

ที่ ฌษ ๐๐๑๙/ว ๐๕๕



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนเรืองวุฒิ ฌษ ๒๕๐๐๐

๒๕๕

มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง โครงการนวัตกรรมThe Shadow : คู่หูคนดีศรี ๘ ร้ว

เรียน พัฒนาการอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ๒๕๖๗ : มิติที่ ๕ นวัตกรรมด้านความโปร่งใส

The Shadow : คู่หูคนดีศรี ๘ ร้ว (หมวด ๓๐๐)

จำนวน ๑ ชุด

๒. แผนการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนฉะเชิงเทราใสสะอาด

จำนวน ๑ ฉบับ

๓. แบบเสนอผลงานเพื่อประกอบการฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้จัดทำโครงการพัฒนาชุมชนฉะเชิงเทราใสสะอาด ๒๕๖๗ : มิติที่ ๕ โครงการนวัตกรรมThe Shadow : คู่หูคนดีศรี ๘ ร้ว เพื่อเป็นการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีวินัยยึดมั่นในจริยธรรมคุณธรรม และสร้างเสริมจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทุ่มเทให้กับราชการ รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนการสร้างกระบวนการทำงานกับภาคีเครือข่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ซึ่งเปรียบเสมือนเงาของพัฒนากร เป็นผู้ทำงานเคียงบ่าเคียงไหล่กันมาตั้งแต่ปี ๒๕๑๒ ให้เกิดประสิทธิภาพด้วยความโปร่งใส ให้เป็นเรียวแรงสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการพัฒนาชุมชนให้บรรลุวิสัยทัศน์กรมการพัฒนาชุมชนและเพื่อประโยชน์สุขของพี่น้องประชาชน กำหนดประชุมพิจารณาคัดเลือกฯ วันอังคารที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการฯ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอได้แจ้งกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้ารับการคัดเลือกจัดส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาฯ จำนวน ๗ ชุด ให้จังหวัดฯ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

๐๕๕

(นายวรรณัฐ ติประเสริฐสิน)

พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา

กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐-๓๕๕๑-๑๒๓๕

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

แบบเสนอโครงการที่ไม่ใช้งบประมาณของราชการ

เลขที่โครงการ ๘ /๒๕๖๗

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาชุมชนฉะเชิงเทราใสสะอาด ๒๕๖๗ : มิติที่ ๕ นวัตกรรมด้านความโปร่งใส
The Shadow : คูหุคนดีศรี ๘ ริ้ว

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรมตลอดจนส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศ ในทุกๆด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความสลับซับซ้อนจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย ซึ่งรัฐบาลได้ให้ความสำคัญ เร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการโดยกำหนดให้ส่วนราชการภาครัฐยึดความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาล ที่เป็นสากลในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การใช้ทรัพยากรในการพัฒนาประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ เกิดประโยชน์ต่อประเทศโดยรวมอย่างแท้จริง จึงจำเป็นต้องมีที่ยังที่ส่วนราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงาน ภายในให้มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักความโปร่งใส เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน และเพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือศรัทธาและเป็นที่ไว้วางใจของประชาชน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้รับมอบหมายภารกิจเพื่อขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กรมการพัฒนชุมชน รวมทั้งยุทธศาสตร์จังหวัดฉะเชิงเทรา ๖ กลุ่มจังหวัดเป็นจำนวนมาก แต่กำลังพลที่จะปฏิบัติหน้าที่กลับมีจำนวนลดน้อยลงจากการโอน ย้าย และลาออกจากราชการ ถึงแม้จะมี ข้าราชการบรรจุเข้ามาใหม่แต่ก็ยังไม่อาจซึมซับ หล่อหลอม หลักคิด แนวทางการทำงานพัฒนาชุมชนได้อย่าง เข้าใจถ่องแท้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทราจึงได้ประสานกับภาคเครือข่ายเพื่อร่วมกันขับเคลื่อน ภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วง โดยเฉพาะการเชิญชวนให้ภาคประชาชนเข้ามาร่วมทำงานในลักษณะ ของคูหุหรือเพื่อนคู่คิดจากหน้าที่ของพัฒนากร และอาสาพัฒนาที่กำหนดไว้ชัดเจนในการสนับสนุนส่งเสริม ประสานงาน กลุ่ม ผู้นำ องค์กร เครือข่ายงานพัฒนาชุมชนให้อยู่ดีมีสุข และหน้าที่ของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ๑๐ ประการ ที่กำหนดไว้ชัดเจน จึงได้จัดทำโครงการ The Shadow : คูหุคนดีศรี ๘ ริ้ว ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อบูรณาการแนวทางในการทำงานรู้เท่ากัน รู้เท่าทัน งานพัฒนาชุมชน
- ๒.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๒.๓ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ต้องงานยึดมั่นในความดี ความเสียสละ อดทน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นองค์กรใสสะอาด

๓. วิธีดำเนินงาน

๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ๑ คณะ ประกอบด้วย คณะกรรมการ จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย พัฒนาการจังหวัด เป็นประธาน ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ๔ กลุ่มงาน ผู้แทนนักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด ๑ คน นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการพัฒนาชุมชน เป็นกรรมการและเลขานุการ

๓.๒ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ พิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคลากรในสังกัด ตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑ คู่ (๒ คน)

๓.๓ ผู้เข้ารับการคัดเลือก เสนอผลงานในแบบผลงานเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๓.๔ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณายกย่องเป็นผู้ประพฤติตนชอบ ปฏิบัติหน้าที่และดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

เกณฑ์การพิจารณา คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน

๑) ประวัติทางวินัย : ไม่เคยถูกลงโทษ ทั้งทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาท หรือลหุโทษที่ไม่ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง และไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือ ถูกสอบสวนระหว่างการคัดเลือก (๑๐ คะแนน)

๒) ผลงานด้านการประพฤติตน ปฏิบัติงาน (๖๐คะแนน)

๒.๑ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความตั้งมั่นด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมั่นคง การปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่น ถือมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง หรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุ หรือแรงกดดันใดๆ อันก่อให้เกิดการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริต (๒๐ คะแนน)

๒.๒ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการยืนหยัดต่อสู้ ปกป้อง เพื่อความซื่อสัตย์การปฏิบัติตนในการยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องกับอิทธิพลหรือการกระทำใดๆ ที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริต ทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่นโดยไม่เกรงกลัวต่อภัยอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น ไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริต รวมถึงการไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริตแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ (๒๐ คะแนน)

๒.๓ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความพากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริตการปฏิบัติตนที่มุ่งมั่นที่จะให้สังคมมีความซื่อสัตย์สุจริตเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงการมีส่วนร่วมหรือส่งเสริมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ (๒๐ คะแนน)

๓) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อราชการและตอบสนองประโยชน์สุขของประชาชนด้วยความอุทิศเสียสละ พุ่มเท อุทิศเวลาให้กับหน่วยงานราชการ สังคม อย่างเต็มที่ และอยู่ในระเบียบวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม (๑๕ คะแนน)

๔) องค์กรประกอบอื่นๆ เช่น มีการประพฤติตนเกี่ยวกับจิตสาธารณะ สังคม ครอบครัวและหน่วยงาน โดยยึดหลักพอเพียง สุจริต จิตอาสา การบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม หรือได้รับรางวัลเกี่ยวกับความดี คุณธรรม จริยธรรม รางวัลอื่นที่เกี่ยวข้องพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) (๑๕ คะแนน)

๕) คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

๕.๑ เป็นพัฒนากร/อาสาพัฒนา (อสพ.) สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

๕.๒ เป็นผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่มีผลการปฏิบัติหน้าที่ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๕.๓ ในรอบปีที่ผ่านมามีต้องไม่เคยถูกลงโทษ ทั้งทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษที่ไม่ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง และไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือถูกสอบสวนระหว่างการคัดเลือก

๕.๔ ต้องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ยึดมั่นสุจริตโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม มีจิตสาธารณะโดยมีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็น

๕.๔.๑ ความซื่อสัตย์มั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง หมายถึง การปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่น ถิ่นมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง หรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใดๆ อันก่อให้เกิดการ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือกฎ ระเบียบ แบบแผนอย่างเคร่งครัด

๕.๔.๒ การยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การปฏิบัติตน ในการยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องกับอิทธิพลหรือการกระทำใดๆ ที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริต ทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่นโดยไม่เกรงกลัวต่อภัยอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น ไม่สนับสนุนหรือส่งเสริม การทุจริต รวมถึงการไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริตแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

๕.๔.๓ ความ پاکเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การปฏิบัติตน ที่มุ่งมั่นที่จะให้สังคมมีความซื่อสัตย์สุจริตเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงการมีส่วนร่วม ร่วมหรือส่งเสริมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ

๕.๔.๔ องค์กรประกอบอื่น ๆ ที่สนับสนุนว่ามีการประพฤติตนเกี่ยวกับจิตสาธารณะ สังคม ครอบครัว และหน่วยงาน โดยยึดหลักพอเพียง สุจริต จิตอาสา การบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม และอื่นๆ หรือได้รับรางวัลเกี่ยวกับความดี คุณธรรมจริยธรรม รางวัลอื่นที่เกี่ยวข้อง พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี)

๕. กลุ่มเป้าหมาย

พัฒนากร อาสาพัฒนา (อสพ.) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) สังกัดจังหวัดฉะเชิงเทรา

๕. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณจากทางราชการ

๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๖.๑ จังหวัดประกาศการดำเนินโครงการและแจ้งสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเพื่อขับเคลื่อน โครงการพัฒนาชุมชนฉะเชิงเทราใสสะอาด “The Shadow : คู่หูคนดีศรีฉะฉะ”

๖.๒ จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก “The Shadow : คู่หูคนดีศรีฉะฉะ” จำนวน ๑ คณะ ประกอบด้วย พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นประธาน ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ๔ กลุ่มงาน ผู้แทนนักวิชาการ พัฒนาชุมชนจังหวัด ๑ คน นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการพัฒนาชุมชน เป็น กรรมการและเลขานุการ

๖.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ พิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคลากรในสังกัด พร้อมทั้ง ส่งเอกสารประกอบการพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑ คู่ (๒ คน) เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก

๖.๔ คณะกรรมการประชุมคัดเลือกสุดยอด “The Shadow : คู่หูคนดีศรีฉะฉะ” เพื่อรับรางวัล ระดับจังหวัด จำนวน ๑ รางวัล และมอบรางวัลระดับอำเภอทั้ง ๑๑ อำเภอ

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ดำเนินการคัดเลือก ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๗

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๗

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ มีบุคลากรสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอและผู้นำ อช. ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสยึดมั่นใน จริยธรรม เป็นแบบอย่างได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๙.๒ มีผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้นำ อสาพัฒนาชุมชนที่ได้รับการคัดเลือก เป็น THE BEST of THE SHADOW จำนวน ๑ คู่

๙.๓ บุคลากรสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ผู้นำอช. มีแรงบันดาลใจ มีความเชื่อมั่นศรัทธา ในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามประมวลจริยธรรม

๑๐. ตัวชี้วัดกิจกรรม

๑๐.๑ ทุกอำเภอมี The Shadow : คู่หูคนดีศรี ๘ ร้ว รวม ๑๑ คู่

๑๐.๒ มีการถอดบทเรียนการทำงานแบบ Partner ในรูปแบบ The Shadow เพื่อนำไปปฏิบัติ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ โครงการพัฒนาชุมชนอะเชิงเทราใสสะอาด ๒๕๖๗ : มิติที่ ๕ นวัตกรรมด้านความโปร่งใส The Shadow : คู่หูคนดีศรี ๘ ร้ว

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสิริภรณ์ ยงศิริ)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

วันที่..... - 4 มี.ค. 2567

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ โครงการพัฒนาชุมชนอะเชิงเทราใสสะอาด ๒๕๖๗ : มิติที่ ๕ นวัตกรรมด้านความโปร่งใส The Shadow : คู่หูคนดีศรี ๘ ร้ว

(ลงชื่อ).....

(นายปิ่นฉัตร สุ่มแขก)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน

วันที่..... - 4 มี.ค. 2567

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ โครงการพัฒนาชุมชนอะเชิงเทราใสสะอาด ๒๕๖๗ : มิติที่ ๕ นวัตกรรมด้านความโปร่งใส The Shadow : คู่หูคนดีศรี ๘ ร้ว

(ลงชื่อ).....

(นายวรณัฐ ติรประเสริฐสิน)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ตำแหน่ง..... ผู้ว่าราชการจังหวัดอะเชิงเทรา

วันที่.....

แผนการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนละแวกเสนาไสสะอาด ๒๕๖๗ : มิติที่ ๕ นวัตกรรมด้านความโปร่งใส The Shadow : คู่หูคนดีศรี ๘ ร้ว

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

ลำดับที่	รายการที่ปฏิบัติ	ห้วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ๑ คณะ ประกอบด้วย คณะกรรมการ จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย พัฒนาการจังหวัด เป็นประธาน ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ๔ กลุ่มงาน ผู้แทน นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด ๑ คน และนักจัดการงานทั่วไป	ภายใน ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด (กง.ยุทธศาสตร์/กง.ประสานฯ)	
๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ พิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคลากร ในสังกัด ตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑ คู่ (๒ คน) และส่งแบบเสนอผลงาน จำนวน ๗ ชุด ให้จังหวัด	ภายใน ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ 1๕ ธันวาคม	สนง.พัฒนาชุมชนอำเภอ ทุกอำเภอ	
๓	จัดประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณาผลงาน และประกาศผลการคัดเลือก The Shadow : คู่หูคนดีศรี ๘ ร้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ภายใน ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ 21 ธันวาคม	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด (กง.ยุทธศาสตร์/กง.ประสานฯ)	

แบบเสนอผลงานเพื่อประกอบการพิจารณา The Shadow : คู่หูคนดีศรี ๘ รุ่ง

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....

๑. คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

๑.๑ เป็นพัฒนากร/อาสาพัฒนา (อสพ.) สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

๑.๒ เป็นผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่มีผลการปฏิบัติหน้าที่ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๑ ชื่อ - สกุลตำแหน่ง.....

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....จังหวัดฉะเชิงเทรา

ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง.....ปี

๑.๒ ชื่อ - นามสกุล (คู่หู)ตำแหน่ง.....

มีผลงานปฏิบัติหน้าที่.....ปี

๒. เกณฑ์การพิจารณา

๒.๑ ในรอบปีที่ผ่านมาต้องไม่เคยถูกลงโทษ ทั้งทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษที่ไม่ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง และไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือถูกสอบสวนระหว่างการคัดเลือก

 เคยถูกลงโทษ..... ไม่เคยถูกลงโทษ

๒.๒ ต้องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ยึดมั่นสุจริตโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม มีจิตสาธารณะโดยมีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็น

๒.๒.๑ ความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง หมายถึง การปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่น ถิ่นมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง หรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใดๆ อันก่อให้เกิดการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือกฎ ระเบียบ แบบแผนอย่างเคร่งครัด

๒.๒.๒ การยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การปฏิบัติตนในการยืนหยัดต่อสู้ปกป้องกับอิทธิพลหรือการกระทำใดๆ ที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่นโดยไม่เกรงกลัวต่อภัยอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น ไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริต รวมถึงการไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริตแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

๒.๒.๓ ความ پاکเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การปฏิบัติตนที่มุ่งมั่นที่จะให้สังคมมีความซื่อสัตย์สุจริตเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงการมีส่วนร่วมหรือส่งเสริมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ

๒.๒.๔ องค์ประกอบอื่น ๆ ที่สนับสนุนว่ามีการประพฤติตนเกี่ยวกับจิตสาธารณะสังคม ครอบครัว และ
หน่วยงาน โดยยึดหลักพอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู การบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม และอื่นๆ หรือได้รับ
รางวัลเกี่ยวกับความดี คุณธรรมจริยธรรม รางวัลอื่นที่เกี่ยวข้อง พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี)

.....
.....

๓. หลักฐานเชิงประจักษ์ : ภาพถ่าย, ใบประกาศเกียรติคุณ ฯลฯ

(ลงชื่อ).....คู่หู

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอผลงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ.....

ตารางเกณฑ์การพิจารณา รวม ๑๐๐ คะแนน

รายการ	คะแนน
<p>๑. ประวัติทางวินัย : ไม่เคยถูกลงโทษ ทั้งทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษที่ไม่ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง และไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือถูกสอบสวนระหว่างการคัดเลือก (๑๐ คะแนน)</p>	๑๐
<p>๒. ผลงานด้านการประพฤติตน ปฏิบัติงาน (๖๐คะแนน)</p> <p>๒.๑ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความตั้งมั่นด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมั่นคง การปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่น ถ้อยมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง หรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใดๆ อันก่อให้เกิดการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริต</p>	๒๐
<p>๒.๒ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการยืนหยัดต่อสู้ ปกป้อง เพื่อความซื่อสัตย์การปฏิบัติตนในการยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องกับอิทธิพลหรือการกระทำใดๆ ที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่นโดยไม่เกรงกลัวต่อภัยอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น ไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริต รวมถึงการไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริตแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ</p>	๒๐
<p>๒.๓ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความ پاکเพียงมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต การปฏิบัติตนที่มุ่งมั่นที่จะให้สังคมมีความซื่อสัตย์สุจริตเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงการมีส่วนร่วมหรือส่งเสริมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ</p>	๒๐
<p>๓. ปฏิบัติหน้าที่เพื่อราชการและตอบสนองประโยชน์สุขของประชาชนด้วยความอุทิศเสียสละ พุ่มเท อุทิศเวลาให้กับหน่วยงานราชการ สังคม อย่างเต็มที่ และอยู่ในระเบียบวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม (๑๕ คะแนน)</p>	๑๕
<p>๔. องค์กรประกอบอื่นๆ เช่น มีการประพฤติตนเกี่ยวกับจิตสาธารณะ สังคม ครอบครัว และหน่วยงาน โดยยึดหลักพอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู การบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อส่วนรวม หรือได้รับรางวัลเกี่ยวกับความดี คุณธรรม จริยธรรม รางวัลอื่นที่เกี่ยวข้องพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) (๑๕ คะแนน)</p>	๑๕
รวม	๑๐๐