



ที่ ฌษ ๐๐๑๙/ว ๒๓๕๖

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนเรืองวุฒิ ฌษ ๒๕๐๐๐

๒๓ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ (วาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๒)

เรียน นายอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรี	จำนวน ๑ ชุด
๒. ทะเบียนเป้าหมายการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรี	จำนวน ๑ ฉบับ
๓. การใช้งานระบบสนับสนุน ติดตาม และรายงานผล	จำนวน ๑ ฉบับ
๔. แผนการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรี	จำนวน ๑ ฉบับ
๕. วาระการประชุม	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดฉะเชิงเทรา กำหนดดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ (วาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๒)

เพื่อให้การคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ (วาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๒) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดฯ จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ศึกษาและดำเนินการตามแนวทางการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ (วาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๒) (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒)

๒. ใช้งานระบบสนับสนุน ติดตาม และรายงานผลการดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรี จังหวัดฉะเชิงเทรา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) และรายงานผลในระบบฯ ตามแผนการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรี จังหวัดฉะเชิงเทรา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

/๓. มอบหมาย...

๓. มอบหมายพัฒนาการอำเภอ และเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกคน เข้าร่วมประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีฯ จังหวัดฉะเชิงเทรา ในวันอังคารที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดฉะเชิงเทรา ผ่านระบบ Cisco Webex Meetings (ลิงก์ที่ส่งมาด้วย ๕)

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐ ๓๘๕๑ ๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

ร่าง

แนวทางการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรี

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘

แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

(วาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๒)

๑. การคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.)

๑.๑ วิธีการคัดเลือก

ดำเนินการโดยวิธีจัดเวทีประชาคมในระดับหมู่บ้าน/ชุมชน โดยให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบเข้าร่วมสังเกตการณ์และประสานคณะกรรมการหมู่บ้าน/ชุมชน ดำเนินการจัดเวทีประชาคม โดยประชาสัมพันธ์เชิญชวนสตรีอาสาที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบฯ รวมทั้ง กพสม. ชุดเดิมที่หมดวาระเข้าร่วมเวทีให้มากที่สุด

๑.๒ ขั้นตอนการประชุม

(๑) ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนชี้แจงความเป็นมาของการพัฒนาสตรีตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรีฯ คุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ของ กพสม. ตามระเบียบ

(๒) วิธีการลงคะแนนคัดเลือกให้เป็นไปตามมติที่ประชุมกำหนด เช่น ดำเนินการโดยวิธีลับหรือเปิดเผย

(๓) ให้จัดเวทีประชาคมสตรีอาสาในหมู่บ้าน/ชุมชน คัดเลือกสตรีจำนวนอย่างน้อยเก้าคนแต่ไม่เกินสิบห้าคน โดยจะดำเนินการคัดเลือก กพสม. จำนวน ๙ – ๑๕ คน แล้วจึงเลือกตำแหน่งทางการบริหารต่าง ๆ ในภายหลัง หรือเลือกตำแหน่งทางการบริหารที่ละตำแหน่งจนครบจำนวน ๙ – ๑๕ คน ก็ได้ ตามมติของที่ประชุม

(๔) การคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารให้เป็นไปตามระเบียบฯ ประกอบด้วย ประธาน รองประธาน เลขานุการ เหรัญญิก ประชาสัมพันธ์ และตำแหน่งอื่นตามความเหมาะสม สำหรับตำแหน่งอื่นให้ที่ประชุมร่วมกันกำหนดตามความเหมาะสมและจำเป็น เช่น ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิคม ทะเบียน สวัสดิการ จัดหาทุน ส่งเสริมอาชีพ วิชาการ เป็นต้น

(๕) การเสนอชื่อกรรมการตำแหน่งต่าง ๆ ให้มีผู้รับรองอย่างน้อย ๒ คน

(๖) กรณีมีการเสนอชื่อตำแหน่งต่าง ๆ ตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป เปิดโอกาสให้ผู้ถูกเสนอชื่อได้กล่าวแนะนำตนเอง และผลงาน โดยใช้เวลาเท่ากัน หากผลการคัดเลือกมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ใช้วิธีจับสลาก

(๗) ให้ กพสม. คัดเลือกกันเอง ๑ คน และประธาน กพสม. รวม ๒ คน เพื่อไปเป็น กพสด. และให้คณะกรรมการหมู่บ้าน/ชุมชนจัดทำบันทึกผลการจัดเวทีประชาคม พร้อมรายชื่อผู้เข้าร่วมเวที ส่งให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

(๘) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำคำสั่ง กพสม. เสนอให้นายอำเภอลงนามแต่งตั้ง

๑.๓ ระยะเวลาดำเนินการ

เมษายน – พฤษภาคม ๒๕๖๘

๑.๔ สถานที่ดำเนินการ

ศาลาประชาคมหมู่บ้าน/ชุมชน หรือตามความเหมาะสม

๒. การคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.)

๒.๑ วิธีการคัดเลือก

การคัดเลือก กพสต. ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนดำเนินการจัดประชุมผู้แทน กพสม. ที่แต่ละหมู่บ้าน คัดเลือกไว้เข้าร่วมประชุม และให้เชิญกำนัน/นายก อบต./นายกเทศมนตรี เข้าร่วมสังเกตการณ์ด้วย

๒.๒ ขั้นตอนการจัดประชุม

(๑) ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนชี้แจงความเป็นมาของการพัฒนาสตรีตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรีฯ คุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ของ กพสต. ตามระเบียบฯ

(๒) วิธีการลงคะแนนคัดเลือกให้เป็นไปตามมติที่ประชุมกำหนด เช่น ดำเนินการโดยวิธีลับหรือเปิดเผย

(๓) การคัดเลือกตำแหน่งทางการบริหารให้เป็นไปตามระเบียบประกอบด้วย ประธาน รองประธาน เลขานุการ เภรัญญิก ประชาสัมพันธ์ และตำแหน่งอื่นตามความเหมาะสม สำหรับตำแหน่งอื่นให้ที่ประชุม ร่วมกันกำหนดตามความเหมาะสมและจำเป็น เช่น ผู้ช่วยเลขาฯ ปฏิคม ทะเบียน สวัสดิการ จัดหาทุน ส่งเสริมอาชีพ วิชาการ เป็นต้น

(๔) การเสนอชื่อกรรมการตำแหน่งต่าง ๆ ให้มีผู้รับรองอย่างน้อย ๒ คน

(๕) กรณีมีการเสนอชื่อตำแหน่งต่าง ๆ ตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป เปิดโอกาสให้ผู้ถูกเสนอชื่อได้กล่าวแนะนำตนเอง และผลงาน โดยให้เวลาเท่ากัน หากผลการคัดเลือกมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ใช้วิธีจับสลาก

(๖) ให้ กพสต. คัดเลือกกันเอง ๑ คน และประธาน กพสต. รวม ๒ คน เพื่อไปเป็น กพสอ. โดยให้ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบันทึกผลการประชุมเก็บไว้เป็นหลักฐาน

(๗) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำคำสั่ง กพสต. เสนอให้นายอำเภอลงนามแต่งตั้ง

๒.๓ ระยะเวลาดำเนินการ

มิถุนายน ๒๕๖๘

๒.๔ สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตามความเหมาะสม

๓. การคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ (กพสอ.) (ดำเนินการ ๒ ครั้ง)

๓.๑ วิธีการคัดเลือก

๓.๑.๑ ครั้งที่ ๑ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการจัดประชุมผู้แทน กพสต. ที่แต่ละตำบล คัดเลือกไว้เข้าร่วมประชุม เพื่อสรรหาสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของอำเภอ

๓.๑.๒ ครั้งที่ ๒ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอประชุม กพสอ. ทั้งสองส่วน (กพสอ. ที่มาจากการคัดเลือกและสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของอำเภอ) เพื่อคัดเลือกกันเองดำรงตำแหน่ง ทางการบริหาร

๓.๑ ขั้นตอนการจัดประชุม

(๑) ในการประชุมทั้ง ๒ ครั้ง ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนชี้แจงความเป็นมาของการพัฒนาสตรีตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรีฯ คุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ของ กพสอ. ตามระเบียบฯ

(๒) ให้จัดประชุม กพสอ. ที่มาจากการคัดเลือก (ประธานและกรรมการพัฒนาสตรีตำบล รวมตำบลละสองคน) เพื่อสรรหาสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของอำเภอ โดยให้กระจายตามพื้นที่ตำบลต่าง ๆ จำนวน ๕ – ๑๐ คน และสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีต้องมีคุณสมบัติขั้นต้นตามคุณสมบัติของคณะกรรมการพัฒนาสตรีที่มาจากการคัดเลือกในข้อ ๘ ของระเบียบฯ และเป็นผู้ที่มีผลงานด้านการพัฒนาสตรีเป็นที่ประจักษ์และยอมรับในสาขาต่าง ๆ เช่น สาขาการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครอง สิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม แรงงาน สาธารณสุข การศึกษา เป็นต้น

(๓) ให้ประชุม กพสอ. ทั้งสองส่วน (กพสอ. ที่มาจากการคัดเลือกและสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของอำเภอ) เพื่อคัดเลือกกันเองในการดำรงตำแหน่งทางการบริหาร โดยให้เป็นไปตามระเบียบประกอบด้วย ประธาน รองประธาน เลขานุการ เภรัญญิก ประชาสัมพันธ์ และตำแหน่งอื่นตามความเหมาะสม สำหรับตำแหน่งอื่นให้ที่ประชุมร่วมกันกำหนดตามความเหมาะสมและจำเป็น เช่น ผู้ช่วยเลขานุการ ภูมิคุ้มกัน ทะเบียน สวัสดิการ จัดหาทุน ส่งเสริมอาชีพ วิชาการ เป็นต้น

(๔) วิธีการลงคะแนนคัดเลือกให้เป็นไปตามมติที่ประชุมกำหนด เช่น ดำเนินการโดยวิธีลับหรือเปิดเผย

(๕) การเสนอชื่อกรรมการตำแหน่งต่าง ๆ ให้มีผู้รับรองอย่างน้อย ๒ คน

(๖) กรณีมีการเสนอชื่อตำแหน่งต่าง ๆ ตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป เปิดโอกาสให้ผู้ถูกเสนอชื่อได้กล่าวแนะนำตนเองและผลงาน โดยให้เวลาเท่ากัน หากผลการคัดเลือกมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ใช้วิธีจับสลาก

(๗) ให้ กพสอ. คัดเลือกกันเอง ๑ คน และประธาน กพสอ. รวม ๒ คน เพื่อไปเป็น กพสจ. โดยให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบันทึกผลการประชุมเก็บไว้เป็นหลักฐาน

(๘) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอส่งรายชื่อ กพสอ. ให้จังหวัดเพื่อจัดทำคำสั่งเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามแต่งตั้ง

๓.๓ ระยะเวลาดำเนินการ

กรกฎาคม ๒๕๖๘

๓.๔ สถานที่ดำเนินการ

หอประชุมของที่ว่าการอำเภอ หรือตามความเหมาะสม

๔. การคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด (กพสจ.) (ดำเนินการ ๒ ครั้ง)

๔.๑ วิธีการคัดเลือก

๔.๑.๑ ครั้งที่ ๑ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการจัดประชุมผู้แทน กพสจ. ที่แต่ละอำเภอคัดเลือกไว้เข้าร่วมประชุม เพื่อสรรหาสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของจังหวัด

๔.๑.๒ ครั้งที่ ๒ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการจัดประชุม กพสจ. ทั้งสองส่วน (กพสจ. ที่มาจากการคัดเลือกและสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของจังหวัด) เพื่อคัดเลือกกันเองดำรงตำแหน่งทางการบริหาร

๔.๒ ขั้นตอนการจัดประชุม

(๑) ในการประชุมทั้ง ๒ ครั้ง ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนชี้แจงความเป็นมาของการพัฒนาสตรีตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรีฯ คุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ของ กพสจ. ตามระเบียบฯ

(๒) ให้จัดประชุม กพสจ. ที่มาจากการคัดเลือก (ประธานและกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ รวมอำเภอละสองคน) เพื่อสรรหาสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของจังหวัด โดยให้กระจายตามพื้นที่ อำเภอต่างๆ จำนวน ๕ - ๒๐ คน และสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีต้องมีคุณสมบัติขั้นต้น ตามคุณสมบัติของคณะกรรมการพัฒนาสตรีที่มาจากการคัดเลือกในข้อ ๘ ของระเบียบฯ และเป็นผู้ที่มีผลงาน ด้านการพัฒนาสตรีเป็นที่ประจักษ์และยอมรับในสาขาต่าง ๆ เช่น สาขาการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครอง สิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม แรงงาน สาธารณสุข การศึกษา เป็นต้น

(๓) ให้ประชุม กพสจ. ทั้งสองส่วน (กพสจ. ที่มาจากการคัดเลือกและสตรีที่ทำประโยชน์ ในด้านการพัฒนาสตรีของจังหวัด) เพื่อคัดเลือกกันเองในการดำรงตำแหน่งทางการบริหาร โดยให้เป็นไปตาม ระเบียบประกอบด้วย ประธาน รองประธาน เลขานุการ เภรัญญิก ประชาสัมพันธ์ และตำแหน่งอื่น ตามความเหมาะสม สำหรับตำแหน่งอื่นให้ที่ประชุมร่วมกันกำหนดตามความเหมาะสมและจำเป็น เช่น ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิคม ทะเบียน สวัสดิการ จัดหาทุน ส่งเสริมอาชีพ วิชาการ เป็นต้น

(๔) วิธีการลงคะแนนคัดเลือกให้เป็นไปตามมติที่ประชุมกำหนด เช่น ดำเนินการโดยวิธีลับหรือเปิดเผย

(๕) การเสนอชื่อกรรมการตำแหน่งต่าง ๆ ให้มีผู้รับรองอย่างน้อย ๒ คน

(๖) กรณีมีการเสนอชื่อตำแหน่งต่าง ๆ ตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป เปิดโอกาสให้ผู้ถูกเสนอชื่อได้กล่าวแนะนำตนเอง และผลงาน โดยให้เวลาเท่ากัน หากผลการคัดเลือกมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ใช้วิธีจับสลาก

(๗) ให้ กพสจ. คัดเลือกกันเอง ๑ คน และประธาน กพสจ. รวม ๒ คน เพื่อไปเป็น กพสภ. โดยแจ้งรายชื่อ ให้แก่จังหวัดที่เป็นพื้นที่ตั้งของภาค และให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบันทึกผลการประชุมเก็บไว้เป็นหลักฐาน

(๘) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจัดทำคำสั่ง กพสจ. เสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามแต่งตั้ง

๔.๓ ระยะเวลาดำเนินการ

กรกฎาคม ๒๕๖๘

๔.๔ สถานที่ดำเนินการ

หอประชุมศาลากลางจังหวัด หรือตามความเหมาะสม

๕. การคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาค (กพสภ.)

๕.๑ วิธีการคัดเลือก

การคัดเลือก กพสภ. ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดที่เป็นพื้นที่ตั้งของภาคดำเนินการจัดประชุม โดยเชิญผู้แทน กพสจ. ที่แต่ละจังหวัดคัดเลือกไว้เข้าร่วมประชุม พร้อมทั้งแจ้งประธานเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัด ในภาคนั้น ๆ เข้าร่วมสังเกตการณ์ประชุมด้วย

๕.๒ ขั้นตอนการจัดประชุม

(๑) ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนชี้แจงความเป็นมาของการพัฒนาสตรีตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรีฯ คุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ของ กพสภ. ตามระเบียบฯ

(๒) วิธีการลงคะแนนคัดเลือกให้เป็นไปตามมติที่ประชุมกำหนด เช่น ดำเนินการโดยวิธีลับหรือเปิดเผย

(๓) การคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารให้เป็นไปตามระเบียบประกอบด้วย ประธาน รองประธาน เลขานุการ เภรัญญิก ประชาสัมพันธ์ และตำแหน่งอื่นตามความเหมาะสม สำหรับตำแหน่งอื่นให้ที่ประชุมร่วมกัน กำหนดตามความเหมาะสมและจำเป็น เช่น ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิคม ทะเบียน สวัสดิการ จัดหาทุน ส่งเสริมอาชีพ วิชาการ เป็นต้น

- (๕) การเสนอชื่อกรรมการตำแหน่งต่าง ๆ ให้มีผู้รับรองอย่างน้อย ๒ คน
- (๕) กรณีมีการเสนอชื่อตำแหน่งต่าง ๆ ตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป เปิดโอกาสให้ผู้ถูกเสนอชื่อได้กล่าวแนะนำตนเอง และผลงาน โดยใช้เวลาเท่ากัน หากผลการคัดเลือกมีคะแนนเสียงเท่ากันให้ใช้วิธีจับสลาก
- (๖) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดที่เป็นพื้นที่ตั้งของภาคบันทึกผลการประชุมเพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐาน
- (๗) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดที่เป็นพื้นที่ตั้งของภาคแจ้งรายชื่อ กพสภ. ให้กรรมการพัฒนาชุมชน เพื่อจัดทำคำสั่งเสนอปลัดกระทรวงมหาดไทยลงนามแต่งตั้ง

๕.๓ ระยะเวลาดำเนินการ

สิงหาคม ๒๕๖๘

๕.๔ สถานที่ดำเนินการ

หอประชุมศาลากลางจังหวัด หรือตามความเหมาะสม

๖. กรณีการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีในเขตเทศบาล ให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๓ โดยให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนของอำเภอ ประสานกับเทศบาล

๗. บทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรี

- (๑) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนแต่ละระดับศึกษาระเบียบฯ และแนวทางให้ชัดเจน
- (๒) พัฒนาการจังหวัดจัด ประชุมพัฒนาการอำเภอเพื่อซักซ้อมความเข้าใจให้ตรงกันและกำหนด แผนปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน และสามารถออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรี แต่ละระดับให้มีผลบังคับใช้ในวันเดียวกัน
- (๓) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประสานการจัดเวที ประชาคมเพื่อคัดเลือก กพสภ. และดำเนินการจัดประชุมเพื่อคัดเลือก กพสภ. และ กพสอ.
- (๔) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการจัดประชุม เพื่อคัดเลือก กพสจ.
- (๕) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนของจังหวัดที่เป็นพื้นที่ตั้งของภาคที่ได้รับมอบหมาย กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประชุม กพสภ. โดยแจ้งประสานให้กรมฯ ทราบเพื่อมอบเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้รับผิดชอบ เข้าร่วมสังเกตการณ์การประชุมคัดเลือกตำแหน่งต่างๆ ใน กพสภ.
- (๖) ในขณะที่จัดเวที/ประชุมคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับ ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน มีบทบาทหน้าที่เป็นผู้เอื้ออำนวย ให้ข้อมูล ให้คำปรึกษา เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์ และยุติธรรม โดยให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนวางตัวเป็นกลางในการคัดเลือกและยึดระเบียบฯ เป็นแนวปฏิบัติ อย่างเคร่งครัดทุกขั้นตอน
- (๗) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่ได้รับมอบหมายประสานให้คณะกรรมการหมู่บ้าน/ชุมชนดำเนินการจัดเวที และบันทึกผลการจัดเวทีประชาคมคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน
- (๘) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่ได้รับมอบหมายบันทึกการประชุมคัดเลือก กพสภ. กพสอ. กพสจ. และ กพสภ.
- (๙) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้รับผิดชอบแต่ละระดับตรวจสอบคุณสมบัติและกลั่นกรองรายชื่อคณะกรรมการ พัฒนาสตรีแต่ละระดับให้ถูกต้องตามระเบียบฯ และตรวจสอบคุณสมบัติเพิ่มเติมจากระเบียบฯ (ที่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่) เช่น ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำคำสั่ง กพสม. กพสต. และที่ปรึกษา (ถ้ามี) เสนอให้นายอำเภอ ลงนามแต่งตั้ง และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจัดทำคำสั่ง กพสอ. กพสจ. และที่ปรึกษา (ถ้ามี) เสนอให้ ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามแต่งตั้ง โดยคณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทุกระดับพร้อมกัน

(๑๑) ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนส่งเสริม สนับสนุนทางด้านวิชาการและพัฒนาความรู้แก่คณะกรรมการ พัฒนาสตรีแต่ละระดับที่ได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้ง เพื่อให้เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน และสามารถ นำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งทบทวนรายชื่อคณะกรรมการพัฒนาสตรีให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๘. การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งและการหมดวาระของคณะกรรมการพัฒนาสตรี

(๑) ผู้มีอำนาจลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับให้เป็นไปตามระเบียบฯ

