



ที่ ฉษ ๐๐๑๙ / ๑๖๙๙๓

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนเรืองวุฒิ ฉษ ๒๕๐๐๐

๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมร่างตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

เรียน นายอำเภอท่าเตียบ

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่
ที่ ๒๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ กำหนดจัดประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อพิจารณาร่างตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมิน
ผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
ในวันพุธที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์
ขอให้อำเภอได้โปรดแจ้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ (สิ่งที่ส่งมาด้วย)
เข้าร่วมประชุมในวันพุธที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

วรวิ

(นายวรวิฐ์ ติรประเสริฐสิน)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
โทร. /โทรสาร ๐ ๓๘๕๑ ๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่ ๒๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

ตามที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา มีคำสั่งที่ ๒๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา คำสั่งที่ ๓๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ และคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อให้การบริหารงาน และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ นั้น

เนื่องจากการประชุมพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา มีมติที่ประชุมพิจารณาคัดเลือกผู้แทนพัฒนาการอำเภอ ผู้แทนพัฒนากร ผู้แทนนักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๒, ๗๓, ๗๔, ๗๕, ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ยกเลิกคำสั่งดังกล่าวข้างต้น และแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ประกอบด้วย

๑. พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา	ประธานกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๕. นางวาสนา กุลละวณิชย์ พัฒนาการอำเภอบ้านโพธิ์	กรรมการ
๖. นางสาวจิรัชยา พันแดง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กรรมการ
๗. นางเบญจวลี ทิวารี นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	กรรมการและเลขานุการ
๙. นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณากำหนดแนวทางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลด้านนโยบาย หลักเกณฑ์มาตรฐาน ตลอดจนระเบียบและวิธีการปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแนวทาง หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

๒. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

๓. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ตามประกาศกรมการพัฒนารัฐบาลและแนวทางฯ กำหนด

/๔. พิจารณา...

๔. พิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นระดับจังหวัด สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัดฉะเชิงเทรา ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส

๕. เรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

อนุสรณ์

(นายวรรณัฐ ตีระประเสริฐสิน)
พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา