



ที่ ฉข ๐๐๑๙/ว ๑๙๖๒

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่

ถนนเรืองวุฒิ ฉข ๒๔๐๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ
สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำอธิบายการตอบแบบสำรวจความผูกพันฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดดำเนินการสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนใช้ในการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดเชียงใหม่ขอให้อำเภอได้โปรดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ แจ้งให้ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการในสังกัดทราบ และดำเนินการตอบแบบสำรวจความผูกพันฯ ระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ผ่านระบบออนไลน์ (Google Form) ตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ ทั้งนี้ ขอให้รายงานผลตามแบบฟอร์มที่กำหนด ภายในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายชโล พงษ์สุข)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่



แบบสำรวจ



รายงานผลการตอบฯ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

**คำอธิบายการตอบแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ
สังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน นับเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดขององค์กร บุคลากรที่มีความผูกพันสูงมีแนวโน้มที่จะทำงานด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจ มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาและสร้างสรรค์สิ่งที่มีคุณค่าให้แก่องค์กร โดยการใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน มีผลการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้กำหนดดำเนินการสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นปีที่ไม่มีการเก็บแบบสำรวจโดยสำนักงาน ก.พ. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนใช้ในการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ได้กำหนดหัวขระยะเวลาการตอบแบบสำรวจ ในระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ และให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการ ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

แบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ สังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้ ได้จัดทำในรูปแบบของแบบสำรวจออนไลน์ (Google Form) โดยประยุกต์ใช้ข้อความจากแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ก.พ. ใช้เวลาตอบประมาณ ๒๐ – ๓๐ นาที มีองค์ประกอบทั้งหมด ๔ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำและคำชี้แจง

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของผู้ตอบแบบสำรวจ

ส่วนที่ ๔ ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสำรวจ ซึ่งประกอบด้วย

- ๑) ข้อคำถามเกี่ยวกับดัชนีความผูกพัน ประกอบด้วย ความผูกพันต่องาน ความผูกพันต่อองค์กร และแรงจูงใจในบริการสาธารณะ และข้อคำถามเกี่ยวกับปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน ๑๐ ปัจจัย ได้แก่ ตัวงาน ทีมงาน หัวหน้างาน ผู้บริหาร หน่วยงาน โอกาสในการเรียนรู้และพัฒนา สภาพแวดล้อม การทำงานเชิงบวก สุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดี ความมั่นคงในอาชีพ และการทำงานในรูปแบบชีวิตวิถีใหม่ โดยเป็นข้อคำถามปลายปิด
- ๒) ข้อคำถามปลายเปิด โดยให้แสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนหรือการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ต่อไปในอนาคต

ตัวเลือกในการตอบแบบสำรวจ สำหรับข้อคำถามแบบปลายปิดในส่วนที่ ๔ เป็นแบบมาตราวัดประมาณค่า ๕ ระดับ ได้แก่ “เห็นด้วยอย่างยิ่ง” “เห็นด้วย” “เฉย ๆ” “ไม่เห็นด้วย” และ “ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง”

/ช่องทาง...

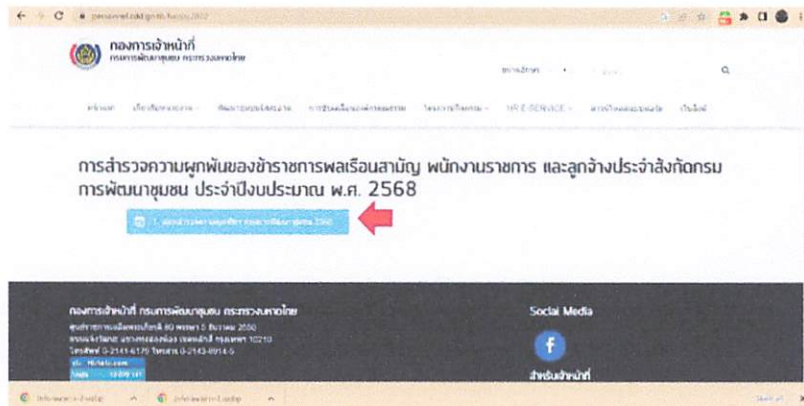
ช่องทางกรตอบแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ
สังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

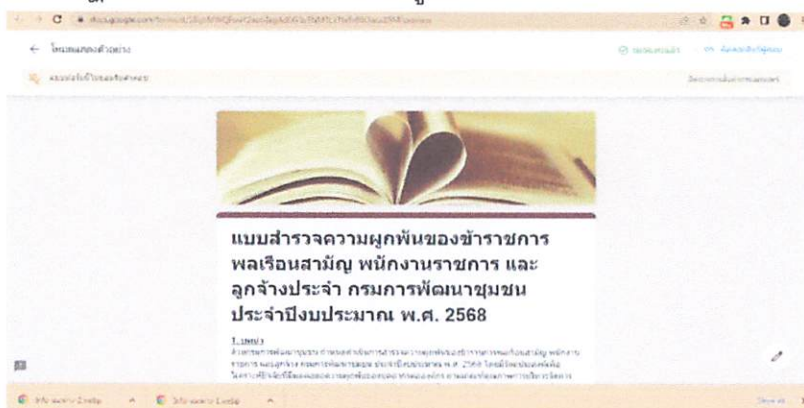
๑.๑ ช่องทางเข้าทำแบบประเมินความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำสังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจที่หน้าหลักเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://personnel.cdd.go.th/>



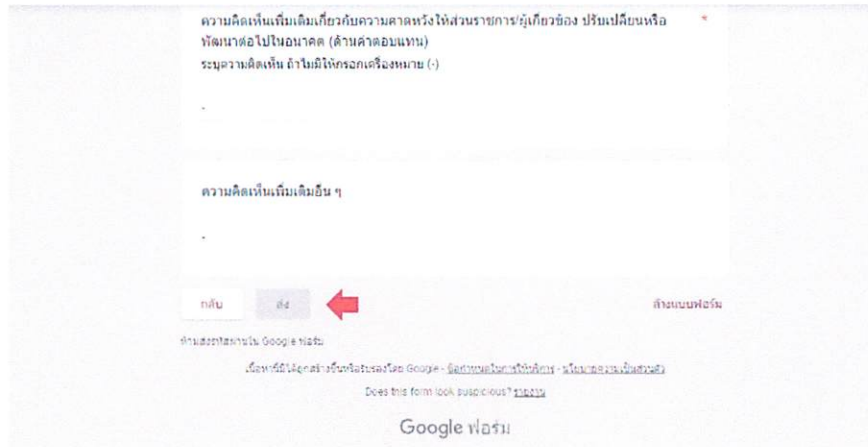
๑.๒ คลิกเลือก “แบบสำรวจความผูกพันฯ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ๒๕๖๘” (กรอบสี่เหลี่ยมสีฟ้า)



๑.๓ จะปรากฏแบบฟอร์มแบบสำรวจความผูกพันฯ



๑.๕ เมื่อดำเนินการตอบแบบสำรวจเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้กด “ส่ง” เพื่อบันทึกคำตอบ



๒. ผ่านการสแกน QR Code

ข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำสังกัดกรมการพัฒนชุมชน สามารถตอบแบบสำรวจโดยใช้สมาร์ทโฟน หรือแท็บเล็ต สแกน QR Code ที่ปรากฏอยู่ท้ายหนังสือ หรือตามด้านล่างนี้



* **หมายเหตุ** เมื่อบุคลากรภายในหน่วยงาน (ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ) ตอบแบบสำรวจฯ ครบแล้ว ให้หน่วยงานทำหนังสือพร้อมแนบแบบรายชื่อบุคลากรผู้ตอบแบบสำรวจของหน่วยงาน ส่งมายังกองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนชุมชน ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban) ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘



ENGAGEMENT SURVEY 2025

ขอเชิญข้าราชการพลเรือนสามัญ
พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ
สังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ
ร่วมตอบแบบสำรวจความผูกพัน ปี 2568



ระหว่างวันที่ 1 - 30 เมษายน 2568



ข้อมูลจากท่าน จะเป็นส่วนหนึ่ง
ในการปรับปรุงพัฒนาระบบบริหาร
ทรัพยากรบุคคล เพื่อแก้ไขปัญหาย
กระดับการดูแลบุคลากร
เปลี่ยนแปลงสู่สิ่งที่ดีขึ้น

 SCAN ME

ตอบแบบสำรวจโดยสแกน QR CODE
หรือทาง WEBSITE:
[HTTPS://PERSONNEL.CDD.GO.TH/](https://PERSONNEL.CDD.GO.TH/)
กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ
สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม
โทร 0 2141 6194