(๒) ระบุวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการให้ชัดเจน เช่น “ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๗๒ (ตามระเบียบฯ มีวาระ ๔ ปี) ส่วนวันลงนามในคำสั่งให้ดำเนินการตามจริง (เช่น สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘)”

(๓) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับกำหนดวันดำรงตำแหน่งและวันหมดวาระพร้อมกัน ดังนั้น การคัดเลือกคณะกรรมการทุกระดับควรดำเนินการและเสนอคำสั่งให้ผู้มีอำนาจลงนามแต่งตั้งให้แล้วเสร็จ ก่อนหมดวาระ และให้มีวาระต่อเนื่องกัน กรณีที่คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้พิจารณาตามข้อ ๑๑ ประกอบกับข้อ ๔-๗ และข้อ ๗/๑ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการ พัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๕

๙. ในวาระแรกของการดำเนินงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ เนื่องจากคณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับมีความเชื่อมโยงกัน เมื่อคณะกรรมการระดับล่างหมดวาระ จะส่งผลกระทบต่อคณะกรรมการระดับบนอย่างต่อเนื่องทำให้ที่มา ของกรรมการไม่เป็นไปตามระเบียบฯ โดยเฉพาะ กพสภ. ดังนั้น ในวาระแรกจึงกำหนดให้มีการคัดเลือก และแต่งตั้งคณะกรรมการทุกระดับพร้อมกัน และเพื่อมิให้มีผลกระทบต่อคณะกรรมการพัฒนาสตรี ที่เพิ่งคัดเลือกใหม่ในปี ๒๕๖๔ ให้การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับดำเนินการดังนี้

(๑) ให้วาระการดำรงตำแหน่งคณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับพร้อมกันทั่วประเทศในอีกสี่ปีข้างหน้า โดยให้วาระการดำรงตำแหน่งเริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และหมดวาระวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๒

(๒) ในช่วงก่อนถึงวาระการดำรงตำแหน่งตามที่กำหนด (๑) คณะกรรมการชุดเดิหมดวาระให้รักษาการ ไปพลางก่อนและให้มีมติของที่ประชุมให้ความเห็นชอบไว้ด้วย

(๓) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอชี้แจงคณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับในจังหวัด เพื่อสร้างความเข้าใจ เกิดการยอมรับ และนำไปสู่การปฏิบัติ

ทะเบียนเป้าหมายการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีฯ



ระบบสนับสนุน ติดตาม และรายงานผลการดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีฯ
จังหวัดฉะเชิงเทรา

๑. เข้าใช้งานผ่านระบบ RER



๒. เลือกใช้งานตามรายการด้านล่าง

ระบบสนับสนุน ติดตาม และรายงานผลการดำเนินการ
คัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีฯ จังหวัดฉะเชิงเทรา



แนวทาง



**ระเบียบ/เอกสาร
ตัวอย่าง**



บันทึกการประชุม



**ระบบออกรายงาน
การประชุม**



**บันทึกคำสั่ง
อำเภอ/จังหวัด**



**ภาพรวม
การดำเนินงาน**

แผนการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรี
ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕
(วาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๒)
จังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่	ประเด็นการดำเนินงาน	กรอบระยะเวลาดำเนินการ
๑	การคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.)	เมษายน – พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒	การคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.)	มิถุนายน ๒๕๖๘
๓	การคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ (กพสอ.)	กรกฎาคม ๒๕๖๘
๔	การคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด (กพสจ.) ครั้งที่ ๑	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๕	การคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด (กพสจ.) ครั้งที่ ๒	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระการประชุม
ประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีฯ จังหวัดฉะเชิงเทรา
วันอังคารที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ผ่านระบบ Cisco Webex Meetings

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

การคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ (วาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๒)

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

๓.๑ แนวทางการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ (วาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๒) (เอกสารแนบ ๑)

มติที่ประชุม

๓.๒ แผนการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีฯ จังหวัดฉะเชิงเทรา (เอกสารแนบ ๒)

มติที่ประชุม

๓.๓ การใช้งานระบบสนับสนุน ติดตาม และรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก
คณะกรรมการพัฒนาสตรีฯ จังหวัดฉะเชิงเทรา (เอกสารแนบ ๒)

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

มติที่ประชุม