



ที่ ฌข ๐๐๑๙/ว ๗/๐๕๑

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนเรืองวุฒิ ฌข ๒๕๐๐๐

๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ

- | | |
|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. สำเนาประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่
ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. เอกสารประกอบการรายงานผล | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดภารกิจสำคัญที่เน้นย้ำให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณธรรมของคนในองค์กร โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับเกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนในชีวิตประจำวัน ให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ศักดิ์ธัญญ์” อันเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและสังคมไทยไปสู่สังคมคุณธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืน

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดเชียงใหม่ จึงส่งแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ลงชื่อร่วมประกาศเจตนารมณ์ฯ พร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการฯ และมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ในระดับอำเภอ ให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ส่งจังหวัดฯ ภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

ตามที่อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ได้มอบนโยบายในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน โดยกำหนดให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเป็นนโยบายสำคัญ ของกรมการพัฒนาชุมชน โดยสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในกรอบสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) ที่ได้มุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนแม่บทด้านการส่งเสริมคุณธรรมซึ่งมีปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักการ ซึ่งมีเป้าหมายที่จะสร้างสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภายในภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจรัฐ เพื่อให้องค์กรมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และความประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทย ส่งผลให้องค์กรมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กร นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดความต่อเนื่อง จึงขอแจ้งแนวทางและกรอบระยะเวลาในการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

ที่	การดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	จัดให้มีแบนเนอร์ “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ (ใส่ชื่อสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ) บนเว็บไซต์ หลักของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เพื่อใช้เป็นช่องทางในการตรวจสอบ ข้อมูลการดำเนินงาน โดยหน่วยงานอ็อปโพลด์ไฟล์หลักฐาน การดำเนินงานในรูปแบบไฟล์ PDF และนำ URL ของลิงค์ ที่ได้อ็อปโพลด์ไฟล์ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ส่งให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดผ่านช่องทางการรายงานผล Google Drive การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	ภายใน ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๖	เว็บไซต์ของ สำนักงาน พัฒนาชุมชน อำเภอ
๒	มีการจัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานที่กำหนดภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ครอบคลุมทั้ง ๕ คุณธรรม คุณธรรมละอย่างน้อย ๑ กิจกรรม โดยมีจำนวน บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการขับเคลื่อนฯ ร้อยละ ๑๐๐ พร้อมกับมีการสื่อสารสร้างการรับรู้แนวทาง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดทราบ ร้อยละ ๑๐๐	ภายใน ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๖	กำหนดเป็น ภารกิจสำคัญ ไตรมาส ๑/๒๕๖๗
๓	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม	ภายใน ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๖	กำหนดเป็น ภารกิจสำคัญ ไตรมาส ๑/๒๕๖๗

ที่	การดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๔	ร่วมลงชื่อประกาศข้อตกลง (เจตนาธรรม/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ร่วมกันในการขับเคลื่อน องค์การคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ โดยมีบุคลากรมีส่วนร่วม ร้อยละ ๑๐๐	ภายใน ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๖	กำหนดเป็น ภารกิจสำคัญ ไตรมาส ๑/๒๕๖๗
๕	ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม ซึ่งมีความสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อย่างน้อย ๆ คุณธรรมเป้าหมาย โดยมีจำนวนบุคลากร เข้าร่วมแต่ละกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	ภายใน ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๗	
๖	ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม ซึ่งมีความสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อย่างน้อย ๒ คุณธรรมเป้าหมาย โดยมีจำนวนบุคลากร เข้าร่วมแต่ละกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	ภายใน ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๗	
๗	ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม ซึ่งมี ความสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อย่างน้อย ๓ คุณธรรมเป้าหมาย โดยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของกิจกรรม ตามแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์การคุณธรรมทั้งหมด ของหน่วยงาน โดยมีจำนวนบุคลากรเข้าร่วมแต่ละกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	ภายใน ๒ ก.พ. ๒๕๖๗	
๘	มีการรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว โดยแสดงให้เห็นการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	ภายใน ๘ มี.ค. ๒๕๖๗	
๙	ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมของหน่วยงานที่กำหนดไว้ ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีจำนวนบุคลากร เข้าร่วมในแต่ละกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	ภายใน ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๗	
๑๐	มีการจัดกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลคุณธรรม และ/หรือหน่วยงานคุณธรรมในสังกัดตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ	ภายใน ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๗	
๑๑	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ผ่านสื่อในรูปแบบออนไลน์ และ/หรือออฟไลน์ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ภายใน ๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๗	
๑๒	การสรุปองค์ความรู้หรือถอดบทเรียนการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จำนวน ๑ เรื่อง	ภายใน ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๗	
๑๓	รายงานผลการดำเนินงานองค์การคุณธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต่อผู้บังคับบัญชา และจัดส่งให้จังหวัด	ภายใน ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๗	



