



ที่ ฉษ ๐๐๑๙ / ๖๖๙๖

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนเรืองวุฒิ ฉษ ๒๕๐๐

๐๓ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบเชิญประชุมร่างตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

เรียน นายอำเภอบ้านโพธิ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่
ที่ ๒๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ กำหนดจัดประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อพิจารณาร่างตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมิน
ผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
ในวันพุธที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์
ขอให้อำเภอได้โปรดแจ้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ (สิ่งที่ส่งมาด้วย)
เข้าร่วมประชุมในวันพุธที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

วรณัฐ

(นายวรณัฐ ตีระประเสริฐสิน)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
โทร. /โทรสาร ๐ ๓๘๕๑ ๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่ ๒๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

ตามที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา มีคำสั่งที่ ๒๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา คำสั่งที่ ๓๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ และคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อให้การบริหารงาน และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ นั้น

เนื่องจากการประชุมพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา มีมติที่ประชุมพิจารณาคัดเลือกผู้แทนพัฒนาการอำเภอ ผู้แทนพัฒนาการ ผู้แทนนักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๒, ๗๓, ๗๔, ๗๕, ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ยกเลิกคำสั่งดังกล่าวข้างต้น และแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๕. นางวาสนา กุลละวณิชย์ พัฒนาการอำเภอบ้านโพธิ์ | กรรมการ |
| ๖. นางสาวจิรัชยา พันแดง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๗. นางเบญจลลิตา ทิวารี นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นักจัดการงานทั่วไป | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้
๑. พิจารณากำหนดแนวทางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลด้านนโยบาย หลักเกณฑ์มาตรฐานการตลอดจนระเบียบและวิธีการปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแนวทาง หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

๒. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

๓. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ตามประกาศกรมการพัฒนารัฐบาลและแนวทางฯ กำหนด

/ศ. พิจารณา...

๔. พิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นระดับจังหวัด สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดฉะเชิงเทรา ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส

๕. เรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

วณร

(นายวณัฐ ตีระประเสริฐสิน)
พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา