



ที่ ฌข ๐๐๑๙/ว ๗๗

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา  
ถนนเรืองวุฒิ ฌข ๒๔๐๐๐

๗๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหาร  
ในการเสริมสร้างความโปร่งใส

เรียน พัฒนาการอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ลงวันที่ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด  
๒. แผนการขับเคลื่อนระดับตามประกาศฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้ประกาศนโยบายด้านการสร้างความโปร่งใส  
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการเสริมสร้างพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใส  
ในการปฏิบัติงานบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย  
ด้านการสร้างความโปร่งใสให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด

ในการนี้ ขอให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแจ้งประกาศดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดทราบ  
และถือปฏิบัติตามแผนฯ ตั้งแต่เดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๘ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชโล พงษ์สุข)

พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน  
โทร./โทรสาร ๐ - ๓๘๕๑ - ๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน  
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

เรื่อง นโยบายด้านการสร้างความโปร่งใสและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และการเสริมสร้างพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานบุคลากรในสังกัด  
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ส่งเสริมให้บุคลากรภายในสังกัดปฏิบัติภารกิจของจังหวัดและกรมการพัฒนารวมชนตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบกับรัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตประพหุติมิชขอบ โดยได้กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชขอบ มุ่งเน้นให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพหุติมิชขอบ และพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใสมุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต ทั้งนี้ รัฐบาลมีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบราชการที่โปร่งใส โดยได้กำหนดนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในด้านประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน การสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชนด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพหุติมิชขอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรม

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการป้องกันการทุจริตและประพหุติมิชขอบเป็นมาตรการที่สำคัญที่จะทำให้จังหวัดและกรมการพัฒนารวมชนมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมิมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และเป็นการพัฒนาและป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ และเพื่อเป็นการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทุ่มเทให้กับราชการ ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ การส่งเสริมให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล จึงกำหนดนโยบายด้านการสร้างความโปร่งใสและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการเสริมสร้างพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ดังนี้

**๑. ด้านความโปร่งใสและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน** ส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การให้และเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานต้องชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

/๑.๔ การดำเนินการ...

๑.๔ การดำเนินการ/การจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ อันไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๑.๕ การดำเนินการตามมาตรการ ระเบียบกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

**๒. ด้านความพร้อมรับผิด** ส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามภารกิจของเจ้าหน้าที่ให้มีความรับผิดชอบ ตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ และพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน ดังนี้

๒.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด และพร้อมที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๒.๓ ผู้บริหารหน่วยงานจะต้องมีเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด

๒.๔ เสริมสร้างการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้พร้อมในการปฏิบัติงาน ตัดโอกาสและจุดอ่อนเพื่อไม่ให้เกิดความเสี่ยง และหากเกิดความเสียหายจากบริหารงานพร้อมรับผิดชอบจากผลของการบริหารงานนั้น

**๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานต่อต้านการรับสินบน** ส่งเสริมพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีการดำเนินการโดยเป็นธรรมและโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตน หรือผู้อื่น

๓.๒ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตเกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการของหน่วยงานแลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ ของผู้บริหารของหน่วยงาน

๓.๓ การบริหารงานให้เป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เห็นแก่พวกพ้อง ไม่เรียกรับสินบน ไม่ใช่ตำแหน่งหาประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์

**๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน** ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีระบบต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังพฤติกรรมสุจริต จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

๔.๑ การปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกหรือถ่ายทอดวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อให้มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ละอายและเกรงกลัวที่จะกระทำทุจริต จนกลายเป็นวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน

๔.๒ การปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่ให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๔.๓ มีการจัดกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๔.๔ การมีกระบวนการตรวจสอบ การถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติราชการโดยยึดถือระบบธรรมาภิบาล มีคุณธรรม มีความโปร่งใสในการบริหารงานบริหารงานบุคคล และบริหารงบประมาณมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

๕.๑ มีการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๕.๒ เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามคู่มืออย่างเคร่งครัด/เป็นธรรมและเท่าเทียม

๕.๓ มีกระบวนการแสดงถึงความมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล เช่น ความดีความชอบ มีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และสมรรถนะเจ้าหน้าที่

๕.๔ มีกระบวนการแสดงถึงความมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณอย่างโปร่งใส พิจารณาการใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า

๕.๕ หัวหน้างานมีพฤติกรรมแสดงออกอย่างมีคุณธรรมในการสั่งงาน/มอบหมายงานต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน โดยการพัฒนาและส่งเสริมให้มีช่องทางประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ให้มีการนำกระบวนการ รูปแบบ วิธีการ การนำเทคโนโลยีทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนสามารถแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถสื่อสารให้ประชาชน และบุคลากรในสังกัดสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว และถูกต้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชโล พงษ์ชูป)

พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา

แผนการขับเคลื่อนตามประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา  
เรื่อง นโยบายด้านการสร้างความโปร่งใสด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการเสริมสร้างพัฒนา  
เพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘

ดำเนินการตั้งแต่เดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๘

| ที่ | รายละเอียดกิจกรรม  | ระยะเวลาดำเนินการ                     |
|-----|--|---------------------------------------|
| ๑   | ผู้บริหารประกาศนโยบายด้านการสร้างความโปร่งใสด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการเสริมสร้างพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา                                | ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๘                 |
| ๒   | แจ้งประกาศนโยบายด้านการสร้างความโปร่งใสด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการเสริมสร้างพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ | ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๘                 |
| ๓   | มีแสดงเชิงสัญลักษณ์ด้านการสร้างความโปร่งใส “ต่อต้านทุจริต ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ด้านโกง” มือขวาหับมือซ้าย ก่อนการประชุม/อบรม/สัมมนา ทุกครั้ง ร่วมกับกลุ่มองค์กร และ ๗ ภาคีเครือข่าย   | ตั้งแต่<br>เดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๘ |
| ๔   | จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การสร้างโปร่งใส ได้แก่ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ต่อต้านการรับสินบน ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ด้านความรับผิดชอบ เป็นต้น เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน   | ตั้งแต่<br>เดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๘ |