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง เจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ มีเป้าหมายให้หน่วยงานในสังกัดและบุคลากรของหน่วยงาน ร่วมแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ดังนั้น สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ โดยผู้บริหาร พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัดขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ตามคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

คุณธรรมเป้าหมาย	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
พอเพียง	๑. การใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงาน ๒. การลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน ไม่มีการออมเงิน ๓. ลดปริมาณขยะในสำนักงาน	๑. ใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด คุ้มค่า และใช้ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าในสำนักงาน ๒. การสร้างความมั่นคงทางอาหาร/การส่งเสริม การออม ๓. รณรงค์กิจกรรมหิ้วบั้งโต สวมผ้าไทย ใช้ถุงผ้า
วินัย	๑. การปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา ๒. การปฏิบัติงานล่าช้ากว่ากำหนด ๓. มีปัญหาด้านสุขภาพ ไม่มีเวลาออกกำลังกาย กินอาหารไม่ตรงเวลา	๑. กิจกรรมจัดทำสื่อรณรงค์ การสร้างวินัยต่อ องค์กร โดยสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ตามวินัยข้าราชการ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ ข้อกำหนดแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ๒. การเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรสังกัดทุกระดับ มีวินัยในตนเอง และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ๓. ปรับพฤติกรรมการรับประทานอาหาร ลดอาหารที่มีไขมันสูง จัดสรรเวลาให้เหมาะสม เพื่อให้มีเวลาออกกำลังกาย และเป็นแบบอย่าง ที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน มีการตรวจสุขภาพประจำปี
สุจริต	๑. การรักษาความลับทางราชการ	๑. การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้วยการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๒. การรักษาผลประโยชน์ขององค์กร ไม่นำความลับขององค์กรไปเผยแพร่

คุณธรรมเป้าหมาย	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
จิตอาสา	๑. การทำงานเป็นทีม ๒. การเกื้อกูลกันในองค์กร	๑. ทำงานเป็นทีมด้วยจิตอาสาบริการ ๒. การพัฒนาจิตใจที่จะอาสาทำงานให้แก่องค์กร เพื่อให้เกิดการเกื้อกูลกันในองค์กรอย่างยั่งยืน
กตัญญู	๑. รู้จักการเป็นผู้ให้อย่างจริงใจ ๒. เห็นคุณค่าของการปฏิบัติตนต่อผู้อื่น และมีสำนึกในความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ	๑. การช่วยเหลือแบ่งปันให้แก่สังคมและคนรอบข้าง ๒. ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี แสดงให้เห็นถึงความกตัญญูในเรื่องที่ถูกต้อง และสืบสานวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของแต่ละท้องถิ่น

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา
กรมการพัฒนาชุมชน เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



12 ๕๖ ๖๖

(นายวรรณัฐ ดิรประเสริฐสิน)
พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา

**กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒**

๑. พอเพียง

ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

กิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง” จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. การสร้างความมั่นคงทางอาหาร
๒. กิจกรรมลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน และการส่งเสริมการออม

๒. วินัย

หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า และขยายไปสู่ระดับที่กว้างขึ้น คือ วินัยต่อองค์กร วินัยต่อสังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และการเคารพต่อกฎหมาย

กิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย “วินัย” จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมจัดทำสื่อรณรงค์ การสร้างวินัยต่อองค์กร โดยสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับข้อกำหนดแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ
๒. การเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรสังกัดทุกระดับมีวินัยในตนเอง และป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย

๓. สุจริต

หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม ทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่น อันจะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

กิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย “สุจริต” จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. การจัดกิจกรรมในการต่อต้านการทุจริตและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์
๒. การเชิดชูเกียรติบุคคลผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต เห็นเป็นที่ประจักษ์

