



ที่ นข ๐๐๑๙/ว ๓๓๖๘

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนเรืองวุฒิ นข ๒๕๐๐๐

๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ส่งสำเนาคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง
เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๖

เรียน นายอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาคำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ๑๓๓๙ /๒๕๖๗

ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.)
รุ่นที่ ๗๖ จำนวนทั้งหมด ๒๐๐ อัตรา จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้รับการจัดสรร จำนวน ๓ อัตรา โดยอาสาพัฒนา
(อสพ.) ต้องผ่านคุณสมบัติ กระบวนการสอบคัดเลือก การสัมภาษณ์ ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร
การฝึกอบรมก่อนปฏิบัติงานอาสาพัฒนา (อสพ.) ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด โดยมีระยะเวลาปฏิบัติงาน
ในพื้นที่จังหวัด ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๖ เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย จึงส่งสำเนาคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง
เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๖ มาเพื่อแจ้งให้คณะกรรมการตามคำสั่งฯ ทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๖

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๖ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตาม ข้อ ๖, ๗ และ ๘ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยอาสาพัฒนา พ.ศ. ๒๕๔๐ และคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๙๙๗/๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกรมการพัฒนาชุมชนได้ดำเนินงานอาสาพัฒนา (อสพ.) เป้าหมายเพื่อสร้างอาสาพัฒนาที่มีอุดมการณ์และมีจิตอาสาเข้าไปปฏิบัติงานร่วมกับประชาชน ในพื้นที่หมู่บ้าน ตำบล จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๖ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง จำนวน อัตราค่าตอบแทน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๑.๑ ชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร และจำนวน

ตำแหน่ง “อาสาพัฒนา (อสพ.)” จำนวน ๒๐๐ อัตรา ปรากฏตามรายละเอียดแนบ

ท้ายประกาศ ๑

๑.๒ อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๑.๓ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นระยะเวลา ๑ ปี โดยบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกต้องผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรและวิธีการที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด และปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดที่สมัครสอบ

๒. สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ

๒.๑ ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมก่อนปฏิบัติงานอาสาพัฒนา (อสพ.) โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

๒.๒ ปฏิบัติงานครบ ๑ ปี มีผลงานเป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานราชการ จะได้รับค่าตอบแทนปลายปี เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) พร้อมมุขฉัตร

๒.๓ อาสาพัฒนา (อสพ.) ที่ปฏิบัติหน้าที่ครบหนึ่งปีแล้ว และมีผลงานดีเด่นอาจได้รับการพิจารณาจากกรมการพัฒนาชุมชนให้ต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่ได้อีกคราวละหนึ่งปี โดยให้นำค่าคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานทั้ง ๓ รอบ มาหาค่าเฉลี่ยและพิจารณาต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่ของอาสาพัฒนา (อสพ.) ที่ค่าคะแนนร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๓. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะอาสาพัฒนา (อสพ.) ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการ ทำงานภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ของเจ้าหน้าที่กรมการพัฒนาชุมชน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับ การส่งเสริม สนับสนุน กระบวนการเรียนรู้ และกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจระดับฐานรากให้มีความมั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้ ร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง งานนโยบายสำคัญของกระทรวงมหาดไทย รวมทั้งงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

/๔.คุณสมบัติ...

๔. คุณสมบัติของผู้สมัครสอบ

๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๔.๒ คุณสมบัติต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓
- (๓) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๔) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๗) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๘) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบต้องได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบเท่าในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชา โดยเป็นหลักสูตรและคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

ทั้งนี้ สามารถตรวจสอบคุณสมบัติในการรับรองคุณวุฒิสำนักงาน ก.พ. ได้ที่ <https://accreditation.ocsc.go.th>

๕. การรับสมัคร

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบสามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดทุกจังหวัดทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครสอบคัดเลือกและลงลายมือชื่อรับรองเอกสารการสมัครสอบคัดเลือกด้วยลายมือชื่อของตนเองให้ครบถ้วน

๕.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาคำ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป และลงชื่อกำกับหลังรูปถ่าย

๒) สำเนาปริญญาบัตร หรือหลักฐานการศึกษา และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติให้เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครสอบได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทน

๓) ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับจากวันที่ตรวจร่างกาย ถึงวันยื่นเอกสาร และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

๔) บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ที่ยังไม่หมดอายุ ซึ่งมีรูปถ่ายและมีเลขบัตรประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ระบุชัดเจน ฉบับจริง

๕) กรณีผู้สมัครเพศชายให้แนบสำเนาหนังสือรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร (แบบ สด.๔๓) หรือหลักฐานการสำเร็จวิชาทหารหรือผ่านการเป็นทหารกองประจำการแล้ว (แบบ สด.๘)

๖) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส หนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณี ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อ และวันที่กำกับไว้มุมข้างขวาด้านล่างทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

๕.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๖. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งนำหลักฐานมาให้ถูกต้องครบถ้วนในวันยื่นใบสมัคร เจ้าหน้าที่รับสมัครจะไม่รับเอกสารใบสมัคร หากผู้สมัครยื่นเอกสารต่าง ๆ ไม่ครบถ้วนตามกำหนดไว้ในประกาศรับสมัครสอบ

๖.๒ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครสอบ ในข้อ ๔.๓ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติให้เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบ คือ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฏ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๖.๓ การสมัครสอบตามขั้นตอนข้างต้น ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น หากผู้สมัครสอบจงใจกรอกรข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๗๗

/๖.๔ ผู้สมัคร...

๖.๔ ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ชื่อ - สกุล และเลขประจำตัวประชาชน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบ หรือตรวจสอบในภายหลังว่าเอกสารหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ กรมการพัฒนาชุมชนจะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

๖.๕ ผู้สมัครสอบต้องยินยอมให้กรมการพัฒนาชุมชน เก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อใช้สำหรับการสมัครสอบ โดยกรมการพัฒนาชุมชนจะรักษาข้อมูลไว้เป็นความลับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๗. การประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ กรมการพัฒนาชุมชน โดยจังหวัดหรือสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จะประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ภายในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๘. หลักสูตรและวิธีการสอบ

๘.๑ การสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีการสอบข้อเขียน ข้อสอบเป็นแบบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ ข้อละ ๒ คะแนน ระยะเวลาในการสอบ จำนวน ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที โดยมีขอบเขตของเนื้อหาวิชาที่สอบตามหลักสูตรในการสอบ ดังนี้

- (๑) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยอาสาพัฒนา พ.ศ.๒๕๕๐
- (๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี นโยบายกระทรวงมหาดไทย โครงการ/กิจกรรมสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน
- (๓) ความรู้เกี่ยวกับกรมการพัฒนาชุมชน ประวัติความเป็นมา ภารกิจ วิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กร เป็นต้น
- (๔) ความรู้เกี่ยวกับแนวคิด ปรัชญา หลักการ กระบวนการ และวิธีการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน
- (๕) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างสัมมาชีพชุมชน
- (๖) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ
- (๗) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทุนชุมชน
- (๘) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP)
- (๙) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- (๑๐) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน
- (๑๑) การขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัย
- (๑๒) การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดโดยกองทุนแม่ของแผ่นดิน
- (๑๓) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน

๘.๒ การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ทดสอบโดยวิธีการสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสภาพแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้สอบคัดเลือก เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับปฏิบัติงานในตำแหน่งอาสาพัฒนา (อสพ.)

ทั้งนี้ กรมการพัฒนาชุมชนจะดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน และเมื่อสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว จึงจะมีสิทธิ์เข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งต่อไป

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และสอบได้คะแนนการวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๑๐.๑ กรมการพัฒนาชุมชน โดยจังหวัดหรือสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จะประกาศบัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือกเพื่อขึ้นบัญชีอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๖ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมของการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าอยู่ลำดับที่สูงกว่า แต่ถ้าได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๑.๑ กรมการพัฒนาชุมชน โดยจังหวัดหรือสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จะแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อปฏิบัติงานในพื้นที่อำเภอ ตามที่จังหวัดเห็นสมควร

๑๑.๒ ภายหลังจากมีตำแหน่งว่างเนื่องจากอาสาพัฒนา (อสพ.) ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน โดยจังหวัดหรือสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด อาจพิจารณาแต่งตั้งผู้ได้รับการขึ้นบัญชีในลำดับถัดไป

๑๒. เงื่อนไขการปฏิบัติงาน

๑๒.๑ จะต้องทำสัญญาเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมก่อนการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานตามระยะเวลา หลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๑๒.๒ จะต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมก่อนปฏิบัติงานอาสาพัฒนา

๑๒.๓ จะได้รับการสนับสนุนทางวิชาการจากสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ/จังหวัด และกรมการพัฒนาชุมชน ตลอดการปฏิบัติงาน

๑๒.๔ การคัดเลือกบุคคลครั้งนี้ เป็นการคัดเลือกอาสาพัฒนาของกรมการพัฒนาชุมชน ไม่มีข้อผูกพันในการบรรจุเข้ารับราชการ

๑๒.๕ การลาออก ระหว่างการปฏิบัติหน้าที่อาสาพัฒนา (อสพ.) ต้องเสียค่าปรับกรณีผิดสัญญา เป็นเงิน ๘,๕๐๐ บาท (แปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) เว้นแต่ถ้าปฏิบัติงานครบ ๖ เดือนขึ้นไป ให้คิดคำนวณค่าปรับตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๑๒.๖ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเป็นหน่วยงานสายบังคับบัญชาโดยตรง

๑๓. การขอทราบผลคะแนนการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๖ การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือกของกรมการพัฒนาชุมชน โดยจังหวัดหรือสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดให้เป็นที่สุด ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิขอให้ทบทวนแต่ประการใด กรณีที่ผู้สมัครสอบมีข้อสงสัยเกี่ยวกับผลการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๖ สามารถขอทราบคะแนนผลการสอบของตนเองได้ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่กรมการพัฒนาชุมชน โดยจังหวัดหรือสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือก โดยยื่นคำขอ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดที่สมัครสอบ

ทั้งนี้ กรมการพัฒนาชุมชน โดยจังหวัดหรือสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จะดำเนินการสอบคัดเลือกด้วย ความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีกรณีผู้ใดแอบอ้าง สามารถช่วยเหลือให้สอบคัดเลือกได้ หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกัน โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบด้วย เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสยาม ศิริมงคล)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

บัญชีจัดสรรอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ 76

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	จำนวนตำบลที่ รับผิดชอบ	จำนวนหมู่บ้านที่ รับผิดชอบ	จำนวน อสพ. รุ่น 76
1	กระบี่	8	53	389	2
2	กาญจนบุรี	13	98	961	4
3	กาฬสินธุ์	18	135	1584	3
4	กำแพงเพชร	11	78	956	2
5	ขอนแก่น	26	199	2333	4
6	จันทบุรี	10	76	731	4
7	ฉะเชิงเทรา	11	93	892	3
8	ชลบุรี	11	92	687	3
9	ชัยนาท	8	53	505	2
10	ชัยภูมิ	16	124	1616	3
11	ชุมพร	8	70	736	2
12	เชียงใหม่	18	124	1751	4
13	เชียงใหม่	25	204	2066	5
14	ตรัง	10	87	723	2
15	ตราด	7	38	261	3
16	ตาก	9	63	559	2
17	นครนายก	4	41	408	1
18	นครปฐม	7	106	941	3
19	นครพนม	12	99	1126	2
20	นครราชสีมา	32	289	3743	6
21	นครศรีธรรมราช	23	169	1557	4
22	นครสวรรค์	15	130	1431	3
23	นนทบุรี	6	52	329	2
24	นราธิวาส	13	77	593	2
25	น่าน	15	99	890	2
26	บึงกาฬ	8	53	615	2
27	บุรีรัมย์	23	189	2546	4
28	ปทุมธานี	7	60	494	2
29	ประจวบคีรีขันธ์	8	48	435	1
30	ปราจีนบุรี	7	65	708	2
31	ปัตตานี	12	115	642	3
32	พระนครศรีอยุธยา	16	209	1445	5
33	พะเยา	9	68	813	2
34	พังงา	8	48	321	1
35	พัทลุง	11	65	670	2
36	พิจิตร	12	89	888	2
37	พิษณุโลก	9	93	1048	2

ที่	จังหวัด	จำนวนอำเภอ	จำนวนตำบลที่รับผิดชอบ	จำนวนหมู่บ้านที่รับผิดชอบ	จำนวน อสพ. รุ่น 76
38	เพชรบุรี	8	93	698	2
39	เพชรบูรณ์	11	117	1417	3
40	แพร่	8	78	708	2
41	ภูเก็ต	3	17	103	1
42	มหาสารคาม	13	133	1943	3
43	มุกดาหาร	7	53	531	2
44	แม่ฮ่องสอน	7	45	436	4
45	ยโสธร	9	79	884	2
46	ยะลา	8	58	380	2
47	ร้อยเอ็ด	20	193	2444	4
48	ระนอง	5	30	178	1
49	ระยอง	8	58	444	3
50	ราชบุรี	10	104	975	3
51	ลพบุรี	11	124	1129	3
52	ลำปาง	13	100	957	3
53	ลำพูน	8	51	575	2
54	เลย	14	90	915	2
55	ศรีสะเกษ	22	206	2633	5
56	สกลนคร	18	125	1515	3
57	สงขลา	16	127	1023	3
58	สตูล	7	36	279	1
59	สมุทรปราการ	6	50	399	2
60	สมุทรสงคราม	3	36	284	1
61	สมุทรสาคร	3	40	290	1
62	สระแก้ว	9	59	730	4
63	สระบุรี	13	111	973	3
64	สิงห์บุรี	6	43	964	1
65	สุโขทัย	9	86	843	2
66	สุพรรณบุรี	10	110	1008	3
67	สุราษฎร์ธานี	19	131	1073	3
68	สุรินทร์	17	159	2121	4
69	หนองคาย	9	62	688	2
70	หนองบัวลำภู	6	59	687	2
71	อ่างทอง	7	73	513	2
72	อำนาจเจริญ	7	56	606	2
73	อุดรธานี	20	156	1877	4
74	อุตรดิตถ์	9	67	612	2
75	อุทัยธานี	8	70	642	2
76	อุบลราชธานี	25	219	2698	5
รวมทั้งหมด		878	7,255	75,568	200



คำสั่งจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๑๗๙๙ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๖

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ จะดำเนินการรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๖ จำนวน ๓ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานในพื้นที่หมู่บ้าน ตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ระยะเวลา ๑ ปี ดังนั้น อาศัยอำนาจตามข้อ ๖, ๗ และ ๘ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยอาสาพัฒนา พ.ศ. ๒๕๔๐ และคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชนที่ ๙๙๗/๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มอบอำนาจในการบริหารการดำเนินงานอาสาพัฒนา (อสพ.) ในจังหวัดให้ผู้ว่าราชการจังหวัด

เพื่อให้การรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยอาสาพัฒนา พ.ศ. ๒๕๔๐ ข้อ ๘ และภายใต้ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนการสอบ พ.ศ. ๒๕๔๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๖ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ พัฒนาการจังหวัดเชียงใหม่	ประธานกรรมการ
๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑) อำนวยการ กำกับ ดูแล การรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๖ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานเพื่อรับสมัครและสอบคัดเลือกอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๖ ตามความเหมาะสม

๓) จัดเตรียมสถานที่ในการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๖ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๔) ดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๖ (สอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์) ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๕) กำกับ ดูแล ควบคุม ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไข และตัดสินปัญหา อันอาจเกิดขึ้นก่อนและหลังการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๖ แล้วรายงานให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ

๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

/๒. คณะกรรมการ...

๒. คณะกรรมการรับสมัครคัดเลือกอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๖ ประกอบด้วย

๒.๑ นางอังคณา จิตรวิไล ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสาน ประธานกรรมการ
และสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

๒.๒ นางสาวอัจฉรา ธรรมโชโต เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการ

๒.๓ นางวรภมณ เกษรบัว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ
มีหน้าที่ ดังนี้

๑) ผู้อำนวยการ กำกับ ดูแล การรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๖ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒) รายงานผลการรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๖ ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คณะกรรมการจัดเตรียมสถานที่สอบ ประกอบด้วย

๓.๑ นางอังคณา จิตรวิไล ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสาน ประธานกรรมการ
และสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

๓.๒ นายสมศักดิ์ แสนสุข เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการ

๓.๓ นางสาวอัจฉรา ธรรมโชโต เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการ

๓.๔ นางวรภมณ เกษรบัว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ
มีหน้าที่ ดำเนินการประสานขอใช้สถานที่และจัดเตรียมสถานที่สอบ สำหรับผู้เข้าสอบ

คัดเลือกอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๖ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และโปร่งใส

๔. คณะกรรมการผลิตกระดาษคำตอบ ข้อสอบ และตรวจข้อสอบ ประกอบด้วย

๔.๑ นายปิณณธร ล่ามแขก พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา ประธานกรรมการ

๔.๒ นางอังคณา จิตรวิไล ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสาน กรรมการ
และสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

๔.๓ นางวรภมณ เกษรบัว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ
มีหน้าที่ ดังนี้

๑) รับมอบต้นฉบับข้อสอบและกระดาษคำตอบที่ใช้ในการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ผ่านช่องทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด พร้อมจัดพิมพ์ข้อสอบและกระดาษคำตอบตามจำนวนผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒) จัดเก็บข้อสอบและกระดาษคำตอบ และเอกสารประกอบที่ได้จากกรมการพัฒนาชุมชนไว้ในสถานที่ที่มีความเหมาะสม ปลอดภัย

๓) ส่งมอบข้อสอบและกระดาษคำตอบ ให้กรรมการคุมสอบแต่ละห้องสอบตามจำนวนผู้เข้าสอบในห้องสอบนั้น ๆ

๔) รับมอบข้อสอบและกระดาษคำตอบ จากคุมสอบแต่ละห้องสอบ และจัดเก็บข้อสอบและกระดาษคำตอบ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไว้ในสถานที่ที่มีความเหมาะสม ปลอดภัย

๕) รับมอบเฉลยกระดาษคำตอบที่ใช้ในการตรวจกระดาษคำตอบ ผ่านช่องทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด และดำเนินการตรวจกระดาษคำตอบของผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และยุติธรรม และรวบรวมแบบบันทึกคะแนนส่งให้คณะกรรมการอำนวยความสะดวก

/๕. คณะกรรมการ...

๕. คณะกรรมการคุมสอบคัดเลือกอาสาพัฒนา (อสพ.) ดังนี้

๕.๑ คณะกรรมการคุมสอบคัดเลือกอาสาพัฒนา (อสพ.) ห้องสอบที่ ๑ ประกอบด้วย

- ๑) นางศศิณาย สุคนธฉาย นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ ประธานกรรมการ
๒) นางสาวเอมอร มานะวะ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กรรมการ

๕.๒ คณะกรรมการคุมสอบคัดเลือกอาสาพัฒนา (อสพ.) ห้องสอบที่ ๒ ประกอบด้วย

- ๑) นางเบญจลลิต ทิวารี นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ ประธานกรรมการ
๒) นางสาวอัญชญา สระทองแย นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ กรรมการ

๕.๓ คณะกรรมการคุมสอบคัดเลือกอาสาพัฒนา (อสพ.) ห้องสอบที่ ๓ ประกอบด้วย

- ๑) นายชัยวุฒิ ชูแสง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ ประธานกรรมการ
๒) นางวันวิสา ทองหาญ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กรรมการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑) เรียกตัวผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) เข้าห้องสอบตามรายละเอียดที่กำหนดในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

๒) ชี้แจงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ให้กับผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) รายละเอียดที่กำหนดในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

๓) แจกชุดกระดาษคำตอบ และชุดข้อสอบให้กับผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ตามที่กำหนดในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

๔) ควบคุมการสอบให้เป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานที่กรมการพัฒนารัฐบาลกำหนดอย่างเคร่งครัด

๕) รวบรวมชุดกระดาษคำตอบ ชุดข้อสอบ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ส่งมอบให้กับคณะทำงานรับผิดชอบผลิตกระดาษคำตอบ ข้อสอบ และตรวจข้อสอบ

๖. คณะกรรมการประจำกองอำนวยการสอบ ประกอบด้วย

- ๖.๑ นางสรลนุช โพธิ์ชัยโย ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน ประธานกรรมการ
๖.๒ นางอาภร โพธิ์เจริญ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน กรรมการ
๖.๓ นางสาวอัจฉรา ธรรมโชโต เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑) จัดเตรียมห้องสอบ และสถานที่ดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) และการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ให้มีความเหมาะสม

๒) จัดเตรียมเอกสาร อุปกรณ์ ที่ใช้ในดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) และการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

๓) อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในวันดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) และการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ตรวจสอบและรวบรวมเอกสารด้านต่าง ๆ ให้ครบถ้วน

๔) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ประธานกรรมการอำนวยการฯ มอบหมาย

/๗. คณะกรรมการ...

๗. คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ ประกอบด้วย

๗.๑	พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา	ประธานกรรมการ
๗.๒	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๗.๓	ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๗.๔	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๗.๕	พัฒนาการอำเภอแปลงยาว	กรรมการ
๗.๖	พัฒนาการอำเภอสนามชัยเขต	กรรมการ
๗.๗	พัฒนาการอำเภอท่าตะเกียบ	กรรมการ
๗.๘	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	กรรมการ และเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑) ดำเนินการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ผู้มีสิทธิเข้าสอบตามเกณฑ์ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๒) พิจารณาประเมินคะแนนผู้เข้าสอบแล้วบันทึกคะแนนในแบบที่กำหนดและให้เลขานุการคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ประจำสนามสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๖ เป็นผู้รวบรวมแบบบันทึกคะแนนส่งให้คณะกรรมการอำนวยการ

๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชลธี ยังตรง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา