



ที่ นช ๐๐๑๙/ว ๑๗๒๖๒

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนเรืองวุฒิ นช ๒๕๐๐๐

๒ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน นายอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑๘๓๑/๒๕๖๗
ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑๘๓๒/๒๕๖๗
ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาคำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ๒๓๖๗ - ๒๓๖๘ /๒๕๖๗
ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
๔. เอกสารประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการ
พัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน ๘ ราย และมีคำสั่งย้าย
ข้าราชการซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น จำนวน ๑ ราย

ในการนี้ จังหวัดฉะเชิงเทราได้มีการปรับเกลี้ยอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมในการปฏิบัติ
ราชการในพื้นที่ จึงมีคำสั่งให้ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งย้ายและปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๙ ราย
โดยให้ข้าราชการที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งฯ เดินทางมารายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการตามคำสั่งฯ
ภายในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗ หากข้าราชการดังกล่าวเดินทางมารายงานตัวเรียบร้อยแล้ว
ขอได้แจ้งให้จังหวัดทราบด้วย ทั้งนี้ ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่เป็นข้าราชการอยู่ระหว่างทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตาม กฎ ก.พ.ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่าง
ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง กำหนดระยะเวลาในการทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการของตำแหน่งต่าง ๆ ในกรมการพัฒนาชุมชน จึงขอให้อำเภอ
มอบหมายพัฒนาการอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งศึกษาเรียนรู้จากพัฒนาการอำเภอ และทีมงาน
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
๒. แต่งตั้งพัฒนากรพี่เลี้ยง เพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำการทำงานอย่างใกล้ชิด รวมทั้งเป็นแบบอย่าง
ที่ดีในการทำงาน และส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งพัฒนากรพี่เลี้ยงให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗
๓. ให้คำแนะนำข้าราชการบรรจุใหม่ดำเนินการเรียนรู้ทางไกลโดยระบบอิเล็กทรอนิกส์
(e-learning) ๑๓ รายวิชาของสำนักงาน ก.พ. ทาง <http://www.cosc.go.th> ให้แล้วเสร็จภายในช่วงทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และสรุปการเรียนรู้ส่งให้จังหวัดเพื่อบันทึกใน ก.พ.๗

/๔. ดำเนินการ...

๔. ดำเนินการประเมินผลตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ พร้อมส่งผลการประเมินให้จังหวัดครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และเอกสารประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน
ที่ ๒๘๓๑/๒๕๖๗
เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ที่ นร ๑๐๑๒๓/ว ๔ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ (พัฒนากร) ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน และตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ จำนวน ๒๗๕ ราย โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชลาภ สิริมงคล)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

สำเนาถูกต้อง

(นายไชยา พิมพ์สิทธิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบรรจุแต่งตั้ง

หมายเหตุ

- ผู้สอบแข่งขันได้ ลำดับที่ ๕๐, ๕๑, ๑๐๐, ๑๒๗, ๑๒๙, ๑๓๗, ๑๓๙, ๑๔๕, ๑๕๗, ๒๒๙, ๒๓๐, ๒๓๓, ๒๓๕, ๒๖๕, ๒๗๙ และ ๒๙๕ สละสิทธิ์ (ไม่มารายงานตัวเข้ารับการบรรจุเข้ารับราชการในวันที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด) และลำดับที่ ๒๒๔ สละสิทธิ์ (มารายงานตัวแล้วแต่ขอสละสิทธิ์เข้ารับการบรรจุเข้ารับราชการ)
- ผู้สอบแข่งขันได้ ลำดับที่ ๒๙, ๑๖๙, ๑๗๓, ๒๔๗ และ ๒๗๑ แต่งตั้งย้ายข้าราชการซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ลำดับ ที่สอบ แข่งขันได้	ตำแหน่งและส่วนราชการที่บรรจุ			
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่
๑๖	นางสาวถ้วนอามานี ขารี	๑๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๖๓๗๔
๑๗	นายสันติสุข กาญจนพัฒน์	๑๗	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบูมพวง จังหวัดนครราชสีมา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๐๓
๑๘	นางสาวกมลวรรณ สังข์นุ่น	๑๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๖๖๓๘
๑๙	นางสาววิญญูริชา โนชัย	๑๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๓๕๕
๒๐	<u>นายนราธร ไช้ภักดิ์</u>	๒๐	<u>นักวิชาการพัฒนาชุมชน</u> <u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองฉะเชิงเทรา</u> <u>จังหวัดฉะเชิงเทรา</u>	วิชาการ	ปฏิบัติการ	<u>๑๕๖๒</u>
๒๑	นายประพาส พาท่า	๒๑	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๖๗๕
๒๒	นายธนชิต จันทวงศ์	๒๒	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๙๑๕
๒๓	นางสาวปาลิตา บุญยวุฒิ	๒๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบัวลาย จังหวัดนครราชสีมา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕๑

ที่	ชื่อ-สกุล	ลำดับ ที่สอบ แข่งขันได้	ตำแหน่งและส่วนราชการที่บรรจุ			
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่
๔๐	นางสาวศิริกัญญา เรืองพจนานพฤกษ์	๔๑	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๑๗๖
๔๑	นายนคร น่ำลิ่ง	๔๒	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำคากล้า จังหวัดสกลนคร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๓๖๕
๔๒	นางทิยาพันธ์ สุพรรณพงศ์	๔๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๒๓๓
๔๓	นางสาวกฤตยา อุดม	๔๔	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๒๘๖
๔๔	นายคณิน วิไลประสงค์	๔๕	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๒๐๕
๔๕	<u>นางสาวสมฤดี ทัสสะโร</u>	๔๖	<u>นักวิชาการพัฒนาชุมชน</u> <u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางคล้า</u> <u>จังหวัดฉะเชิงเทรา</u>	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๕๗๓
๔๖	นายรัฐกิจ หมั่นกิจ	๔๗	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๓๖๖
๔๗	นางสาวฉัตรชญา กันทะเรียน	๔๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๕๐๑

ที่	ชื่อ-สกุล	ลำดับ ที่สอบ แข่งขันได้	ตำแหน่งและส่วนราชการที่บรรจุ			
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่
๕๘	นายอัฐพงษ์ ทวานเสียง	๕๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโกสุมพินคร จังหวัดกำแพงเพชร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๕๖๒
๕๙	นายคณัย คันธรส	๕๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๖๑๗
๕๐	นางสาววิศรา ธัญญะ	๕๑	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๓๖๓
๕๑	นางสาวอารยา เข้มงาม	๕๒	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าตะโก จังหวัดนครสวรรค์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๖๐๘
๕๒	นายอริวัฒน์ อุบราช	๕๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖๓๒
๕๓	นางสาวจรรวรรณ วงษ์สมัครการ	๕๔	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๑๐๑
๕๔	นางสาวศันศันย์ รูปเหลี่ยม	๕๕	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเต่างอย จังหวัดสกลนคร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๐๓๓
๕๕	นางสาวจิรารวรรณ ไชยโกฏี	๕๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๐๕๑

ที่	ชื่อ-สกุล	ลำดับ ที่สอบ แข่งขันได้	ตำแหน่งและส่วนราชการที่บรรจุ			
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่
๕๖	นางสาวศศกมล มณีพงษ์	๕๗	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดบุรีรัมย์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๓๙๖
๕๗	นางสาวศิริรัตน์ จันทนุ	๕๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๖๔๘๓
๕๘	นางสาวชนิษฐา เกษมสุข	๕๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าเรือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๑๑๒
๕๙	นายพนัษฐุ ฤทธิ์ทวี	๖๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๘๑๗
๖๐	นายชาโรจน์ พูลสวัสดิ์	๖๑	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปากชม จังหวัดเลย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๔๘๕
๖๑	<u>นายภาณุพันธ์ ฤกษ์อ่อน</u>	๖๒	<u>นักวิชาการพัฒนาชุมชน</u> <u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางปะกง</u> <u>จังหวัดฉะเชิงเทรา</u>	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๕๙๐
๖๒	นายรังสิมันต์ เกิดแก้ว	๖๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๑๑๔
๖๓	นางสาวธนพร ดามาพงษ์	๖๔	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๓๗๓

ที่	ชื่อ-สกุล	ลำดับ ที่สอบ แข่งขันได้	ตำแหน่งและส่วนราชการที่บรรจุ			
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่
๖๔	นางสาวสุพัฒธิดา ไชยเมืองยอง	๖๕	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๕๕๑
๖๕	นางสาวอัจฉริมา ศรีหัดจันทา	๖๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๔๕๕
๖๖	นายรัฐพงษ์ อุประ	๖๗	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพบพระ จังหวัดตาก	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๙๐๘
๖๗	นายอดิศักดิ์ อำเทศ	๖๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๖๐๑๗
๖๘	นางสาวณัฐนันท์ สิงสีทา	๖๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๖๕๖๓
๖๙	นางสาวพรพรรณ ภูมัยสินธุ์	๗๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่ายกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๖๒๔๖
๗๐	นางสาวปริญญพร สร้อยมณีโชติ	๗๑	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวิภาวดี จังหวัดพิจิตร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๗๓๑
๗๑	นางสาวจิราพร หมื่นสุข	๗๒	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขามเฒ่า จังหวัดบุรีรัมย์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๓๒๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ลำดับ ที่สอบ แข่งขันได้	ตำแหน่งและส่วนราชการที่บรรจุ			
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่
๑๕๒	นายธนณัฐ บัวสรวง	๑๖๒	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าช้าง จังหวัดสิงห์บุรี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓๘๘
๑๕๓	นายพันธกร พวงเคช	๑๖๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๖๖๘๖
๑๕๔	นายวัชรพล มาสาร	๑๖๔	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๐๖๑
๑๕๕	นางสาวศุภรัตน์ ชำนาญกุล	๑๖๕	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๑๕๑
๑๕๖	นายธนาวัฒน์ สุขะ	๑๖๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองขาหย่าง จังหวัดอุทัยธานี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๖๐๘๕
๑๕๗	นายวรารุณี ทรายเจริญ	๑๖๗	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสนามชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๕๖๕
๑๕๘	นางสาวชยุตพร อินทสระ	๑๖๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๕๑๕
๑๕๙	นางสาวอนงค์ภัทร์ หัสจรรย์	๑๗๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๘๓๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ลำดับ ที่สอบ แข่งขันได้	ตำแหน่งและส่วนราชการที่บรรจุ			
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่
๒๐๐	นางสาวสุปรียา พรหมเดช	๒๑๒	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอชาติ จังหวัดปราจีนบุรี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘๐๘
๒๐๑	นางสาวจารุพัทธ์ แซ่หลี่	๒๑๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘๑๓
๒๐๒	นายเรืองวิษณุ นวลโคกสูง	๒๑๔	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอราชสาสน์ จังหวัดฉะเชิงเทรา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘๑๖
๒๐๓	นางสาวอมิตา ศุจิพิศุทธิ์	๒๑๕	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๗๗๘
๒๐๔	นางสาวเฉลิมขวัญ ไชยมี	๒๑๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๔๐๖
๒๐๕	นางสาวเขมิตรา พรหมชาติ	๒๑๗	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๖๒๑๔
๒๐๖	นางสาวรวีวรรณ สิงห์ชัย	๒๑๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๓๑
๒๐๗	นางสาวพลอยมณี นรินทร์	๒๑๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอรังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๖๓๔

ที่	ชื่อ-สกุล	ลำดับ ที่สอบ แข่งขันได้	ตำแหน่งและส่วนราชการที่บรรจุ			
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่
๒๕๐	นายวิชัย สุขน้อย	๒๕๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่वंงค์ จังหวัดนครสวรรค์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๖๕๔
๒๕๑	นางสาวปาริฉัตร ปราบพาลา	๒๕๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสรรพยา จังหวัดชัยนาท	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๗๔๗
๒๕๒	นายพรพล กมลานนท์	๒๖๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๖๒๒๕
๒๕๓	นายวิระยุทธ สนศิริ	๒๖๑	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองมะโมง จังหวัดชัยนาท	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๑๗
๒๕๔	นางสาวอัญชิษฐา พินศิริ	๒๖๒	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหันคา จังหวัดชัยนาท	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๑๓
๒๕๕	นางสาวราริณี ช่างสนิท	๒๖๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเนินขาม จังหวัดชัยนาท	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๒๐
๒๕๖	<u>นางสาวสมิตรา สารนารถ</u>	๒๖๔	<u>นักวิชาการพัฒนาชุมชน</u> <u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสนมชัยเขต</u> <u>จังหวัดฉะเชิงเทรา</u>	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖๒๕
๒๕๗	นางสาวปัญญาพร ดีการกล	๒๖๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๕๙๕







คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน
ที่ ๑๘๓๒ /๒๕๖๗
เรื่อง ย้ายข้าราชการซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ (พัฒนากร) ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน และตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงให้ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๕ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสยาม สิริมงคล)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

สำเนาถูกต้อง

(นายไชยา พิมสิงห์)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบรรจุแต่งตั้ง

บัญชีการแต่งตั้งย้ายข้าราชการซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น

ตามประกาศผลสอบของกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบท้ายคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑๘/๓๒ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งและส่วนราชการที่แต่งตั้ง				
			ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
๑	นางสาวอมรรรัตน์ ทองบุญเรือง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเทพา จังหวัดสงขลา	๗๐๖๗	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๒๗	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖๐๓	-ให้ได้รับเงินเดือนใน ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
๒	นางสาวนาฏยา นิลคำ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชุมพร	๖๘๑	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑๖๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๘๓๕	-ให้ได้รับเงินเดือนใน ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
๓	นางสาวชรินทร์ทิพย์ ใจเพชร เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดภูเก็ต	๗๐๘๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑๗๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๕๑๒	-ให้ได้รับเงินเดือนใน ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
๔	นางอรรรณ ชูสิงแฉะ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๗๑๖๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๒๘๗	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๗๒๐๖	-ให้ได้รับเงินเดือนใน ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
๕	นายทวี อภิรักษ์เรืองศรี เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส	๗๒๕๕	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๒๗๑	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๖๒๕๒	-ให้ได้รับเงินเดือนใน ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง



คำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่ ๒๓๖๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

.....

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่งที่ ๑๘๓๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดฉะเชิงเทรา และจังหวัดฉะเชิงเทราพิจารณาแล้วให้ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่เป็นไปตามคำสั่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๓ ราย โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นเวลา ๖ เดือน ดังนี้

๑. นายนราธร ไช้มุกด์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา

๒. นางสาวสมฤดี หัสสระโร ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา

๓. นางสาวสุพัฒธิดา ไชยเมืองยอง ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

เพื่อให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นายนราธร ไช้มุกด์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | ประธานกรรมการ |
| ๒) พัฒนาการอำเภอเมืองฉะเชิงเทรา | กรรมการ |
| ๓) พัฒนาการพี่เลี้ยง | กรรมการ |

๒. คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาวสมฤดี หัสสระโร ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | ประธานกรรมการ |
| ๒) พัฒนาการอำเภอบางคล้า | กรรมการ |
| ๓) พัฒนาการพี่เลี้ยง | กรรมการ |

/๓. คณะกรรมการ

๓. คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาวสุพัฒธิดา ไชยเมืองยอง
ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | ประธานกรรมการ |
| ๒) พัฒนาการอำเภอบางปะกง | กรรมการ |
| ๓) พัฒนาการพี่เลี้ยง | กรรมการ |

ทั้งนี้ ให้มีหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการดังกล่าว
ตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานการประเมินที่กำหนดในกฎ ก.พ. และรายงานผลการประเมิน
ให้ทราบต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายชลธิ์ ยังตรง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา



คำสั่งจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๒๓๖๘ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

.....

ตามที่จังหวัดเชียงใหม่ ได้มีคำสั่งที่ ๒๓๖๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗ ย้ายข้าราชการ และคำสั่งที่ ๒๓๖๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗ ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๖ ราย ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ โดยให้ข้าราชการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นเวลา ๖ เดือน ดังนี้

๑. นายอธิวัฒน์ อุปรุก ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

๒. นายภานุพันธ์ ฤกษ์อ่อน ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา

๓. นายเรืองวิทย์ นวลโคกสูง ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา

๔. นายวรารุณี หรัยเจริญ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา

๕. นางสาวสุมิตรา สารนารถ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา

๖. นางสาวอมรรัตน์ ทองบุญเรือง ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

เพื่อให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของนายอธิวัฒน์ อุปรุก ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | ประธานกรรมการ |
| ๒) พัฒนาการอำเภอบางน้ำเปรี้ยว | กรรมการ |
| ๓) พัฒนาการพี่เลี้ยง | กรรมการ |

๒. คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของนายภานุพันธ์ ฤกษ์อ่อน ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | ประธานกรรมการ |
| ๒) พัฒนาการอำเภอท่าตะเกียบ | กรรมการ |
| ๓) พัฒนาการพี่เลี้ยง | กรรมการ |

/๓. คณะกรรมการ...

๓. คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นายเรืองวิษณุ นวลโคกสูง
ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | ประธานกรรมการ |
| ๒) พัฒนาการอำเภอพนมสารคาม | กรรมการ |
| ๓) พัฒนาการพีเลียง | กรรมการ |

๔. คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นายวรารุณี หรัยเจริญ
ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | ประธานกรรมการ |
| ๒) พัฒนาการอำเภอราชสาส์น | กรรมการ |
| ๓) พัฒนาการพีเลียง | กรรมการ |

๕. คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาวสุมิตรา สารนารถ
ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | ประธานกรรมการ |
| ๒) พัฒนาการอำเภอคลองเขื่อน | กรรมการ |
| ๓) พัฒนาการพีเลียง | กรรมการ |

๖. คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาวอมรรัตน์ ทองบุญเรือง
ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | ประธานกรรมการ |
| ๒) พัฒนาการอำเภอบางปะกง | กรรมการ |
| ๓) พัฒนาการพีเลียง | กรรมการ |

ทั้งนี้ ให้มีหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการดังกล่าว
ตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานการประเมินที่กำหนดในกฎ ก.พ. และรายงานผลการประเมิน
ให้ทราบต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชลธิ์ ยังตรง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

เอกสารประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

❖ แบบฟอร์มการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- แบบมอบหมายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (เอกสารหมายเลข ๑)
- แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่ ๑) (เอกสารหมายเลข ๒)
- แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับผู้บังคับบัญชา) ครั้งที่ ๑ (เอกสารหมายเลข ๓)
- แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับสำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ) ครั้งที่ ๑ (เอกสารหมายเลข ๔)
- แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่ ๒) (เอกสารหมายเลข ๒)
- แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับผู้บังคับบัญชา) ครั้งที่ ๒ (เอกสารหมายเลข ๓)
- แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับสำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ) ครั้งที่ ๒ (เอกสารหมายเลข ๔)
- แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (เอกสารหมายเลข ๕)
- แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กรณีขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- แนวปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- แบบรายงานการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การเรียนรู้ด้วยตนเอง หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่
- แบบบันทึกคะแนนการฝึกอบรมทางไกลรายบุคคล หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่

แบบมอบหมายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑. ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....
ฝ่าย/งาน/กลุ่มงาน.....สำนัก/กอง/ศูนย์.....
กรม/สำนักงาน.....ระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

๒. ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (อาจมีได้มากกว่า ๑ คน)

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....

๓. ผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ งานที่มอบหมาย

๓.๑.๑ รายละเอียดของงาน

.....
.....

๓.๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และพฤติกรรมที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

.....
.....

๓.๑.๓ อื่น ๆ (ถ้ามี)

.....
.....

๓.๒ ผลผลิตของงานที่คาดหวัง และตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน

ผลผลิตของงานที่คาดหวัง	ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน

๔. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจะต้องเข้าร่วมในการประชุมพิเศษ และอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ภายในระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

- ๔.๑ การประชุมพิเศษเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับส่วนราชการ
- ๔.๒ การเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- ๔.๓ การอบรมสัมมนาาร่วมกันเพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี
- ๔.๔ การอบรมอื่น ๆ ที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี).....

๕. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๕.๑ ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๕.๒ รายละเอียดการประเมิน ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ความสามารถในการเรียนรู้งาน
- ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่
- ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย
- อื่น ๆ (ถ้ามี)

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ความประพฤติ
- ความมีคุณธรรม
- การรักษาวินัย
- อื่น ๆ (ถ้ามี).....

๕.๓ ข้อมูลที่ใช้ประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย

- บันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- รายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้บังคับบัญชา
- รายงานผลการพัฒนาตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๕.๔ สักส่วนของคะแนนและมาตรฐานการประเมิน

- สักส่วนคะแนนการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ส่วนที่ ๑ คะแนนผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ร้อยละ ๕๐
ส่วนที่ ๒ คะแนนพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ร้อยละ ๕๐
- มาตรฐานการประเมิน แต่ละส่วนต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชาผู้มอบหมายงาน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

**แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)
ครั้งที่ ๑**

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....
 ตำแหน่ง.....ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ดูแลการทดลอง
 ปฏิบัติหน้าที่ราชการของ (นาย/นาง/นางสาว).....
 ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
 ฝ่าย/งาน/กลุ่มงาน.....กอง/สำนัก/ศูนย์.....
 กรม/สำนักงาน.....จังหวัด.....
 เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
 ขอรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการดังกล่าว ครั้งที่.....ระหว่าง
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑.๑ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย						
ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของงาน	ผลผลิตของงาน	ระดับความสำเร็จของงาน				
		ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
•	ผลผลิตของงานที่คาดหวัง					
	ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง					
•	ผลผลิตของงานที่คาดหวัง					
	ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง					
๑.๒ ความสามารถในการเรียนรู้งาน						
๑.๓ ความสามารถในการปรับใช้ ความรู้กับงานในหน้าที่						
๑.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี).....						

จุดเด่น.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง.....

.....

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับผู้บังคับบัญชา)

ครั้งที่ ๑

วันที่ เดือน พ.ศ. ถึงวันที่ เดือน พ.ศ.

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง งาน/กลุ่ม/ฝ่าย

กอง/สำนัก กรม/สำนักงาน

จังหวัด ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา เดือน/ปี

ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. ถึงวันที่ เดือน พ.ศ.

๑.ผลสัมฤทธิ์ของทดลองปฏิบัติหน้าที่	ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (๑)	ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๒)	เป็นไปตามความคาดหวัง (๓)	สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๔)	สูงกว่าความคาดหวังมาก (๕)
๑.๑ ความสามารถในการเรียนรู้งาน					
๑.๒ ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่					
๑.๓ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย					
๑.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี).....					
๒.พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ	ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (๑)	ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๒)	เป็นไปตามความคาดหวัง (๓)	สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๔)	สูงกว่าความคาดหวังมาก (๕)
๒.๑ ความประพฤติ					
๒.๒ ความมีคุณธรรม จริยธรรม					
๒.๓ การรักษาวินัย					
๒.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี).....					

จุดเด่น

สิ่งที่ควรปรับปรุง

๓. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- | | | |
|--|-------------------------------------|--|
| ๑. การประชุมพิเศษ | <input type="radio"/> ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| ๒. การเรียนรู้ด้วยตนเอง | <input type="radio"/> ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| ๓. การอบรมสัมมนาพร้อมกัน | <input type="radio"/> ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| ๔. การอบรมอื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) | <input type="radio"/> ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ |

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชา

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

**แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)**

ครั้งที่ ๑

วันที่เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง.....งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....

กอง/สำนัก.....กรม/สำนักงาน.....

จังหวัด.....ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา.....เดือน/ปี

ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

๑.ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่	ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (๑)	ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๒)	เป็นไปตามความคาดหวัง (๓)	สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๔)	สูงกว่าความคาดหวังมาก (๕)
๑.๑ ความสามารถในการเรียนรู้งาน					
๑.๒ ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่					
๑.๓ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย					
๑.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี).....					
๒.พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ	ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (๑)	ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๒)	เป็นไปตามความคาดหวัง (๓)	สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๔)	สูงกว่าความคาดหวังมาก (๕)
๒.๑ ความประพฤติ					
๒.๒ ความมีคุณธรรม จริยธรรม					
๒.๓ การรักษาวินัย					
๒.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี).....					

๓. สรุปผลการประเมิน

รายการประเมิน	ผลการประเมิน		สรุปผลการประเมิน	
	คะแนน	ร้อยละ	ผ่าน (สูงกว่าร้อยละ ๖๐)	ไม่ผ่าน (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ				
๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ				

๔. ผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- พัฒนาครบ ๓ ส่วน
- พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

สรุปผล การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
- ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ประธานกรรมการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

กรรมการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

กรรมการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

**แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)**

ครั้งที่ ๒

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....
 ตำแหน่ง.....ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ดูแลการทดลอง
 ปฏิบัติหน้าที่ราชการของ (นาย/นาง/นางสาว).....
 ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
 ฝ่าย/งาน/กลุ่มงาน.....กอง/สำนัก/ศูนย์.....
 กรม/สำนักงาน.....จังหวัด.....
 เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
 ขอรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าพเจ้าดังกล่าว ครั้งที่.....ระหว่าง
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑.๑ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย						
ตัวชี้วัด ความ สำเร็จ ของงาน	ผลผลิตของงาน	ระดับความสำเร็จของงาน				
		ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
•	ผลผลิตของงานที่คาดหวัง					
	ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง					
•	ผลผลิตของงานที่คาดหวัง					
	ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง					
๑.๒ ความสามารถในการเรียนรู้งาน						
๑.๓ ความสามารถในการปรับใช้ ความรู้กับงานในหน้าที่						
๑.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี).....						

จุดเด่น.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง.....

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับผู้บังคับบัญชา)

ครั้งที่ ๒

วันที่เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง.....งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....

กอง/สำนัก.....กรม/สำนักงาน.....

จังหวัด.....ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา.....เดือน/ปี

ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

๑.ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่	ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (๑)	ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๒)	เป็นไปตามความคาดหวัง (๓)	สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๔)	สูงกว่าความคาดหวังมาก (๕)
๑.๑ ความสามารถในการเรียนรู้งาน					
๑.๒ ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่					
๑.๓ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย					
๑.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี).....					
๒.พฤติกรรมการทำงานปฏิบัติราชการ	ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (๑)	ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๒)	เป็นไปตามความคาดหวัง (๓)	สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๔)	สูงกว่าความคาดหวังมาก (๕)
๒.๑ ความประพฤติ					
๒.๒ ความมีคุณธรรม จริยธรรม					
๒.๓ การรักษาวินัย					
๒.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี).....					

จุดเด่น

.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง

.....

๓. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- | | | |
|--|-------------------------------------|--|
| ๑. การประชุมพิเศษ | <input type="radio"/> ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| ๒. การเรียนรู้ด้วยตนเอง | <input type="radio"/> ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| ๓. การอบรมสัมมนาร่วมกัน | <input type="radio"/> ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| ๔. การอบรมอื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) | <input type="radio"/> ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ |

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชา

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)

ครั้งที่ ๒

วันที่เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง.....งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....

กอง/สำนัก.....กรม/สำนักงาน.....

จังหวัด.....ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา.....เดือน/ปี

ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

๑.ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่	ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (๑)	ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๒)	เป็นไปตามความคาดหวัง (๓)	สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๔)	สูงกว่าความคาดหวังมาก (๕)
๑.๑ ความสามารถในการเรียนรู้งาน					
๑.๒ ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่					
๑.๓ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย					
๑.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี).....					
๒.พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ	ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (๑)	ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๒)	เป็นไปตามความคาดหวัง (๓)	สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๔)	สูงกว่าความคาดหวังมาก (๕)
๒.๑ ความประพฤติ					
๒.๒ ความมีคุณธรรม จริยธรรม					
๒.๓ การรักษาวินัย					
๒.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี).....					

๓. สรุปผลการประเมิน

รายการประเมิน	ผลการประเมิน		สรุปผลการประเมิน	
	คะแนน	ร้อยละ	ผ่าน (สูงกว่าร้อยละ ๖๐)	ไม่ผ่าน (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ				
๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ				

๕. ผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- พัฒนาครบ ๓ ส่วน
- พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

สรุปผล การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
- ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ประธานกรรมการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

กรรมการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

กรรมการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

**แบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของ (นาย,นาง,นางสาว).....**

ตามที่..... ได้มีคำสั่ง ที่...../..... ลงวันที่.....
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการของ (นาย,นาง,นางสาว)
ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
ฝ่าย/งาน/กลุ่มงาน..... กอง/สำนัก/ศูนย์.....
กรม/สำนักงาน..... จังหวัด.....
ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ถึง วันที่..... เดือน..... พ.ศ. นั้น

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของข้าราชการดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

การประเมินครั้งที่ ๑

ระหว่างวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ถึง วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
- ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล

.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)

ตำแหน่ง.....
ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

การประเมินครั้งที่ ๒

ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

การพัฒนาในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

พัฒนาครบ ๓ ส่วน

พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

การประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควร
ให้รับราชการต่อไป

ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควร
ให้ออกจากราชการ

เห็นควรให้ขยายระยะเวลาทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก.....เดือน

เหตุผล

.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
กรณีขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของ (นาย,นาง,นางสาว).....

ระหว่างวันที่ เดือน พ.ศ..... ถึงวันที่ เดือน พ.ศ.....

การพัฒนาในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- พัฒนาครบ ๓ ส่วน
 พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

การประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควร
ให้รับราชการต่อไป
 ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควร
ให้ออกจากราชการ

เหตุผล

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
คำสั่ง.....

ที่...../.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตามที่..... ได้มีคำสั่งที่...../..... ลงวันที่.....
บรรจุและแต่งตั้ง..... ให้ดำรงตำแหน่ง.....
ณ..... โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่..... เป็นระยะเวลา..... เดือน/ปี นั้น

เพื่อให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ว่าด้วย
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ จึง
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แต่งตั้ง
คณะกรรมการการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑.ประธานกรรมการ
๒.กรรมการ
๓.กรรมการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการของข้าราชการดังกล่าว ตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานการประเมิน ที่
กำหนด ในกฎ ก.พ. ดังกล่าว และรายงานผลการประเมินให้ทราบต่อไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ การแต่งตั้งคณะกรรมการอาจแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่ง เป็นกรรมการและเลขานุการหรือแต่งตั้ง
เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการเพิ่มอีก ๑ คนได้

แนวปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
กรมการพัฒนาชุมชน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบ ได้ศึกษาหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๕๐๒.๕/ ๑๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ (หนังสือจากกองการเจ้าหน้าที่) ซึ่งมีรายละเอียด ประกอบด้วย

- ๑) การดำเนินงานตาม กฎ ก.พ.ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓
- ๒) สำเนาประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓
- ๓) สำเนาคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๕๒๘/๒๕๕๓ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน และ
- ๔) ตัวอย่างคำสั่งและแบบต่างๆ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

๑) ทำหน้าที่กำกับดูแล/กำกับติดตาม การปฏิบัติงานของข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จะต้องชี้แจงผู้เกี่ยวข้องเรื่องการมอบหมายงานเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งประกอบไปด้วยภารกิจ งาน หรือกิจกรรมของงาน เป้าหมายในการปฏิบัติงานที่คาดหวัง และชี้แจงให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเข้าใจ อย่างชัดเจน เกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพ รายงานประเมิน วิธีการประเมินและเกณฑ์การประเมิน รวมทั้งผลที่จะเกิดจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีการมอบหมายงานอย่างชัดเจนและรับรู้ร่วมกันทั้งสองฝ่าย รวมถึงติดตามให้คำแนะนำกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง ซึ่งเป็นองค์ประกอบ ๑ ใน ๓ ของกระบวนการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ คือ "หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่" จำนวน ๔ หมวด ๑๓ ชุดวิชา ซึ่งเป็นบทเรียน E-Learning ของสำนักงาน ก.พ.

๒) มอบหมายให้พัฒนาการอำเภอเป็นที่ปรึกษา (Supervisor) ผู้สอนแนะ (Coaching) ในงานพัฒนาชุมชน การปฏิบัติงานสำหรับพัฒนาการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่เป็นแบบอย่างในการเป็นนักพัฒนาที่ดี ๑ คน เป็นพี่เลี้ยง (Mentor) เพื่อสอนงานควบคู่กับการปฏิบัติจริง (Action Learning) หรือ (Learning by doing) โดยจัดทำเป็นประเด็นเนื้อหาที่จะเรียนรู้ สอดคล้องกับภาระงานในพื้นที่จริง และจัดทำแผนปฏิบัติงานร่วมกันกับพัฒนาการบรรจุใหม่ ทั้งนี้ อัตราส่วนพี่เลี้ยงต่อพัฒนาการ ๑:๑ หรือ ๑:๒ สามารถดำเนินการได้

๓) มอบหมายให้ข้าราชการบรรจุใหม่ ซึ่งอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เข้ารับการพัฒนาดตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการฯ ปี ๕ ๔ ประกอบด้วย

๓.๑ กระบวนการที่ ๑ และกระบวนการที่ ๓ >> การปฐมนิเทศและการอบรมสัมมนาร่วมกัน ซึ่ง สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน เป็นหน่วยดำเนินการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ภายใต้หลักสูตร พัฒนาการก่อนประจำเขต

๓.๒ กระบวนการที่ ๒ >> กระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดย สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำเอกสารชุดการเรียนรู้ด้วยตนเอง "หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่" จำนวน ๔ หมวดวิชา ๑๓ ชุดวิชา และจัดทำเป็นบทเรียน หลักสูตร E-Learning รหัส "๐๐๑ M หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่"

วิธีดำเนินการ...

วิธีดำเนินการ

๑) แจ้งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ลงทะเบียนและศึกษาเรียนรู้ ด้วยตนเอง "หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่" จำนวน ๔ หมวดวิชา ๑๓ วิชา ซึ่ง เป็นหลักสูตรที่เรียนรู้ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-Learning ซึ่งเป็นระบบการเรียนรู้ออนไลน์ เว็บไซต์ <http://ocsc.chulaonline.net/main/default@๒.asp> รหัส "๐๐๑ M หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่" หรือ <https://learningportal.ocsc.go.th/learningportal> และดำเนินการตามขั้นตอน

๒) มอบหมายให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ "ศึกษาคู่มือ" การลงทะเบียนเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ และ E-Learning ทางเว็บไซต์ สำนักงาน ก.พ. <http://ocsc.chulaonline.net/DocumentDownload/UserManual๒๕๖๑.pdf> และคู่มือ HRD E-Learning ตาม Link http://www.ocsc.go.th/sites/default/files/e-learning_๒๕๖๑.pdf ให้เข้าเรียนรู้ตามวิชาที่กำหนด ดังนี้

หมวดที่ ๑ ปฐมฝึกปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี

วิชาที่ ๑ การเป็นข้าราชการ

วิชาที่ ๒ : การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท

หมวดที่ ๒ : ระบบราชการและการบริหารภาครัฐแนวใหม่

วิชาที่ ๑ : ระบบราชการไทย

วิชาที่ ๒ : การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่

วิชาที่ ๓ : การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

หมวดที่ ๓ : ความรู้พื้นฐานสำหรับข้าราชการ

วิชาที่ ๑ : วินัยและจรรยาข้าราชการ

วิชาที่ ๒ : ระเบียบแบบแผนของทางราชการ

วิชาที่ ๓ : กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ

หมวดที่ ๔ : เสริมสร้างสมรรถนะหลักและทักษะที่จำเป็น

วิชาที่ ๑ : การพัฒนาการคิด

วิชาที่ ๒ : การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

วิชาที่ ๓ : มนุษย์สัมพันธ์ในการทำงาน

วิชาที่ ๔ : สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน

วิชาที่ ๕ : การวางแผนปฏิบัติงานโครงการและการดำเนินการตามแผน

๓) มอบหมายข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดำเนินการรายงานความก้าวหน้าการเรียนรู้ด้วยตนเองตาม Link ถึงกรรมการพัฒนาชุมชน และส่งงานเอกสารตามแบบรายงานแผน-ผล ให้จังหวัดต้นสังกัด ประกอบการประเมินผลทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

๓.๑) จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนา (แบบ ๑ แผนปฏิบัติการ) และรายงานผลทางระบบออนไลน์วิทยาลัยการพัฒนาชุมชนตาม Link นี้ <https://forms.gle/๑S๘q๐Hjibz๗DPjKXA> ภายในวันที่ (เห็นสำเนาแผนปฏิบัติการพัฒนา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ แบบ ๑ ส่งมอบให้จังหวัดต้นสังกัด เพื่อประกอบการประเมินผลทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)

๓.๒) รายงานผลการฝึกอบรม (แบบ ๒ การบันทึกคะแนน) โดยการบันทึกคะแนนการฝึกอบรมทางไกลรายบุคคล "หลักสูตร ฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ทางระบบออนไลน์วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน" ตาม Link นี้ <https://forms.gle/๑S๘q๐Hjibz๗DPjKXA> และส่งผลการฝึกอบรม เป็นเอกสารแนบ โดยระบุชื่อเรื่อง เช่น "รุ่น _____นางสาวกวินทรา วัฒนกุลวานิชย์ ผลการพัฒนาราชการบรรจุใหม่" ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail : cddcollege๒๕๖๐@gmail.com) ภายในวันที่

แบบรายงานการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
การเรียนรู้ด้วยตนเอง หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่

แบบ ๑ แผนปฏิบัติการ

ผู้เข้ารับการอบรม (ชื่อ - สกุล).....หน่วยงาน.....พัฒนากร รุ่นที่.....

ที่	กิจกรรม	สัปดาห์ที่	เดือน.....				เดือน.....				เดือน.....				เดือน.....				หมายเหตุ
			๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	
			วันที่				วันที่				วันที่				วันที่				
ศึกษาคู่มือและลงทะเลเบียน																			
หมวดที่ ๑ : ปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี																			
๑	บุคลากรที่ ๑ : การเป็นข้าราชการ																		
๒	บุคลากรที่ ๒ : การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท																		
หมวดที่ ๒ : ระบบราชการและการบริหารภาครัฐแนวใหม่																			
๓	บุคลากรที่ ๑ : ระบบราชการไทย																		
๔	บุคลากรที่ ๒ : การบริหารภาครัฐแนวใหม่																		
๕	บุคลากรที่ ๓ : การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี																		
หมวดที่ ๓ : ความรู้พื้นฐานสำหรับข้าราชการ																			
๖	บุคลากรที่ ๑ : วินัยและจรรยาข้าราชการ																		
๗	บุคลากรที่ ๒ : ระเบียบแบบแผนของทางราชการ																		
๘	บุคลากรที่ ๓ : กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ																		
หมวดที่ ๔ : เสริมสร้างสมรรถนะหลักและทักษะที่จำเป็น																			
๙	บุคลากรที่ ๑ : ทักษะการคิด																		
๑๐	บุคลากรที่ ๒ : การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ																		
๑๑	บุคลากรที่ ๓ : มนุษย์สัมพันธ์ในการทำงาน																		
๑๒	บุคลากรที่ ๔ : สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน																		
๑๓	บุคลากรที่ ๕ : การวางแผนปฏิบัติงานโครงการและการ																		

หมายเหตุ : ขอให้ผู้เกี่ยวข้อง

- ๑) นำแบบรายงานฉบับนี้ประกอบเป็นหลักฐานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๒) รายงานข้อมูลตามแผนปฏิบัติการทางระบบออนไลน์ <https://forms.gle/๑S๘q๐Hj๒z๗DPjKXA> รอบที่ ๑

รอบที่ ๒

แบบบันทึกคะแนนการฝึกอบรมทางไกลรายบุคคล หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่

ผู้เข้ารับการอบรม (ชื่อ - สกุล).....พัฒนากร รุ่นที่.....

หน่วยงาน.....

ที่	หมวดการเรียนรู้	จำนวนข้อ	๖๐%	คะแนน Pre - Test	คะแนน Post - Test
หมวดที่ ๑ : ปฐมวัยปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี					
๑	ชุดวิชาที่ ๑ : การเป็นข้าราชการ	๒๐	๑๒%		
๒	ชุดวิชาที่ ๒ : การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	๓๐	๑๘		
หมวดที่ ๒ : ระบบราชการและการบริหารภาครัฐแนวใหม่					
๓	ชุดวิชาที่ ๑ : ระบบราชการไทย	๒๐	๑๒		
๔	ชุดวิชาที่ ๒ : การบริหารภาครัฐแนวใหม่	๒๐	๑๒		
๕	ชุดวิชาที่ ๓ : การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑๒	๗		
หมวดที่ ๓ : ความรู้พื้นฐานสำหรับข้าราชการ					
๖	ชุดวิชาที่ ๑ : วินัยและจรรยาข้าราชการ	๑๐	๖		
๗	ชุดวิชาที่ ๒ : ระเบียบแบบแผนของทางราชการ	๓๐	๑๘		
๘	ชุดวิชาที่ ๓ : กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ	๑๒	๗		
หมวดที่ ๔ : เสริมสร้างสมรรถนะหลักและทักษะที่จำเป็น					
๙	ชุดวิชาที่ ๑ : ทักษะการคิด	๒๐	๑๒		
๑๐	ชุดวิชาที่ ๒ : การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๒๐	๑๒		
๑๑	ชุดวิชาที่ ๓ : มนุษย์สัมพันธ์ในการทำงาน	๑๐	๖		
๑๒	ชุดวิชาที่ ๔ : สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน	๑๐	๖		
๑๓	ชุดวิชาที่ ๕ : การวางแผนปฏิบัติงานโครงการและการดำเนินงานตามแผน	๑๕	๙		
สรุปผลการฝึกอบรม					

ลงชื่อ ผู้บันทึกคะแนน

(.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

หมายเหตุ : ขอให้ผู้เกี่ยวข้อง

- ๑) นำแบบรายงานฉบับนี้ประกอบเป็นหลักฐานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๒) รายงานข้อมูลตามแผนปฏิบัติการทางระบบออนไลน์ <https://forms.gle/๑S๘q๐Hjibz๗DPjKXA> และไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E- Mail : cddcollege๒๕๖๐@gmail.com)

รอบที่ ๑

รอบที่ ๒

แนวทางการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

หลักสูตรพัฒนาก่อนประจำการ

