



ที่ ฉษ ๐๐๑๙/ว ๑๐๙๒๑

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่  
ถนนเรืองวุฒิ ฉษ ๒๔๐๐๐

๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการ

เรียน นายอำเภอ

- อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ฉษ ๐๐๑๙/ว ๙๒๑ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖  
๒. หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ฉษ ๐๐๑๙/๗๗๐๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เอกสารการประเมินผล ครั้งที่ ๒ จำนวน ฉบับ  
๒. สำเนาคำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๑๙๒๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดเชียงใหม่ ให้อำเภอดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการบรรจุใหม่ให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ พร้อมส่งการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ให้จังหวัด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ข้าราชการรายดังกล่าว ได้ทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการครบระยะเวลาการประเมิน ๖ เดือน โดยจังหวัดเชียงใหม่เห็นว่าเป็นผู้ที่มีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด และได้ผ่านกระบวนการพัฒนาทั้ง ๓ ส่วนแล้ว สมควรให้รับราชการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐-๓๕๕๑-๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน  
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ของ นางสาวปริญญา นาวาทอง

ตามที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีคำสั่ง ที่ ๔๒๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาวปริญญา นาวาทอง ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ตั้งแต่วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

การประเมินครั้งที่ ๑

ระหว่างวันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป  
 ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล.....

(ลงชื่อ) .....

(นายปิ่นฉัตร ล่ำมแขก)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน  
ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
วันที่ ๒๒ เดือน พ.ค. พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗  
ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

(ลงชื่อ) .....

(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

ตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

**การประเมินครั้งที่ ๒**

ระหว่างวันที่ ๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

การพัฒนาในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

พัฒนาครบ ๓ ส่วน

พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

การประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

เห็นควรให้รับราชการต่อไป

ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควร

ให้ออกจากราชการ

เห็นควรให้ขยายระยะเวลาทดลอง

ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก.....เดือน

เหตุผล .....

.....  
.....

(ลงชื่อ) 

(นางสร้อยสุช โปธิชัยโย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน  
ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
วันที่ ๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

ให้รับราชการต่อไป

.....  
.....

(ลงชื่อ) 

(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

วันที่ .....

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ของ นายสุรวิชัย สงวนทรัพย์

ตามที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีคำสั่ง ที่ ๔๒๔/ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่งตั้ง  
คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ของ นายสุรวิชัย สงวนทรัพย์ ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ  
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา ตั้งแต่วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ถึงวันที่ ๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ของข้าราชการดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

**การประเมินครั้งที่ ๑**

ระหว่างวันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป  
 ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล .....


(ลงชื่อ) 

(นางอากร โพธิ์เจริญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน  
ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
วันที่ ๒๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป .....

(ลงชื่อ) 

(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

**การประเมินครั้งที่ ๒**

ระหว่างวันที่ ๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

การพัฒนาในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

พัฒนาครบ ๓ ส่วน

พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

การประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

เห็นควรให้รับราชการต่อไป

ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควร

ให้ออกจากราชการ

เห็นควรให้ขยายระยะเวลาทดลอง

ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก.....เดือน

เหตุผล .....

.....  
.....

(ลงชื่อ)   
(นางอากร โพธิ์เจริญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน  
ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
วันที่ ๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗  
ให้รับราชการต่อไป

.....  
.....

(ลงชื่อ)   
(นางสาวฉัตรประอร นิยม)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน  
ตำแหน่ง.....  
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



การประเมินครั้งที่ ๒

ระหว่างวันที่ ๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

การพัฒนาในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

พัฒนาครบ ๓ ส่วน

พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

การประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควร  
ให้รับราชการต่อไป

ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควร  
ให้ออกจากราชการ

เห็นควรให้ขยายระยะเวลาทดลอง  
ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก.....เดือน

เหตุผล.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) 

(นายปິณณรร ล่ามแบก)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน  
ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
วันที่ ๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

.....ให้รับราชการต่อไป.....  
.....

(ลงชื่อ) 

(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ....



คำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่ ๑๙๒๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดรับราชการต่อไป

อนุสนธิคำสั่งกรมการพัฒนารวมชน ที่ ๒๘๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖  
บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการ  
พัฒนารวมชนปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานพัฒนารวมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางสาวปรีญา นาวาทอง ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนารวมชนปฏิบัติการ
๒. นายสุรวิชัย สงวนทรัพย์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนารวมชนปฏิบัติการ
๓. นางสาวสุตาภัทร นุ้ยนุ่น ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนารวมชนปฏิบัติการ

บัดนี้ ข้าราชการพลเรือนสามัญดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาเป็นเวลา ๖ เดือนแล้ว  
ปรากฏว่ามีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด สมควรให้รับราชการต่อไป

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการ  
ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงให้ข้าราชการพลเรือนสามัญดังกล่าวรับราชการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา