



ที่ ฌษ ๐๐๑๙/ว ๕๓

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนเรืองวุฒิ ฌษ ๒๕๐๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มิติที่ ๕ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม
เรียน พัฒนาการอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ๒ /๒๕๖๘

ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดภารกิจสำคัญที่เน้นย้ำให้สำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัดฉะเชิงเทราดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่น
ในการส่งเสริมคุณธรรมของคนในองค์กร โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับเกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ
วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนในชีวิตประจำวัน ให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสาสุจริต” อันเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและสังคมไทยไปสู่สังคมคุณธรรมที่เข้มแข็ง
และยั่งยืน

เพื่อให้การดำเนินการโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
มิติที่ ๕ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา
จึงส่งสำเนาคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการฯ และ สำเนาประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมฯ
เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแจ้งบุคลากรในสังกัด
ลงชื่อร่วมประกาศเจตนารมณ์ฯ และตอบแบบสำรวจการมีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
“ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักคำสอนของศาสนา หลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา สุจริต
ผ่าน Google Forms ภายในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ พร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการฯ และมีคำสั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการฯ ในระดับอำเภอให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ส่งจังหวัดฯ ภายในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชโล พงษ์สุข)

พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา



แบบสำรวจ

“ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ”

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่ ๒ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

ตามที่อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ได้มอบนโยบายในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เป็นนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ในกรอบสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) ที่มุ่งกระบวนการณ์มีส่วนร่วม ส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งมีปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลัก ปรับระบบการบริหารจัดการองค์กรภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพ คุ่มค่า ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และความประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย ส่งผลให้องค์กรมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการขับเคลื่อน การดำเนินงานขององค์กร นั้น

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้กำหนดแนวทางในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม มีการบริหารจัดการ ตามหลักคุณธรรม หลักธรรมาภิบาล น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้ดำเนินการตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จึงได้จัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทราขึ้น ดังนี้

๑. คณะทำงานอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๑.๕ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ | คณะทำงาน |
| ๑.๖ นักวิชาการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
ที่ได้รับมอบหมาย | คณะทำงาน
และเลขานุการ |
| ๑.๗ นักจัดการงานทั่วไปกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงาน
พัฒนาชุมชนที่ได้รับมอบหมาย | คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ กำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดฉะเชิงเทรา ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ และติดตามสนับสนุนแก้ปัญหาการดำเนินงาน พร้อมกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามประเด็นคุณธรรม ๕ ประเด็น พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ประกอบด้วย

๒.๑ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณธรรมด้านพอเพียง ดังนี้

- ๒.๑.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน หัวหน้าคณะทำงาน
 - ๒.๑.๒ นายยืนยง ขาวงาม นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน
 - ๒.๑.๓ นางสาวเอมอร มานะวะะ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน
 - ๒.๑.๔ นายวีรยุทธ เกาะเพชร นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ คณะทำงาน
 - ๒.๑.๕ นายรพีพัฒน์ ยวงสุวรรณ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน
- และเลขาอนุการ

มีหน้าที่ ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำกรอบแนวทางการดำเนินงาน ส่งเสริม พัฒนา ขับเคลื่อน คุณธรรมด้าน “พอเพียง” ของบุคลากรในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและระดับอำเภอ ติดตามประเมินผล สนับสนุนตามแผนปฏิบัติการ กรอบแนวทางที่กำหนด ร่วมแก้ไขปัญหาอุปสรรค รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ หรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณธรรมด้านวินัย ดังนี้

- ๒.๒.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงาน หัวหน้าคณะทำงาน พัฒนาชุมชน
 - ๒.๒.๒ นางไพรินทร์ ผลคำ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน คณะทำงาน
 - ๒.๒.๓ นายสมศักดิ์ แสนสุข เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน คณะทำงาน
 - ๒.๒.๔ นางสาวอัจฉรา ธรรมโชโต เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน คณะทำงาน
 - ๒.๒.๕ นางสาวอภิญญา สมคำ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน คณะทำงาน
 - ๒.๒.๖ นางวรกมล เกษรบัว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
- และเลขาอนุการ

มีหน้าที่ ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำกรอบแนวทางการดำเนินงาน ส่งเสริม พัฒนา ขับเคลื่อน คุณธรรมด้าน “วินัย” ของบุคลากรในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและระดับอำเภอ ติดตามประเมินผล สนับสนุนตามแผนปฏิบัติการ กรอบแนวทางที่กำหนด ร่วมแก้ไขปัญหาอุปสรรค รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ หรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณธรรมด้านสุจริต ดังนี้

- ๒.๓.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน หัวหน้าคณะทำงาน
 - ๒.๓.๒ นางศศิฉาย สุกนธฉายา นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน
 - ๒.๓.๓ นางสาวจิรัชยา พันแดง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ คณะทำงาน
 - ๒.๓.๔ นายวงศธร จิตรวิไลย นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
- และเลขาอนุการ

มีหน้าที่ ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำกรอบแนวทางการดำเนินงาน ส่งเสริม พัฒนา ขับเคลื่อน คุณธรรมด้าน “สุจริต” ของบุคลากรในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและระดับอำเภอ ติดตามประเมินผล สนับสนุนตามแผนปฏิบัติการ กรอบแนวทางที่กำหนด ร่วมแก้ไขปัญหาอุปสรรค รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ หรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๔ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณธรรมด้านจิตอาสา ดังนี้

๒.๔.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๔.๒ นางวันวิสา ทองหาญ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๔.๓ นายอนุศักดิ์ กระจ่างวงศ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๔.๔ นางสาวสิริภรณ์ ยงศิริ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน

และเลขานุการ

มีหน้าที่ ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำกรอบแนวทางการดำเนินงาน ส่งเสริม พัฒนา ขับเคลื่อน คุณธรรมด้าน “จิตอาสา” ของบุคลากรในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและระดับอำเภอ ติดตามประเมินผล สนับสนุนตามแผนปฏิบัติการ กรอบแนวทางที่กำหนด ร่วมแก้ไขปัญหาอุปสรรค รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ หรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๕ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณธรรมด้านกตัญญู ดังนี้

๒.๕.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๕.๒ นายศุภวิชญ์ สีจันทร์ดำ นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๒.๕.๓ นางสาวประกายดาว วิเชียรแสน นิตินกร	คณะทำงาน
๒.๕.๔ นางสาวกษกร สิริรัตนพิทักษ์ นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๒.๕.๕ นางสาวสุวรรณพร ภาพร เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	คณะทำงาน
๒.๕.๖ นางวรมณ เกษรบัว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน

และเลขานุการ

มีหน้าที่ ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำกรอบแนวทางการดำเนินงาน ส่งเสริม พัฒนา ขับเคลื่อน คุณธรรมด้าน “กตัญญู” ของบุคลากรในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและระดับอำเภอ ติดตามประเมินผล สนับสนุนตามแผนปฏิบัติการ กรอบแนวทางที่กำหนด ร่วมแก้ไขปัญหาอุปสรรค รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ หรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ขอให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความรู้ ความสามารถตามเจตนารมณ์ การส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดผลสัมฤทธิ์ หากมีปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยด่วน เพื่อหาทางแก้ไขต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชลอ พงษ์ชูป)

พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

.....

ตามที่รัฐบาล ได้ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้าง และพัฒนาคนให้มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่งดงาม มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อสังคมมีความรักชาติ สถาบันพระมหากษัตริย์ และประเทศชาติ จึงได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาประเทศให้มีความสมดุล ทั้งด้านวัตถุและจิตใจ โดยมีแนวคิดให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยเน้นการพัฒนา คักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ตลอดจนบูรณาการทำงานร่วมกับทุกภาคส่วนต่างๆ ใช้พลังจากภาคประชาสังคม มาเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างให้ครอบครัว ชุมชน สังคม เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน นั้น

ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทราทุกระดับ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน โดยจะปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐาน ในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งจะส่งผลให้สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดฉะเชิงเทราเป็นองค์กรที่ดี ดังนี้

พอเพียง : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

วินัย : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะยึดมั่นและรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง ในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า และวินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณ และเคารพ ต่อกฎหมาย

สุจริต : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษา ความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่น ที่จะทำให้อำนาจสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทราเกิดความเสียหาย

จิตอาสา : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้ หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

กตัญญู : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะเป็นผู้ที่มีสำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญู ต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชลอ พงษ์ชูบุบ)

พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา