



ที่ ฉข ๐๐๑๙/๗๖๗๖

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนเรืองวุฒิ ฉข ๒๔๐๐

๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการ

เรียน นายอำเภอพนมสารคาม

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ฉข ๐๐๑๙/๑๒๘๔๔ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗
๒. คำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๒๕๔๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ฉข ๐๐๑๙/๑๗๗๕๙ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เอกสารการประเมินผล ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาคำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๒๕๔๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดเชียงใหม่ ให้อำเภอดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการบรรจุใหม่ให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ พร้อมส่งผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ให้จังหวัด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ข้าราชการรายดังกล่าว ได้ทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการครบระยะเวลาการประเมิน ๖ เดือน โดยจังหวัดเชียงใหม่เห็นว่าเป็นผู้ที่มีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด และได้ผ่านกระบวนการพัฒนาทั้ง ๓ ส่วนแล้ว สมควรได้รับราชการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



คำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่ ๕๒๕ /๒๕๖๘

เรื่อง ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดรับราชการต่อไป

อนุสนธิคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๒๐๐๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗
บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการ
พัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง นางสาวจันทนา คัทธะนาม ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

บัดนี้ ข้าราชการพลเรือนสามัญดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาเป็นเวลา ๖ เดือนแล้ว
ปรากฏว่ามีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด สมควรให้รับราชการต่อไป

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการ
ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงให้ข้าราชการพลเรือนสามัญดังกล่าวรับราชการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายขจรเกียรติ รักพานิชฌ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

การประเมินครั้งที่ ๒

ระหว่างวันที่...๓๐...เดือน พฤศจิกายน...พ.ศ. ..๒๕๖๗...ถึง วันที่...๒๘...เดือน..กุมภาพันธ์.....พ.ศ. ..๒๕๖๘....

การพัฒนาในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- พัฒนาครบ ๓ ส่วน
- พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน
- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควร
ให้รับราชการต่อไป

การประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควร
ให้ออกจากราชการ
- เห็นควรให้ขยายระยะเวลาทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก.....เดือน

เหตุผล

(ลงชื่อ)

(...นางอากร โพธิ์เจริญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
วันที่...๒๘...เดือน...กุมภาพันธ์...พ.ศ. ๒๕๖๘

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

เห็นควรให้รับราชการต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายขจรเกียรติ รักพานิชชัย)

ตำแหน่ง

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.