิก

หมวดที่ ๗ การแก้ไขหรือเพิ่มเติมระเบียบ กำหนดวิธีการแก้ไขหรือเพิ่มเติมระเบียบ

หมวดที่ ๘ บทเฉพาะกาล ใครเป็นผู้ลงนามในระเบียบ วันที่ระเบียบมีผลบังคับใช้

ก ที่ ๔ : กองทุน

กองทุนของกลุ่มอาชีพอาจเป็นเงินหรือเครื่องมือ ที่ทำให้กิจกรรมของกลุ่ม ดำเนินการได้และบรรลุตามวัตถุประสงค์ของกลุ่ม ที่มาของทุน ได้แก่

๑. ทุนจากการระดมหุ้นของสมาชิก ควรกำหนดจำนวนหุ้นของสมาชิกให้ชัดเจน เพื่อใช้เป็นทุนตั้งต้นในการดำเนินงานของกลุ่ม

๒. ทุนจากภาครัฐ/เอกชน เช่น ภาครัฐสนับสนุนงบประมาณ เงินบริจาค เงินสมทบ จากเครือข่าย หรือกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต

๓. ทุนจากการจัดกิจกรรม เช่น จำหน่ายข้าวเปลือก เลี้ยงฝ้ายแล้วหักรายได้เข้ากลุ่ม

๔. ทุนจากการกู้ยืม แบ่งเป็น

แหล่งทุนภายในชุมชน เช่น เงิน กู้จากสหกรณ์ฯ กองทุนหมู่บ้านฯ กองทุน พัฒนาบทบาทสตรี กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต เครือญาติ แหล่งทุนภายนอกชุมชน เช่น สถาบันการเงินต่าง ๆ (ธกส. ออมสิน ฯลฯ)

ก ที่ ๕ : กิจกรรม

เป็นสิ่งที่สมาชิกกลุ่มร่วมกันปฏิบัติ เพื่อสร้างรายได้ให้กับครัวเรือนและชุมชน โดยมีการกำหนดเป็นแผนกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การประชุม การวางแผนการผลิตและจำหน่าย การระดมทุนของกลุ่ม การพัฒนาความรู้ความสามารถของสมาชิก การพัฒนา คุณภาพมาตรฐานผลิตภัณฑ์ การจัดสวัสดิการ การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

กิจกรรมของกลุ่ม ถือเป็นหัวใจสำคัญที่ทำให้กลุ่มมีชีวิต บรรลุวัตถุประสงค์ ของกลุ่ม ดังนั้น คณะกรรมการจึงจำเป็นต้องส่งเสริมให้กลุ่มมีแผนและดำเนินกิจกรรม ตามแผนอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ โดยกิจกรรมของกลุ่มต้องส่งเสริมการมีส่วนร่วม ก่อให้เกิดความร่วมมือ และพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง ชุมชนพึ่งตนเองได้ตามวิถี เศรษฐกิจพอเพียง



ตัวอย่าง กลุ่มอาชีพตามแนวทางสัมมาชีพชุมชน

กลุ่มอาชีพ “ทอผ้าย้อมครามบ้านหนองผักตบ”

เอกลักษณ์และภูมิปัญญาท้องถิ่น

“บ้านหนองผักตบ” เป็นหมู่บ้านที่ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ ๔ ตำบลนาหัวบ่อ อำเภอโพธาราม จังหวัดนครปฐม บ้านหนองผักตบเป็นหมู่บ้านที่มีความอุดมสมบูรณ์ ชาวบ้านส่วนใหญ่ เพาะปลูกต้นครามทำให้มี “เนื้อคราม” จำนวนมาก ซึ่งเนื้อครามเหล่านี้สามารถนำไปหมัก เป็น “น้ำคราม” ซึ่งให้สีธรรมชาติตั้งแต่เฉดสีฟ้าถึงสีเงินเข้ม หรือสีคราม โดยคุณลักษณะ ที่โดดเด่นของน้ำครามคือสามารถนำไปย้อมผ้าฝ้ายได้ นอกจากนี้ ผ้าที่ถักย้อมด้วยสีคราม ยังสามารถป้องกันผิวหนังของผู้สวมใส่จากอัลตราไวโอเล็ต อีกทั้งยังเป็นผ้าที่ใส่สบาย และหอมกลิ่นสีครามอันเป็นอัตลักษณ์ของความเป็นไทย

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกลุ่มอาชีพ

แรกเริ่มนั้น กลุ่มทอผ้าย้อมครามบ้านหนองผักตบได้จำหน่ายเนื้อครามให้กับ กลุ่มทอผ้าบ้านโนนสะอาด อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม ไปใช้ในการทำสีย้อมผ้าฝ้ายและ ทอผ้าเพื่อจำหน่าย และกลุ่มทอผ้าบ้านโนนสะอาดรับซื้อเนื้อครามเป็นประจำ จากนั้นกลุ่มทอผ้า บ้านโนนสะอาดเล็งเห็นศักยภาพของทอผ้าย้อมครามบ้านหนองผักตบ จึงชักชวนให้ทอผ้า รับจ้าง เพื่อจะได้มีรายได้เพิ่ม โดยกลุ่มทอผ้าบ้านโนนสะอาดได้สนับสนุนในการจัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์สำหรับทอผ้า และสอนการทอผ้าฝ้ายให้กับทางกลุ่มทอผ้าย้อมครามบ้านหนองผักตบ จนเกิดการรวมกลุ่มการทอผ้าย้อมครามขึ้นภายในหมู่บ้านหนองผักตบ ส่งผลให้สมาชิกมีความ ชำนาญในการทอผ้าย้อมครามมากขึ้น และพัฒนาฝีมือการทอผ้าอย่างต่อเนื่อง จนสามารถทอผ้า ฝ้ายย้อมคราม ออกจำหน่ายได้เอง

จากกลุ่มอาชีพสู่ผู้ประกอบการ OTOP

ในปี พ.ศ.๒๕๖๐ กลุ่มทอผ้าย้อมครามบ้านหนองผักตบได้รับการสนับสนุนจาก สำนักงานเกษตรอำเภอ โพนสวรรค์ในการจัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชนกลุ่มผลิตภัณฑ์ผ้าย้อมคราม และมีสมาชิกในกลุ่ม จำนวน ๑๐ คน และในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ กลุ่มทอผ้าย้อมครามบ้านหนองผักตบ ได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ โพนสวรรค์ให้ลงทะเบียนกลุ่มผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP โดยมีประธานของกลุ่มฯ คือ นางนันทนวล นามพวงทอง ซึ่งในปัจจุบัน กลุ่มมีการเพิ่มจำนวนสมาชิกอย่างต่อเนื่องเพราะการทอผ้าย้อมครามช่วยสร้างรายได้เสริมให้กับ ครอบครัวและคนในชุมชนได้อย่างต่อเนื่องจนทำให้จำนวนสมาชิกกลุ่มเพิ่มขึ้นเป็นจำนวน ๒๐ คน

กลุ่มอาชีพสู่สัมมาชีพชุมชน

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ กลุ่มทอผ้าย้อมครามบ้านหนองผักตบ ได้รับงบประมาณสนับสนุน การสร้างสัมมาชีพชุมชน และได้รับการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ ให้กับครัวเรือนที่ต้องการ ทำอาชีพทอผ้า โดยมี นางนันทนวล นามพวงทอง และสมาชิกกลุ่ม เป็นปราชญ์ชุมชน ทำหน้าที่สอนการทอผ้าให้กับครัวเรือนสัมมาชีพชุมชน แรกเริ่มนั้น ครัวเรือนสัมมาชีพ ชุมชนทอผ้าไว้เพื่อใช้ในครัวเรือน และเมื่อผลิตได้จำนวนมากขึ้น ก็เริ่มแบ่งหน้าที่กันตามความถนัดของสมาชิกแต่ละคน เช่น การทอผ้ามัดหมี่ แบ่งหน้าที่กันเย็บผ้า ต่อมาเมื่อผลิตได้ จำนวนมากขึ้น จึงจำหน่ายผ้ามัดหมี่ให้กับคนในชุมชนในราคาผืนละ ๗๐๐ - ๑,๐๐๐ บาท และผ้าพันคอย้อมสีธรรมชาติ ราคา ๒๕๐ บาท นอกจากนี้ผ้าถุงได้รับความนิยมเป็นอย่างมาก ส่งผลให้สร้างรายได้จำนวนมากส่งผลให้มีรายได้เพิ่มขึ้นจำนวน ๒,๕๐๐ - ๕,๐๐๐ บาท/คน/เดือน โดยสถานที่จำหน่ายคือที่ทำการกลุ่มทอผ้าทอผ้าย้อมครามบ้านหนองผักตบ หมู่ ๔ ต.นาหว้าบ่อ และเพจ facebook ชื่อ “นางนันทนวล โยลีย์”

จุดเด่นของผลิตภัณฑ์สู่การประกวดการทอผ้าลายพระราชทาน

กลุ่มทอผ้าย้อมครามบ้านหนองผักตบได้พัฒนาผลิตภัณฑ์จนเกิดผลิตภัณฑ์ที่มีความ หลากหลายจำนวนมาก ได้แก่ ผ้าฝ้าย กนก ผ้าพันคอ ย้อมคราม และผ้ามัดหมี่ ซึ่งเป็นการทำทอ ด้วยมือ ทำให้มีความสวยงามและโดดเด่นเพราะช่างทอผ้าได้นำลวดลายทั้งเก่าและใหม่ มาผสมผสานกันได้อย่างลงตัว สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ หลากหลาย และลวดลาย เกิดขึ้นจากจินตนาการของผู้ทอผ้า นอกจากนี้จุดเด่นของผ้าทอบ้านหนองผักตบคือ เป็น ผ้าฝ้ายย้อมสีธรรมชาติและหมักโคลนซึ่งทำให้ผ้านุ่มและมีกลิ่นหอม นอกจากนี้ยังมี การประยุกต์ลายให้

สวยงามทั้งลายภูมิปัญญาท้องถิ่นและพัฒนารทอผ้าลาย พระราชทาน “ผ้าลายสิริวิจิตรภักดี” ทำให้ในปี ๒๕๖๗ ได้มีการส่งผ้าเข้าร่วมประกวดผ้า อัตลักษณ์จังหวัดนครพนม และประกวดการทอผ้าลายพระราชทาน การสนับสนุนจากภาคีเครือข่าย

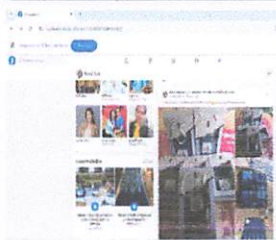
กลุ่มทอผ้าข้ามกรมบ้านหนองผักตบได้รับการสนับสนุนจากภาคีเครือข่ายงาน พัฒนาชุมชนในด้านองค์ความรู้ มีหน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโพนสวรรค์ ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอโพนสวรรค์ (สกร.) สำนักงานเกษตรอำเภอโพนสวรรค์ เป็นต้น

ผลลัพธ์และผลกระทบเชิงบวก

โครงการสร้างสัมมาชีพชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ทำให้คน ในหมู่บ้านหนองผักตบ ได้รวมตัวกันเป็นกลุ่มอาชีพที่สร้างรายได้ให้กับคนในชุมชน อีกทั้ง ผู้สูงอายุก็มีความสุขในการทำงาน ได้พบปะพูดคุย และร่วมกันคิดออกแบบลวดลายผ้า และฝึกลูกหลาน เยาวชนในชุมชนให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมการทอผ้าของกลุ่ม ทำให้ มีความสุขในการประกอบอาชีพทอผ้า

แผนดำเนินการในอนาคต

แผนการดำเนินงานต่อไป คือ การพัฒนาลวดลาย และบรรจุภัณฑ์ของผลิตภัณฑ์ โดยสมาชิกกลุ่มมีความคิดที่จะยกระดับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ คือ การทอผ้าลาย พระราชทานสำหรับส่งเข้าประกวดในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และมุ่งสู่ การการพัฒนาเป็น เพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน และพัฒนาผลิตภัณฑ์ ตามแนวคิด BCG Model



ตัวอย่าง

ระเบียบกลุ่มอาชีพ

หมวดที่ ๑ ข้อมความทั่วไป

ข้อ ๑ ชื่อระเบียบนี้เรียกว่า ระเบียบกลุ่มอาชีพ..... หมู่ที่.....ตำบล
.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ข้อ ๒ ที่ตั้งกลุ่ม บ้าน.....หมู่ที่.....ตำบล.....
อำเภอ..... จังหวัด.....