๔. จิตอาสา

หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างหนึ่งอย่างใดอันไม่ใชหน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคมและประเทศชาติ โดยไม่ได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมชุมชน สังคม อย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

กิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย “จิตอาสา” จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมจิตสาธารณะช่วยเหลือ หรือให้คำปรึกษาแก่ครัวเรือนตกเกณฑ์ด้านต่าง ๆ
๒. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสถานที่สาธารณะในวันสำคัญต่าง ๆ

๕. กตัญญู

หมายถึง การสำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อองค์กร ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ อาทิ บิดามารดา ครูอาจารย์ โดยกระทำบนหลักพื้นฐานของจริยธรรมและศีลธรรมอันดี

กิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย “กตัญญู” จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. การรณรงค์ให้ใช้และสวมใส่ผ้าไทย
๒. กิจกรรมการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของแต่ละท้องถิ่น

การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม โดยน้อมนำหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (ในหลวงรัชกาลที่ ๙) มาสู่การปฏิบัติ

๑. ระเบิดจากข้างใน

เกิดจากความสมัครใจและมุ่งมั่นของผู้บริหาร และสมาชิกขององค์กรที่มีความเข้าใจและอยากทำ ไม่ใช่สั่งการให้ทำ

๒. เป็นระบบ

ทำอย่างเป็นระบบครบวงจร ต่อเนื่อง ผสมผสานกับกระบวนการทำงานปกติขององค์กร และเป็นระบบที่ง่ายต่อการเข้าใจและการปฏิบัติของผู้เกี่ยวข้อง โดยไม่ติดในตำรา

๓. จากหลักความจริง

เริ่มจากเข้าใจความจริง สภาพความเป็นจริงในบริบทของแต่ละองค์กร และลงมือปฏิบัติ

๔. สู่วิถีความดีงาม

ไม่ใช่แค่ทำตามกระแส แก้ปัญหาเฉพาะหน้า ควรเป็นความคิด วิธีการ กิจกรรมเชิงบวกและสร้างสรรค์ คำนึงถึงประโยชน์สุขส่วนรวมของคนทั้งในและนอกองค์กร

๕. การมีส่วนร่วม

เปิดช่องทางให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวางของคนทุกระดับในทุกกระบวนการ

เป้าหมายการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

องค์กรเป็นแหล่งสร้างคนดี เพื่อสังคมดี คือ คนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวัน และการทำงาน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย องค์กรได้คุณค่าเพิ่ม จากประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานที่เพิ่มมากขึ้น จากการมีบุคลากรภายในองค์กรที่เป็นคนดีมีคุณธรรม

เอกสารประกอบการรายงานผล
ภารกิจสำคัญที่อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนเน้นย้ำในไตรมาส ที่ ๑
ภารกิจเรื่อง องค์กรคุณธรรม

คะแนน ระดับ	รายละเอียดการดำเนินงาน
A	ดำเนินการตามระดับคะแนน B และมีการประกาศข้อตกลง(เจตนาธรรม) ร่วมกันของบุคลากรในสังกัดที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยมีจำนวนบุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศข้อตกลง ร้อยละ ๑๐๐
B	ดำเนินการตามระดับคะแนน C และมีการมอบหมาย แต่งตั้งคณะทำงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ
C	ดำเนินการตามระดับคะแนน D และมีการสื่อสารรับรู้แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดทราบ โดยมีจำนวนบุคลากรมีส่วนร่วม ร้อยละ ๑๐๐
D	มีการจัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานที่กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” (แผนประกอบด้วยรายละเอียดต่างๆ อาทิ กิจกรรม งบประมาณตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ ห้วงระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น)

ช่องทางการรายงานผลการดำเนินงาน โดยจัดทำเป็นหนังสือรายงานผลการดำเนินงาน ผ่านช่องทาง Google Drive การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา <https://drive.google.com/drive/folders/๑mbIIPO๒eM๕wPgiHYNkcoSnrkulQZENwL>
หรือ QR Code



แบบรายงานผลการดำเนินการสื่อสารสร้างการรับรู้แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้กับบุคลากร

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....จังหวัดฉะเชิงเทรา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

อธิบายลักษณะการดำเนินกิจกรรมและขั้นตอนการสื่อสารสร้างการรับรู้

.....

.....

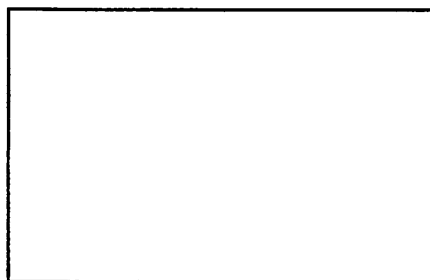
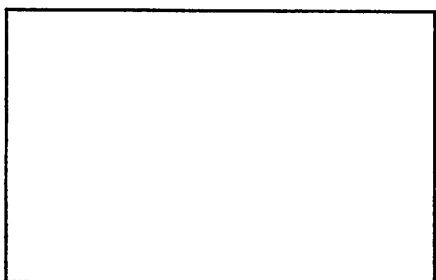
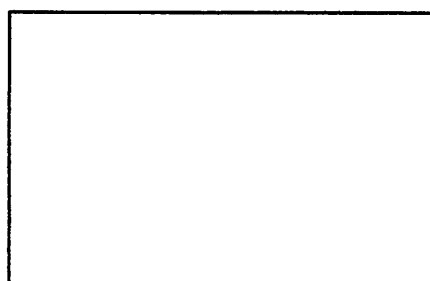
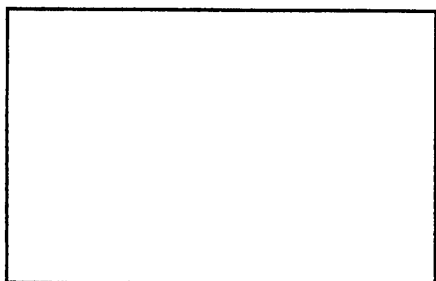
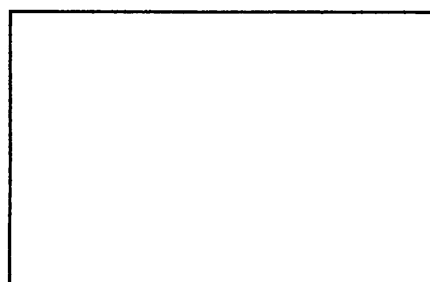
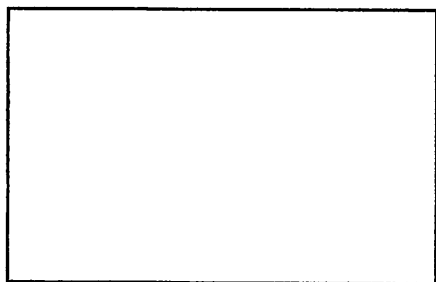
.....

.....

.....

.....

ภาพกิจกรรมการสื่อสารสร้างการรับรู้ (แนบรูปจำนวน ๔ - ๖ รูป)



ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

()

ตำแหน่ง.....

แผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....

จังหวัดฉะเชิงเทรา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	กิจกรรม	แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ

ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบสรุปข้อมูลการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....จังหวัดฉะเชิงเทรา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อกิจกรรม

สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ลักษณะการดำเนินกิจกรรม

.....
.....
.....

ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม

- ๑.
- ๒.
- ๓.

กลุ่มเป้าหมาย(เป็นใคร/จำนวนเท่าใด)

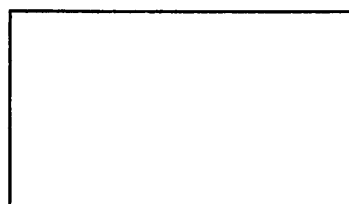
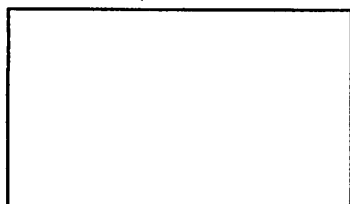
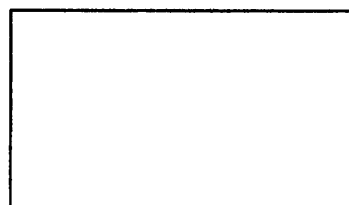
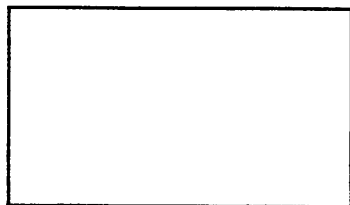
จุดเด่นของโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

.....
.....
.....

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

.....
.....
.....

ภาพการดำเนินกิจกรรม



ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
()

ตำแหน่ง

