

ที่ นข ๐๐๑๙/ นข



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่
ถนนเรืองวุฒิ นข ๒๔๐๐๐

๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
เรียน พัฒนาการอำเภอท่าตะเกียบ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๒๖/๒๕๖๖
ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
แจ้งให้คณะกรรมการฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายปິณธร ล่ามแขก)

พัฒนาการจังหวัดเชียงใหม่

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่ ๒๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

ตามที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา มีคำสั่งที่ ๒๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา คำสั่งที่ ๓๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ และคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อให้การบริหารงาน และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ นั้น

เนื่องจากการประชุมพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา มีมติที่ประชุมพิจารณาคัดเลือกผู้แทนพัฒนาการอำเภอ ผู้แทนพัฒนาการ ผู้แทนนักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๒, ๗๓, ๗๔, ๗๕, ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ยกเลิกคำสั่งดังกล่าวข้างต้น และแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ประกอบด้วย

๑. พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา	ประธานกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๕. นางวาสนา กุลละวณิชย์ พัฒนาการอำเภอบ้านโพธิ์	กรรมการ
๖. นางสาวจิรัชยา พันแดง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กรรมการ
๗. นางเบญจวลี ทิวารี นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	กรรมการและเลขานุการ
๙. นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณากำหนดแนวทางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลด้านนโยบาย หลักเกณฑ์มาตรฐาน ตลอดจนระเบียบและวิธีการปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแนวทาง หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

๒. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

๓. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ตามประกาศกรมการพัฒนารัฐบาลและแนวทางฯ กำหนด

๔. พิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นระดับจังหวัด สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัดฉะเชิงเทรา ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส

๕. เรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และที่ได้รับมอบหมาย

ล้ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

วพร

(นายวรรณัฐ ดิรประเสริฐสิน)
พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา