

# ด่วนที่สุด

ที่ ฉข ๐๐๑๙/ว ๑๐๗๒



ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา  
ถนนเรืองวุฒิ ฉข ๒๕๐๐๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

เรียน นายอำเภอเมืองฉะเชิงเทรา, อำเภอบ้านโพธิ์ และอำเภอพนมสารคาม

อ้างถึง ประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพ	จำนวน ๑ ชุด
๒. รายชื่อกลุ่มเป้าหมาย	จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบฝึกหัดเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงฯ	จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบตอบรับเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพ	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการพัฒนาชุมชน แจ้งประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้จังหวัดฉะเชิงเทราแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบ นั้น

กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดดำเนินกิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในสังกัดที่มีคุณสมบัติหรือคาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมิน บุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในปี ๒๕๖๙ โดยกรมฯ ได้โอนจัดสรรค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ให้เบิกจ่ายที่จังหวัดฉะเชิงเทรา จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) เข้าร่วมกิจกรรมตามวัน เวลา ที่กำหนด

๒. แจ้งข้าราชการกลุ่มเป้าหมายฯ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ศึกษาแนวทางการจัดทำ เอกสารประกอบการประเมินบุคคลและผลงานฯ และจัดทำแบบฝึกหัดเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิด ในการปรับปรุงหรือพัฒนางานตามแนวทางที่กำหนด และนำส่งแบบฝึกหัดฯ ให้กองการเจ้าหน้าที่ในวันที่ เข้าร่วมกิจกรรม (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๓. ส่งแบบตอบรับเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) ให้จังหวัดฯ ภายในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

/๔. หากข้าราชการ...

๔. หากข้าราชการกลุ่มเป้าหมายรายใดไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ตามกำหนด ขอให้ข้าราชการรายดังกล่าวรายงานเหตุผลความจำเป็นเป็นลายลักษณ์อักษร ให้กรรมการพัฒนาชุมชนทราบ ภายใน ๓ วัน หลังจากสิ้นสุดวันดำเนินการตามที่ข้าราชการรายนั้นจะต้องเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อนำมาประกอบ เอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายชลอ พงษ์ชูบ)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๕

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน  
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

กำหนดการ

กิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น  
ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน  
ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก รุ่นที่ ๑

**รุ่นที่ ๑**

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๙๑ คน

๐๗.๐๐ – ๐๗.๓๐ น.	ลงทะเบียน/รายงานตัว
๐๗.๓๐ – ๐๘.๐๐ น.	พิธีเปิด
๐๘.๐๐ – ๐๙.๐๐ น.	บรรยายพิเศษหัวข้อ “เส้นทางความก้าวหน้าและการบริหารทรัพยากรบุคคล” โดย ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.	การบรรยาย “หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน” โดย ผู้อำนวยการกลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล
๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	ฝึกปฏิบัติจริงในการจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงาน แนวทางเทคนิค และวิธีการ ในการจัดทำเอกสารเค้าโครงและเอกสารผลงาน/ข้อเสนอฯ โดยวิทยากร จากกรมการพัฒนาชุมชน <u>ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป โดยวิธีการแบ่งกลุ่ม ๖ กลุ่ม</u> จำนวน ๑ ห้อง ๕ กลุ่ม และประเภททั่วไป จำนวน ๑ ห้อง ๑ กลุ่ม
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.	ฝึกปฏิบัติจริงในการจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงาน แนวทางเทคนิค และวิธีการ ในการจัดทำเอกสารเค้าโครงและเอกสารผลงาน/ข้อเสนอฯ โดยวิทยากร จากกรมการพัฒนาชุมชน <u>ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป โดยวิธีการแบ่งกลุ่ม ๖ กลุ่ม</u> จำนวน ๑ ห้อง ๕ กลุ่ม และประเภททั่วไป จำนวน ๑ ห้อง ๑ กลุ่ม (ต่อ)
๑๔.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	อภิปราย “แนวทางการจัดทำเอกสารผลงาน และข้อเสนอเพื่อพัฒนางาน <u>ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป</u> ” โดย คณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๔ คน)
๑๖.๐๐ – ๑๗.๐๐ น.	การบรรยาย “มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติ และผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล” โดย ผู้อำนวยการสรรหาและประเมินบุคคล
๑๗.๐๐ – ๑๗.๓๐ น.	สรุปผลการดำเนินโครงการ โดย ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- หมายเหตุ -**
- อาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๕.๐๐ น.
  - อาหารเช้า เวลา ๐๖.๓๐ น.
  - สามารถปรับเปลี่ยนเวลาได้ตามความเหมาะสม
  - การแต่งการชุดผ้าไทย

ส่วนที่ ๑ คำโครงการผลงาน

๑.

เรื่องที่น่าสนใจ.....

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ.....

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน  
.....  
.....

๔. สรุปสาระขั้นตอนการดำเนินการและเป้าหมายของงาน  
.....  
.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)  
.....  
.....  
.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ  
.....  
.....  
.....

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ  
.....  
.....  
.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ  
.....  
.....  
.....

๙. ข้อเสนอแนะ  
.....  
.....  
.....

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

.....  
.....  
.....

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี) (สัดส่วนผลงานรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๒๐ มีหรือไม่ก็ให้คงส่วนนี้ไว้)

๑).....สัดส่วนผลงาน.....

๒).....สัดส่วนผลงาน.....

๓).....สัดส่วนผลงาน.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ (ผู้รับรอง คือ ผู้บังคับบัญชา ณ ขณะนั้น ที่ควบคุม กำกับ ดูแล การดำเนินงานในเรื่องที่นำเสนอ)

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ/พอ./ผอ.กลุ่มงาน)

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(พจ./ผอ.สำนัก กอง หรือหน่วยงานเทียบเท่า)

หมายเหตุ ๑. คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลและผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลเดียวกันก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับก็ได้

๒. สัดส่วนของงานของผู้ขอประเมิน ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

๑.

เรื่องที่น่าสนใจ.....

๒. หลักการและเหตุผล

.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ/ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้น และแนวทางแก้ไข

๓.๑ บทวิเคราะห์

.....

๓.๒ แนวความคิด

.....

๓.๓ ข้อเสนอ

.....

๓.๔ ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้น

.....

๓.๕ แนวทางแก้ไข

.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

๖. ระยะเวลาดำเนินการ.....ข

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอรับการประเมิน

(วันที่)...../...../.....

รายชื่อกลุ่มเป้าหมายกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘  
ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก

จังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นางสาวจิรภา ใจสบาย	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา
๒	นางสาวดารณี เนตรดำดี	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา
๓	นางสาวนิษฐา สุทธิไสม	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนวมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา

