



ที่ ฌษ ๐๐๑๙/ว ๖๑๙๙

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนเรืองวุฒิ ฌษ ๒๔๐๐๐

๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนงานศูนย์ประสานองค์การชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการดำเนินงาน ศอช.	จำนวน ๑ ชุด
๒. ร่าง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมฯ ระดับตำบล และอำเภอ	จำนวน ๑ ชุด
๓. ร่าง ประกาศรับรองการคัดเลือกคณะกรรมการบริหาร ระดับตำบลและอำเภอ	จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบรายงานทะเบียนข้อมูลคณะกรรมการฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
๕. ร่างสำเนาบันทึกการประชุม ศอช.ต. และ ศอช.อ.	จำนวน ๑ ชุด
๖. ร่างระเบียบข้อบังคับฯ ศอช.ต. และ ศอช.อ.	จำนวน ๑ ชุด
๗. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนฯ	จำนวน ๑ ชุด
๘. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การพิจารณาประกอบการจัดระดับการพัฒนา	จำนวน ๑ ชุด
๙. แบบรายงานประเมินผลการจัดระดับ ศอช.ต. ประจำปี ๒๕๖๗	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน พ.ศ.๒๕๕๑ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นศูนย์กลางในการประสานการทำงานขององค์การชุมชนและเครือข่ายสามารถช่วยเหลือเกื้อกูลกัน และรวมพลังเครือข่ายองค์กรในการแก้ไขปัญหาการจัดการพัฒนาชุมชนนำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) ในทุกระดับเป็นไปตามระเบียบฯ และแนวทางการขับเคลื่อนงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จังหวัดฯ จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับตำบล (ศอช.ต.) และระดับอำเภอ (ศอช.อ.) แล้วเสร็จ และรายงานผลให้จังหวัดฯ ทราบ ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๒. จัดประชุมทบทวนการจัดตั้งและประกาศรับรองผลการเลือกคณะกรรมการบริหาร ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับตำบล (ศอช.ต.) และระดับอำเภอ (ศอช.อ.) ให้แล้วเสร็จ และรายงานผลให้จังหวัดฯ ทราบ ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๓. จัดทำทะเบียนข้อมูลคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) จัดส่งให้จังหวัดฯ ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๔. จัดประชุมคณะกรรมการส่งเสริม และคณะกรรมการบริหาร ระดับตำบล และระดับอำเภอ เพื่อร่วมกันร่างระเบียบข้อบังคับฯ และกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของทั้งสองคณะ และจัดหาสถานที่ทำการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ - ๖)

/๕. จัดประชุม...

๕. จัดประชุมเพื่อทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) โดยให้มีคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (คอช.ต.) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๒ การจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาตำบล ข้อ ๙ (๕) (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗) ให้แล้วเสร็จ และสำเนาคำสั่งฯ ส่งให้จังหวัดฯ ในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๖. ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (คอช.) แต่ละระดับ อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี

๗. ประเมินผลการจัดระดับการพัฒนาศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับตำบล (คอช.ต) ตามเกณฑ์ประเมิน ๕ หมวด ๒๓ ตัวชี้วัด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘) พร้อมทั้งรายงานผลให้จังหวัดฯ ทราบ ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๙)

๘. มอบหมายภารกิจให้ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (คอช.) ทุกระดับ เป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาตำบลตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

๙. ส่งเสริมให้ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (คอช.ต) เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนโครงการตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และผลักดันให้อยู่ในแผนพัฒนาตำบลและเชื่อมโยงประสานสู่แผนพัฒนาในทุกระดับ

๑๐. ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ประเมินผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (คอช.) และรายงานผลให้จังหวัดฯ ทราบ ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ตาม QR code ที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวรันัฐ ติประเสริฐสิน)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา



รายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๙



คำสั่งอำเภอ.....

ที่...../๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับตำบล (คอบช.ต.)

ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (คอบช.) เป็นองค์การที่เป็นศูนย์กลางในการประสานการทำงานระหว่างองค์กรต่าง ๆ ที่มีอยู่ในชุมชน ผนึกกำลังร่วมกันในการแก้ไขปัญหาของชุมชนในรูปแบบของเครือข่าย เป็นองค์กรภาคประชาชนที่เกิดจากความเห็นพ้องต้องกันของชุมชน กลุ่ม องค์กรชุมชน และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงานทุกขั้นตอน และมีหน่วยงานราชการทำหน้าที่ในการสนับสนุนทางด้านวิชาการและประสานงานกับส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างพลังชุมชน และพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน และกลุ่มองค์กรชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ ด้วยการบูรณาการกิจกรรมต่าง ๆ ตามบริบทของชุมชน

อาศัยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด ๒ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ ข้อ ๑๓ และ ๑๔ ขอยกเลิกคำสั่งอำเภอ..... ที่/๒๕๖๖ ลงวันที่..... และขอแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับตำบล (คอบช.ต.) ดังนี้

๑. คณะทำงานส่งเสริมศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับตำบล (คอบช.ต.) ตำบล.....

- ๑.๑ นายกเทศมนตรีตำบล/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.... หัวหน้าคณะกรรมการ
- ๑.๒ กำนันตำบล..... คณะทำงาน
- ๑.๓ ผู้ใหญ่บ้าน ทุกหมู่บ้าน คณะทำงาน
- ๑.๔ ปลัดอำเภอผู้ประสานตำบล..... คณะทำงาน
- ๑.๕ ปลัดเทศบาลตำบล/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล..... คณะทำงาน
- ๑.๖ เกษตรตำบล..... คณะทำงาน
- ๑.๗ สาธารณสุขตำบล..... คณะทำงาน
- ๑.๘ ผู้ทรงคุณวุฒิ คณะทำงาน
- ฯลฯ
- ๑.๙ พัฒนาการผู้ประสานงานตำบล..... คณะทำงานและเลขานุการ

๒. คณะทำงานส่งเสริมศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับตำบล (คอบช.ต.) ตำบล.....

- ๒.๑ นายกเทศมนตรีตำบล/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.... หัวหน้าคณะกรรมการ
- ๒.๒ กำนันตำบล..... คณะทำงาน
- ๒.๓ ผู้ใหญ่บ้าน ทุกหมู่บ้าน คณะทำงาน
- ๒.๔ ปลัดอำเภอผู้ประสานตำบล..... คณะทำงาน
- ๒.๕ ปลัดเทศบาลตำบล/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล..... คณะทำงาน
- ๒.๖ เกษตรตำบล..... คณะทำงาน
- ๒.๗ สาธารณสุขตำบล..... คณะทำงาน
- ๒.๘ ผู้ทรงคุณวุฒิ คณะทำงาน
- ฯลฯ
- ๒.๙ พัฒนาการผู้ประสานงานตำบล..... คณะทำงานและเลขานุการ

๓. คณะทำงานส่งเสริมศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับตำบล (คอช.ต.) ตำบล.....
- | | | |
|-----|--|----------------------|
| ๓.๑ | นายกเทศมนตรีตำบล/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.... | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓.๒ | กำนันตำบล..... | คณะทำงาน |
| ๓.๓ | ผู้ใหญ่บ้าน ทุกหมู่บ้าน | คณะทำงาน |
| ๓.๔ | ปลัดอำเภอผู้ประสานตำบล..... | คณะทำงาน |
| ๓.๕ | ปลัดเทศบาลตำบล/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.... | คณะทำงาน |
| ๓.๖ | เกษตรตำบล..... | คณะทำงาน |
| ๓.๗ | สาธารณสุขตำบล..... | คณะทำงาน |
| ๓.๘ | ผู้ทรงคุณวุฒิ
ฯลฯ | คณะทำงาน |
| ๓.๙ | พัฒนากรผู้ประสานงานตำบล..... | คณะทำงานและเลขานุการ |
๔. คณะทำงานส่งเสริมศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับตำบล (คอช.ต.) ตำบล.....
- | | | |
|-----|--|----------------------|
| ๔.๑ | นายกเทศมนตรีตำบล/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.... | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔.๒ | กำนันตำบล..... | คณะทำงาน |
| ๔.๓ | ผู้ใหญ่บ้าน ทุกหมู่บ้าน | คณะทำงาน |
| ๔.๔ | ปลัดอำเภอผู้ประสานตำบล..... | คณะทำงาน |
| ๔.๕ | ปลัดเทศบาลตำบล/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.... | คณะทำงาน |
| ๔.๖ | เกษตรตำบล..... | คณะทำงาน |
| ๔.๗ | สาธารณสุขตำบล..... | คณะทำงาน |
| ๔.๘ | ผู้ทรงคุณวุฒิ
ฯลฯ | คณะทำงาน |
| ๔.๙ | พัฒนากรผู้ประสานงานตำบล..... | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. สนับสนุนภารกิจของศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน
๒. เสริมสร้างความเข้มแข็ง และพัฒนาทักษะด้านต่าง ๆ แก่คณะกรรมการ
๓. ให้คำปรึกษาด้านวิชาการ กฎหมาย ระเบียบ และช่วยเหลือสนับสนุนการดำเนินงานตามที่คณะกรรมการร้องขอ

ทั้งนี้ ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งตามระเบียบฯ ของ คอช.ต. จำนวน ๔ ปี ระหว่างวันที่.....
เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖ ถึงวันที่.....เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



คำสั่งอำเภอ.....

ที่...../๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับอำเภอ (ศอช.อ.)

ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) เป็นองค์การที่เป็นศูนย์กลางในการประสานการทำงานระหว่างองค์กรต่าง ๆ ที่มีอยู่ในชุมชน ผนึกกำลังร่วมกันในการแก้ไขปัญหาของชุมชนในรูปแบบของเครือข่าย เป็นองค์กรภาคประชาชนที่เกิดจากความเห็นพ้องต้องกันของชุมชน กลุ่ม องค์กรชุมชน และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงานทุกขั้นตอน และมีหน่วยงานราชการทำหน้าที่ในการสนับสนุนทางด้านวิชาการและประสานงานกับส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างพลังชุมชน และพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน และกลุ่มองค์กรชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ ด้วยการบูรณาการกิจกรรมต่าง ๆ ตามบริบทของชุมชน

อาศัยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด ๒ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ ข้อ ๑๗ และ ๑๘ ขอยกเลิกคำสั่งอำเภอ..... ที่/๒๕๖๖ ลงวันที่..... และขอแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับอำเภอ (ศอช.อ.) ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑. ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. เกษตรอำเภอ..... | คณะกรรมการ |
| ๓. ท้องถิ่นอำเภอ..... | คณะกรรมการ |
| ๔. ผอ.ศกร.อำเภอ..... | คณะกรรมการ |
| ๕. ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ..... | คณะกรรมการ |
| ๖. ประธานชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนอำเภอ..... | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้ทรงคุณวุฒิ | คณะกรรมการ |
| ฯลฯ | คณะกรรมการ |
| ๘. พัฒนาการอำเภอ..... | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นักวิชาการพัฒนาชุมชน ผู้รับผิดชอบงาน | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. สนับสนุนภารกิจของศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน
๒. เสริมสร้างความเข้มแข็ง และพัฒนาทักษะด้านต่าง ๆ แก่คณะกรรมการ
๓. ให้คำปรึกษาด้านวิชาการ กฎหมาย ระเบียบ และช่วยเหลือสนับสนุนการดำเนินงาน

ตามที่คณะกรรมการร้องขอ

ทั้งนี้ ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งตามระเบียบฯ ของ ศอช.อ. จำนวน ๔ ปี ระหว่างวันที่..... เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖ ถึงวันที่.....เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- ร่าง -



ประกาศอำเภอ.....

เรื่อง รับรองการคัดเลือกคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับอำเภอ (ศอช.อ.)

อำเภอ.....

ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) เป็นองค์การที่เป็นศูนย์กลางในการประสานการทำงานระหว่างองค์กรต่าง ๆ ที่มีอยู่ในชุมชน ผนึกกำลังร่วมกันในการแก้ไขปัญหาของชุมชนในรูปแบบของเครือข่าย เป็นองค์กรภาคประชาชนที่เกิดจากความเห็นพ้องต้องกันของชุมชน กลุ่ม องค์กรชุมชน และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงานทุกขั้นตอน และมีหน่วยงานราชการทำหน้าที่ในการสนับสนุนทางด้านวิชาการและประสานงานกับส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างพลังชุมชน และพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน และกลุ่มองค์กรชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ ด้วยการบูรณาการกิจกรรมต่าง ๆ ตามบริบทของชุมชน

อาศัยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด ๒ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ ข้อ ๑๕ และ ๑๖ อำเภอ..... ได้ดำเนินการจัดเวทีประชาคม เพื่อคัดเลือกคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับอำเภอ (ศอช.อ.) ผลการคัดเลือกคณะกรรมการบริหาร ศอช.อ. จำนวน..... คน ดังนี้

- | | |
|-----|---------------|
| ๑. | ประธาน |
| ๒. | รองประธาน |
| ๓. | เลขานุการ |
| ๔. | เหรัญญิก |
| ๕. | ปฏิคม |
| ๖. | ประชาสัมพันธ์ |
| ๗. | นายทะเบียน |
| ๘. | กรรมการ |
| ๙. | กรรมการ |
| ๑๐. | กรรมการ |
| ๑๑. | กรรมการ |
| ๑๒. | กรรมการ |
| ๑๓. | กรรมการ |
| ๑๔. | กรรมการ |
| ๑๕. | กรรมการ |
| ฯลฯ | |

/การกิจ...

ภารกิจ ดังนี้

๑. สนับสนุนกระบวนการจัดทำระบบฐานข้อมูล
 ๒. บูรณาการการจัดทำแผนชุมชนระดับตำบล ประสานแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนพัฒนาจังหวัด
 ๓. ประสานงานระหว่างองค์การชุมชนในการดำเนินงานตามแผนงานและกิจกรรม
 ๔. ประสานงาน และสนับสนุนกระบวนการประชาธิปไตย
 ๕. สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการส่งเสริมธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ
 ๖. ประสานงาน และสนับสนุนการดำเนินงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 ๗. สนับสนุนให้มีกองทุน และสวัสดิการในชุมชน
 ๘. ส่งเสริม และประสานให้มีการจัดการความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม
 ๙. สนับสนุน และเสริมสร้างภูมิคุ้มกันของสังคม การยุติความขัดแย้งในชุมชน การรักษา ความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงของประเทศ เพื่อให้เกิดความอยู่เย็นเป็นสุข ความสมานฉันท์
 ๑๐. ประสาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม
 ๑๑. ประสานงาน และสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ การบำรุงรักษา การจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ๑๒. ประสานงานกับหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาค ประชาชน ในการดำเนินกิจการของศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.)
 ๑๓. ส่งเสริมและดำเนินการกิจการอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม
- อำเภอ..... ได้ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการฯ ตามเวทีประชาคมฯ ตามรายชื่อดังกล่าวข้างต้น ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงขอรับรองผลการคัดเลือก คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับอำเภอ (ศอช.อ.) อำเภอ..... ทั้งนี้ ให้มีวาระ การดำรงตำแหน่งตามระเบียบฯ ของ ศอช.อ. จำนวน ๔ ปี ระหว่างวันที่.....เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖ ถึง วันที่.....เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- ร่าง -



ประกาศอำเภอ.....

เรื่อง รับรองการคัดเลือกคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับตำบล (คอบช.ต.)
ตำบล.....

ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (คอบช.) เป็นองค์การที่เป็นศูนย์กลางในการประสานการทำงานระหว่างองค์กรต่าง ๆ ที่มีอยู่ในชุมชน ผนึกกำลังร่วมกันในการแก้ไขปัญหาของชุมชนในรูปแบบของเครือข่าย เป็นองค์กรภาคประชาชนที่เกิดจากความเห็นพ้องต้องกันของชุมชน กลุ่ม องค์กรชุมชน และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงานทุกขั้นตอน และมีหน่วยงานราชการทำหน้าที่ในการสนับสนุนทางด้านวิชาการและประสานงานกับส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างพลังชุมชน และพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน และกลุ่มองค์กรชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ ด้วยการบูรณาการกิจกรรมต่าง ๆ ตามบริบทของชุมชน

อาศัยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด ๒ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ ข้อ ๑๑ และ ๑๒ ตำบล..... ได้ดำเนินการจัดเวทีประชาคม เพื่อคัดเลือกคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับตำบล (คอบช.ต.) ผลการคัดเลือกคณะกรรมการบริหาร คอบช.ต. จำนวน..... คน ดังนี้

- | | |
|-----|---------------|
| ๑. | ประธาน |
| ๒. | รองประธาน |
| ๓. | เลขานุการ |
| ๔. | เหรัญญิก |
| ๕. | ปฏิคม |
| ๖. | ประชาสัมพันธ์ |
| ๗. | นายทะเบียน |
| ๘. | กรรมการ |
| ๙. | กรรมการ |
| ๑๐. | กรรมการ |
| ๑๑. | กรรมการ |
| ๑๒. | กรรมการ |
| ๑๓. | กรรมการ |
| ๑๔. | กรรมการ |
| ๑๕. | กรรมการ |
| ฯลฯ | |

/ภารกิจ...

ภารกิจ ดังนี้

๑. สนับสนุนกระบวนการจัดทำระบบฐานข้อมูล
 ๒. บูรณาการการจัดทำแผนชุมชนระดับตำบล ประสานแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนพัฒนาจังหวัด
 ๓. ประสานงานระหว่างองค์การชุมชนในการดำเนินงานตามแผนงานและกิจกรรม
 ๔. ประสานงาน และสนับสนุนกระบวนการประชาธิปไตย
 ๕. สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการส่งเสริมธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ
 ๖. ประสานงาน และสนับสนุนการดำเนินงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 ๗. สนับสนุนให้มีกองทุน และสวัสดิการในชุมชน
 ๘. ส่งเสริม และประสานให้มีการจัดการความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม
 ๙. สนับสนุน และเสริมสร้างภูมิคุ้มกันของสังคม การยุติความขัดแย้งในชุมชน การรักษา ความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงของประเทศ เพื่อให้เกิดความอยู่เย็นเป็นสุข ความสมานฉันท์
 ๑๐. ประสาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม
 ๑๑. ประสานงาน และสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ การบำรุงรักษา การจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ๑๒. ประสานงานกับหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาค ประชาชน ในการดำเนินกิจการของศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.)
 ๑๓. ส่งเสริมและดำเนินการกิจการอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม
- อำเภอ..... ได้ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการฯ ตามเวทีประชาคมฯ ตามรายชื่อดังกล่าวข้างต้น ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงขอรับรองผลการคัดเลือก คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับตำบล (ศอช.ต.) ตำบล..... ทั้งนี้ ให้มีวาระการดำรง ตำแหน่งตามระเบียบฯ ของ ศอช.ต. จำนวน ๔ ปี ระหว่างวันที่.....เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖ ถึงวันที่..... เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- ร่าง -

สำเนาบันทึกการประชุม
ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับตำบล (ศอช.ต.) ตำบล.....
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
วันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
ณจังหวัดฉะเชิงเทรา

เริ่มประชุมเวลา น.

รายชื่อผู้เข้ามาประชุม (ตามเอกสารแนบท้าย)

คณะกรรมการส่งเสริม ศอช.ต.

๑.
๒.
๓.
๔.
๕.
๖.
๗.
๘.
๙.

ฯลฯ

คณะกรรมการบริหาร ศอช.ต.

๑.
๒.
๓.
๔.
๕.
๖.
๗.
๘.
๙.

ฯลฯ

รายชื่อผู้เข้าไม่มาประชุม

คณะกรรมการส่งเสริม ศอช.ต.

๑.
 ๒.
- ฯลฯ

คณะกรรมการบริหาร ศอช.ต.

๑.
 ๒.
- ฯลฯ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑.
 ๒.
 ๓.
- ฯลฯ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน

พ.ศ.๒๕๕๑

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน พ.ศ.๒๕๕๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นศูนย์กลางในการประสานการทำงานขององค์กรชุมชนและเครือข่ายสามารถช่วยเหลือเกื้อกูลกัน และรวมพลังเครือข่ายองค์กรในการแก้ไขปัญหาการจัดการพัฒนาชุมชนนำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (เอกสารแนบ ๑)

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับตำบล (ศอช.ต.)

อำเภอ..... ได้แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับตำบล (ศอช.ต.) ตำบล.....ตามคำสั่งอำเภอ...../๒๕๖๖ ลงวันที่พฤษภาคม ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๒) โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. สนับสนุนภารกิจของศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน
๒. เสริมสร้างความเข้มแข็ง และพัฒนาทักษะด้านต่าง ๆ แก่คณะกรรมการ
๓. ให้คำปรึกษาด้านวิชาการ กฎหมาย ระเบียบ และช่วยเหลือสนับสนุนการ

ดำเนินงานตามที่คณะกรรมการร้องขอ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ การคัดเลือกคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับตำบล (ศอช.ต.)

อำเภอ.....

อำเภอ..... ได้ประกาศรับรองการคัดเลือกคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับตำบล (ศอช.ต.) ตำบล.....ตามประกาศอำเภอ..... ลงวันที่..... พฤษภาคม ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๓) โดยมีภารกิจ ดังนี้

๑. สนับสนุนกระบวนการจัดทำระบบฐานข้อมูล
๒. บูรณาการการจัดทำแผนชุมชนระดับตำบล ประสานแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนพัฒนาจังหวัด
๓. ประสานงานระหว่างองค์การชุมชนในการดำเนินงานตามแผนงานและกิจกรรม
๔. ประสานงาน และสนับสนุนกระบวนการประชาธิปไตย
๕. สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการส่งเสริมธรรมาภิบาล การป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖. ประสานงาน และสนับสนุนการดำเนินงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๗. สนับสนุนให้มีกองทุน และสวัสดิการในชุมชน

๘. ส่งเสริม และประสานให้มีการจัดการความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น การอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม

๙. สนับสนุน และเสริมสร้างภูมิคุ้มกันของสังคม การยุติความขัดแย้งในชุมชน การรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงของประเทศ เพื่อให้เกิดความอยู่เย็นเป็นสุข ความสมานฉันท์

๑๐. ประสาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๑๑. ประสานงาน และสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ การบำรุงรักษา การจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๒. ประสานงานกับหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชน ในการดำเนินกิจการของศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.)

๑๓. ส่งเสริมและดำเนินการกิจการอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ แนวทางการขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๗

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จัดทำ/ปรับปรุงฐานข้อมูล และทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) แต่ละระดับให้เป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งจัดทำทะเบียนข้อมูลคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) ส่งให้จังหวัดฯ ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒. ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จัดทำ/ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) โดยให้คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

๓. ส่งเสริมให้ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) ทุกระดับ เป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาตำบลตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ระดับตำบลและตำบล พ.ศ.๒๕๖๒

๔. ส่งเสริมให้ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนโครงการตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และผลักดันให้อยู่ในแผนพัฒนาตำบลและเชื่อมโยงประสานสู่แผนพัฒนาในทุกระดับ

๕. ประเมินผลการจัดระดับการพัฒนาศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ตามเกณฑ์ประเมิน ๕ หมวด ๒๓ ตัวชี้วัด พร้อมทั้งรายงานผลให้จังหวัดฯ ทราบ ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ การประเมินผลการจัดระดับการพัฒนาศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.)

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลการจัดระดับการพัฒนาศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ตามเกณฑ์ประเมิน ๕ หมวด ๒๓ ตัวชี้วัด (เอกสารแนบ ๔) คะแนนรวมมาสรุปผลการประเมินการพัฒนา ศอช. แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ คือ

- ค่าคะแนนระหว่าง ๕๖ - ๖๙ คะแนน อยู่ในระดับ ๓ = เข้มแข็ง
- ค่าคะแนนระหว่าง ๔๒ - ๕๕ คะแนน อยู่ในระดับ ๒ = ปานกลาง
- ค่าคะแนนระหว่าง ๑ - ๔๑ คะแนน อยู่ในระดับ ๑ = อ่อนแอ

จังหวัดฉะเชิงเทรา กำหนดให้มีการประเมินผลการจัดระดับการพัฒนาศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ พร้อมทั้งรายงานผลให้จังหวัดฯ ทราบ จึงขอให้ที่ประชุมร่วมกันประเมินผลการจัดระดับร่วมกัน ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินฯ ที่กำหนด ของ ศอช.ต. ตำบล.....
มติที่ประชุม เห็นชอบ และสรุปค่าคะแนน อยู่ในระดับ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ระเบียบข้อบังคับศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับตำบล (ศอช.ต.)

แนวทางการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) ในการจัดตั้งศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.ต.) ให้คณะทำงานส่งเสริม ศอช.ต. และคณะกรรมการบริหาร ศอช.ต. ประชุมร่วมกันเพื่อร่างระเบียบข้อบังคับของ ศอช.ต. (เอกสารแนบ ๕) พร้อมทั้ง กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของทั้งสองคณะ และจัดหาสถานที่ทำการ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามร่างระเบียบที่เสนอ และแก้ไข/ปรับเปลี่ยน ดังนี้

๑. สถานที่ตั้ง
๒. กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี ตามระเบียบฯ
๓.

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

(ถ้ามี)

เลิกประชุมเวลา น.

ลงชื่อ.....ผู้จดรายงานการประชุม
(.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน.....

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(.....)

ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ.....

- ร่าง -

สำเนาบันทึกการประชุม
ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับอำเภอ (ศอช.อ.) อำเภอ.....
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
วันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
ณจังหวัดฉะเชิงเทรา

เริ่มประชุมเวลา น.

รายชื่อผู้เข้ามาประชุม (ตามเอกสารแนบท้าย)

คณะกรรมการส่งเสริม ศอช.อ.

๑.
๒.
๓.
๔.
๕.
๖.
๗.
๘.
๙.

ฯลฯ

คณะกรรมการบริหาร ศอช.อ.

๑.
๒.
๓.
๔.
๕.
๖.
๗.
๘.
๙.

ฯลฯ

รายชื่อผู้เข้าไม่มาประชุม

คณะกรรมการส่งเสริม ศอช.อ.

๑.
๒.

ฯลฯ

คณะกรรมการบริหาร ศอช.อ.

๑.
๒.

ฯลฯ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

- ๑.
- ๒.
- ๓.
- ฯลฯ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน

พ.ศ.๒๕๕๑

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน พ.ศ.๒๕๕๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นศูนย์กลางในการประสานการทำงานขององค์กรชุมชนและเครือข่ายสามารถช่วยเหลือเกื้อกูลกัน และรวมพลังเครือข่ายองค์กรในการแก้ไขปัญหาการจัดการพัฒนาชุมชนนำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (เอกสารแนบ ๑)

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับอำเภอ (ศอช.อ.)

อำเภอ..... ได้แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับอำเภอ (ศอช.อ.) ตามคำสั่งอำเภอ...../๒๕๖๖ ลงวันที่พฤษภาคม ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๒) โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑. สนับสนุนภารกิจของศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน
- ๒. เสริมสร้างความเข้มแข็ง และพัฒนาทักษะด้านต่าง ๆ แก่คณะกรรมการ
- ๓. ให้คำปรึกษาด้านวิชาการ กฎหมาย ระเบียบ และช่วยเหลือสนับสนุนการ

ดำเนินงานตามที่คณะกรรมการร้องขอ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ การคัดเลือกคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับอำเภอ (ศอช.อ.)

อำเภอ.....

อำเภอ..... ได้ประกาศรับรองการคัดเลือกคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับอำเภอ (ศอช.อ.) ตามประกาศอำเภอ..... ลงวันที่..... พฤษภาคม ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๓) โดยมีภารกิจ ดังนี้

- ๑. สนับสนุนกระบวนการจัดทำระบบฐานข้อมูล
- ๒. บูรณาการการจัดทำแผนชุมชนระดับตำบล ประสานแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนพัฒนาจังหวัด
- ๓. ประสานงานระหว่างองค์การชุมชนในการดำเนินงานตามแผนงานและกิจกรรม
- ๔. ประสานงาน และสนับสนุนกระบวนการประชาธิปไตย
- ๕. สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการส่งเสริมธรรมาภิบาล การป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ๖. ประสานงาน และสนับสนุนการดำเนินงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๗. สนับสนุนให้มีกองทุน และสวัสดิการในชุมชน

๘. ส่งเสริม และประสานให้มีการจัดการความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น การอนุรักษ์
ศิลปวัฒนธรรม

๙. สนับสนุน และเสริมสร้างภูมิคุ้มกันของสังคม การยุติความขัดแย้งในชุมชน
การรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงของประเทศ เพื่อให้เกิดความอยู่เย็นเป็นสุข ความสามานฉันท์

๑๐. ประสาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๑๑. ประสานงาน และสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ การบำรุงรักษา การจัดการ
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๒. ประสานงานกับหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
และภาคประชาชน ในการดำเนินกิจการของศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.)

๑๓. ส่งเสริมและดำเนินการกิจการอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ แนวทางการขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๗

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงานศูนย์ประสานงานองค์การ
ชุมชน (ศอช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จัดทำ/ปรับปรุงฐานข้อมูล และทบทวนคำสั่ง
แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) แต่ละระดับให้เป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งจัดทำ
ทะเบียนข้อมูลคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) ส่งให้จังหวัดฯ ภายในวันที่ ๑๕
พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒. ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จัดทำ/ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
บริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) โดยให้คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล
(ศอช.ต.) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

๓. ส่งเสริมให้ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) ทุกระดับ เป็นกลไกที่สำคัญใน
การขับเคลื่อนแผนพัฒนาตำบลตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสาน
แผนพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอและตำบล พ.ศ.๒๕๖๒

๔. ส่งเสริมให้ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) เป็นกลไกสำคัญใน
การขับเคลื่อนโครงการตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และผลักดันให้อยู่ในแผนพัฒนา
ตำบลและเชื่อมโยงประสานสู่แผนพัฒนาในทุกระดับ

๕. ประเมินผลการจัดระดับการพัฒนาศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล
(ศอช.ต.) ตามเกณฑ์ประเมิน ๕ หมวด ๒๓ ตัวชี้วัด พร้อมทั้งรายงานผลให้จังหวัดฯ ทราบ ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๒๐
พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ การประเมินผลการจัดระดับการพัฒนาศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (คอช.ต)

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลการจัดระดับการพัฒนาศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (คอช.ต.) ตามเกณฑ์ประเมิน ๕ หมวด ๒๓ ตัวชี้วัด (เอกสารแนบ ๔) คะแนนรวมมาสรุปผลการประเมินการพัฒนา คอช. แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ คือ

- ค่าคะแนนระหว่าง ๕๖ - ๖๙ คะแนน อยู่ในระดับ ๓ = เข้มแข็ง
- ค่าคะแนนระหว่าง ๔๒ - ๕๕ คะแนน อยู่ในระดับ ๒ = ปานกลาง
- ค่าคะแนนระหว่าง ๑ - ๔๑ คะแนน อยู่ในระดับ ๑ = อ่อนแอ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ระเบียบข้อบังคับศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับอำเภอ (คอช.อ.)

แนวทางการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (คอช.) ในการจัดตั้งศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (คอช.อ.) ให้คณะกรรมการส่งเสริม คอช.อ. และคณะกรรมการบริหาร คอช.อ. ประชุมร่วมกันเพื่อร่างระเบียบข้อบังคับของ คอช.อ. (เอกสารแนบ ๕) พร้อมทั้ง กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของทั้งสองคณะ และจัดหาสถานที่ทำการ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามร่างระเบียบที่เสนอ และแก้ไข/ปรับเปลี่ยน ดังนี้

๑. สถานที่ตั้ง
๒. กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี ตามระเบียบฯ
๓.

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

เลิกประชุมเวลา น.

ลงชื่อ.....ผู้จดรายงานการประชุม
(.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน.....

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(.....)

ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ.....

- ร่าง -

ระเบียบข้อบังคับ

ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับตำบล (ศอช.ต.)

ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดฉะเชิงเทรา

ตามที่มีอำเภอ.....ได้ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) เป็นองค์การที่เป็นศูนย์กลางในการประสานการทำงานระหว่างองค์กรต่าง ๆ ที่มีอยู่ในชุมชน ผนึกกำลัง ร่วมกันในการแก้ไขปัญหาของชุมชนในรูปแบบของเครือข่ายเป็นองค์กรภาคประชาชน ที่เกิดจากความเห็นพ้อง ต้องกันของชุมชน กลุ่ม องค์กรชุมชน และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การดำเนินงานทุกขั้นตอน และมีหน่วยงานราชการ ทำหน้าที่ในการสนับสนุนทางด้านวิชาการและประสานงานกับ ส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การ ชุมชน พ.ศ.๒๕๕๑ รองรับการทำงาน

เพื่อให้การดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับตำบล (ศอช.ต.) เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย มีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการดำเนินการในการส่งเสริม สนับสนุน และติดตาม กำกับดูแล จึงวางระเบียบข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบข้อบังคับ ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับตำบล (ศอช.ต.) ตำบล.....”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบข้อบังคับ ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับตำบล (ศอช.ต.) หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่งขัดกับหรือแย้งกับระเบียบข้อบังคับนี้ ให้ใช้ระเบียบข้อบังคับนี้แทน

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๔ ในระเบียบข้อบังคับนี้

“ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน” หมายถึง องค์กรเครือข่ายภาคประชาชนที่จัดตั้ง ขึ้น เพื่อรวมพลังระหว่างผู้นำ กลุ่ม หรือองค์กรที่มีอยู่ในหมู่บ้าน ตำบล ในการทำงานร่วมกับผู้ใหญ่บ้าน และ คณะกรรมการหมู่บ้าน กำนัน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งประสานการมีส่วนร่วมกับภาครัฐ และ ภาคประชาชน ในการบริหารจัดการสังคม พัฒนาชุมชนและท้องถิ่นร่วมกัน เรียกโดยย่อว่า “ศอช.” และให้มี ชื่อเป็นภาษาอังกฤษว่า “Community Organization Network Center” เรียกโดยย่อว่า “CON Center”

“องค์กรชุมชน” หมายความว่า กลุ่มคนจำนวนหนึ่งในชุมชน หมู่บ้านและตำบล ซึ่ง มารวมตัวกัน การอยู่ร่วมกัน การปฏิบัติต่อกัน และมีการติดต่อสื่อสารกันอย่างเป็นระบบ

“องค์กรเครือข่ายพัฒนาชุมชน” หมายความว่า การรวมตัวขององค์การชุมชนที่ กรมการพัฒนาชุมชนจัดตั้ง หรือให้การสนับสนุน โดยมีการจัดโครงสร้างการบริหารงาน การจัดระเบียบ ข้อบังคับในการรวมตัวกัน การอยู่ร่วมกัน การปฏิบัติต่อกัน และมีการติดต่อสื่อสารกันอย่างเป็นระบบ

“เครือข่ายองค์การชุมชน” หมายความว่า กลุ่มขององค์การชุมชนประเภทเดียวกัน หรือต่างประเภทกันที่มีการเชื่อมประสานการทำงานมากกว่าหนึ่งองค์การ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมมือใน การทำกิจการอย่างใด อย่างหนึ่ง เพื่อผลประโยชน์ของสมาชิกเครือข่าย หรือชุมชนร่วมกัน

“ผู้แทนองค์การชุมชน” หมายความว่า สมาชิกองค์การชุมชนที่ได้รับการคัดเลือกจากองค์การชุมชน หรือที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น เพื่อปฏิบัติงานในฐานะผู้แทนขององค์การชุมชนนั้น ๆ โดยให้รวมถึงกลุ่มต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นในท้องถิ่น หรือในตำบลด้วย

“ผู้แทนเครือข่ายองค์การชุมชน” หมายความว่า สมาชิกเครือข่ายองค์การชุมชนที่ได้รับการคัดเลือกจากเครือข่ายองค์การชุมชน หรือที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น เพื่อให้ปฏิบัติงานในฐานะผู้แทนเครือข่ายองค์การชุมชน

“ชุมชน” หมายความว่า กลุ่มคนที่มีวิถีชีวิตเกี่ยวพันกัน มีการติดต่อสื่อสารระหว่างกันอย่างเป็นปกติและต่อเนื่อง โดยเหตุที่อยู่ในอาณาเขตเดียวกัน หรือมีอาชีพเดียวกัน หรือดำเนินกิจการที่มีวัตถุประสงค์ร่วมกัน หรือมีวัฒนธรรม ความเชื่อ หรือความสนใจร่วมกัน หรือให้หมายความรวมถึงชุมชนเมืองตามกฎหมาย ว่าด้วยกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ในระดับตำบล อำเภอ และจังหวัด

“เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน” หมายความว่า ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน และรวมถึงอาสาพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยอาสาพัฒนา พ.ศ.๒๕๕๐ ที่ปฏิบัติงานในชุมชนหรือหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ และจังหวัด

ข้อ ๕ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการประสานการทำงานขององค์กรชุมชนและเครือข่ายให้สามารถช่วยเหลือเกื้อกูลกันและกัน

๒) เพื่อรวมพลังเครือข่ายองค์กรในการแก้ไขปัญหา การจัดการพัฒนาชุมชนนำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๓) เพื่อให้เป็นเครือข่ายองค์กรภาคประชาชนที่จะทำงานเคียงคู่ไปกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ที่ตั้งศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับตำบล (ศอช.ต) บ้านเลขที่ หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดฉะเชิงเทรา

หมวด ๒

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่

ข้อ ๖ ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับตำบล เรียกโดยย่อว่า “ศอช.ต.”

ข้อ ๗ ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับตำบล (ศอช.ต.) มีภารกิจ ดังนี้

๑. สนับสนุนกระบวนการจัดทำระบบฐานข้อมูล

๒. บูรณาการการจัดทำแผนชุมชนระดับตำบล ประสานแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนพัฒนาจังหวัด

๓. ประสานงานระหว่างองค์การชุมชนในการดำเนินงานตามแผนงานและกิจกรรม

๔. ประสานงาน และสนับสนุนกระบวนการประชาธิปไตย

๕. สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการส่งเสริมธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖. ประสานงาน และสนับสนุนการดำเนินงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๗. สนับสนุนให้มีกองทุน และสวัสดิการในชุมชน

๘. ส่งเสริม และประสานให้มีการจัดการความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น การอนุรักษ์

ศิลปวัฒนธรรม

๙. สนับสนุน และเสริมสร้างภูมิคุ้มกันของสังคม การยุติความขัดแย้งในชุมชน การรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงของประเทศ เพื่อให้เกิดความอยู่เย็นเป็นสุข ความสมานฉันท์

๑๐. ประสาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๑๑. ประสานงาน และสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ การบำรุงรักษา การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๒. ประสานงานกับหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชน ในการดำเนินกิจการของศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.)

๑๓. ส่งเสริมและดำเนินการกิจการอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

ข้อ ๘ ให้ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับตำบล (ศอช.ต.) มีคณะกรรมการบริหาร คณะหนึ่ง จำนวนอย่างน้อยเก้าคน แต่ไม่เกินยี่สิบห้าคน ทำหน้าที่บริหารงาน ศอช.ต. ประกอบด้วย ผู้แทนผู้แทนองค์การชุมชน ผู้นำชุมชนกลุ่มอื่น ๆ หรือ ผู้แทนองค์กรชุมชนอื่นในตำบลนั้น ๆ ซึ่งได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์

ข้อ ๙ การคัดเลือกคณะกรรมการตามข้อ ๘ ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่ปฏิบัติงานในตำบลของอนุมัตินายอำเภอ เพื่อเชิญผู้แทนองค์การชุมชนในตำบลทั้งหมดและประชาชนทั่วไป จัดเวทีประชาคมคัดเลือกคณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการคัดเลือกประธาน เลขานุการ และกรรมการตำแหน่งอื่น ๆ ตามความเหมาะสมโดยการคัดเลือกกันเอง

นายอำเภอ เป็นผู้ลงนามในประกาศรับรองผลการคัดเลือกคณะกรรมการ ตามมติของเวทีประชาคม

ข้อ ๑๐ ให้มีคณะทำงานคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะทำงานส่งเสริม ศอช.ต.” ประกอบด้วย นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลหรือผู้แทน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่หรือผู้ทรงคุณวุฒิอื่นตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้มีประธานคนหนึ่ง และกรรมการอื่นตามความเหมาะสม โดยมีเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทำหน้าที่เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๑ คณะทำงานส่งเสริม ศอช.ต. มีหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ศอช.ต. ดังนี้

๑. สนับสนุนภารกิจของศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน

๒. เสริมสร้างความเข้มแข็ง และพัฒนาทักษะด้านต่าง ๆ แก่คณะกรรมการ

๓. ให้คำปรึกษาด้านวิชาการ กฎหมาย ระเบียบ และช่วยเหลือสนับสนุนการดำเนินงานตามที่คณะกรรมการร้องขอ

ในกรณีที่คณะทำงานส่งเสริม ศอช.ต. ตำแหน่งใดว่างลง เนื่องจากมีการแต่งตั้งโยกย้าย สับเปลี่ยน ตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือเหตุอื่นใด หรือเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมกิจการ ศอช.ต. ให้จัดทำเป็นคำสั่งแต่งตั้งเพิ่มเติม แล้วรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ

ข้อ ๑๒ กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับตำบล (ศอช.ต.) ผู้แทนเครือข่ายองค์การชุมชน และผู้ทรงคุณวุฒิ ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ ในกรณีที่กรรมการดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระอาจจะแต่งตั้งผู้อื่นเป็นกรรมการแทนได้ และให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลือของกรรมการที่ตนแทน

ข้อ ๑๓ ให้มีการจัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับตำบล (ศอช.ต.) อย่างน้อยปีละสองครั้ง

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการบริหาร และคณะทำงานส่งเสริม ศอช.ต. ล้มสุดลงด้วยเหตุต่อไปนี้

๑. เสียชีวิต

๒. ลาออก โดยยื่นหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรต่อนายอำเภอ และได้พิจารณาอนุมัติ

หมวด ๓

การสนับสนุนการดำเนินงาน

ข้อ ๑๕ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จัดให้มีการฝึกอบรม หรือประชุมสัมมนา รวมทั้งให้การสนับสนุนทางวิชาการแก่คณะกรรมการในแต่ละระดับ เพื่อให้เข้าใจบทบาทหน้าที่ และมีความรู้ความสามารถในการดำเนินงานบริหารจัดการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๖ ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนระดับตำบล มีหน้าที่ติดตาม สนับสนุน และประเมินผลการดำเนินงานของศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนอย่างใกล้ชิด รวมทั้งสรุปผลรายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับจังหวัด (ศอช.จ.) ทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๑๗ ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ให้การสนับสนุนการดำเนินงานและงบประมาณแก่ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน และประสานความร่วมมือในการดำเนินการให้มีแผนชุมชนเพื่อรองรับการสนับสนุนงบประมาณจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัด กรม กระทรวง ตามความเหมาะสม

หมวด ๔

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๘ การแก้ไขหรือเพิ่มเติมระเบียบข้อบังคับจะกระทำได้ โดยมติที่ประชุมใหญ่ จะต้องมียกเว้นไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของคณะกรรมการบริหารและคณะทำงานส่งเสริม ศอช.ต. ในที่ประชุม และไม่ขัดต่อวัตถุประสงค์และภารกิจของศูนย์ฯ หรือกฎหมาย

ข้อ ๑๙ บรรดาศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับตำบล (ศอช.ต.) ที่จัดตั้งขึ้นก่อนที่ระเบียบข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับให้เป็นศูนย์ประสานงานชุมชน ตามระเบียบข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ตามข้อ ๑๙ ปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการตามระเบียบข้อบังคับนี้ต่อไป จนกว่ามีประกาศรับรองผลการคัดเลือกคณะกรรมการตามมติของเวทีประชาคม

ข้อ ๒๑ ระเบียบข้อบังคับฯ นี้ประกาศใช้ ตั้งแต่..... พุทธศักราช ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการบริหาร ศอช.ต.

- ร่าง -

ระเบียบข้อบังคับ

ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับอำเภอ (ศอช.อ.)

อำเภอ..... จังหวัดฉะเชิงเทรา

ตามที่อำเภอ.....ได้ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) เป็นองค์การที่เป็นศูนย์กลางในการประสานการทำงานระหว่างองค์กรต่าง ๆ ที่มีอยู่ในชุมชน ผนึกกำลัง ร่วมกันในการแก้ไขปัญหาของชุมชนในรูปแบบของเครือข่ายเป็นองค์กรภาคประชาชน ที่เกิดจากความเห็นพ้อง ต้องกันของชุมชน กลุ่ม องค์กรชุมชน และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การดำเนินงานทุกขั้นตอน และมีหน่วยงานราชการ ทำหน้าที่ในการสนับสนุนทางด้านวิชาการและประสานงานกับ ส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การ ชุมชน พ.ศ.๒๕๕๑ รองรับการทำงาน

เพื่อให้การดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับอำเภอ (ศอช.อ.) เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย มีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการดำเนินการในการส่งเสริม สนับสนุน และติดตาม กำกับดูแล จึงวางระเบียบข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบข้อบังคับ ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับอำเภอ (ศอช.อ.) อำเภอ.....”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบข้อบังคับ ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับอำเภอ (ศอช.อ.) หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่งขัดกับหรือแย้งกับระเบียบข้อบังคับนี้ ให้ใช้ระเบียบข้อบังคับนี้แทน

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๔ ในระเบียบข้อบังคับนี้

“ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน” หมายถึง องค์กรเครือข่ายภาคประชาชนที่จัดตั้ง ขึ้น เพื่อรวมพลังระหว่างผู้นำ กลุ่ม หรือองค์กรที่มีอยู่ในหมู่บ้าน ตำบล ในการทำงานร่วมกับผู้ใหญ่บ้าน และ คณะกรรมการหมู่บ้าน กำนัน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งประสานการมีส่วนร่วมกับภาครัฐ และ ภาคประชาชน ในการบริหารจัดการสังคม พัฒนาชุมชนและท้องถิ่นร่วมกัน เรียกโดยย่อว่า “ศอช.” และให้มี ชื่อเป็นภาษาอังกฤษว่า “Community Organization Network Center” เรียกโดยย่อว่า “CON Center”

“องค์กรชุมชน” หมายความว่า กลุ่มคนจำนวนหนึ่งในชุมชน หมู่บ้านและตำบล ซึ่ง มารวมตัวกัน การอยู่ร่วมกัน การปฏิบัติต่อกัน และมีการติดต่อสื่อสารกันอย่างเป็นระบบ

“องค์กรเครือข่ายพัฒนาชุมชน” หมายความว่า การรวมตัวขององค์การชุมชนที่ กรรมการพัฒนาชุมชนจัดตั้ง หรือให้การสนับสนุน โดยมีการจัดโครงสร้างการบริหารงาน การจัดระเบียบ ข้อบังคับในการรวมตัวกัน การอยู่ร่วมกัน การปฏิบัติต่อกัน และมีการติดต่อสื่อสารกันอย่างเป็นระบบ

“เครือข่ายองค์การชุมชน” หมายความว่า กลุ่มขององค์การชุมชนประเภทเดียวกัน หรือต่างประเภทกันที่มีการเชื่อมประสานการทำงานมากกว่าหนึ่งองค์การ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมมือใน การทำกิจการอย่างใด อย่างหนึ่ง เพื่อผลประโยชน์ของสมาชิกเครือข่าย หรือชุมชนร่วมกัน

“ผู้แทนองค์การชุมชน” หมายความว่า สมาชิกองค์การชุมชนที่ได้รับการคัดเลือกจากองค์การชุมชน หรือที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น เพื่อปฏิบัติงานในฐานะผู้แทนขององค์การชุมชนนั้น ๆ โดยให้รวมถึงกลุ่มต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นในท้องถิ่น หรือในตำบลด้วย

“ผู้แทนเครือข่ายองค์การชุมชน” หมายความว่า สมาชิกเครือข่ายองค์การชุมชนที่ได้รับการคัดเลือกจากเครือข่ายองค์การชุมชน หรือที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น เพื่อให้ปฏิบัติงานในฐานะผู้แทนเครือข่ายองค์การชุมชน

“ชุมชน” หมายความว่า กลุ่มคนที่มีวิถีชีวิตเกี่ยวพันกัน มีการติดต่อสื่อสารระหว่างกันอย่างเป็นปกติและต่อเนื่อง โดยเหตุที่อยู่ในอาณาเขตเดียวกัน หรือมีอาชีพเดียวกัน หรือดำเนินกิจการที่มีวัตถุประสงค์ร่วมกัน หรือมีวัฒนธรรม ความเชื่อ หรือความสนใจร่วมกัน หรือให้หมายความรวมถึงชุมชนเมือง ตามกฎหมาย ว่าด้วยกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรการบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรการบริหารส่วนตำบล

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ในระดับตำบล อำเภอ และจังหวัด

“เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน” หมายความว่า ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน และรวมถึงอาสาพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยอาสาพัฒนา พ.ศ.๒๕๕๐ ที่ปฏิบัติงานในชุมชนหรือหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ และจังหวัด

ข้อ ๕ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการประสานการทำงานขององค์กรชุมชนและเครือข่ายให้สามารถช่วยเหลือเกื้อกูลกันและกัน

๒) เพื่อรวมพลังเครือข่ายองค์กรในการแก้ไขปัญหา การจัดการพัฒนาชุมชนนำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๓) เพื่อให้เป็นเครือข่ายองค์กรภาคประชาชนที่จะทำงานเคียงคู่ไปกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ที่ตั้งศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับอำเภอ (ศอช.อ.) บ้านเลขที่ หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดฉะเชิงเทรา

หมวด ๒

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่

ข้อ ๖ ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับอำเภอ เรียกโดยย่อว่า “ศอช.อ.”

ข้อ ๗ ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับอำเภอ (ศอช.อ.) มีภารกิจ ดังนี้

๑. สนับสนุนกระบวนการจัดทำระบบฐานข้อมูล

๒. บูรณาการการจัดทำแผนชุมชนระดับตำบล ประสานแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนพัฒนาจังหวัด

๓. ประสานงานระหว่างองค์การชุมชนในการดำเนินงานตามแผนงานและกิจกรรม

๔. ประสานงาน และสนับสนุนกระบวนการประชาธิปไตย

๕. สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการส่งเสริมธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ๖. ประสานงาน และสนับสนุนการดำเนินงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๗. สนับสนุนให้มีกองทุน และสวัสดิการในชุมชน
- ๘. ส่งเสริม และประสานให้มีการจัดการความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น การอนุรักษ์

ศิลปวัฒนธรรม

- ๙. สนับสนุน และเสริมสร้างภูมิคุ้มกันของสังคม การยุติความขัดแย้งในชุมชน การรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงของประเทศ เพื่อให้เกิดความอยู่เย็นเป็นสุข ความสมานฉันท์
- ๑๐. ประสาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม
- ๑๑. ประสานงาน และสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ การบำรุงรักษา การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๑๒. ประสานงานกับหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชน ในการดำเนินกิจการของศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.)
- ๑๓. ส่งเสริมและดำเนินการกิจการอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

ข้อ ๘ ให้ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับอำเภอ (ศอช.อ.) มีคณะกรรมการบริหาร คณะหนึ่ง จำนวนอย่างน้อยเก้าคน แต่ไม่เกินยี่สิบห้าคน ทำหน้าที่บริหารงาน ศอช.อ. ประกอบด้วย ผู้แทน ศอช.ต.ทุกตำบลในอำเภอ ตำบลละอย่างน้อยหนึ่งคน ผู้แทนเครือข่ายองค์การชุมชนระดับอำเภอ เครือข่าย องค์การชุมชนอย่างน้อยเครือข่ายละหนึ่งคน และผู้ทรงคุณวุฒิอื่นตามความเหมาะสม

ให้คณะกรรมการคัดเลือกประธาน เลขานุการ และกรรมการตำแหน่งอื่น ๆ ตามความเหมาะสมโดยการคัดเลือกกันเอง

ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนของอนุมัตินายอำเภอ เพื่อเชิญ ศอช.ต. ทุกตำบลในอำเภอ เครือข่ายองค์การชุมชนระดับตำบล เครือข่ายองค์การชุมชนและประชาชนทั่วไป จัดให้มีเวทีประชาคมเพื่อคัดเลือกคณะกรรมการ

ข้อ ๙ ให้นายอำเภอ เป็นผู้ลงนามในประกาศรับรองผลการคัดเลือกคณะกรรมการระดับอำเภอ ตามมติของเวทีประชาคม

ข้อ ๑๐ ให้มีคณะทำงานคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะทำงานส่งเสริม ศอช.อ.” ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจที่ปฏิบัติงานในงานอำเภอ หรือผู้ทรงคุณวุฒิอื่นที่เหมาะสม ทั้งนี้ ให้มีประธานหนึ่งคน และตำแหน่งอื่นตามความเหมาะสม โดยให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทำหน้าที่เป็นเลขานุการ คณะทำงาน

ข้อ ๑๑ คณะทำงานส่งเสริม ศอช.อ. มีหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการ ศอช.อ. ดังนี้

- ๑. สนับสนุนภารกิจของศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน
- ๒. เสริมสร้างความเข้มแข็ง และพัฒนาทักษะด้านต่าง ๆ แก่คณะกรรมการ
- ๓. ให้คำปรึกษาด้านวิชาการ กฎหมาย ระเบียบ และช่วยเหลือสนับสนุนการ

ดำเนินงานตามที่คณะกรรมการร้องขอ

ในกรณีที่คณะทำงานส่งเสริม ศอช.อ. ตำแหน่งใดว่างลง เนื่องจากมีการแต่งตั้งโยกย้าย สับเปลี่ยน ตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือเหตุอื่นใด หรือเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมกิจการ ศอช.อ. ให้จัดทำเป็นคำสั่งแต่งตั้งเพิ่มเติม แล้วรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ

ข้อ ๑๒ กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับอำเภอ (ศอช.อ.) ผู้แทนเครือข่ายองค์การชุมชน และผู้ทรงคุณวุฒิ ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ ในกรณีที่กรรมการดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระอาจแต่งตั้งผู้อื่นเป็นกรรมการแทนได้ และให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลือของกรรมการที่ตนแทน

ข้อ ๑๓ ให้มีการจัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับอำเภอ (ศอช.อ.) อย่างน้อยปีละสองครั้ง

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการบริหาร และคณะทำงานส่งเสริม ศอช.ต ล้มสุดลงด้วยเหตุต่อไปนี้

๑. เสียชีวิต

๒. ลาออก โดยยื่นหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรต่อนายอำเภอ และได้พิจารณาอนุมัติ

หมวด ๓

การสนับสนุนการดำเนินงาน

ข้อ ๑๕ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จัดให้มีการฝึกอบรม หรือประชุมสัมมนา รวมทั้งให้การสนับสนุนทางวิชาการแก่คณะกรรมการในแต่ละระดับ เพื่อให้เข้าใจบทบาทหน้าที่ และมีความรู้ความสามารถในการดำเนินงานบริหารจัดการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๖ ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนระดับอำเภอ มีหน้าที่ติดตาม สนับสนุน และประเมินผลการดำเนินงานของศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนอย่างใกล้ชิด รวมทั้งสรุปผลรายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับจังหวัด (ศอช.จ.) ทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๑๗ ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ให้การสนับสนุนการดำเนินงานและงบประมาณแก่ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน และประสานความร่วมมือในการดำเนินการให้มีแผนชุมชนเพื่อรองรับการสนับสนุนงบประมาณจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัด กรม กระทรวง ตามความเหมาะสม

หมวด ๔

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๘ การแก้ไขหรือเพิ่มเติมระเบียบข้อบังคับจะกระทำได้ โดยมติที่ประชุมใหญ่ จะต้องมียกคะแนนไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของคณะกรรมการบริหารและคณะทำงานส่งเสริม ศอช.อ. ในที่ประชุม และไม่ขัดต่อวัตถุประสงค์และภารกิจของศูนย์ฯ หรือกฎหมาย

ข้อ ๑๙ บรรดาศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับอำเภอ (ศอช.อ.) ที่จัดตั้งขึ้นก่อนที่ระเบียบข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับให้เป็นศูนย์ประสานงานชุมชน ตามระเบียบข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ตามข้อ ๑๙ ปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการตามระเบียบข้อบังคับนี้ต่อไป จนกว่ามีประกาศรับรองผลการคัดเลือกคณะกรรมการตามมติของเวทีประชาคม

ข้อ ๒๑ ระเบียบข้อบังคับฯ นี้ประกาศใช้ ตั้งแต่..... พุทธศักราช ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการบริหาร ศอช.อ.

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การพิจารณาประกอบการจัดระดับการพัฒนา

ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล ศอช.ต.

(๕ หมวด ๒๓ ตัวชี้วัด)

สิ่งที่ต้องการวัด(๕หมวด)	ตัวชี้วัดระดับการพัฒนา ศอช.ต.	เกณฑ์		
		ต้องพัฒนา (๑ คะแนน)	ปานกลาง (๒ คะแนน)	เข้มแข็ง (๓ คะแนน)
๑. ความสามารถในการบริหารจัดการเครือข่าย	๑. ร้อยละของ กรรมการ ศอช.ต. ที่สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่	น้อยกว่า ๔๐%	๔๐-๗๐%	มากกว่า ๗๐%
	๒. จำนวนองค์กรในตำบลที่เป็นสมาชิก ศอช.ต.	น้อยกว่า ๕๐%	๕๐-๘๐%	มากกว่า ๘๐%
	๓. มีแผนปฏิบัติการที่ครอบคลุมตามภารกิจของ ศอช.ต.	น้อยกว่า ๓๐%	๓๐-๗๐%	มากกว่า ๗๐%
	๔. การกำหนดระเบียบกฎเกณฑ์และการปฏิบัติตามของสมาชิก	น้อยกว่า ๓๐%	๓๐-๗๐%	มากกว่า ๗๐%
	๕. คณะกรรมการ ศอช.ต. มีการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	๐-๑ ครั้ง / ปี	๒ ครั้ง / ปี	๓ ครั้ง / ปี ขึ้นไป
	๖. การมีกองทุนในการบริหารจัดการเครือข่าย	ไม่มีกองทุน	มีกองทุน	มีกองทุน/ ระดมทุนอย่าง ต่อเนื่อง
๒. การทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางประสานการทำงาน ของกลุ่มองค์กรสมาชิก	๗. การจัดทำทะเบียนข้อมูลสมาชิกและการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ไม่มีการจัดทำทะเบียน ฯ	มีการจัดทำทะเบียนฯ แต่ข้อมูลไม่ เป็นปัจจุบัน	มีการจัดทำ ทะเบียนฯ และข้อมูลเป็น ปัจจุบัน
	๘. ความถี่ของการประชุมสมาชิก ทั้งอย่างเป็นทางการ และไม่เป็นทางการ	ปีละ ๐-๑ ครั้ง	ปีละ ๒ - ๓ ครั้ง	ปีละ ๓ ครั้ง ขึ้นไป
	๙. จำนวนครั้งของการจัดเวทีประชาคม โดย ศอช.ต.	ปีละ ๐-๒ ครั้ง	ปีละ ๓ - ๔ ครั้ง	ปีละ ๕ ครั้ง ขึ้นไป
	๑๐. จำนวนหน่วยงาน / แหล่งทุน ที่ ศอช.ต. ประสานความร่วมมือ และได้รับความร่วมมือ	ไม่มี	๑ แห่ง / ปี	๒ แห่ง / ปี
๓. ความสามารถในการแก้ปัญหาและพัฒนาตำบล	๑๑. ร้อยละของโครงการ / กิจกรรม ที่เกิดจากการจัดเวทีประชาคม โดย ศอช.ต.และอปท.นำไปบรรจุในแผน / ข้อบังคับ	น้อยกว่า ๔๐ %	๔๐ - ๖๐ %	มากกว่า ๖๐ %
	๑๒. การกำหนดเป้าหมายในการทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาของตำบล	ไม่มี	๑ เป้าหมาย /ปี	๒ เป้าหมาย ต่อปี ขึ้นไป
	๑๓. จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ ศอช.ต. ดำเนินการเพื่อให้บรรลุ เป้าหมายในการแก้ปัญหาของตำบลตามที่วางไว้	๐ - ๑ โครงการ ต่อปี	๑ - ๒ โครงการ ต่อปี	๓ โครงการ ต่อปี ขึ้นไป
	๑๔. สามารถแก้ไขปัญหของชุมชนได้ตามเป้าหมายที่วางไว้	ไม่มี	๑ เป้าหมาย ต่อปี	๒ เป้าหมาย ต่อปี ขึ้นไป
	๑๕. จำนวนกองทุนในชุมชนที่ ศอช.ต. ดำเนินการให้มีการบริหารจัดการร่วมกันในลักษณะเครือข่ายเพื่อช่วยเหลือคนในชุมชน	น้อยกว่า ๓๐%	๓๐-๗๐%	๗๐% ของ จำนวนกองทุน ในชุมชน

สิ่งที่ต้องการวัด (ตัวชี้วัด)	ตัวชี้วัดระดับการพัฒนา ศอช.ต.	เกณฑ์		
		อ่อนแอ (๑ คะแนน)	ปานกลาง (๒ คะแนน)	เข้มแข็ง (๓ คะแนน)
๔. ความสามารถในการ พัฒนากลุ่มองค์กร สมาชิก	๑๖. จำนวนครั้งที่ ศอช.ต. จัดให้มีการให้ความรู้ แก่สมาชิก	ไม่มี	๑-๒ ครั้ง / ปี	๓ ครั้ง / ปี ขึ้นไป
	๑๗. จำนวนครั้งที่ ศอช.ต. ให้คำแนะนำช่วยเหลือ องค์กรสมาชิก เช่น เรื่องการประชุม การจัด ทำบัญชี การจัดทำข้อมูล ฯลฯ	ไม่มี	๑ - ๕ ครั้ง / ปี	๖ ครั้ง / ปี ขึ้นไป
	๑๘. จำนวนองค์กรสมาชิกที่ ศอช. ให้การช่วยเหลือ เช่น การประสานงบประมาณสนับสนุน การติดต่อตลาดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ฯลฯ	ไม่มี	๒ องค์กร / ปี	๔ องค์กร / ปี
	๑๙. จำนวนโครงการกิจกรรมที่องค์กรสมาชิก ศอช.ต. ดำเนินการเพื่อช่วยเหลือซึ่งกัน และกัน	๐-๑ โครงการ ต่อปี	๒-๓ โครงการ ต่อปี	๔ โครงการ ต่อปี
๕. ความสามารถในการ พัฒนาผู้นำ	๒๐. ร้อยละของกรรมการ ศอช.ต. ที่ได้รับการ คัดเลือกให้เป็นกรรมการ ของหน่วยงาน หรือ องค์กรต่างๆ	น้อยกว่า ๑๐%	๑๐ - ๕๐ %	มากกว่า ๕๐ %
	๒๑. ร้อยละของกรรมการ ศอช.ต. ที่ไปร่วมประชุม อบรม สัมมนา ในโครงการต่างๆ	น้อยกว่า ๒๐%	๒๐ - ๗๐ %	มากกว่า ๗๐ %
	๒๒. ร้อยละของกรรมการ ศอช.ต. ที่สามารถเป็น แกนนำในการจัดเวทีประชาคม	น้อยกว่า ๒๐%	๒๐ ๖๐ %	มากกว่า ๖๐ %
	๒๓. ร้อยละของกรรมการ ศอช.ต. ที่ได้รับการยก ย่องชมเชย หรือ ได้รับรางวัล	ไม่มี	๑ - ๓๐ %	มากกว่า ๓๐ %
รวม				

คำชี้แจง

ให้ระบุผลรวมคะแนนของตัวชี้วัด ทั้งหมด จำนวน ๒๓ ข้อ

ให้นำคะแนนรวมมาสรุปผลการประเมินการพัฒนา ศอช. แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ คือ

ค่าคะแนนระหว่าง ๕๖ - ๖๙ คะแนน อยู่ในระดับ ๓ = เข้มแข็ง

ค่าคะแนนระหว่าง ๔๒ - ๕๕ คะแนน อยู่ในระดับ ๒ = ปานกลาง

ค่าคะแนนระหว่าง ๑- ๔๑ คะแนน อยู่ในระดับ ๑ = อ่อนแอ

