



ที่ ฉข ๐๐๑๙/ว ๗๓๑

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนเรืองวุฒิ ฉข ๒๕๐๐๐

๑๕ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง โครงการนวัตกรรม ๑ พัฒนากร ๑ เครือข่ายการพัฒนา ผู้การขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโครงการ ฯ	จำนวน ๑ ชุด
๒. แผนการดำเนินงานโครงการ ฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบแจ้งรายชื่อ ฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
๔. แบบเสนอผลงาน ฯ	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้จัดทำโครงการพัฒนาชุมชนฉะเชิงเทราใสสะอาด ๒๕๖๘ : มิติที่ ๕ โครงการนวัตกรรม ๑ พัฒนากร ๑ เครือข่ายการพัฒนา ผู้การขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีวินัย ยึดมั่นในจริยธรรม คุณธรรม และสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นองค์กรใสสะอาด ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างกระบวนการทำงานกับภาคีเครือข่าย เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วงเกิดประโยชน์สุขกับพี่น้องประชาชน และสร้างขวัญกำลังใจ และเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยพัฒนากร หรืออาสาพัฒนา (อสพ.) และเครือข่ายในงานพัฒนาชุมชน (เช่น คณะกรรมการท.คจ., คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตำบล (ศอช.ต.), คณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต, คณะกรรมการกองทุนแม่ของแผ่นดิน, คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.), คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) เป็นต้น) รายละเอียดตามโครงการฯ และแผนการดำเนินงานโครงการฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒)

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการฯ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์ ขอให้อำเภอได้โปรดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

- คัดเลือกบุคลากรในสังกัด และเครือข่ายในงานพัฒนาชุมชน เข้าร่วมโครงการ พร้อมแจ้งรายชื่อให้จังหวัดฯ ทราบ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)
- แจ้งกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการคัดเลือกฯ จัดส่งแบบเสนอผลงานเพื่อประกอบการพิจารณา จำนวน ๙ ชุด ให้จังหวัดฯ ภายในวันพุธที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชโล พงษ์สุข)

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๙

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

แบบเสนอโครงการที่ไม่ใช้งบประมาณของราชการ

เลขที่โครงการ ๖ /๒๕๖๘

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาชุมชนฉะเชิงเทราใสสะอาด ๒๕๖๘ : มิติที่ ๕ นวัตกรรมด้านความโปร่งใส
๑ พัฒนาการ ๑ เครือข่ายการพัฒนา สู่การขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรมตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ ในทุกๆด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความสลับซับซ้อนจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย ซึ่งรัฐบาลได้ให้ความสำคัญ เร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการโดยกำหนดให้ส่วนราชการภาครัฐยึดความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาล ที่เป็นสากลในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การใช้ทรัพยากรในการพัฒนาประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ เกิดประโยชน์ต่อประเทศโดยรวมอย่างแท้จริง จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ส่วนราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงาน ภายในให้มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักความโปร่งใส เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน และเพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือศรัทธาและเป็นที่ยอมรับของประชาชน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดฉะเชิงเทราโดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้ทำโครงการ The Shadow : คู่หูคนดีศรี ๘ ร้ว โดยการเชิญชวนให้ภาคประชาชนเข้ามาร่วมกันทำงาน ในลักษณะคู่หู หรือเพื่อนคู่คิด ของพัฒนาการ ซึ่งกลุ่มเป้าหมายดำเนินการเป็นเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน และ ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีการต่อยอดโครงการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้มีการทบทวนผลการดำเนินโครงการ ในปีที่ผ่านมาเพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาการทำงานขององค์กร เป็นการยกระดับการดำเนินงานในปัจจุบัน จึงได้จัดทำโครงการ ๑ พัฒนาการ ๑ เครือข่าย การพัฒนา สู่การขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีวินัย ยึดมั่นในจริยธรรม คุณธรรม และสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นองค์กรใสสะอาด

๒.๒ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การสร้างกระบวนการทำงานกับภาคีเครือข่าย เพื่อร่วมกันขับเคลื่อน การกิจที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วง เกิดประโยชน์สุขกับพี่น้องประชาชน

๒.๓ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่

๓. วิธีดำเนินงาน

๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ๑ พัฒนาการ ๑ เครือข่ายการพัฒนา สู่การขับเคลื่อน งานพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑ คณะ จำนวน ๙ คน ประกอบด้วย พัฒนาการ จังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นประธาน ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ๔ กลุ่มงาน ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรี จังหวัดฉะเชิงเทรา ประธานคณะกรรมการชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ประธานเครือข่าย กองทุนแม่ของแผ่นดินจังหวัดฉะเชิงเทรา และนักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดที่ได้รับการมอบหมาย ๑ คน

๓.๒ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ พิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคลากรในสังกัด ตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑ คู่ ส่งรายชื่อให้จังหวัดภายในวันศุกร์ที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๓.๓ ผู้เข้ารับการคัดเลือก เสนอผลงานในรูปแบบผลงานเพื่อรับการพิจารณาคัดเลือก ๑ พัฒนาการ ๑ เครือข่ายการพัฒนา สู่การขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบฟอร์ม ที่กำหนด ภายในวันพุธที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

๓.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณายกย่อง เป็นสุดยอด ๑ พัฒนาการ ๑ เครือข่ายการพัฒนา สู่การขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘

เกณฑ์การพิจารณา คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน

๑) โดยพิจารณาจากประวัติทางวินัยและผลงานด้านการประพฤติตนของพัฒนากร หรือ อสพ. (๖๐ คะแนน)

๑.๑) ประวัติทางวินัย : ไม่เคยถูกลงโทษ ทั้งทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดย ประมาทหรือลหุโทษที่ไม่ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง และไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือ ถูกสอบสวนระหว่างการคัดเลือก (๑๐ คะแนน)

๑.๒) ผลงานด้านการประพฤติตน ปฏิบัติงาน (๕๐คะแนน)

๑.๒.๑) พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความตั้งมั่นด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมั่นคง การปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่น ถือมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง หรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุ หรือแรงกดดันใดๆ อันก่อให้เกิดการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออก ถึงความซื่อสัตย์สุจริต (๑๐ คะแนน)

๑.๒.๒) พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการยืนหยัดต่อสู้ ปกป้อง เพื่อความซื่อสัตย์ การปฏิบัติตนในการยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องกับอิทธิพลหรือการกระทำใดๆ ที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิด การกระทำทุจริตทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่นโดยไม่เกรงกลัวต่อภัยอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น ไม่สนับสนุน หรือส่งเสริมการทุจริต รวมถึงการไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริตแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ (๑๐ คะแนน)

๑.๒.๓) พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความ پاکเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต การปฏิบัติตนที่มุ่งมั่นที่จะให้สังคมมีความซื่อสัตย์สุจริตเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงการมีส่วนร่วมหรือส่งเสริมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ (๑๐ คะแนน)

๑.๒.๔) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อราชการและตอบสนองประโยชน์สุขของประชาชนด้วยความอุทิศตน เสียสละ ททุ่มเท อุทิศเวลาให้กับหน่วยงานราชการ สังคม อย่างเต็มที่ และอยู่ในระเบียบวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม (๑๐ คะแนน)

๑.๒.๕) องค์ประกอบอื่นๆ เช่น มีการประพฤติตนเกี่ยวกับจิตสาธารณะ สังคม ครอบครัว และหน่วยงาน โดยยึดหลักพอเพียง สุจริต จิตอาสา การบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม หรือได้รับรางวัล เกี่ยวกับความดี คุณธรรม จริยธรรม รางวัลอื่นที่เกี่ยวข้องพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) (๑๐ คะแนน)

๒) ผลงานดีเด่นที่ทำร่วมกัน จำนวน ๑ เรื่อง (๔๐ คะแนน)

เป็นผลงานที่ร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน โดยพัฒนากร/อสพ. และ เครือข่ายร่วมกันทำงานในลักษณะบูรณาการทำงานร่วมกัน จนเกิดผลสำเร็จในการขับเคลื่อนผลงานในห้วง เดือนมกราคม - เมษายน ๒๕๖๘

/คุณสมบัติ...

คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

- ๑) เป็นพัฒนากร/อาสาพัฒนา (อสพ.) สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
- ๒) เป็นเครือข่ายในงานพัฒนาชุมชน (เช่น คณะกรรมการกย.คจ., คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตำบล (ศอช.ต.), คณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต, คณะกรรมการกองทุนแม่ของแผ่นดิน, คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.), คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) เป็นต้น)

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พัฒนากร หรืออาสาพัฒนา (อสพ.) และเครือข่ายในงานพัฒนาชุมชน (เช่น คณะกรรมการกย.คจ., คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตำบล (ศอช.ต.), คณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต, คณะกรรมการกองทุนแม่ของแผ่นดิน, คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.), คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) เป็นต้น)

๕. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณจากทางราชการ

๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๖.๑ จังหวัดประกาศการดำเนินโครงการและแจ้งสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเพื่อขับเคลื่อนโครงการ ๑ พัฒนากร ๑ เครือข่ายการพัฒนา สู่การขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖.๒ จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ๑ พัฒนากร ๑ เครือข่ายการพัฒนา สู่การขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑ คณะ จำนวน ๙ คน ประกอบด้วย พัฒนาการจังหวัด ฉะเชิงเทรา เป็นประธาน ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ๔ กลุ่มงาน ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด ฉะเชิงเทรา ประธานคณะกรรมการชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ประธานเครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดินจังหวัดฉะเชิงเทรา และนักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดผู้รับผิดชอบงาน ๑ คน

๖.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ พิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคลากรในสังกัด พร้อมทั้งส่งเอกสารประกอบการพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑ คู่ เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก

๖.๔ คณะกรรมการประชุมคัดเลือก ๑ พัฒนากร ๑ เครือข่ายการพัฒนา สู่การขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อรับรางวัลระดับจังหวัด จำนวน ๑ รางวัล โดยพิจารณาจากเอกสารและการนำเสนอ

๖.๕ ถอดบทเรียนการทำงานของสุดยอด ๑ พัฒนากร ๑ เครือข่ายการพัฒนา สู่การขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ผลงาน เพื่อนำไปปฏิบัติ

๖.๖ ยกย่องเชิดชูเกียรติ สุดยอด ๑ พัฒนากร ๑ เครือข่ายการพัฒนา สู่การขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖.๗ รายงานผลการดำเนินกิจกรรมให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. สถานที่ดำเนินงาน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา หรือสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม – พฤษภาคม ๒๕๖๘

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน เกิดจิตสำนึกที่ดี มีวินัย ยึดมั่นในจริยธรรม คุณธรรม ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นองค์กรใสสะอาด

๙.๒ เกิดกระบวนการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน จนสำเร็จลุล่วง เกิดประโยชน์สุขกับพี่น้องประชาชน

๙.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจ ความภาคภูมิใจ แก่เจ้าหน้าที่และเครือข่าย ที่ได้รับการคัดเลือกสุดยอด ๑ พัฒนาการ ๑ เครือข่ายการพัฒนา ผู้การขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ คู่

๑๐. ตัวชี้วัดกิจกรรม

๑๐.๑ ทุกอำเภอมี ๑ พัฒนาการ ๑ เครือข่ายการพัฒนา ผู้การขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๑๑ คู่

๑๐.๒ ทุกอำเภอมีผลงานดีเด่น อำเภอละ ๑ ผลงาน รวม ๑๑ ผลงาน

๑๐.๓ มีการถอดบทเรียนการทำงานของสุดยอด ๑ พัฒนาการ ๑ เครือข่ายการพัฒนา ผู้การขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ผลงาน เพื่อนำไปปฏิบัติ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ โครงการพัฒนาชุมชนฉะเชิงเทราใสสะอาด ๒๕๖๘ : มิติที่ ๕ นวัตกรรมด้านความโปร่งใส ๑ พัฒนาการ ๑ เครือข่ายการพัฒนา ผู้การขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวสิริภรณ์ ยงศิริ)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ โครงการพัฒนาชุมชนฉะเชิงเทราใสสะอาด ๒๕๖๘ : มิติที่ ๕ นวัตกรรมด้านความโปร่งใส ๑ พัฒนาการ ๑ เครือข่ายการพัฒนา ผู้การขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)..... 

(นางวาสนา กุลละวณิชย์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ โครงการพัฒนาชุมชนฉะเชิงเทราใสสะอาด ๒๕๖๘ : มิติที่ ๕ นวัตกรรมด้านความโปร่งใส ๑ พัฒนาการ ๑ เครือข่ายการพัฒนา ผู้การขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)..... 

(นายชลอ พงษ์ชูบุบ)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

วันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๘

แผนการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนฉะเชิงเทราใสสะอาด ๒๕๖๘ : มิติที่ ๕ นวัตกรรมด้านความโปร่งใส

๑ พัฒนาการ ๑ เครือข่ายการพัฒนา สู่การขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

ลำดับที่	รายการที่ปฏิบัติ	ห้วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	ทบทวนการดำเนิน/โครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรม ในปีที่ผ่านมา โครงการ The Shadow : คู่หูคนดีศรี ๘ ร้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ภายใน ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด (กง.ยุทธศาสตร์)	
๒	ต่อ ยอดขยายผลโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรม จัดทำโครงการ ๑ พัฒนาการ ๑ เครือข่ายการพัฒนา สู่การขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ภายใน ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด (กง.ยุทธศาสตร์)	
๓	ถ่ายทอดโครงการแก่บุคลากรในสังกัด โดยการแจ้งเป็นหนังสือ	ภายใน ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด (กง.ยุทธศาสตร์)	
๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ พิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคลากร ในสังกัด และเครือข่ายการพัฒนา จำนวน ๑ คู่ และส่งแบบเสนอผลงาน จำนวน ๙ ชุด ให้จังหวัด	ภายใน ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	สนง.พัฒนาชุมชนอำเภอ ทุกอำเภอ	
๕	จัดประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณาผลงาน (เอกสารและการนำเสนอ) และประกาศผลการคัดเลือก ๑ พัฒนาการ ๑ เครือข่ายการพัฒนา สู่การขับเคลื่อนงาน พัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ภายใน ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด (กง.ยุทธศาสตร์)	
๖.	ถอดบทเรียนการทำงานของสุดยอด ๑ พัฒนาการ ๑ เครือข่ายการพัฒนา สู่การ ขับเคลื่อนงาน	ภายใน ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด (กง.ยุทธศาสตร์)	
๗	ยกย่องเชิดชูเกียรติ สุดยอด ๑ พัฒนาการ ๑ เครือข่ายการพัฒนา สู่การขับเคลื่อนงาน พัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ภายใน ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด (กง.ยุทธศาสตร์)	
๘	รายงานผลการดำเนินกิจกรรมให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	ภายใน ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด (กง.ยุทธศาสตร์)	

แบบแจ้งรายชื่อ

ผู้เข้ารับการคัดเลือกโครงการนวัตกรรม ๑ พัฒนากร ๑ เครือข่ายการพัฒนา ผู้การขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ เป็นพัฒนากร/อาสาพัฒนา (อสพ.) สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

๑.๒ เป็นเครือข่ายในงานพัฒนาชุมชน (เช่น กข.คจ., ศอช.ต., กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต, กองทุนแม่ของแผ่นดิน, กพส.ม., กพส.ต. เป็นต้น)

๑.๑ ชื่อ - สกุลตำแหน่ง.....

๑.๒ เครือข่ายในงานพัฒนาชุมชน

หมายเหตุ : แจ้งรายชื่อให้จังหวัดฯ ทราบภายในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

แบบเสนอผลงานเพื่อประกอบการพิจารณา ๑ พัฒนาการ ๑ เครือข่ายการพัฒนา ผู้การขับเคลื่อน
งานพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....

๑. คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

๑ พัฒนาการหรืออาสาพัฒนา (อสพ.) สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

๑ เครือข่ายในงานพัฒนาชุมชน (เช่น คณะกรรมการกข.คจ., คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ตำบล (คอช.ต.), คณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต, คณะกรรมการกองทุนแม่ของแผ่นดิน, คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.), คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) เป็นต้น)

๑.๑ ชื่อ - สกุลตำแหน่ง.....

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....จังหวัดฉะเชิงเทรา

ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง.....ปี

๑.๒ เครือข่ายในงานพัฒนาชุมชน.....

๒. เกณฑ์การพิจารณา

- โดยพิจารณาประวัติทางวินัยและผลงานด้านการประพฤติตน ของพัฒนากร หรือ อสพ. (๖๐ คะแนน) รวมกับผลงานดีเด่นที่ทำร่วมกัน จำนวน ๑ เรื่อง (๕๐ คะแนน) รวม ๑๐๐ คะแนน

๒.๑ ในรอบปีที่ผ่านมาต้องไม่เคยถูกลงโทษ ทั้งทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือ ลุทธิโทษที่ไม่ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง และไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือถูกสอบสวน ระหว่างการคัดเลือก

เคยถูกลงโทษ

ไม่เคยถูกลงโทษ

๒.๒ ต้องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ยึดมั่นสุจริต โปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม มีจิตสาธารณะโดยมีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็น

๒.๒.๑ ความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง หมายถึง การปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่น ถือมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง หรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใดๆ อันก่อให้เกิดการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือกฎ ระเบียบ แบบแผนอย่างเคร่งครัด

.....
.....

๒.๒.๒ การยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การปฏิบัติตนในการยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องกับอิทธิพลหรือการกระทำใดๆ ที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่น โดยไม่เกรงกลัวต่อภัยอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น ไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริต รวมถึงการ ไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริตแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

.....
.....

๒.๒.๓ ความพากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การปฏิบัติตนที่มุ่งมั่นที่จะให้สังคมมีความซื่อสัตย์สุจริตเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงการมีส่วนร่วมหรือส่งเสริมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ

.....
.....

๒.๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อราชการ และตอบสนองประโยชน์ของประชาชนด้วยความอดุสาหะ เสียสละ เสียสละอุทิศเวลาให้กับราชการ สังคม อย่างเต็มที่ และอยู่ในระเบียบวินัย มีคุณธรรมจริยธรรม

๒.๒.๕ องค์ประกอบอื่น ๆ ที่สนับสนุนว่ามีการประพฤติตนเกี่ยวกับจิตสาธารณะสังคม ครอบครัว และหน่วยงาน โดยยึดหลักพอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู การบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม และอื่นๆ หรือได้รับรางวัลเกี่ยวกับความดี คุณธรรมจริยธรรม รางวัลอื่นที่เกี่ยวข้อง พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี)

.....
.....

๒.๒.๖. หลักฐานเชิงประจักษ์ : ภาพถ่าย, ใบประกาศเกียรติคุณ ฯลฯ

๓. ผลงานดีเด่นของ ๑ พัฒนาการ ๑ เครือข่ายการพัฒนาชุมชนสู่การขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน

- ๑) ชื่อผลงาน
- ๒) สรุปขั้นตอนการดำเนินงาน
- ๓) ระยะเวลาการดำเนินงาน
- ๔) สรุปผลสำเร็จของงาน
- ๕) การนำไปใช้ประโยชน์
- ๖) หลักฐานเชิงประจักษ์ / ภาพถ่าย

(ลงชื่อ).....พัฒนากร/อสพ.

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....เครือข่ายการพัฒนา

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ.....

เกณฑ์การพิจารณา ๑ พัฒนาการ ๑ เครื่องข่ายการพัฒนา ผู้การขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๑๐๐ คะแนน

รายการ	คะแนน
๑. ประวัติทางวินัย : ไม่เคยถูกลงโทษ ทั้งทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษที่ไม่ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง และไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือถูกสอบสวนระหว่างการคัดเลือก (๑๐ คะแนน)	๑๐
๒. ผลงานด้านการประพฤติตน ปฏิบัติงาน (๕๐คะแนน)	
๒.๑ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความตั้งมั่นด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมั่นคง การปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่น ถือมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง หรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใดๆ อันก่อให้เกิดการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริต	๑๐
๒.๒ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการยืนหยัดต่อสู้ ปกป้อง เพื่อความซื่อสัตย์การปฏิบัติตนในการยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องกับอิทธิพลหรือการกระทำใดๆ ที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่นโดยไม่เกรงกลัวต่อภัยอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น ไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริต รวมถึงการไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริตแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ	๑๐
๒.๓ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความพากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต การปฏิบัติตนที่มุ่งมั่นที่จะให้สังคมมีความซื่อสัตย์สุจริตเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงการมีส่วนร่วมหรือส่งเสริมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ	๑๐
๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อราชการและตอบสนองประโยชน์สุขของประชาชนด้วยความอุทสาหะ เสียสละ พุ่มเท อุทิศเวลาให้กับหน่วยงานราชการ สังคม อย่างเต็มที่ และอยู่ในระเบียบวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม (๑๕ คะแนน)	๑๐
๒.๕. องค์ประกอบอื่นๆ เช่น มีการประพฤติตนเกี่ยวกับจิตสาธารณะ สังคม ครอบครัวและหน่วยงาน โดยยึดหลักพอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู การบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม หรือได้รับรางวัลเกี่ยวกับความดี คุณธรรม จริยธรรม รางวัลอื่นที่เกี่ยวข้องพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) (๑๕ คะแนน)	๑๐
๓. ผลงานดีเด่นที่ทำร่วมกัน จำนวน ๑ เรื่อง (๕๐ คะแนน)	๕๐
เป็นผลงานที่ร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน โดยพัฒนากร/อสม. และเครือข่ายร่วมกันทำงานในลักษณะบูรณาการทำงานร่วมกัน จนเกิดผลสำเร็จในการขับเคลื่อนผลงานในห้วงเดือนมกราคม - เมษายน ๒๕๖๘	
รวม	๑๐๐