ข้อ ๓ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่เดือนพ.ศ.....

หมวดที่ ๒ วัตถุประสงค์

ข้อ ๔ กลุ่มอาชีพหมู่ที่.....ตำบล.....
อำเภอ..... จังหวัด จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๔.๑ เพื่อส่งเสริมให้ครัวเรือนสมาชิกพหุชนมีการรวมกลุ่มช่วยเหลือซึ่งกัน และกัน มีความมั่นคงในการประกอบอาชีพ และก่อให้เกิดรายได้อย่างต่อเนื่อง

๔.๒ เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ในด้านการผลิต การตลาด และการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อก้าวไปสู่การเป็นผู้ประกอบการชุมชน

๔.๓ เพื่อเป็นศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านสมาชิกตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

หมวดที่ ๓ สมาชิกภาพ

ข้อ ๕ คุณสมบัติของสมาชิก

๕.๑ เป็นผู้ที่มีภูมิลำเนาและถิ่นอาศัยอยู่ในหมู่บ้าน ตำบล ซึ่งเป็นที่ตั้งกลุ่มอาชีพ

๕.๒ มีความรู้ความเข้าใจ เห็นชอบด้วยหลักการของกลุ่ม ประกอบอาชีพ ประเภทเดียวกัน และสนใจงานพัฒนาอาชีพของกลุ่มอย่างจริงจัง

๕.๓ เป็นผู้พร้อมที่จะปฏิบัติตามระเบียบและข้อตกลงของกลุ่ม

๕.๔ เป็นผู้ที่มีความกระตือรือร้นในการบริหารกลุ่มฯ ได้มีมติเห็นชอบให้รับเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม

ข้อ ๖ การสมัครเข้าเป็นสมาชิก

๖.๑ ต้องยื่นคำขอตามแบบใบสมัครของกลุ่ม

๖.๒ ต้องชำระค่าสมัคร/ ค่าธรรมเนียม จำนวน บาท

๖.๓ ค่าสมัคร/ค่าธรรมเนียม ผู้สมัครเป็นสมาชิกจะเรียกคืนไม่ได้ ไม่ว่าด้วยเหตุใด

ข้อ ๗ หน้าที่ของสมาชิก

๗.๑ เข้าใจบทบาทหน้าที่ของสมาชิกและคณะกรรมการ กฎ กติกา ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่ม ตลอดจนวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกลุ่ม

๗.๒ การเข้าร่วมประชุมกลุ่ม และร่วมแสดงความคิดเห็น

๗.๓ ร่วมรับรู้แผน/ กิจกรรมของกลุ่ม รู้ปัญหา ร่วมแก้ปัญหา ร่วมรับผิดชอบ

๗.๔ กระตุ้นให้ผู้นำกลุ่ม และเพื่อนสมาชิกปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่เกิดประโยชน์ ต่อกลุ่มและสังคม

๗.๕ ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มอย่าง ต่อเนื่อง หรือขยายกิจกรรมให้กว้างขึ้น

ข้อ ๘ การพ้นจากสมาชิก

๘.๑ ตาย

๘.๒ ลาออกและได้รับอนุมัติให้ลาออกจากคณะกรรมการบริหารกลุ่ม

๘.๓ ที่ประชุมใหญ่สมาชิกมีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงสองในสามของผู้เข้าประชุม

ข้อ ๙ การลาออกและให้ออกจากสมาชิก

๙.๑ การลาออกให้ทำหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการบริหารกลุ่ม

๙.๒ หากมีหนี้สิน ผู้ประสงค์จะลาออกต้องชำระหนี้ ที่ตนยังผูกพันต่อกลุ่ม

ข้อ ๑๐ การให้ออกจากสมาชิก

หากสมาชิกจงใจฝ่าฝืน ระเบียบข้อตกลง มติของกลุ่มหรือแสดงตนเป็น ประปักษ์ หรือไม่ให้ความช่วยเหลือ ความร่วมมือแก่กลุ่ม ไม่ว่าด้วยประการใด ๆ หมวดที่ ๔ เงินทุนของกลุ่ม

ข้อ ๑๑ การแสวงหาเงินทุนของกลุ่ม

๑๑.๑ รับเงินค่าหุ้น สมาชิกทุกคนต้องลงหุ้นอย่างน้อยหนึ่งหุ้น และลงหุ้น ได้มากที่สุดไม่เกิน หุ้น หนึ่งหุ้นเท่ากับ บาท ในกรณีที่มีสมาชิกจะขอเพิ่มหรือ ลดจำนวนหุ้นที่มีอยู่ในกลุ่มให้นำเข้าที่ประชุมใหญ่สมาชิก โดยมติที่ประชุมใหญ่ให้ถือ สองในสามของที่ประชุมเป็นที่สุด และในกรณีที่สมาชิกที่มีหนี้สินต่อกลุ่ม และหนี้สินอันเกิดจากการค้าประกัน ซึ่งมีมูลค่าเท่ากับหุ้นที่ตนถืออยู่ สมาชิกจะถอนเงินค่าหุ้นไม่ได้

๑๑.๒ เงินอุดหนุนจากส่วนราชการ องค์กรเอกชน และผู้มีจิตศรัทธา

๑๑.๓ เงินรายได้อื่น ๆ เช่น การจัดกิจกรรมของกลุ่ม การกู้ยืม หมวดที่ ๕ การดำเนินงานของกลุ่ม

ข้อ ๑๒ เพิ่มพูนทักษะแก่สมาชิก มุ่งหวังให้สมาชิกเกิดความชำนาญสูงสุด พร้อม ที่จะประกอบการในกิจกรรมนั้น ๆ

ข้อ ๑๓ ดำเนินกิจกรรมในอาชีพ ให้เกิดซึ่งผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ เพื่อแสวงหา ผลประโยชน์ให้เกิดแก่กลุ่ม สมาชิกกลุ่ม และชุมชน โดยกิจกรรมของกลุ่ม ประกอบด้วย การส่งเสริมการผลิต การจำหน่าย การเสริมสร้างความรู้ การออก การแสวงหาเงิน ทุน และการจัดร้านค้าสวัสดิการ ฯลฯ

ข้อ ๑๔ การจัดสรรผลกำไร กลุ่มกำหนดการจัดสรรผลกำไร ดังนี้

๑๔.๑ ทุนดำเนินการ (ทุนของกลุ่ม) ร้อยละ.....

๑๔.๒ ปันผลแก่สมาชิกผู้ถือหุ้น ร้อยละ.....

๑๔.๓ จัดสวัสดิการแก่คณะกรรมการและสมาชิก ร้อยละ.....

๑๔.๔ พัฒนาสาธารณประโยชน์ร้อยละ..... หมวดที่ ๖ คณะกรรมการบริหารกลุ่ม

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการ ประกอบด้วย

๑๕.๑ คณะกรรมการอำนวยการ (ประธาน, รองประธาน, เลขานุการ ประชาสัมพันธ์ และเหรัญญิก)

๑๕.๒ คณะกรรมการฝ่ายผลิต

๑๕.๓ คณะกรรมการฝ่ายควบคุมคุณภาพ

๑๕.๔ คณะกรรมการฝ่ายตลาด

๑๕.๕ คณะกรรมการฝ่ายการเงิน

ข้อ ๑๖ ที่ปรึกษา คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจที่จะเชิญบุคคลภายนอก ซึ่งมีคุณวุฒิ ความรู้ความสามารถเฉพาะสาขา และมีความเหมาะสม เป็นที่ปรึกษาของกลุ่ม เพื่อแนะนำหรือให้ความเห็นในการดำเนินงานทั่วไปของกลุ่ม

ข้อ ๑๗ คุณสมบัติของกรรมการ

๑๗.๑ เป็นสมาชิกกลุ่ม

๑๗.๒ สมาชิกที่เคยถูกถอดออกจากตำแหน่งจากคณะกรรมการบริหาร ไม่ว่าจะคณะใด จะไม่มีสิทธิ์รับเลือก เป็นกรรมการอีกภายในกำหนด ๑๒ เดือน นับแต่วัน ถูกถอดถอน

ข้อ ๑๘ กำหนดเวลาของกรรมการ กรรมการแต่ละคน มีอายุการเป็นกรรมการได้ คราวละ ปี กรรมการที่ออกตามวาระมีสิทธิ์ได้รับเลือกให้เข้ามาเป็นกรรมการได้อีก

ข้อ ๑๙ การออกจากตำแหน่งกรรมการ

๑๙.๑ ตาย

๑๙.๒ ออกตามวาระ

๑๙.๓ ลาออกโดยทำหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการบริหารและได้รับอนุมัติแล้ว

๑๙.๔ ขาดจากสมาชิกภาพ

๑๙.๕ ขาดจากการประชุมกรรมการสามครั้งติดต่อกันโดยไม่มีแจ้งเหตุผล ที่สมควรให้ที่ประชุมทราบที่ประชุมใหญ่มีมติถอดถอนรายบุคคลหรือทั้งคณะ

ข้อ ๒๐ อำนาจหน้าที่ของกรรมการ คณะกรรมการบริหาร มีหน้าที่รับผิดชอบ ในนโยบายของกลุ่มโดยตรงต่อสมาชิกและมีหน้าที่ดูแลให้กิจกรรมของกลุ่ม ดำเนินการ ไปตามระเบียบข้อบังคับของกลุ่มและทำหน้าที่ตัวแทนของกลุ่ม ให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจที่จะกำหนดระเบียบต่าง ๆ โดยความเห็นชอบและมติของที่ประชุมใหญ่สมาชิก ในการประชุมครั้งแรกของคณะกรรมการบริหาร ให้กำหนดยี่สิบวันนับแต่วันได้รับเลือกตั้งเพื่อกำหนดบทบาทหน้าที่ งบประมาณของกลุ่ม แผนการดำเนินงานและตั้งงบประมาณ รายรับ- รายจ่ายของกลุ่ม การจัดสรรผลกำไร

- ข้อ ๒๑ การประชุมคณะกรรมการ คณะกรรมการสามารถเรียกประชุมได้ตามความจำเป็นแต่ต้องมีการประชุมอย่างน้อยเดือนละครั้ง ตามวัน เวลา และสถานที่ผู้มีหน้าที่นัดการประชุมกำหนด และคณะกรรมการกำหนดให้มีการประชุมสมาชิก อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง ตามมติที่ประชุม คณะกรรมการ หมวดที่ ๗ การแก้ไขหรือเพิ่มเติมระเบียบ**
- ข้อ ๒๒ ระเบียบนี้ สามารถปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมได้โดยมติที่ประชุม คณะกรรมการ เกินครึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการ หมวดที่ ๘ บทเฉพาะกาล**
- ข้อ ๒๓ ให้ประธานคณะกรรมการอำนวยการเป็นผู้ลงนามในระเบียบ และมีผล บังคับใช้ในวันที่ประธานลงนาม**

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ประธานกลุ่มอาชีพ

คำขอจดทะเบียนจัดตั้งกลุ่มอาชีพ ตามแนวทางสัมมาชีพชุมชน

เขียนที่

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

เรื่อง ขอจดทะเบียนจัดตั้งกลุ่มอาชีพ

เรียน นายอำเภอ

ข้าพเจ้า (นาย,นาง,นางสาว,.....) บ้านเลขที่

หมู่ที่ ถนนตำบลอำเภอ.....

จังหวัด

ขอจดทะเบียนจัดตั้งกลุ่มอาชีพ (ระบุชื่อกลุ่ม)..... ที่ตั้งเลขที่

..... หมู่ที่.....ถนน.....ตำบลอำเภอ

.....จังหวัด..... โทรศัพท์

..... โทรสาร

จำนวนสมาชิกร่วมก่อตั้ง จำนวน คน รวมกลุ่มเพื่อดำเนินกิจกรรม (ระบุ
กิจกรรม/ผลผลิต/ผลิตภัณฑ์).....

• การเกษตร คือ

.....
.....

• การแปรรูป คือ

.....
.....

• ท่องเที่ยวโดยชุมชน คือ

.....
.....

• อื่น ๆ ระบุ

.....
.....

/พร้อมนี้...

พร้อมนี้ได้แนบหลักฐาน ดังนี้

- บันทึกการประชุม จำนวน ๑ ชุด
- ข้อบังคับกลุ่ม จำนวน ๑ ชุด
- รายชื่อคณะกรรมการกลุ่ม จำนวน ๑ ชุด
- รายชื่อสมาชิกกลุ่ม จำนวน ๑ ชุด
- แผนงาน/กิจกรรมกลุ่ม จำนวน ๑ ชุด
- หลักฐานประธานกลุ่ม (สำเนาบัตรประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน)
จำนวน ๑ ชุด

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ส่วนเจ้าหน้าที่

ส่วนที่ ๑ รับรองการยื่นคำขอจดทะเบียนจัดตั้งกลุ่มอาชีพ กลุ่มและตรวจสอบเอกสาร
ถูกต้อง

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ส่วนที่ ๒ ผลการอนุมัติการจดทะเบียนจัดตั้งกลุ่มอาชีพ

• อนุมัติการจดทะเบียน

เมื่อวันที่..... เดือน พ.ศ.

หมายเลขที่จดทะเบียนกลุ่ม เลขที่.....

.....

• ไม่อนุมัติ เพราะ

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่



หนังสือแสดงการจดทะเบียนจัดตั้งกลุ่มอาชีพ

.....

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้แก่

กลุ่มอาชีพ.....

ที่ตั้ง : เลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์ :โทรสาร
:.....

E – mail address :.....

เพื่อเป็นหลักฐานว่า ได้รับการจดทะเบียนจัดตั้งกลุ่มอาชีพ

ตามโครงการ..... ทะเบียนเลขที่.....

ให้ไว้ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาพื้นที่ตามแนวพระราชดำริ
และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อำเภอ..... จังหวัด.....

๑. ชื่อโครงการ.....

๒. หน่วยดำเนินโครงการ.....

๓. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	คงเหลือ (บาท)

๔. สถานที่ดำเนินการ

๕.๑ ที่ตั้งโครงการ.....

๕.๒ พิกัดที่ตั้งโครงการ : ละติจูดที่..... ลองจิจูดที่.....

๕. ผลการดำเนินงาน

๕.๑ ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่.....

๕.๒ ระยะเวลาดำเนินงาน.....(วัน/เดือน)

๕.๓ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ.....(คน)

๕.๔ จำนวนผู้ได้รับผลประโยชน์จากการดำเนินโครงการ.....(คน).....(ครัวเรือน)

๕.๕ จำนวนพื้นที่ที่ได้รับประโยชน์.....(หมู่บ้าน/ชุมชน).....(ไร่)

.....(ตารางวา)(แปลง) (ระบุเฉพาะข้อมูลที่มี)

๕.๖ มูลค่าทางเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ (เช่น รายได้ที่เพิ่มขึ้น หรือรายจ่ายที่ลดลงโดยประมาณ) กรอกข้อมูลตัวชี้วัดตามประเภทโครงการที่จังหวัดได้ดำเนินการโครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ เพื่อเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายฯ

ตัวชี้วัด	ก่อนดำเนินโครงการ	หลังดำเนินโครงการ
รายได้ของกลุ่มอาชีพที่เพิ่มขึ้นจากการดำเนินโครงการสร้างงาน สร้างอาชีพฯ(บาท)(บาท)

๕.๗ ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ

๕.๗.๑

๕.๗.๒

๖. ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินโครงการ

๖.๑

๖.๒

๗. แผน/แนวทางการบริหารจัดการให้เกิดความยั่งยืน (อธิบายโดยสังเขป)

เช่น แผนการบริหารจัดการ/การมอบหมายหน่วยงานดูแลรับผิดชอบ/การต่อยอดโครงการ

.....

.....

.....

๘. ข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการ

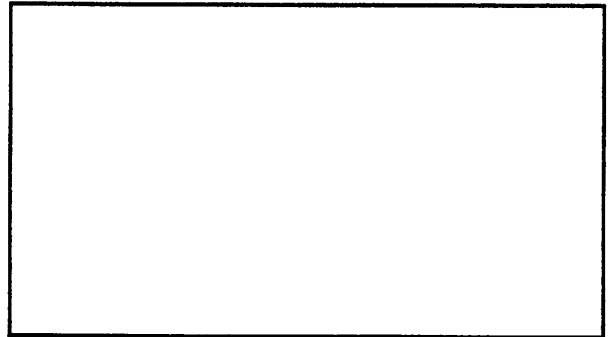
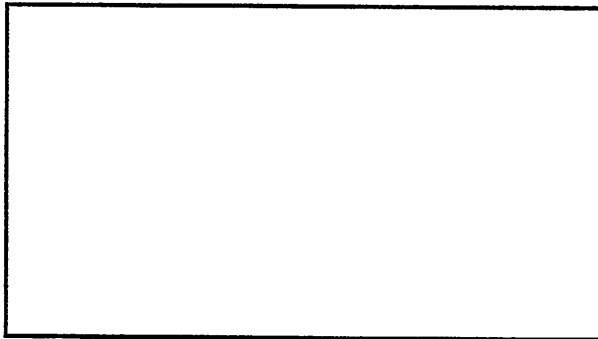
.....

.....

.....

๙. ภาพถ่ายประกอบกิจกรรม/โครงการ (ก่อน ระหว่าง หลัง) รวมอย่างน้อย ๖ ภาพ พร้อมคำอธิบายโดยสังเขป

ก่อนดำเนินกิจกรรม

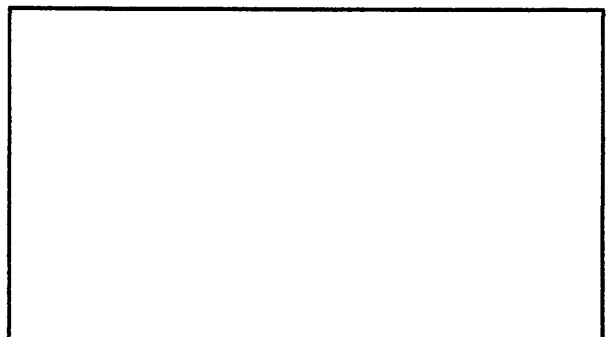
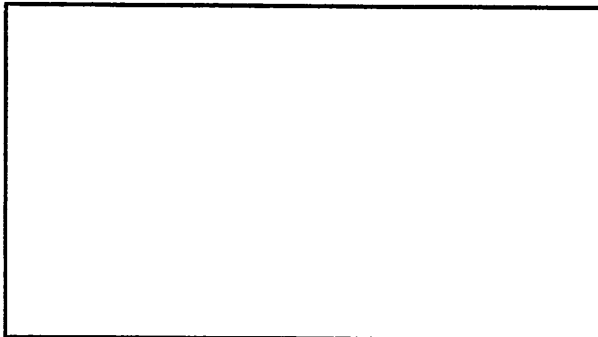


.....

.....

.....

ระหว่างดำเนินกิจกรรม



.....

.....

.....

หลังดำเนินการ

.....
.....
.....

.....
.....
.....

๑๐. ผู้รายงานข้อมูล

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเลขโทรศัพท์มือถือ.....

วันที่.....

แบบรายงานมูลค่าทางเศรษฐกิจที่เกิดขึ้น
จากการดำเนินโครงการพัฒนาพื้นที่ตามแนวพระราชดำริและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ เพื่อเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จังหวัดฉะเชิงเทรา

กลุ่มอาชีพ..... อำเภอ..... จังหวัด.....
 ประจำเดือน..... พ.ศ.

ที่	กิจกรรม	รายได้ (บาท)	รายจ่ายที่ลดลง (บาท)
	-ตัวอย่าง-		
๑)	นำผลิตภัณฑ์ไปจำหน่ายในตลาดนัดคน ไทยยิ้มได้	๑,๐๐๐ บาท	
๒)	สมาชิกกลุ่มนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ ลดรายจ่าย ในครัวเรือน ปลูกผักกินเอง		๕๐๐ บาท
๓)	รายได้จากการเผ่าถ่าน	๑,๐๐๐ บาท	

ภาพกิจกรรม

ภาพกิจกรรม	ภาพกิจกรรม
ภาพกิจกรรม	ภาพกิจกรรม

ปัญหา/อุปสรรค/แนวทางการแก้ไข

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.