

ที่ ฉษ ๐๐๑๙/๑๖๕๕๕



ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนเรืองวุฒิ ฉษ ๒๔๐๐๐

๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๕

เรียน นายอำเภอท่าตะเกียบ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ฉษ ๐๐๑๙/๑๔๙๕๖ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบประเมินการปฏิบัติงานอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดเชียงใหม่ได้แต่งตั้งอาสาพัฒนาชุมชน (อสพ.) รุ่นที่ ๗๕ ให้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ตามคำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๒๗๗๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗) ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ และได้แจ้งแนวทางการปฏิบัติงานอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ จังหวัดฯ ขอให้อำเภอ ได้โปรดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานอาสาพัฒนาชุมชน (อสพ.) รุ่นที่ ๗๕ ตามแบบประเมินฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย) จำนวน ๓ รอบ ดังนี้

๑. รอบที่ ๑ ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๗ ส่งแบบประเมินฯ ให้จังหวัดฯ ทราบ ภายในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗
๒. รอบที่ ๒ ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ ส่งแบบประเมินฯ ให้จังหวัดฯ ทราบ ภายในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๓. รอบที่ ๓ ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ ส่งแบบประเมินฯ ให้จังหวัดฯ ทราบ ภายในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

วรส

(นายวรณัฐ ติรประเสริฐสิน)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๙



แบบประเมินการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๕
รอบการประเมินที่เดือน.....พ.ศ.....

ชื่ออาสาพัฒนา (นาย/นาง/นางสาว).....

พื้นที่ปฏิบัติงานตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ให้ผู้ประเมินกาเครื่องหมาย / ลงในช่องระดับการประเมิน

๖

ประเด็น	ระดับการประเมิน (คะแนน)				
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	ไม่ผ่าน
หมวด ก. พฤติกรรม	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ตรงต่อเวลา					
๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่					
๓. การให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงาน					
๔. การมีมนุษยสัมพันธ์					
๕. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
๖. ความเสียสละ อดทน					
๗. ภาวะผู้นำ (การได้รับการยอมรับและความสามารถในการจูงใจผู้อื่น)					
๘. การเคารพความคิดเห็นผู้อื่น					
๙. ทัศนคติต่องานอาสาสมัคร					
๑๐. การเป็นผู้มีความประพฤติอยู่ในศีลธรรมอันดี					
คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน	คะแนนที่ได้คะแนน				
หมวด ข. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑. การส่งเสริม สนับสนุนปราชญ์สัมพันธ์มาชีพชุมชน					
๒. ทักษะการเป็นวิทยากรกระบวนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน					
๓. การส่งเสริม บทบาท และพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน					
๔. การส่งเสริม กลุ่ม องค์กร ในชุมชนด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม					
๕. การใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการวางแผนพัฒนาชุมชน					
๖. ทักษะการใช้แผนชุมชนเป็นเครื่องมือในการจัดทำแผนงานโครงการ					
๗. การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ					
๘. การส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP					
๙. การเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ และให้บริการข้อมูลแก่ประชาชน					
๑๐. การปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย					
คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน	คะแนนที่ได้คะแนน				

สรุปการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละ
หมวดพฤติกรรม	๕๐		
หมวดความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๕๐		
รวม	๑๐๐		

- ผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ () ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน) () พอใช้ (๖๐ - ๖๙ คะแนน)
 () ดี (๗๐ - ๗๙ คะแนน) () ดีมาก (๘๐ - ๘๙ คะแนน)
 () ดีเด่น (๙๐ - ๑๐๐ คะแนน)

ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นผู้ประเมิน.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (.....)
 ตำแหน่ง.....