



ที่ ฉษ ๐๐๑๙/ว ๒๕๒๖

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่  
ถนนเรืองวุฒิ ฉษ ๒๔๐๐๐

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน นายอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ฉษ ๐๐๑๙/ว ๑๘๘๖ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารการประเมินผล ครั้งที่ ๑

จำนวน ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดเชียงใหม่ ให้อำเภอดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการบรรจุใหม่ให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ พร้อมส่งการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่ ๑ ให้จังหวัดฯ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดเชียงใหม่ได้พิจารณาแล้ว ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด จึงให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป และส่งเอกสารการประเมินผลครั้งที่ ๑ มาเพื่อใช้ประกอบการประเมินในครั้งที่ ๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ และเพื่อให้การพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ขอให้อำเภอดำเนินการตามระเบียบและแนวทางที่กำหนด ทั้งนี้ ให้ส่งการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการบรรจุใหม่ ในครั้งที่ ๒ รอบหกเดือน ส่งจังหวัด ภายในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชวลี ยิ่งตรง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน  
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ของ นางสาวสุรรัตน์ ดวงภักดี

ตามที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีคำสั่ง ที่ ๒๗๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาวสุรรัตน์ ดวงภักดี ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ตั้งแต่วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๒๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

การประเมินครั้งที่ ๑

ระหว่างวันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป  
 ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....  
(นางอาภร โพธิ์เจริญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน  
ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗  
เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

.....  
.....

(ลงชื่อ).....  
(นายชลธิ ยังตรง)

ตำแหน่ง.....  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ของ (นาย,นาง,นางสาว) ใหม่ สารเสน

ตามที่ จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีคำสั่ง ที่ ๒๗๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗  
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลอง  
ปฏิบัติหน้าที่ราชการของ(นาย,นาง,นางสาว) ใหม่ สารเสน  
ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ  
ฝ่าย/งาน/กลุ่มงาน กอง/สำนัก/ศูนย์  
กรม/สำนักงาน พัฒนาชุมชนอำเภอบางคล้า จังหวัด ฉะเชิงเทรา  
ตั้งแต่วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๒๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่  
ราชการ ของข้าราชการดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

**การประเมินครั้งที่ ๑**

ระหว่างวันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป  
 ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล .....

(ลงชื่อ).....

(นางวาสนา กุลละวณิชย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน  
ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗  
เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นายชลธิ์ ยิ่งตรง)

ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ของ นางสาวสุนันทา อินทร์โสม

ตามที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีคำสั่ง ที่ ๒๗๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาวสุนันทา อินทร์โสม ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านโพธิ์ กรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดฉะเชิงเทรา ตั้งแต่วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๒๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

การประเมินครั้งที่ ๑

ระหว่างวันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
- ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....  
(นางอาภร โพธิ์เจริญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนารชุมชน  
ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗  
เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

(ลงชื่อ).....  
(นายชลธิ์ ยิ่งตรง)

ตำแหน่ง.....  
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ของ (นาย,นาง,นางสาว) ภูมिरพี วิเชษฐพงษ์

ตามที่ จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีคำสั่ง ที่ ๒๓๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗  
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลอง  
ปฏิบัติหน้าที่ราชการของ(นาย,นาง,นางสาว) ภูมिरพี วิเชษฐพงษ์  
ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ  
ฝ่าย/งาน/กลุ่มงาน กอง/สำนัก/ศูนย์  
กรม/สำนักงาน พัฒนาชุมชนอำเภอพนมสารคาม จังหวัด ฉะเชิงเทรา  
ตั้งแต่วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๒๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่  
ราชการ ของข้าราชการดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

**การประเมินครั้งที่ ๑**

ระหว่างวันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป  
 ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล .....

(ลงชื่อ).....

(นางสรลนุช โพธิ์ชัยโย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓

เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นายชลธิ์ ยิ่งตรง)

ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ของ นางทิพวรรณ แก้วภักดี

ตามที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีคำสั่ง ที่ ๒๗๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗  
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลอง  
ปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางทิพวรรณ แก้วภักดี ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา  
ตั้งแต่วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๒๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่  
ราชการของข้าราชการดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

การประเมินครั้งที่ ๑

ระหว่างวันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
- ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....  
(นางวาสนา กุลละวณิชย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน  
ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗  
เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

(ลงชื่อ).....  
(นายชลธิ์ ยิ่งตรง)

ตำแหน่ง.....ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....