



ที่ ฌข ๐๐๑๙/ว๑๗๒๙

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนเรืองวุฒิ ฌข ๒๔๐๐๐

๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

เรียน นายอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดดำเนินการโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการเสริมสร้างตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเพื่อแสดงผลสำเร็จของการส่งเสริมการใช้ประโยชน์และขยายผลแผนพัฒนาตำบลสู่ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สู้ความยั่งยืน

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง บรรลุวัตถุประสงค์ จังหวัดฯ ขอให้อำเภอได้โปรดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ศึกษาแนวทางการดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง (สิ่งที่ส่งมาด้วย)

๒. คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ กิจกรรมที่ ๖ เสริมสร้างสมรรถนะผู้นำการเปลี่ยนแปลง หลักสูตร Train the Trainer Course (ครู ข) ตำบลละ ๕ คน โดยพิจารณาจากผู้ที่มีความรู้และทักษะการเป็นวิทยากร สามารถถ่ายทอดความรู้ได้ และรายงานกลุ่มเป้าหมายให้จังหวัด ภายในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘

๓. คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ กิจกรรมที่ ๘ สร้างพลังเครือข่าย และขยายผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมย่อยที่ ๘.๑ สร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับตำบล กลุ่มเป้าหมาย ตำบลละ ๑๘ คน ประกอบด้วย ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ผ่านการฝึกอบรมในกิจกรรมที่ ๖ (ครู ข) จำนวน ๕ คน ครู ข ขยายผล จำนวน ๑๓ คน ได้แก่ ผู้แทนจาก ๗ ภาควิชาเครือข่ายและคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตำบล จำนวน ๑๐ คน และผู้นำหมู่บ้านศีลธรรม ผู้นำหมู่บ้านยั่งยืน และผู้นำทางศาสนา จำนวน ๓ คน (ประเภทละ ๑ คน) รวมทั้งให้ขับเคลื่อนแผนพัฒนาตำบลสู่ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยนำแผนงาน/โครงการจากการฝึกอบรม ครู ข กิจกรรมที่ ๖ มาทบทวน วิเคราะห์เพิ่มเติม และคัดเลือกโครงการ/กิจกรรมที่จะขับเคลื่อนตำบลละ ๑ โครงการ/กิจกรรม ซึ่งเป็นประเภทโครงการทำเองหรือทำร่วม หากโครงการที่คัดเลือกไม่อยู่ในแผนพัฒนาตำบล ให้จัดส่งแผนงาน/โครงการให้คณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) เพื่อบรรจุในแผนพัฒนาตำบล และรายงานกลุ่มเป้าหมายให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชลอ พงษ์ชูบุ)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๓๘๕๑ ๑๒๓๙



รายงานกลุ่มเป้าหมาย



เลขที่โครงการ

๕๗ /๒๕๖๘

ชื่อโครงการ

เสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

หน่วยงานรับผิดชอบ สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน

๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มุ่งเน้นการพัฒนาเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมียุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ที่มีเป้าหมายการพัฒนาให้ความสำคัญในการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่นและประชาชนมาร่วมขับเคลื่อน การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทประเด็นทางสังคม โดยมีแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ที่เน้นเศรษฐกิจสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน มุ่งกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศให้สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนที่ครอบคลุม ๔ มิติ โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องในมิติที่ ๓ ความยั่งยืน ของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมิติที่ ๔ ปัจจัยผลักดันพลิกโฉมประเทศไทย หมายความว่า ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม สร้างความเข้มแข็งของชุมชนและพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ซึ่งสอดคล้องกับภารกิจกรมการพัฒนาชุมชน ในการพัฒนาผู้นำชุมชน องค์กรชุมชนและเครือข่ายเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารจัดการ ของประชาชนในพื้นที่ และเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้นำชุมชนในการพัฒนา ให้สามารถเป็นแกนหลัก ในการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็ง พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อบรรลุภารกิจและวิสัยทัศน์กรมการพัฒนาชุมชน “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง อย่างยั่งยืนด้วย หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

สถาบันการพัฒนาชุมชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการเสริมสร้างตำบลเข้มแข็งตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. เพื่อแสดงผลสำเร็จการส่งเสริมการใช้ประโยชน์และขยายผลแผนพัฒนาตำบลสู่ตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สู่ความยั่งยืน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ ผู้นำในพื้นที่ จำนวน ๑๕,๘๐๔ คน ประกอบด้วย

๑) ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ผ่านการฝึกอบรม ใน ครุ ข จำนวน ๘๗๘ ตำบล ๆ ละ ๕ คน รวม ๔,๓๙๐ คน

๒) ครุ ข ขยายผลทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๘๗๘ ตำบล ๆ ละ ๑๓ คน รวม ๑๑,๔๑๔ คน

๓.๒ บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน ประกอบด้วย ส่วนกลาง จำนวน ๓๐ คน ได้แก่ ผู้แทนจากสำนัก กอง (สถาบันการพัฒนาชุมชน/สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน/สำนักพัฒนาทุนและองค์กรการเงินชุมชน/ สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน/ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ส่วนภูมิภาค จำนวน ๗๖ คน ได้แก่ นักวิชาการพัฒนาชุมชนจากสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และเจ้าหน้าที่โครงการ

๓.๓ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๑๕ แห่ง ประกอบด้วย ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง ศูนย์สารภี ๓ แห่ง และวิทยาลัยการพัฒนาชุมชน

/๔. วิธีดำเนินงาน...

๔. วิธีดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑ พัฒนากลไกการขับเคลื่อนผู้นำการเปลี่ยนแปลง

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรหลักสูตร Train the Trainer Course (สร้างครู ก) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศยุคใหม่ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน แผนปฏิรูปนโยบายกระทรวงและโครงการสำคัญ รวมถึงการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่อำเภอและตำบล ตลอดจนกระบวนการคิดเชิงออกแบบ และหลักการทรงงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ให้แก่พี่น้องประชาชน รวมถึงการปลูกฝังค่านิยมการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งนำไปสู่การขับเคลื่อนและสร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคีเครือข่ายในกิจกรรมการพัฒนา กิจกรรมสาธารณประโยชน์ที่ส่งผลกระทบต่อ การขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็ง กลุ่มเป้าหมาย รวมจำนวน ๑๐๖ คน ประกอบด้วย ส่วนกลาง จำนวน ๓๐ คน ได้แก่ ผู้แทนจากสถาบันการพัฒนารวมชน จำนวน ๒๔ คน (ส่วนกลาง จำนวน ๒ คน และผู้แทนจากศูนย์ศึกษาและพัฒนารวมชน ๑๑ แห่ง ๆ ละ ๒ คน รวม ๒๒ คน) และผู้แทนจากสำนัก กองที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๖ คน ได้แก่ สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน จำนวน ๒ คน สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน จำนวน ๒ คน และสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน จำนวน ๒ คน) และ ส่วนภูมิภาค จำนวน ๗๖ คน ได้แก่ เจ้าหน้าที่จากสำนักงานพัฒนารวมชนจังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด โดยพิจารณาจากผู้ที่มีความรู้ และทักษะการเป็นวิทยากร สามารถถ่ายทอดความรู้ได้ หรือผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่โคก หนอง นา หรือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยจัดประชุมเชิงปฏิบัติการในสถานที่ราชการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ตำบลสาริกา อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก ดำเนินการไตรมาสที่ ๑ (เดือนธันวาคม ๒๕๖๗) ระยะเวลา ๕ วัน ๔ คืน ซึ่งมีเจ้าหน้าที่โครงการ รวมทั้งสิ้น ๑๐ คน งบประมาณ : ๑,๐๑๖,๕๐๐ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งหมื่นหกพันสี่ร้อยบาทถ้วน) หน่วยดำเนินการ : สถาบันการพัฒนารวมชน

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ ปรับปรุงหลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนโครงการผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อปรับปรุงหลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีเนื้อหาที่มุ่งเน้นให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศยุคใหม่ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน แผนปฏิรูปนโยบายกระทรวงและโครงการสำคัญ รวมถึงการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่อำเภอและตำบล ตลอดจนกระบวนการคิดเชิงออกแบบ และหลักการทรงงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ให้แก่พี่น้องประชาชน รวมถึงการปลูกฝังค่านิยมการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งนำไปสู่การขับเคลื่อนและสร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคีเครือข่ายในกิจกรรมการพัฒนา กิจกรรมสาธารณประโยชน์ที่ส่งผลกระทบต่อขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็ง โดยการจ้างเอกชน ดำเนินการ ดำเนินการไตรมาสที่ ๓ (เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘) งบประมาณ : ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) หน่วยดำเนินการ : สถาบันการพัฒนารวมชน

กิจกรรมที่ ๒ เสริมสมรรถนะนักทรัพยากรบุคคลหนุนเสริมผู้นำการเปลี่ยนแปลง ดำเนินการฝึกอบรมในการสร้างการเรียนรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลพร้อมเรียนรู้ เพื่อต่อยอดและพัฒนาศักยภาพให้เกิดประโยชน์ต่อการทำงานในสถานการณ์ปัจจุบัน โดยจัดประชุมเชิงปฏิบัติการในโรงแรมในพื้นที่กรุงเทพมหานครและกรมการพัฒนารวมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๑ ระยะเวลา ๓ วัน ๒ คืน กลุ่มเป้าหมาย รวมจำนวน ๕๐ คน ประกอบด้วย บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนารวมชนทุกแห่ง ซึ่งมีเจ้าหน้าที่โครงการ รวมทั้งสิ้น ๔ คน งบประมาณ : ๓๕๗,๕๐๐ บาท (สามแสนห้าหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน) หน่วยดำเนินการ : สถาบันการพัฒนารวมชน

/กิจกรรมที่ ๓...

กิจกรรมที่ ๓ ยกระดับขีดความสามารถในการพัฒนาศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงในการขับเคลื่อน ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินการไตรมาสที่ ๑ และ ๓ งบประมาณ : ๒,๐๘๓,๐๐๐ บาท (สองล้านแปดหมื่นสามพันบาทถ้วน) โดยมีวิธีดำเนินการ ดังนี้

กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ พัฒนาศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงในการขับเคลื่อนตำบล เข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินการปรับปรุงศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีความสอดคล้องกับบริบทพื้นที่พร้อมเป็นศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ความยั่งยืน ดำเนินการไตรมาสที่ ๑ งบประมาณ : ๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านแปดแสนบาทถ้วน) หน่วยดำเนินการ : สถาบันการพัฒนารวมชน และศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง

กิจกรรมย่อยที่ ๓.๒ ติดตามการพัฒนาศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินการ มอบหมายบุคลากรในสังกัดสถาบันการพัฒนารวมชน ลงพื้นที่ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงเพื่อติดตาม การขับเคลื่อน ในพื้นที่ศูนย์เรียนรู้ฯ ๑๕ แห่ง (ศพช. ๑๑ แห่ง ศูนย์สารภี ๓ แห่ง วิทยาลัยการพัฒนารวมชน ๑ แห่ง) จำนวน ๑๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๖ คน ดำเนินการไตรมาสที่ ๓ งบประมาณ : ๒๘๓,๐๐๐ บาท (สองแสนแปดหมื่น สามพันบาทถ้วน) หน่วยดำเนินการ : สถาบันการพัฒนารวมชน

กิจกรรมที่ ๔ การออกแบบหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในพื้นที่ เพื่อขับเคลื่อนโครงการผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อออกแบบหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในพื้นที่ เพื่อขับเคลื่อนโครงการผู้นำการเปลี่ยนแปลง ให้มีเนื้อหาที่มุ่งเน้น ให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจในเรื่องยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศยุคใหม่ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน แผนปฏิรูปนโยบาย กระทรวงและโครงการสำคัญ รวมถึงการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่อำเภอและตำบล ตลอดจนกระบวนการคิดเชิงออกแบบ และหลักการทรงงาน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ บำบัดทุกข์ บำรุงสุข ให้แก่พี่น้องประชาชน รวมถึงการปลูกฝังค่านิยมการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งนำไปสู่การขับเคลื่อนและสร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคีเครือข่ายในกิจกรรมการพัฒนา กิจกรรมสาธารณประโยชน์ที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็ง โดยจ้างเอกชนดำเนินการ ดำเนินการไตรมาสที่ ๑ งบประมาณ : ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน) หน่วยดำเนินการ : สถาบันการพัฒนารวมชน

กิจกรรมที่ ๕ ถอดบทเรียนความสำเร็จและติดตามการขับเคลื่อนโครงการผู้นำการเปลี่ยนแปลง โดยสถาบันการพัฒนารวมชน ถอดบทเรียนความสำเร็จและติดตามการขับเคลื่อนโครงการผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๒ ครั้ง ในพื้นที่ตำบลเป้าหมาย ๘๗๘ ตำบล ดำเนินการไตรมาสที่ ๓ งบประมาณ : ๑๒๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน) หน่วยดำเนินการ : สถาบันการพัฒนารวมชน

กิจกรรมที่ ๖ เสริมสร้างสมรรถนะผู้นำการเปลี่ยนแปลง หลักสูตร Train the Trainer Course (ครู ข) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในระดับตำบล ในรูปแบบผสมผสาน (Blended Learning) จำนวน ๔ รุ่น โดยวิทยากรบรรยาย และ Workshop ในรูปแบบ Onsite โดยศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง ดำเนินการบรรยายและ Workshop รูปแบบ Onsite ทั้ง ๑๑ แห่ง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศยุคใหม่ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน แผนปฏิรูปนโยบายกระทรวงและโครงการสำคัญ รวมถึงการจัดทำแผน และประสานแผนพัฒนาพื้นที่อำเภอและตำบล ตลอดจนกระบวนการคิดเชิงออกแบบและหลักการทรงงาน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการเพื่อบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ให้แก่พี่น้องประชาชน รวมถึง การปลูกฝังค่านิยมการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ซึ่งนำไปสู่การขับเคลื่อนและสร้างกลไกการทำงานร่วมกัน ของภาคีเครือข่ายในกิจกรรมการพัฒนากิจกรรมสาธารณประโยชน์ที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็ง

/ตามหลักปรัชญา...

ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วม ๗ ภาคีเครือข่าย กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๗๘ ตำบล ๓ ละ ๕ คน รวมจำนวน ๔,๓๙๐ คน ประกอบด้วย กำนัน ๑ คน ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ๑ คน ผู้แทนศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตำบล ๑ คน ผู้แทน อปท. ๑ คน และผู้นำหมู่บ้านศีลธรรม หรือผู้นำหมู่บ้านยั่งยืน หรือผู้นำทางศาสนา ๑ คน โดยพิจารณาจากผู้ที่มีความรู้ และทักษะการเป็นวิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ได้ ดำเนินการ ณ สถาบันการพัฒนาชุมชน และศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง ดำเนินการไตรมาสที่ ๑ - ๒ ระยะเวลา ๓ วัน ๒ คืน ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง ซึ่งมีเจ้าหน้าที่โครงการ รวมทั้งสิ้น ๑๑ คน งบประมาณ : ๙,๕๒๔,๕๐๐ บาท (เก้าล้านสี่แสนสองหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) หน่วยดำเนินการ : ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง

กิจกรรมที่ ๗ โครงการยกระดับมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

กิจกรรมย่อยที่ ๗.๑ ยกระดับมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แนวทางการพัฒนา และการรักษามาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓ มาตรฐาน ได้แก่ มาตรฐานการฝึกอบรม (Top training) มาตรฐานนักทรัพยากรบุคคล (Talent Trainer) และมาตรฐานการให้บริการ (Better Touch Point) กลุ่มเป้าหมาย รวมจำนวน ๕๐ คน ประกอบด้วย บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนทุกแห่ง และบุคลากรส่วนกลางสถาบันการพัฒนาชุมชน ซึ่งมีเจ้าหน้าที่โครงการ รวมทั้งสิ้น ๔ คน โดยดำเนินการในสถานที่ราชการ ดำเนินการไตรมาสที่ ๑ งบประมาณ : ๑๘๒,๗๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นสองพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) หน่วยดำเนินการ : สถาบันการพัฒนาชุมชน

กิจกรรมย่อยที่ ๗.๒ ประเมินมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีวิธีดำเนินการ ดังนี้

กิจกรรมย่อยที่ ๑ การประชุมการประเมินมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑) คณะทำงานขับเคลื่อนงานมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘ จัดทำหลักเกณฑ์ และคุณสมบัติการประเมินมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒) กลุ่มเป้าหมายจัดทำเอกสารข้อมูล หลักฐานประกอบการประเมินมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน

๓) คณะกรรมการประเมินมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการตรวจสอบหลักฐาน และดำเนินการประเมินมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กิจกรรมย่อยที่ ๒ การประกาศเกียรติคุณการประเมินมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑) ประกาศผลผู้ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ

๒) ดำเนินการมอบโล่รางวัลประกาศเกียรติคุณ ภายในงานวันพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๘

(CD DAY ๒๐๒๕)

กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนทุกแห่งและวิทยาลัยการพัฒนชุมชน ดำเนินการ ไตรมาสที่ ๔ งบประมาณ : ๒๓๖,๕๐๐ บาท (สองแสนสามหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน) หน่วยดำเนินการ : สถาบันการพัฒนาชุมชน

กิจกรรมที่ ๘ สร้างพลังเครือข่ายและขยายผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง

กิจกรรมย่อยที่ ๘.๑ สร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับตำบล โดยมีวิธีดำเนินการ ดังนี้

๘.๑.๑ จังหวัดมอบหมายเจ้าหน้าที่จากสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดที่เข้าร่วม

อบรมหลักสูตร Train the Trainer Course (ครู ก) สร้างความเข้าใจพัฒนาการอำเภอหรือพัฒนาการประจำตำบล พื้นที่เป้าหมายเป็นตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ปี ๒๕๖๘

๘.๑.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จำนวน ๘๗๘ อำเภอ ดำเนินการจัดกิจกรรม

สร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับตำบล สร้างทีม ครู ข เพื่อขับเคลื่อนและสร้างภาคีเครือข่าย ในการบูรณาการขับเคลื่อนแผนพัฒนาตำบลให้บรรลุเป้าหมาย นโยบาย “ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” กลุ่มเป้าหมาย ตำบลละ ๑๘ คน โดยไม่ใช้งบประมาณ ประกอบด้วย

๑) ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ผ่านการฝึกอบรม ในกิจกรรมที่ ๒ (ครู ข)

จำนวน ๕ คน

/๒) ครู ข ขยายผล...

๒) ครู ข ขยายผล จำนวน ๑๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้แทนจาก ๗ ภาควิชา/คณะครูและคณะกรรมการศูนย์

ประสานงานองค์การชุมชนตำบล จำนวน ๑๐ คน

- ผู้นำหมู่บ้านศีลธรรมและผู้นำหมู่บ้านยั่งยืนและผู้นำทาง

ศาสนา จำนวน ๓ คน (ประเภทละ ๑ คน)

๘.๑.๓ ขับเคลื่อนแผนพัฒนาตำบลสู่ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของ

เศรษฐกิจพอเพียงสู่ความยั่งยืน

๑) นำแผนงาน/โครงการจากการฝึกอบรม ครู ข กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้าง

สมรรถนะผู้นำการเปลี่ยนแปลง หลักสูตร Train the Trainer Course (ครู ข) มาทบทวนและวิเคราะห์เพิ่มเติม

๒) คัดเลือกโครงการ/กิจกรรมที่จะขับเคลื่อนตำบลละ ๑ โครงการ/กิจกรรม ซึ่งเป็นประเภทโครงการทำเองหรือทำร่วม หากโครงการที่คัดเลือกไม่อยู่ในแผนพัฒนาตำบลให้ ครู ข จัดส่งแผนงาน/โครงการให้คณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) เพื่อบรรจุในแผนพัฒนาตำบล

๓) ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามแผน (ดำเนินการทันทีที่สร้าง

ทีม ข แล้วเสร็จ)

ดำเนินการไตรมาสที่ ๓ งบประมาณ: ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการหน่วยดำเนินการ: สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

กิจกรรมย่อยที่ ๘.๒ จัดเวทีแลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง

(ระดับอำเภอ) โดยมีวิธีดำเนินการ ดังนี้

๘.๒.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จำนวน ๘๗๘ อำเภอ ดำเนินการ จัดกิจกรรมให้ผู้นำการเปลี่ยนแปลงแลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จและประชาสัมพันธ์ความสำเร็จตาม เอกสารถอดบทเรียนตามรูปแบบที่กรมฯ กำหนด

๘.๒.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จำนวน ๘๗๘ อำเภอ จัดส่งไฟล์เอกสาร การดำเนินกิจกรรมถอดบทเรียนความสำเร็จ ในรูปแบบไฟล์ MS Word ผ่านช่องทาง Google Drive ตามที่กรมฯ ดำเนินการไตรมาสที่ ๓ งบประมาณ : ๓,๔๗๖,๘๐๐ บาท (สามล้านสี่แสนเจ็ดหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน) หน่วยดำเนินการ : สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

กิจกรรมย่อยที่ ๘.๓ สร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับจังหวัด)

โดยมีวิธีดำเนินการ ดังนี้

๘.๓.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๗๖ จังหวัด ดำเนินสร้างเครือข่าย ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ระดับจังหวัด ประกอบด้วย ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (จากตำบลเป้าหมายโครงการเสริมสร้าง และพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘) ระดับอำเภอ ๆ ละ ๘ คน และผู้แทนจาก ๗ ภาควิชา/คณะครูและคณะกรรมการศูนย์สร้างเครือข่าย ๆ ละ ๑ คน รวมกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ๗,๕๕๖ คน ณ ศูนย์สร้างความร่วมมือนักขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ ระดับจังหวัด

๘.๓.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๗๖ จังหวัด ดำเนินการคัดเลือกตำบล ที่มีผลงานการขับเคลื่อนดีเด่น จังหวัดละ ๑ ตำบล ตามเกณฑ์การคัดเลือกที่กรมฯ กำหนด พร้อมทั้งสรุปผลการคัดเลือก และจัดส่งไฟล์เอกสารการดำเนินกิจกรรมถอดบทเรียนความสำเร็จ ในรูปแบบไฟล์ MS Word ผ่านช่องทาง Google Drive ตามที่กรมฯ กำหนด โดยดำเนินการไตรมาสที่ ๓ งบประมาณ : ๖,๒๗๙,๓๐๐ บาท (หกล้านสองแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน) หน่วยดำเนินการ : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กิจกรรมที่ ๙ ติดตาม ประเมินผลและถอดบทเรียนผลสำเร็จของผู้นำการเปลี่ยนแปลง ดำเนินการ ถอดบทเรียนความสำเร็จ และติดตามการขับเคลื่อนทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๑ ตำบล ที่ผ่านการคัดเลือก ระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน โดยดำเนินการไตรมาสที่ ๓ - ๔ งบประมาณ : ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) หน่วยดำเนินการ : สถาบันการพัฒนาชุมชน

/กิจกรรมที่ ๑๐...

กิจกรรมที่ ๑๐ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผู้นำการเปลี่ยนแปลง จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ผลงานทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระดับพื้นที่ ๑๑ ตำบล ที่ผ่านการคัดเลือกระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๓ งบประมาณ : ๒๐๕,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าพันบาทถ้วน) หน่วยดำเนินการ : สถาบันการพัฒนาระบบ

กิจกรรมที่ ๑๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และขยายผลสู่ความยั่งยืน

กิจกรรมย่อยที่ ๑๑.๑ จัดมหกรรมแสดงความสำเร็จของผู้นำการเปลี่ยนแปลง จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความสำเร็จจากการส่งเสริมการใช้ประโยชน์แผนพัฒนาตำบล ระดับเขตตรวจราชการ และจัดแสดงนิทรรศการนำเสนอความสำเร็จการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ระดับเขตตรวจราชการ รวมถึงดำเนินการคัดเลือกตำบลที่มีผลงานการขับเคลื่อนดีเด่นจากที่จังหวัดคัดเลือก จังหวัดละ ๑ ตำบล รวม ๗๖ ตำบล ให้เหลือ ๑๑ ตำบล จาก ๑๑ พื้นที่ให้บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง ๆ ละ ๑ วัน โดยดำเนินการไตรมาสที่ ๔ งบประมาณ : ๑,๔๒๔,๓๐๐ บาท (หนึ่งล้านสี่แสนสองหมื่นสามร้อยบาทถ้วน) หน่วยดำเนินการ : ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง

กิจกรรมย่อยที่ ๑๑.๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความสำเร็จจากการส่งเสริมการใช้ประโยชน์แผนพัฒนาตำบล ระดับประเทศ ในการขับเคลื่อน ๑ ตำบล ๑ โครงการ/กิจกรรม ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้ทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ผ่านการคัดเลือก ระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนละ ๑ ตำบล รวม ๑๑ ตำบล มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความสำเร็จระดับประเทศ ผ่านการประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meeting และคัดเลือกทีมที่มีผลงานดีเด่นคัดเลือกให้เหลือ ตำบลต้นแบบระดับประเทศ จำนวน ๕ ตำบล รวมถึงมอบรางวัลเชิดชูเกียรติผู้นำการเปลี่ยนแปลง ระดับประเทศ และนำเสนอผลงาน ภายในงานวันพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๘ (CD DAY ๒๐๒๕) ดำเนินการไตรมาสที่ ๔ งบประมาณ : ๖๗๖,๗๐๐ บาท (หกแสนเจ็ดหมื่นหกพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) หน่วยดำเนินการ : สถาบันการพัฒนาระบบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาสที่ ๑ - ๔ (เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ - เดือนกันยายน ๒๕๖๘)

๖. สถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการ ๗๖ จังหวัด ๘๗๘ อำเภอ ๘๗๘ ตำบล ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง ศูนย์สารภี ๓ แห่ง และวิทยาลัยการพัฒนาระบบ

๗. งบประมาณ

งบประมาณ ๒๖,๑๘๓,๐๐๐ บาท (ยี่สิบหกล้านหนึ่งแสนแปดหมื่นสามพันบาทถ้วน)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ มีการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการเสริมสร้างตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๘.๒ มีการแสดงผลสำเร็จการส่งเสริมการใช้ประโยชน์และขยายผลแผนพัฒนาตำบลสู่ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สู่ความยั่งยืน

๙. ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

๙.๑ เชิงปริมาณ

๑) มีผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๕,๘๐๔ คน

๒) มีโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๘๗๘ โครงการ/กิจกรรม

๓) มีภาคีเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง ๗๖ เครือข่าย

๔) มีบทเรียนความสำเร็จ ๘๗๘ บทเรียน

๕) มีตำบลต้นแบบ ระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ ตำบล และระดับประเทศ ๕ ตำบล

๙.๒ เชิงคุณภาพ

๑) ร้อยละ ๙๕ ของผู้นำการเปลี่ยนแปลงสามารถขับเคลื่อนโครงการจากแผนพัฒนาตำบลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) ร้อยละ ๙๐ ของตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ขับเคลื่อนด้วยผู้นำการเปลี่ยนแปลงสามารถพัฒนาสู่ความยั่งยืน

๙.๓ ผลกระทบ เกิดการบูรณาการมีส่วนร่วมตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยพลังชุมชน

๑๐. ผู้เสนอโครงการ เสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง
งบประมาณจำนวน ๒๖,๑๘๓,๐๐๐ บาท (ยี่สิบหกล้านบาทหนึ่งแสนแปดหมื่นสามพันบาทถ้วน)



(นายสมาน พัวโพธิ์)

ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชน

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ เสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง
งบประมาณจำนวน ๒๖,๑๘๓,๐๐๐ บาท (ยี่สิบหกล้านบาทหนึ่งแสนแปดหมื่นสามพันบาทถ้วน)



(นายชัชชัย แสงอินทร์)

รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ เสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง
งบประมาณจำนวน ๒๖,๑๘๓,๐๐๐ บาท (ยี่สิบหกล้านบาทหนึ่งแสนแปดหมื่นสามพันบาทถ้วน)



(นายสยาม ศิริมงคล)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประมาณการค่าใช้จ่าย
รายละเอียดงบประมาณโครงการ

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ 2568

กิจกรรมที่ 1 พัฒนากลไกการขับเคลื่อนผู้นำการเปลี่ยนแปลง

กิจกรรมย่อยที่ 1.1 พัฒนาศรณบุคลากรหลักสูตร Train the Trainer Course (สร้างครู ก)

กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดละ 1 คน รวม 76 คน เจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนจำนวน 11 แห่งละ 2 คน รวม 22 คน และเจ้าหน้าที่ส่วนกลาง 8

เจ้าหน้าที่โครงการ 10 คน

ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 1 (5 วัน) 9 - 13 ธันวาคม 2567

หน่วยดำเนินการ สถาบันการพัฒนาชุมชน

สถานที่ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก

งบประมาณ 1,016,400 บาท (หนึ่งล้านหนึ่งหมื่นหกพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

ค่าใช้จ่าย						
กลุ่มเป้าหมาย						
- ค่าอาหาร	106 คน x	120 บาท x	11 มื้อ	เป็นเงิน		139,920 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (วันละ 2 มื้อ ๆ ละ 35 บาท)	106 คน x	35 บาท x	9 มื้อ	เป็นเงิน		33,390 บาท
- ค่าพาหนะ	106 คน x	1400 บาท x	2 เที่ยว	เป็นเงิน		296,800 บาท
- ค่าที่พัก	106 คน x	800 บาท x	1 คืน	เป็นเงิน		84,800 บาท
วิทยากร						
- ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ	1 คน x	600 บาท x	2 ชั่วโมง	เป็นเงิน		1,200 บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐแบ่งกลุ่ม	7 คน x	600 บาท x	2 ชั่วโมง	เป็นเงิน		8,400 บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐบรรยาย (ผู้เชี่ยวชาญ)	1 คน x	1,200 บาท x	6 ชั่วโมง	เป็นเงิน		7,200 บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐแบ่งกลุ่ม (ผู้เชี่ยวชาญ)	7 คน x	1,200 บาท x	8 ชั่วโมง	เป็นเงิน		67,200 บาท
- ค่าพาหนะวิทยากรภาครัฐ (ผู้เชี่ยวชาญ)	7 คน x	1,000 บาท x	2 เที่ยว	เป็นเงิน		14,000 บาท
เจ้าหน้าที่โครงการ						
- ค่าอาหาร	10 คน x	120 บาท x	11 มื้อ	เป็นเงิน		13,200 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (วันละ 2 มื้อ ๆ ละ 35 บาท)	10 คน x	35 บาท x	9 มื้อ	เป็นเงิน		3,150 บาท
- ค่าที่พัก	10 คน x	800 บาท x	1 คืน	เป็นเงิน		8,000 บาท
- ค่าพาหนะ	10 คน x	500 บาท x	2 เที่ยว	เป็นเงิน		10,000 บาท
ศึกษาดูงาน						
- ค่าอาหาร	116 คน x	350 บาท x	1 มื้อ	เป็นเงิน		40,600 บาท
- ค่าวิทยากร	2 คน x	600 บาท x	6 ชั่วโมง	เป็นเงิน		7,200 บาท
- ค่าของสมนาคุณ	2 แห่ง x	1,500 บาท		เป็นเงิน		3,000 บาท
- ค่าจ้างเหมารถบัส	3 คัน x	25,000 บาท x	2 วัน	เป็นเงิน		150,000 บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง				เป็นเงิน		8,000 บาท
- ค่าพาหนะพนักงานขับรถยนต์	1 คน x	500 บาท x	2 เที่ยว	เป็นเงิน		1,000 บาท
- ค่าเบี่ยงเลี้ยงพนักงานขับรถยนต์	1 คน x	240 บาท x	5 วัน	เป็นเงิน		1,200 บาท
- ค่าเอกสารประกอบการอบรม	106 เล่ม x	150 บาท		เป็นเงิน		15,900 บาท
- ค่าจ้างทำใบประกาศพร้อมปก	106 ใบ x	100 บาท		เป็นเงิน		10,600 บาท
- ค่ากระเป๋า	106 ใบ x	300 บาท		เป็นเงิน		31,800 บาท
- ค่าวัสดุ						59,840 บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด						1,016,400 บาท
(หนึ่งล้านหนึ่งหมื่นหกพันสี่ร้อยบาทถ้วน)						

กิจกรรมย่อยที่ 1.2 ปรับปรุงหลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนโครงการผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 3 เดือนมิถุนายน 2568

หน่วยดำเนินการ กลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์ สถาบันการพัฒนาชุมชน

สถานที่ สถาบันการพัฒนาชุมชน

งบประมาณ 200,000 บาท (สองแสนบาทถ้วน)

โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

ค่าใช้จ่าย		
- ค่าจ้างเอกชนปรับปรุงหลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรบุคคล		เป็นเงิน 200,000 บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด		200,000 บาท
(สองแสนบาทถ้วน)		

หมายเหตุ :

1. ขอตัวจ่ายทุกรายการในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

2. รายการค่าพาหนะเป็นการประมาณการ ซึ่งในการเบิกจ่ายจะดำเนินการโดยประยัตินที่จำเป็น และจ่ายจริงตามระเบียบฯ

รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง
กิจกรรมที่ 2 เสริมสมรรถนะนักทรัพยากรบุคคลทูลเกล้าฯเสริมผู้นำการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสร้างสมรรถนะที่จำเป็นให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทูลเกล้าฯเสริมผู้นำการเปลี่ยนแปลง
2. เพื่อให้บุคคลสถาบันการพัฒนาชุมชนได้รับการยอมรับในความรู้ ความสามารถ และทักษะเพื่อทูลเกล้าฯเสริมผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

ดำเนินการฝึกอบรมในการสร้างการเรียนรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลพร้อมเพื่อต่อยอดและพัฒนาศักยภาพให้เกิดประโยชน์ต่อการทำงานในสถานการณ์ปัจจุบัน

ระยะเวลา ไตรมาส 1

ระยะเวลาดำเนินงาน จำนวน 3 วัน

สถานที่ดำเนินการ สถานที่ราชการ

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 40 คน ประกอบด้วย บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน 11 แห่ง

เจ้าหน้าที่โครงการ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่กลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน 4 คน

งบประมาณ 357,900 บาท (สามแสนห้าหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน) มีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

หน่วยดำเนินการ สถาบันการพัฒนาชุมชน

1) ค่าตอบแทน										เป็นเงิน	114,000	บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ (ผู้เชี่ยวชาญ)	1	คน	x	1,200	บาท	x	5	ชม.	เป็นเงิน	6,000	บาท	
- ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ (ผู้เชี่ยวชาญ) แบ่งกลุ่ม	5	คน	x	1,200	บาท	x	6	ชม.	เป็นเงิน	36,000	บาท	
- ค่าสมนาคุณวิทยากรภาคเอกชน	5	คน	x	1,200	บาท	x	12	ชม.	เป็นเงิน	72,000	บาท	
									เป็นเงิน	192,650	บาท	
2) ค่าใช้สอย												
- ค่าอาหารผู้เข้ารับการฝึกอบรม	40	คน	x	120	บาท	x	8	มื้อ	เป็นเงิน	38,400	บาท	
- ค่าอาหารวิทยากรภาครัฐ (ผู้เชี่ยวชาญ)	5	คน	x	120	บาท	x	1	มื้อ	เป็นเงิน	600	บาท	
- ค่าอาหารวิทยากรเอกชน	5	คน	x	120	บาท	x	3	มื้อ	เป็นเงิน	1,800	บาท	
- ค่าอาหารเจ้าหน้าที่โครงการ	4	คน	x	120	บาท	x	8	มื้อ	เป็นเงิน	3,840	บาท	
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้ารับการฝึกอบรม	40	คน	x	35	บาท	x	6	มื้อ	เป็นเงิน	8,400	บาท	
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวิทยากร	5	คน	x	35	บาท	x	6	มื้อ	เป็นเงิน	1,050	บาท	
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มเจ้าหน้าที่โครงการ	4	คน	x	35	บาท	x	6	มื้อ	เป็นเงิน	840	บาท	
- ค่าพาหนะผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ศพข.)	40	คน	x	1,400	บาท	x	2	เที่ยว	เป็นเงิน	112,000	บาท	
- ค่าพาหนะวิทยากร	10	คน	x	1,000	บาท	x	2	เที่ยว	เป็นเงิน	20,000	บาท	
- ค่าพาหนะเจ้าหน้าที่โครงการและพชร.	5	คน	x	300	บาท	x	2	เที่ยว	เป็นเงิน	3,000	บาท	
- ค่าเบี้ยเลี้ยงพชร.	1	คน	x	240	บาท	x	3	วัน	เป็นเงิน	720	บาท	
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง และน้ำมันหล่อลื่น									เป็นเงิน	2,000	บาท	
									เป็นเงิน	51,250	บาท	
3) ค่าวัสดุ												
- ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม	40	คน	x	200	บาท				เป็นเงิน	8,000	บาท	
- ค่าวัสดุ (กระเป๋)	40	คน	x	300	บาท				เป็นเงิน	12,000	บาท	
- ค่าวัสดุประกอบการฝึกอบรม									เป็นเงิน	31,250	บาท	
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน (สามแสนห้าหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)										เป็นเงิน	357,900	บาท

หมายเหตุ :

1. ขอถัวจ่ายทุกรายการในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ
2. รายการค่าพาหนะเป็นการประมาณการ ซึ่งในการเบิกจ่ายจะดำเนินการโดยประหยัดเท่าที่จำเป็น และจ่ายจริงตามระเบียบฯ

ประมาณการค่าใช้จ่าย
รายละเอียดงบประมาณโครงการ

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ 2568

กิจกรรมที่ 3 ยกระดับขีดความสามารถในการพัฒนาศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงในการขับเคลื่อน
ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ขั้นตอนวิธีการดำเนินการ

1. ดำเนินการปรับปรุงศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีความสอดคล้องกับบริบทพื้นที่พร้อมเป็นศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ความยั่งยืน ในพื้นที่ศูนย์เรียนรู้ฯ 15 แห่ง (ศพช. 11 แห่ง ศูนย์สารภี 3 แห่ง และวิทยาลัยการพัฒนารวมชน 1 แห่ง)
2. ดำเนินการยกระดับ พัฒนาและปรับภูมิทัศน์ให้พร้อมกับการเป็นศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ความยั่งยืน ในพื้นที่ศูนย์เรียนรู้ฯ 15 แห่ง (ศพช. 11 แห่ง ศูนย์สารภี 3 แห่ง และวิทยาลัยการพัฒนารวมชน 1 แห่ง)
3. ดำเนินการติดตามการพัฒนาศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง 12 ครั้ง ๆ ละไม่เกิน 6 คน ในพื้นที่ศูนย์เรียนรู้ฯ 15 แห่ง (ศพช. 11 แห่ง ศูนย์สารภี 3 แห่ง วิทยาลัยการพัฒนารวมชน 1 แห่ง)
4. ดำเนินการพัฒนาต่อยอดบำรุงรักษาศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ความยั่งยืน ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 1 และ 3

หน่วยดำเนินการ สถาบันการพัฒนารวมชน และ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน 11 แห่ง

สถานที่ สถาบันการพัฒนารวมชน

งบประมาณ 2,083,000 บาท (สองล้านแปดหมื่นสามพันบาทถ้วน)

โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

กิจกรรมย่อยที่ 3.1 พัฒนาศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงในการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ไตรมาส 1)				1,800,000 บาท
- วิทยาลัยการพัฒนารวมชน	1 แห่ง X	100,000 บาท	เป็นเงิน	100,000 บาท
- ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน (ศพช.อุตรธานี / ศพช.พิษณุโลก / ศพช.นครศรีธรรมราช / ศพช.อุบลราชธานี)	4 แห่ง X	170,000 บาท	เป็นเงิน	680,000 บาท
- ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน (ศพช.สระบุรี / ศพช.ชลบุรี / ศพช.ลำปาง / ศพช.เพชรบุรี / ศพช.ยะลา / ศพช.นครนายก / ศพช.นครราชสีมา)	7 แห่ง X	100,000 บาท	เป็นเงิน	700,000 บาท
- ศูนย์สารภีสกุล	1 แห่ง X	170,000 บาท	เป็นเงิน	170,000 บาท
- ศูนย์สารภีอุบลราชธานี	1 แห่ง X	100,000 บาท	เป็นเงิน	100,000 บาท
- ศูนย์สารภีเชียงใหม่	1 แห่ง X	50,000 บาท	เป็นเงิน	50,000 บาท
กิจกรรมย่อยที่ 3.3 ติดตามการพัฒนาศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง (ไตรมาส 3)				283,000 บาท
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง		20,800 บาท X 12 ครั้ง	เป็นเงิน	249,600 บาท
- จ้างถ่ายเอกสาร			เป็นเงิน	5,000 บาท
- ค่าวัสดุ			เป็นเงิน	28,400 บาท

หมายเหตุ :

1. ขอถ่ายจ่ายทุกรายการในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ
2. รายการค่าพาหนะเป็นการประมาณการ ซึ่งในการเบิกจ่ายจะดำเนินการโดยประหยัดเท่าที่จำเป็น และจ่ายจริงตามระเบียบฯ

ประมาณการค่าใช้จ่าย
รายละเอียดงบประมาณโครงการ

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ 2568
กิจกรรมที่ 4 การออกแบบหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในพื้นที่ เพื่อขับเคลื่อนโครงการผู้นำการ
เปลี่ยนแปลง
ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 1 เดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม 2567
หน่วยดำเนินการ สถาบันการพัฒนาชุมชน
สถานที่ สถาบันการพัฒนาชุมชน
งบประมาณ 300,000 บาท (สามแสนบาทถ้วน)
โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

ค่าใช้จ่าย		
- ค่าจ้างเอกชนออกแบบหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในพื้นที่	เป็นเงิน	300,000 บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด	(สามแสนบาทถ้วน)	300,000 บาท

หมายเหตุ : สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ

ประมาณการค่าใช้จ่าย
รายละเอียดงบประมาณโครงการ

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กิจกรรมที่ 5 ถอดบทเรียนความสำเร็จและติดตามการขับเคลื่อนโครงการผู้นำการเปลี่ยนแปลง
กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย คณะกรรมการติดตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง
ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 3
หน่วยดำเนินการ สถาบันการพัฒนาชุมชน
สถานที่ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน 11 แห่ง และวิทยาลัยการพัฒนาชุมชน
งบประมาณ 120,000 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)
โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

ค่าใช้จ่าย			
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	5 คน x 2000 บาท x 12 แห่ง	เป็นเงิน	120,000 บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด	(หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)		120,000 บาท

หมายเหตุ :

ขอถ่ายโอนทุกรายการในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

**ประมาณการค่าใช้จ่าย
รายละเอียดงบประมาณโครงการ**

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ 2568

กิจกรรมที่ 6 เสริมสร้างสมรรถนะผู้นำการเปลี่ยนแปลง หลักสูตร Train the Trainer Course (ครู ๒)

กลุ่มเป้าหมาย ผู้นำการเปลี่ยนแปลง 878 ตำบล ๆ ละ 5 คน ประกอบด้วย กำนัน 1 คน ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน 1 คน ผู้แทนศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน 1 คน ผู้แทน อปท. 1 คน และผู้นำหมู่บ้านศีลธรรม หรือผู้นำหมู่บ้านยั่งยืน หรือผู้นำทางศาสนา 1 คน รวมทั้งสิ้น 4,390 คน

วิทยากร ประกอบด้วย นักวิชาการพัฒนาชุมชนศูนย์ศึกษาพัฒนาชุมชน 11 แห่ง ๆ ละ 2 คน รวม 22 คน นักรัพยากรบุคคลศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน 11 แห่ง

ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 1 - 2 (37 รุ่น ๆ ละ 3 วัน) ธันวาคม - กุมภาพันธ์ 2568

หน่วยดำเนินการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน 11 แห่ง

สถานที่ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน 11 แห่ง

งบประมาณ 9,424,500 บาท (เก้าล้านสี่แสนสองหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)

โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

ค่าใช้จ่าย						
กลุ่มเป้าหมาย						
- ค่าอาหาร	4,390 คน	x	120 บาท	x	7 มื้อ	เป็นเงิน 3,687,600 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (วันละ 2 มื้อ ๆ ละ 35 บาท)	4,390 คน	x	35 บาท	x	6 มื้อ	เป็นเงิน 921,900 บาท
- ค่าพาหนะ	4,390 คน	x	440 บาท	x	2 เที่ยว	เป็นเงิน 3,863,200 บาท
วิทยากร						
- ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย (ครู ก)	1 คน	x	600 บาท	x	6 ชั่วโมง x 37 รุ่น	เป็นเงิน 133,200 บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากรแบ่งกลุ่ม (ครู ก)	5 คน	x	500 บาท	x	8 ชั่วโมง x 37 รุ่น	เป็นเงิน 740,000 บาท
- ค่าวัสดุ						เป็นเงิน 78,600 บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด						(เก้าล้านสี่แสนสองหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) 9,424,500 บาท

หมายเหตุ :

- ขอจ่ายทุกรายการในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ
- รายการค่าพาหนะเป็นการประมาณการ ซึ่งในการเบิกจ่ายจะดำเนินการโดยประยัตน์แก่ที่จำเป็น และจ่ายจริงตามระเบียบฯ

รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง
กิจกรรมที่ 7 ยกระดับมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง
7.1 ยกระดับมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
งบประมาณ 182,700 บาท

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสถาบันการพัฒนารวมชนให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
2. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และทักษะเกี่ยวกับการพัฒนามาตรฐานทรัพยากรบุคคล รวมถึงการรักษามาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

ดำเนินการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แนวทางการพัฒนา และการรักษามาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน 3 มาตรฐาน ได้แก่ มาตรฐานการฝึกอบรม (Top training) มาตรฐานนักทรัพยากรบุคคล (Talent Trainer) และมาตรฐานการให้บริการ (Better Touch Point) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 40 คน ประกอบด้วย

บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนทุกแห่ง และบุคลากรส่วนกลางสถาบันการพัฒนารวมชน จำนวน 40 คน

เจ้าหน้าที่โครงการ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน 4 คน

ระยะเวลา ไตรมาสที่ 1

ระยะเวลาดำเนินงาน จำนวน 3 วัน

สถานที่ดำเนินการ สถานที่ราชการ

งบประมาณ 182,700 บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นสองพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) มีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

หน่วยดำเนินการ สถาบันการพัฒนารวมชน

1) ค่าตอบแทน										26,400	บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากรเอกชน (บรรยาย)	2	คน	x	1,200	บาท	x	6	ชม.	เป็นเงิน	14,400	บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ (ผู้เชี่ยวชาญ)	1	คน	x	1,200	บาท	x	4	ชม.	เป็นเงิน	4,800	บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ (แบ่งกลุ่ม)	4	คน	x	600	บาท	x	3	ชม.	เป็นเงิน	7,200	บาท
										149,930	บาท
2) ค่าใช้สอย											
- ค่าอาหารกลุ่มเป้าหมาย	40	คน	x	120	บาท	x	8	มื้อ	เป็นเงิน	38,400	บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม กลุ่มเป้าหมาย	40	คน	x	35	บาท	x	6	มื้อ	เป็นเงิน	8,400	บาท
- ค่าอาหารเจ้าหน้าที่โครงการ	4	คน	x	120	บาท	x	8	มื้อ	เป็นเงิน	3,840	บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เจ้าหน้าที่โครงการ	4	คน	x	35	บาท	x	6	มื้อ	เป็นเงิน	840	บาท
- ค่าอาหารวิทยากร	2	คน	x	120	บาท	x	1	มื้อ	เป็นเงิน	240	บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวิทยากร	7	คน	x	35	บาท	x	2	มื้อ	เป็นเงิน	490	บาท
- ค่าพาหนะกลุ่มเป้าหมาย	40	คน	x	1,150	บาท	x	2	เที่ยว	เป็นเงิน	92,000	บาท
- ค่าพาหนะเจ้าหน้าที่โครงการ/พชร.	5	คน	x	300	บาท	x	2	เที่ยว	เป็นเงิน	3,000	บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง พชร.	1	คน	x	240	บาท	x	3	วัน	เป็นเงิน	720	บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและท่ล้อสิ้นรถยนต์ราชการ									เป็นเงิน	2,000	บาท
										6,370	บาท
3) ค่าวัสดุ											
- ค่าวัสดุฝึกอบรม									เป็นเงิน	6,370	บาท
รวมค่าใช้จ่าย										หนึ่งแสนแปดหมื่นสองพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน	บาท
										182,700	บาท

หมายเหตุ :

1. ขอถัวจ่ายทุกรายการในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ
2. รายการค่าพาหนะเป็นการประมาณการ ซึ่งในการเบิกจ่ายจะดำเนินการโดยประหยัดเท่าที่จำเป็น และจ่ายจริงตามระเบียบฯ

รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง
กิจกรรมที่ 7 ยกระดับมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง
7.2 ประเมินมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
งบประมาณ 236,400 บาท

วัตถุประสงค์

1. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนามาตรฐานงานด้านทรัพยากรบุคคล
2. เพื่อสร้างความเชื่อมั่น นำเชื่อถือ ให้กับผู้เข้ารับการประเมินและผู้รับบริการด้านการฝึกอบรม
ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

กิจกรรมย่อยที่ 1 การประชุมการประเมินมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- 1) คณะทำงานขับเคลื่อนงานมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2568 จัดทำหลักเกณฑ์ และคุณสมบัติการประเมินมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- 2) กลุ่มเป้าหมายจัดทำเอกสารข้อมูล หลักฐานประกอบการประเมินมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน
- 3) คณะกรรมการประเมินมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการตรวจสอบหลักฐาน และดำเนินการประเมินมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กิจกรรมย่อยที่ 2 การประกาศเกียรติคุณการประเมินมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- 1) ประกาศผลผู้ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ
- 2) ดำเนินการมอบโล่รางวัลประกาศเกียรติคุณ ภายในงานวันพัฒนาชุมชน ประจำปี 2568 (CD DAY 2025)
ระยะเวลาดำเนินงาน ไตรมาสที่ 4

หน่วยดำเนินการ สถาบันการพัฒนารวม 6 กรมการพัฒนาชุมชน (รูปแบบ Online)

สถานที่ดำเนินการ สถาบันการพัฒนารวม 6 กรมการพัฒนาชุมชน

กลุ่มเป้าหมาย

1. ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน 11 แห่ง และวิทยาลัยการพัฒนารวม 6
2. คณะกรรมการประเมินมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

งบประมาณ 236,400 บาท (สองแสนสามหมื่นหกพันสี่ร้อยบาทถ้วน) มีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

กิจกรรมย่อยที่ 1 การประชุมการประเมินมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล													
1) ค่าใช้สอย										22,800	บาท		
- ค่าอาหารกลางวัน	10	คน	x	120	บาท	x	12	มื้อ	เป็นเงิน	14,400	บาท		
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	10	คน	x	35	บาท	x	24	มื้อ	เป็นเงิน	8,400	บาท		
									เป็นเงิน	6,000	บาท		
2. ค่าวัสดุ										6,000	บาท		
- ค่าจ้างถ่ายเอกสาร									เป็นเงิน	6,000	บาท		
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน (สองหมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน)										เป็นเงิน	28,800	บาท	
กิจกรรมย่อยที่ 2 การประกาศเกียรติคุณการประเมินมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล													
1) ค่าใช้สอย										178,200	บาท		
- ค่าพาหนะกลุ่มเป้าหมาย	9	คน	x	2,000	บาท	x	2	เที่ยว	เป็นเงิน	36,000	บาท		
- ค่าที่พักกลุ่มเป้าหมาย	9	คน	x	800	บาท	x	1	วัน	เป็นเงิน	7,200	บาท		
- เงินรางวัล	3	รางวัล	x	45,000	บาท						เป็นเงิน	135,000	บาท
									เป็นเงิน	29,400	บาท		
2. ค่าวัสดุ										18,000	บาท		
- ค่าโล่รางวัล									เป็นเงิน	18,000	บาท		
- ค่าวัสดุ									เป็นเงิน	11,400	บาท		
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน (สองแสนเจ็ดพันหกกร้อยบาทถ้วน)										เป็นเงิน	207,600	บาท	
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานทั้งสิ้น (สองแสนสามหมื่นหกพันสี่ร้อยบาทถ้วน)											236,400	บาท	

หมายเหตุ :

1. ขอถ่ายรายการในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ
2. รายการค่าพาหนะเป็นการประมาณการ ซึ่งในการเบิกจ่ายจะดำเนินการโดยประหยัดเท่าที่จำเป็น และจ่ายจริงตามระเบียบฯ

ประมาณการค่าใช้จ่าย
รายละเอียดงบประมาณโครงการ

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ 2568 9,756,100 บาท
กิจกรรมที่ 8 สร้างพลังเครือข่ายและขยายผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง
กิจกรรมที่ 8.1 สร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับตำบล 3,476,800 บาท
กิจกรรมที่ 8.2 จัดเวทีแลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับอำเภอ)
กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้นำการเปลี่ยนแปลง 878 ตำบล ๆ ละ 18 คน รวมทั้งสิ้น 15,804 คน
ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 3 เดือนเมษายน 2568
หน่วยดำเนินการ 76 จังหวัด
สถานที่ 878 อำเภอ และ 76 จังหวัด
งบประมาณ 3,476,800 บาท (สามล้านสี่แสนเจ็ดหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน)
โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

ค่าใช้จ่าย						
กลุ่มเป้าหมาย						
- ค่าอาหาร	15,804	คน	x	120	บาท	x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,896,480 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (วันละ 2 มื้อ ๆ ละ 35 บาท)	15,804	คน	x	35	บาท	x 2 มื้อ เป็นเงิน 1,106,280 บาท
- ค่าวัสดุ						474,040 บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด						(สามล้านสี่แสนเจ็ดหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน) 3,476,800 บาท

หมายเหตุ : สามารถจ่ายได้ทุกรายการ

กิจกรรมที่ 8.3 สร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับจังหวัด) 6,279,300 บาท
กลุ่มเป้าหมาย ภาคเครือข่าย 7 ภาค ๆ ละ 76 จังหวัด รวม 532 คน ผู้นำการเปลี่ยนแปลง 878 ตำบล ๆ ละ 8 คน รวม 7,024 คน รวมทั้งสิ้น 7,556 คน
ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 3 เดือนเมษายน 2568
หน่วยดำเนินการ 76 จังหวัด
สถานที่ 76 จังหวัด
งบประมาณ 6,279,300 บาท (หกล้านสองแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน)
โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

ค่าใช้จ่าย						
กลุ่มเป้าหมาย						
- ค่าอาหาร	7,556	คน	x	120	บาท	x 1 มื้อ เป็นเงิน 906,720 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (วันละ 1 มื้อ ๆ ละ 35 บาท)	7,556	คน	x	35	บาท	x 1 มื้อ เป็นเงิน 264,460 บาท
- ค่าพาหนะ	7,556	คน	x	330	บาท	x 2 เที่ยว เป็นเงิน 4,986,960 บาท
- ค่าวัสดุ						เป็นเงิน 121,160 บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด						(หกล้านสองแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน) 6,279,300 บาท

หมายเหตุ :

- ขอจ่ายทุกรายการในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ
- รายการค่าพาหนะเป็นการประมาณการ ซึ่งในการเบิกจ่ายจะดำเนินการโดยประหยัดเท่าที่จำเป็น และจ่ายจริงตามระเบียบฯ

ประมาณการค่าใช้จ่าย
รายละเอียดงบประมาณโครงการ

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ 2568
กิจกรรมที่ 9 ติดตาม ประเมินผลและถอดบทเรียนผลสำเร็จของผู้นำการเปลี่ยนแปลง
กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจติดตาม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน 11 แห่ง ๆ ละ 3 คน รวมทั้งสิ้น 33 คน
เจ้าหน้าที่โครงการ 5 คน
ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 3 - 4 เดือนเมษายน - กรกฎาคม 2568
หน่วยดำเนินการ สถาบันการพัฒนารัฐบาล
สถานที่ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน 11 แห่ง
งบประมาณ 200,000 บาท (สองแสนบาทถ้วน)
โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

ค่าใช้จ่าย							
ติดตาม ประเมินผล ระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน 11 แห่ง							
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (อำนวยการสูง) (ศพช.ติดตาม 11 ตำบล)	11 คน	x	270 บาท	x	3 วัน	เป็นเงิน 8,910 บาท	
- ค่าที่พัก (อำนวยการสูง) (ศพช.ติดตาม 11 ตำบล)	11 คน	x	1200 บาท	x	2 คืน	เป็นเงิน 26,400 บาท	
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (ศพช.ติดตาม 11 ตำบล)	22 คน	x	240 บาท	x	3 วัน	เป็นเงิน 15,840 บาท	
- ค่าที่พัก (ศพช.ติดตาม 11 ตำบล)	22 คน	x	800 บาท	x	2 คืน	เป็นเงิน 35,200 บาท	
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (ศพช.ติดตาม 11 ตำบล)	11 เขต	x	6,000 บาท			เป็นเงิน 66,000 บาท	
ติดตาม ประเมินผล ระดับประเทศ							
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (อำนวยการสูง)	1 คน	x	270 บาท	x	3 วัน	เป็นเงิน 810 บาท	
- ค่าที่พัก (อำนวยการสูง)	1 คน	x	1,200 บาท	x	2 คืน	เป็นเงิน 2,400 บาท	
- ค่าเบี้ยเลี้ยง	4 คน	x	240 บาท	x	3 วัน	เป็นเงิน 2,880 บาท	
- ค่าที่พัก	4 คน	x	800 บาท	x	2 คืน	เป็นเงิน 6,400 บาท	
- ค่าพาหนะ	4 คน	x	3,800 บาท	x	2 เที่ยว	เป็นเงิน 30,400 บาท	
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง						4,760 บาท	
รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด					(สองแสนบาทถ้วน)		200,000 บาท

หมายเหตุ :

1. ขอถัวจ่ายทุกรายการในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ
2. รายการค่าพาหนะเป็นการประมาณการ ซึ่งในการเบิกจ่ายจะดำเนินการโดยประหยัดเท่าที่จำเป็น และจ่ายจริงตามระเบียบฯ

ประมาณการค่าใช้จ่าย
รายละเอียดงบประมาณโครงการ

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ 2568

กิจกรรมที่ 10 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 3 เดือนมิถุนายน 2568

หน่วยดำเนินการ สถาบันการพัฒนาชุมชน

สถานที่ สถาบันการพัฒนาชุมชน

งบประมาณ 205,000 บาท (สองแสนห้าพันบาทถ้วน)

โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

ค่าใช้จ่าย		
	เป็นเงิน	205,000 บาท
- ค่าจ้างจัดทำเล่ม		
รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด	(สองแสนห้าพันบาทถ้วน)	205,000 บาท

หมายเหตุ : สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ

ประมาณการค่าใช้จ่าย
รายละเอียดงบประมาณโครงการ

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ 2568 2,101,000
 กิจกรรมที่ 11 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และขยายผลสู่ความยั่งยืน 1,424,300
 กิจกรรมที่ 11.1 จัดมหกรรมแสดงความสำเร็จของผู้นำการเปลี่ยนแปลง
 กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย คณะกรรมการคัดเลือกระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน 11 แห่ง ๆ ละ 3 คน รวมทั้งสิ้น 33 คน
 ผู้นำการเปลี่ยนแปลง 76 จังหวัด ๆ ละ 18 คน รวมทั้งสิ้น 1,368 คน
 ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 4
 หน่วยดำเนินการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน 11 แห่ง
 สถานที่ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน 11 แห่ง
 งบประมาณ 1,424,300 บาท (หนึ่งล้านสี่แสนสองหมื่นสี่พันสามร้อยบาทถ้วน)
 โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

ค่าใช้จ่าย						
- ค่าอาหาร คณะกรรมการคัดเลือกระดับ ศพช.	33	คน	x	120	บาท x 1	มือ เป็นเงิน 3,960 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการคัดเลือกระดับ ศพช.	33	คน	x	35	บาท x 2	มือ เป็นเงิน 2,310 บาท
- ค่าอาหาร ผู้นำการเปลี่ยนแปลง	1,368	คน	x	120	บาท x 1	มือ เป็นเงิน 164,160 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้นำการเปลี่ยนแปลง	1,368	คน	x	35	บาท x 2	มือ เป็นเงิน 95,760 บาท
- ค่าพาหนะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง	1,368	คน	x	320	บาท x 2	เที่ยว เป็นเงิน 875,520 บาท
- ค่าวัสดุสำหรับนำเสนอความสำเร็จของผู้นำการเปลี่ยนแปลง	76	ตำบล	x	3,500	บาท	เป็นเงิน 266,000 บาท
- ค่าวัสดุ						เป็นเงิน 16,590 บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด (หนึ่งล้านสามแสนสี่หมื่นเก้าพันหกร้อยบาทถ้วน)						1,424,300 บาท

กิจกรรมที่ 11.2 กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ 676,700
 กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย คณะกรรมการคัดเลือกระดับประเทศ จำนวน 5 คน ผู้นำการเปลี่ยนแปลง 5 จังหวัด จังหวัด ละ 10
 คน รวมทั้งสิ้น 50 คน
 ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 4
 หน่วยดำเนินการ สถาบันการพัฒนาชุมชน
 สถานที่ สถานที่ที่กรรมการพัฒนาชุมชนกำหนด
 งบประมาณ 676,700 บาท (หกแสนเจ็ดหมื่นหกพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)
 โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

ค่าใช้จ่าย						
กิจกรรมคัดเลือกระดับประเทศ						
- ค่าอาหาร คณะกรรมการคัดเลือกระดับประเทศ	5	คน	x	120	บาท x 1	มือ เป็นเงิน 600 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการคัดเลือกระดับประเทศ	5	คน	x	35	บาท x 2	มือ เป็นเงิน 350 บาท
- ค่าพาหนะ	5	คน	x	500	บาท x 2	เที่ยว เป็นเงิน 5,000 บาท
- ค่าตอบแทนคณะกรรมการคัดเลือกระดับประเทศ	5	คน	x	3,600	บาท x 1	วัน เป็นเงิน 18,000 บาท
- ค่าวัสดุ						5,050 บาท

ค่าใช้จ่าย

กิจกรรมจัดนิทรรศการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้นำ

- ค่าที่พัก	50 คน x 750 บาท x 3 คืน	เป็นเงิน	112,500 บาท
- ค่าพาหนะ	50 คน x 2,000 บาท x 2 เที่ยว	เป็นเงิน	200,000 บาท
- ค่าอาหาร	50 คน x 120 บาท x 5 มื้อ	เป็นเงิน	30,000 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	50 คน x 35 บาท x 6 มื้อ	เป็นเงิน	10,500 บาท
- ค่าวัสดุสำหรับนำเสนอความสำเร็จของผู้รับการเปลี่ยนแปลง (CD DAY)	5 ตลับ x 25,500 บาท	เป็นเงิน	127,500 บาท

จัดซื้อจัดจ้าง

- ค่าจ้างทำโล่รางวัลพร้อมกล่อง	16 รางวัล x 2,000 บาท	เป็นเงิน	32,000 บาท
- ค่าจ้างทำใบประกาศพร้อมปก	76 รางวัล x 200 บาท	เป็นเงิน	15,200 บาท
- เงินรางวัล			120,000 บาท
รางวัลชนะเลิศ			50,000 บาท
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1			30,000 บาท
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2			20,000 บาท
รางวัลชมเชย			10,000 บาท
รางวัลชมเชย			10,000 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด

(หกแสนเจ็ดหมื่นหกพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

676,700 บาท

หมายเหตุ :

1. ขอลงบัญชีรายการในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ
2. รายการค่าพาหนะเป็นการประมาณการ ซึ่งในการเบิกจ่ายจะดำเนินการโดยประหยัดเท่าที่จำเป็น และจ่ายจริงตามระเบียบฯ