



ที่ ฌข ๐๐๑๙/ว ๒๓๗๐๓

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนเรืองวุฒิ ฌข ๒๔๐๐๐

๑๘

พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินกิจกรรมตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔ (ครั้งที่ ๕)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ ยกเว้นอำเภอท่าตะเกียบ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีจัดสรรงบประมาณ ฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
๒. โครงการที่ใช้งบประมาณของทางราชการ (หมวด ๓๐๐)	จำนวน ๑ ชุด
๓. แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณฯ	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินกิจกรรมภายใต้ ๕ แผนงาน ๔ ผลผลิต ๓ โครงการ ที่ต้องดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔ จำนวนทั้งสิ้น ๓๗ โครงการ เป็นเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๓,๗๖๔,๘๕๐ บาท (สามล้านเจ็ดแสนหกหมื่นสี่พันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

จังหวัดเชียงใหม่ อนุมัติโครงการเพื่อให้อำเภอดำเนินกิจกรรมตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔ จำนวน ๔ โครงการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑, ๒) จึงขอให้อำเภอได้โปรดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ขออนุมัติดำเนินการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ได้รับการจัดสรรให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายของกิจกรรม/โครงการ จัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๓๔๘๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดการบริหารราชการส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ ณ จังหวัดเชียงใหม่ และนายอำเภอปฏิบัติราชการแทน

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการฯ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ส่งจังหวัด ภายในวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๓. เมื่อดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แล้วเสร็จให้รายงานผลการดำเนินงานภายใน ๗ วัน ในรูปแบบเอกสาร เพื่อจังหวัดจัดได้บันทึกผลการดำเนินงานในระบบประเมินผลการบริหารงบประมาณและบริหารกิจกรรม/โครงการ (BPM) โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้จาก QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ขอให้กำชับเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนถือปฏิบัติในการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณตามหลักความโปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด และมีประสิทธิภาพให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด และดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด กรณีมีงบประมาณคงเหลือ/เหลือจ่ายจากการดำเนินกิจกรรมให้ส่งคืนจังหวัดทันที

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายชลอ พงษ์ชูบุ)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา



สิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
โทร. /โทรสาร ๐ ๓๘๕๑ ๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

ทะเบียนการจัดสรรงบประมาณกิจกรรมตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไตรมาส ๓ - ๔)

แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม
 ผลผลิตที่ ๒ เสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารจัดการชุมชน
 กิจกรรมหลักที่ ๒ : พัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ที่	หน่วยดำเนินการ	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘				รวมงบประมาณทั้งสิ้น (บาท)
		กิจกรรมสร้างพลังเครือข่ายและขยายผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง				
		จัดเวทีแลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง		สร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง		
		ดำเนินการระดับอำเภอ		ดำเนินการระดับจังหวัด		
		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๓		
		คน	งบประมาณ	ครั้ง	งบประมาณ	
๑	กจ.ยุทธศาสตร์ฯ					
๒	กจ.ส่งเสริมฯ			๙๕	๗๘,๙๔๐	
๓	กจ.สารสนเทศฯ					
๔	กจ.ประสานฯ					
๕	เมืองฉะเชิงเทรา	๓๖	๗,๙๒๐		๗,๙๒๐	
๖	บางคล้า	๑๘	๓,๙๖๐		๓,๙๖๐	
๗	บางน้ำเปรี้ยว	๑๘	๓,๙๖๐		๓,๙๖๐	
๘	บางปะกง	๑๘	๓,๙๖๐		๓,๙๖๐	
๙	บ้านโพธิ์	๑๘	๓,๙๖๐		๓,๙๖๐	
๑๐	พนมสารคาม	๑๘	๓,๙๖๐		๓,๙๖๐	
๑๑	สนมชัยเขต	๑๘	๓,๙๖๐		๓,๙๖๐	
๑๒	แปลงยาว	๑๘	๓,๙๖๐		๓,๙๖๐	
๑๓	ราชสาส์น	๑๘	๓,๙๖๐		๓,๙๖๐	
๑๔	ท่าตะเกียบ					
๑๕	คลองเขื่อน	๑๘	๓,๙๖๐		๓,๙๖๐	
	รวม	๑๙๘	๔๓,๕๖๐	๙๕	๗๘,๙๔๐	

แบบเสนอโครงการที่ใช้งบประมาณของราชการ

เลขที่โครงการ : ๑๐๘ / ๒๕๖๘
ชื่อโครงการ : จัดเวทีแลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับอำเภอ)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ทุกอำเภอ ยกเว้นอำเภอท่าตะเียบ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ รัฐบาลได้จัดให้มีแผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนในการพัฒนา ฟังตนเอง และจัดการตนเอง ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน พัฒนาศักยภาพผู้นำ กลุ่มองค์กร เครือข่ายภาคประชาชนทุกเพศสภาพให้เป็นพลังในการบริหารจัดการชุมชนและขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมให้เข้มแข็ง โดยใช้ข้อมูลและทุนของชุมชนเป็นหลัก

กรมการพัฒนาชุมชนได้รับมอบหมายภารกิจจากกระทรวงมหาดไทยให้รับผิดชอบการดำเนินงานตามแผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดเวทีถอดบทเรียนความสำเร็จของทีมผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงในการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนพัฒนาตำบล โดยนำหลักการทรงงานและการพัฒนาประเทศตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและขยายผลในพื้นที่ เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานดังกล่าว จังหวัดฉะเชิงเทรา จึงได้จัดทำโครงการจัดเวทีแลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับอำเภอ) ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อถอดบทเรียนความสำเร็จของทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนพัฒนาตำบล โดยนำหลักการทรงงานและการพัฒนาประเทศตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและขยายผลในพื้นที่

๓. กลุ่มเป้าหมาย ผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๑ ตำบล ๆ ละ ๑๘ คน รวมทั้งสิ้น ๑๙๘ คน

๔. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

๔.๑ อำเภอ ดำเนินการจัดกิจกรรมให้ผู้นำการเปลี่ยนแปลงแลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จและประชาสัมพันธ์ความสำเร็จตามเอกสารถอดบทเรียน ตามรูปแบบที่จังหวัดฯ กำหนด

๔.๒ อำเภอ จัดส่งไฟล์เอกสารการดำเนินกิจกรรมถอดบทเรียนความสำเร็จ ในรูปแบบไฟล์ MS Word ผ่านช่องทาง Google Drive ตามที่จังหวัดฯ กำหนด

๔.๓ อำเภอรายงานผลการดำเนินงานประเมินผลการบริหารงบประมาณและบริหารกิจกรรม/โครงการ Budget and Project Management (BPM) ให้จังหวัดทราบหลังจากดำเนินโครงการเสร็จ ภายใน ๗ วัน

๕. สถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการในระดับอำเภอ พื้นที่ตำบลเป้าหมาย จำนวน ๑๑ ตำบล ดังนี้

- ๕.๑ ตำบลบางเตย อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา
- ๕.๒ ตำบลบางกะไห อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา
- ๕.๓ ตำบลหัวไทร อำเภอบางคล้า
- ๕.๔ ตำบลบางขนาก อำเภอบางน้ำเปรี้ยว
- ๕.๕ ตำบลบางสมัคร อำเภอบางปะกง

- ๕.๖ ตำบลท่าพลับ อำเภอบ้านโพธิ์
- ๕.๗ ตำบลเขาหินซ้อน อำเภอพนมสารคาม
- ๕.๘ ตำบลลาดกระทิง อำเภอสนามชัยเขต
- ๕.๙ ตำบลหนองไม้แก่น อำเภอแปลงยาว
- ๕.๑๐ ตำบลเมืองใหม่ อำเภอราชสาส์น
- ๕.๑๑ ตำบลก้อนแก้ว อำเภอคลองเขื่อน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาสที่ ๓ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ ตำบลละ ๑ วัน

๗. งบประมาณ งบประมาณกิจกรรมตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔๓,๕๖๐ บาท (สี่หมื่นสามพันห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ เกิดองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรมถอดบทเรียนความสำเร็จของทีมผู้นำ การเปลี่ยนแปลงจากพื้นที่เป้าหมาย

๘.๒ มีบทเรียนที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ โดยผ่านการจัดกิจกรรมเวทีถอดบทเรียน ของทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลง

๙. ตัวชี้วัดโครงการ

๙.๑ มีผลการถอดบทเรียนความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๑ ตำบล

๙.๒ มีการประชาสัมพันธ์ความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๑ ครั้ง

๑๐. ผู้เสนอโครงการ จัดเวทีแลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับอำเภอ) งบประมาณ ๔๓,๕๖๐ บาท (สี่หมื่นสามพันห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

(ลงชื่อ).....

(นายรพีพัฒน์ ยวงสุวรรณ)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๑๑. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ จัดเวทีแลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับอำเภอ) งบประมาณ ๔๓,๕๖๐ บาท (สี่หมื่นสามพันห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

เห็นชอบ

ไม่เห็นชอบ เพราะ.....

(ลงชื่อ).....

(นางอาทร โพธิ์เจริญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๑๒. ผู้ตรวจสอบโครงการ จัดเวทีแลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับอำเภอ)
งบประมาณ ๔๓,๕๖๐ บาท (สี่หมื่นสามพันห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

(ลงชื่อ).....

(นางวาสนา กุลละวณิชย์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ จัดเวทีแลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับอำเภอ)
งบประมาณ ๔๓,๕๖๐ บาท (สี่หมื่นสามพันห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ.....

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชลอ พงษ์ชูป)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ตำแหน่ง.....ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

วันที่ ๑๔ พ.ค. ๒๕๖๕

รายละเอียดค่าใช้จ่าย
โครงการจัดเวทีแลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับอำเภอ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	รายการ	หน่วยนับ	จำนวน หน่วย	ราคาต่อหน่วย (บาท)	เป็นเงิน (บาท)	หมายเหตุ
	<u>ค่าใช้สอย</u>				<u>๓,๐๖๐</u>	
๑	ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๘ คน ๆ ละ ๑ มื้อ ๆ ละ ๑๒๐ บาท	คน	๑๘	๑๒๐	๒,๑๖๐	
๒	ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๑๘ คน ๆ ละ ๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาท	คน	๑๘	๕๐	๙๐๐	
	<u>ค่าวัสดุ</u>				<u>๙๐๐</u>	
๓	กระดาษ สี เอ ๔ (๘๐ แกรม)	รีม	๑	๒๗๐	๒๗๐	
๔	ปากกาลูกกลิ้ง	ด้าม	๑๘	๑๐	๑๘๐	
๕	กระดาษฟลิปชาร์ต	แผ่น	๑๐	๘	๘๐	
๖	กระดาษกาว ย่น ขนาด ๑ นิ้ว	ม้วน	๑	๒๐	๒๐	
๗	ปากกาเคมี	ด้าม	๕	๑๕	๗๕	
๘	คลิปหนีบกระดาษ เบอร์ ๑๐๙	กล่อง	๕	๕๕	๒๗๕	
รวมเป็นเงิน					๓,๙๖๐	
จำนวน ๑๑ ตำบล รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สี่หมื่นสามพันห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)					<u>๔๓,๕๖๐</u>	

หมายเหตุ : สามารถใช้ได้ทุกรายการในกิจกรรมเดียวกัน

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจสอบ

(นางอากร โพธิ์เจริญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตารางการฝึกอบรมโครงการจัดเวทีแลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับอำเภอ)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่

ณ

วัน/เวลา	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
	- รายงานตัว - ชี้แจงโครงการ (จนท.พช.)	- เสวนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง (จนท.พช.)	รับประทานอาหาร กลางวัน	- ถอดบทเรียน ความสำเร็จการดำเนินงานเสริมสร้างและพัฒนา ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (จนท.พช.)

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น. และช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.

สคริปต์คำถาม

หัวข้อ: แลกเปลี่ยนเรียนรู้ความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑. จุดเริ่มต้นของการเปลี่ยนแปลง

“คำถามแรกค่ะ/ครับ อยากให้แต่ละท่านเล่าให้ฟังหน่อยว่า... อะไรคือจุดเริ่มต้นที่ทำให้ท่านลุกขึ้นมาทำอะไรบางอย่างเพื่อชุมชนของเรา? และถ้าชุมชนของท่านเคยผ่านโครงการหรือกิจกรรมพัฒนาตามแนวพระราชดำริหรือโครงการของรัฐใดที่เป็นแรงผลักดัน ก็ช่วยเล่าเพิ่มเติมได้เลยค่ะ/ครับ”

๒. การใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

“หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหัวใจสำคัญของตำบลเข้มแข็ง... ท่านได้ประยุกต์ใช้หลักนี้กับชีวิตหรือการพัฒนาชุมชนของท่านอย่างไร? มีการนำไปใช้ในการส่งเสริมอาชีพ การแก้ไขปัญหา หรือการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชาวบ้านในรูปแบบไหนบ้าง?”

๓. แผนพัฒนาตำบลสู่ตำบลเข้มแข็ง

“ท่านเคยมีส่วนร่วมในการทำแผนพัฒนาตำบลไหมคะ/ครับ? และจากประสบการณ์ คิดว่าอะไรคือ ‘หัวใจ’ ของการทำให้แผนพัฒนาชุมชนเกิดผลจริงในพื้นที่? เช่น การตั้งต้นจากปัญหาจริงในชุมชน หรือการฟังเสียงของชาวบ้าน”

๔. จาก MOU สู่การลงมือทำ

“หลังจากมีการลงนาม MOU แล้ว แต่ละท่านหรือหน่วยงานของท่านได้เริ่มขับเคลื่อนอะไรไปแล้วบ้าง? มีโครงการไหนที่สอดคล้องกับหลักพอเพียง หรือเป็นการต่อยอดจากแผนพัฒนาตำบลบ้างไหม? และมีอะไรที่ยังต้องผลักดันต่อไปในอนาคต?”

๕. ความสำเร็จที่ภาคภูมิใจ

“อยากให้เล่าเรื่องราวหรือผลงานที่ท่านภาคภูมิใจที่สุด เช่น กิจกรรมชุมชนที่โดดเด่น นวัตกรรมที่ใช้ หรือเทคนิคพิเศษที่ตำบลของท่านนำมาใช้เพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาชุมชน เช่น เทคนิคการฟื้นฟูอาชีพ การสร้างแหล่งน้ำ หรือการใช้ทุนชุมชน เป็นต้น โดยแบ่งเป็นด้านๆ ได้แก่ ด้านความมั่นคง ด้านความมั่งคั่ง ด้านความยั่งยืน”

๖. การสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน

“การสร้างชุมชนเข้มแข็งต้องอาศัยพลังของคนในพื้นที่... ท่านมีวิธีการอย่างไรในการชักชวน สร้างแรงจูงใจ หรือออกแบบกิจกรรมให้คนในชุมชนมาร่วมคิด ร่วมทำได้อย่างจริงจัง? มีเคล็ดลับอะไรที่ได้ผลในพื้นที่ของท่าน?”

๗. อุปสรรคและการแก้ไข

“ในระหว่างทางของการพัฒนาชุมชน ท่านเคยเจออุปสรรคอะไรบ้าง? เช่น ความขัดแย้ง การมีส่วนร่วมไม่เต็มที่ หรือข้อจำกัดด้านงบประมาณ แล้วมีวิธีการรับมือหรือแก้ไขอย่างไรให้ผ่านพ้นมาได้?”

๘. ความหวังและอนาคตของชุมชน

“หากมองไปข้างหน้า ท่านมีภาพฝันหรือความหวังกับชุมชนของเราไว้อย่างไร? โดยเฉพาะในด้าน ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน อยากให้เล่าถึงเป้าหมายในแต่ละด้าน เช่น ความมั่นคงทางอาหาร ความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ หรือความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อม”

๙. แนวทางสู่ตำบลเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

“คำถามสุดท้ายค่ะ/ครับ ถ้าจะให้ตำบลของเรามีความเข้มแข็งอย่างแท้จริงและยั่งยืน ท่านคิดว่าควรใช้แนวทางแบบไหนเป็นตัวขับเคลื่อนหลัก? เช่น การพัฒนาจากฐานทุนของชุมชน การใช้ข้อมูลพื้นฐาน หรือการวางกลไกของชุมชนให้ทำงานร่วมกันอย่างไร?”

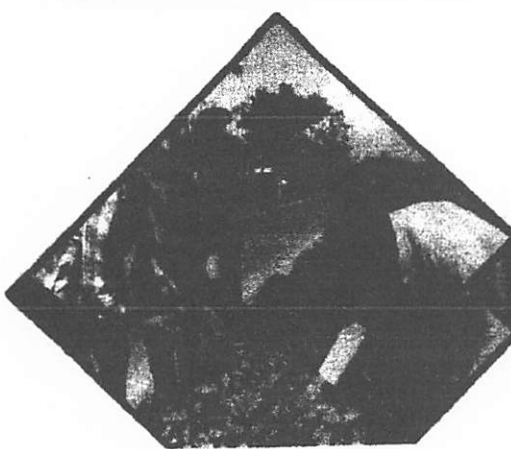


เอกสารถอดบทเรียน

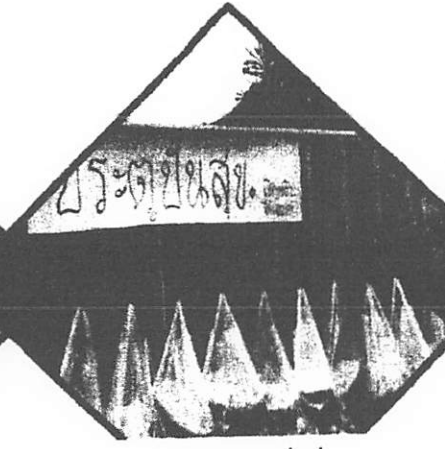
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

กิจกรรมที่ ๘ สร้างพลังเครือข่ายและขยายผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง

กิจกรรมย่อยที่ ๘.๒ จัดเวทีแลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับอำเภอ)



สร้างความมั่นคง



สร้างความมั่งคั่ง



สร้างความยั่งยืน

“ชุมชนเข้มแข็งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”

จังหวัด อำเภอ ตำบล



แบบทดสอบทเรียน

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมที่ ๘ สร้างพลังเครือข่ายและขยายผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมย่อยที่ ๘.๒ จัดเวทีแลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับอำเภอ)

เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และให้เป็นไปตามแนวทางเดียวกันจึงขอให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
ได้ดำเนินการทดสอบทเรียนให้สำเร็จโดยส่งให้กรมทราบ ทาง QR Code ที่ปรากฏตามหนังสือ นำส่ง พร้อมเหรียญกัน
ภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อกรมการพัฒนาชุมชนจักได้รวบรวมนำเสนออธิบดีกรมทราบ ต่อไป
ประเด็นในการเก็บข้อมูลดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของตำบล

ตอนที่ ๒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตอนที่ ๓ ทบทวนบทเรียนความสำเร็จการดำเนินงานเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ด้านข้อมูลทั่วไปตำบล

๑.๑ พื้นที่ในการดำเนินงาน จังหวัด..... อำเภอ..... ตำบล.....

๑.๒ ครู ข และ ครู ข ขยายผลสร้างทีมผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง ระดับตำบล

- | | | | |
|---------------------|------------|----|----------------------|
| ๑) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๒) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๓) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๔) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๕) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๖) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๗) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๘) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๙) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๑๐) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๑๑) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๑๒) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๑๓) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๑๔) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๑๕) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๑๖) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๑๗) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๑๘) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |

๑.๓ จำนวนครัวเรือน ขยายผลดำเนินการขับเคลื่อนตามโครงการฯ ในระดับตำบล .

มีจำนวน..... ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ (ของครัวเรือนทั้งหมดในตำบล)

๑.๕ โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- ๑)
- ๒)
- ๓)

๒. ผลสำเร็จของการดำเนินงานเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๑ ผลสำเร็จจากการบูรณาการ ที่ทำให้ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- การสร้างความมั่นคง (ทำกิจกรรม อะไรบ้าง จำนวนครั้ง และผลผลิต ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น)

.....

- การสร้างความมั่งคั่ง (ทำกิจกรรม อะไรบ้าง จำนวนครั้ง และผลผลิต ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น)

.....

- การสร้างความยั่งยืน (ทำกิจกรรม อะไรบ้าง จำนวนครั้ง และผลผลิต ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น)

๒.๒ สรุปผลสำเร็จจากโครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ทำกิจกรรม อะไรบ้าง จำนวนครั้ง และผลผลิต ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น) โปรดระบุรายละเอียด (ภาพกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕ ภาพ)

๓. ถอดบทเรียนความสำเร็จการดำเนินงานเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๑ ท่านคิดว่า สิ่งที่เกิดขึ้นเป็นไปตามความคาดหวังหรือไม่ อย่างไร (ผลปรากฏที่จะเกิดขึ้นในตำบล)

๓.๒ ปัจจัยความสำเร็จที่ทำให้ผลการดำเนินงานของผู้นำการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ของท่านประสบความสำเร็จ มีอะไรบ้าง และเพราะอะไร

.....

ความภาคภูมิใจ รู้สึกอย่างไร กับสิ่งที่เกิดขึ้น ?

๓.๓ ปัจจัยที่ทำให้เกิดความล้มเหลวของกิจกรรม คืออะไรบ้าง และแก้ไขอย่างไร

๓.๔ ได้เรียนรู้อะไรบ้างกับการขับเคลื่อนกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงครั้งนี้

๓.๕ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ (อยากบอกอะไรกับคนที่อยากทำแบบเรา)

.....

พัฒนารผู้ประสานงาน ในการถอดบทเรียน

ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง

สังกัด..... เบอร์โทรศัพท์

ขอขอบพระคุณ มา ณ โอกาสนี้

“ชุมชนเข้มแข็งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไตรมาสที่ ๓ - ๔)

จังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่	กิจกรรม/โครงการ	พื้นที่ดำเนินการ				เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ไตรมาส	หมายเหตุ
		บ้าน	หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ					
	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม									
	แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม									
	ผลผลิตที่ ๒ เสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารจัดการชุมชน									
	กิจกรรมหลักที่ ๒ : พัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง									
	กิจกรรมย่อยที่ ๑ : เสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง									
	>สร้างพลังเครือข่ายและขยายผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง									
๑	๑. จัดเวทีแลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับอำเภอ)				เมืองฉะเชิงเทรา	๓๖ คน	๗,๙๒๐	พ.ค. ๖๘	๓	กง.ส่งเสริมฯ
					บางคล้า	๑๘ คน	๓,๙๖๐	พ.ค. ๖๘	๓	
					บางน้ำเปรี้ยว	๑๘ คน	๓,๙๖๐	พ.ค. ๖๘	๓	
					บางปะกง	๑๘ คน	๓,๙๖๐	พ.ค. ๖๘	๓	
					บ้านโพธิ์	๑๘ คน	๓,๙๖๐	พ.ค. ๖๘	๓	
					พนมสารคาม	๑๘ คน	๓,๙๖๐	พ.ค. ๖๘	๓	
					สนามชัยเขต	๑๘ คน	๓,๙๖๐	พ.ค. ๖๘	๓	
					แปลงยาว	๑๘ คน	๓,๙๖๐	พ.ค. ๖๘	๓	
					ราชสาส์น	๑๘ คน	๓,๙๖๐	พ.ค. ๖๘	๓	
					คลองเขื่อน	๑๘ คน	๓,๙๖๐	พ.ค. ๖๘	๓	
๒	๒. สร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับจังหวัด)				ดำเนินการระดับจังหวัด	๙๕ คน	๗๘,๙๕๐	พ.ค.- มิ.ย. ๖๘	๓	กง.ส่งเสริมฯ
							๑๒๒,๕๐๐			

