



ที่ ฉข ๐๐๑๙/ว ๕๑๓๕

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนเรืองวุฒิ ฉข ๒๕๐๐๐

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

เรียน นายอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ฉข ๐๐๑๙/ว ๓๒๕๓ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

- | | |
|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. รายชื่อกลุ่มเป้าหมาย | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. แบบฝึกหัดเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. แบบตอบรับเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการพัฒนาชุมชน แจ้งประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้จังหวัดเชียงใหม่แจ้งข้าราชการในสังกัดทราบแล้ว นั้น

กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดดำเนินกิจกรรมติดตามและนำเสนอผลงานเพื่อเลื่อนขั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในสังกัดที่มีคุณสมบัติหรือคาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในปี ๒๕๖๗ โดยกรมฯ ได้โอนจัดสรร ค่าใช้จ่ายในการเดินทางให้เบิกจ่ายที่จังหวัดเชียงใหม่ จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ เข้าร่วมกิจกรรมตามวันเวลาที่กำหนด
๒. แจ้งข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จัดทำ “แบบฝึกหัดเค้าโครง ผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน” ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ จัดส่งทางไปรษณีย์ อีเล็กทรอนิกส์ recruit.cdd1@gmail.com ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๓. ส่งแบบตอบรับเข้าร่วมกิจกรรมติดตามและนำเสนอผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ให้จังหวัดฯ ภายในวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๔. หากกลุ่มเป้าหมายเกิดเหตุสุดวิสัยไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมฯ ได้ ให้บุคคลดังกล่าวชี้แจง เป็นลายลักษณ์อักษรภายใน ๓ วัน หลังกิจกรรมฯ สิ้นสุด เพื่อใช้เป็นเอกสารประกอบการเบิกจ่ายงบประมาณ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

กำหนดการ

กิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

กิจกรรมที่ ๒ ติดตามและนำเสนอผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี

วันที่ ๕ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

♦ ออกเดินทางสู่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน

วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

ลงทะเบียนรายงานตัว

๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.

บรรยาย “ทบทวนหลักเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดย วิทยากรกองการเจ้าหน้าที่

ประเภทวิชาการ

๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ติดตามและนำเสนอผลงานประเภททั่วไป
โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๒ คน)

ประเภททั่วไป

๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ติดตามและนำเสนอผลงานประเภททั่วไป
โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๒ คน)

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหาร

ประเภทวิชาการ

๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

ติดตามและนำเสนอผลงานประเภทวิชาการ
โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๒ คน)

๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

อภิปรายการจัดทำผลงานและข้อเสนอฯ ประเภทวิชาการ
โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๒ คน)

ประเภททั่วไป

๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

ติดตามและนำเสนอผลงานประเภททั่วไป
โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๒ คน)

๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

อภิปรายการจัดทำผลงาน ประเภททั่วไป
โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๒ คน)

๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

สรุปผลการดำเนินโครงการ
โดยวิทยากรกองการเจ้าหน้าที่

หมายเหตุ :

๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๒. การแต่งกาย ชุดผ้าไทย

รายชื่อกลุ่มเป้าหมายกิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นางสาวนรินทร์ ถิ่นขาม	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา
๒	นางสาวจิรัชยา พันแดง	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าตะเียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา

แบบฝึกหัด



เค้าโครงเอกสารผลงาน

ส่วนที่ ๑ ผลงาน

เรื่อง.....

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

เรื่อง.....

จัดทำโดย

ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

ประกอบการประเมินบุคคลและการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการ
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี

ส่วนที่ ๑ คำโครงการผลงาน

๑. เรื่องที่นำเสนอ

.....

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ

.....

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

๔. สรุปสาระขั้นตอนการดำเนินการและเป้าหมายของงาน

.....

.....

.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

.....

.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

.....

.....

.....

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....

.....

.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

.....

.....

.....

๘. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

.....

.....

.....

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี) (สัดส่วนผลงานรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๒๐)

- ๑).....สัดส่วนผลงาน.....
- ๒).....สัดส่วนผลงาน.....
- ๓).....สัดส่วนผลงาน.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ/ผอ./ผอ.กลุ่มงาน)

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(พจ./ผอ.สำนัก กอง หรือหน่วยงานเทียบเท่า)

- หมายเหตุ ๑. คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชา
ที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลเดียวกัน ก็ให้มีคำ
รับรอง หนึ่งระดับก็ได้
๒. สัดส่วนของงานของผู้ขอประเมิน ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

๑. เรื่องที่นำเสนอ

.....

๒. หลักการและเหตุผล

.....

.....

.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ/ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้น และแนวทางแก้ไข

๓.๑ บทวิเคราะห์

.....

.....

.....

.....

๓.๒ แนวความคิด

.....

.....

.....

.....

๓.๓ ข้อเสนอ

.....

.....

.....

.....

๓.๔ ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้น

.....

.....

.....

.....

๓.๕ แนวทางแก้ไข

.....

.....

.....

.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....
.....
.....

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ผู้ขอรับการประเมิน
(วันที่)...../...../.....

*****หมายเหตุ*****

๑. คำโครงการผลงาน

กำหนดให้ผู้ขอรับการประเมินจัดทำคำโครงการผลงานที่ประสบความสำเร็จหรือผลงานที่ภาคภูมิใจซึ่งเป็นผลงานที่ผ่านมาในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการหรือเทียบเท่า ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับแต่วันที่ยื่นเอกสารประกอบการประเมิน จำนวน ๑ เรื่อง เนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้า กระดาษ เอ ๔ พิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร Chulabhorn Likit Text ขนาด ๑๑ pt ซึ่งผลงานจะต้องนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้นหรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลังตามรูปแบบและหัวข้อการนำเสนอที่กำหนด

๒. ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

กำหนดให้ผู้ขอรับการประเมินจัดทำคำโครงการข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน และเป็นประโยชน์ต่อราชการ จำนวน ๑ เรื่อง เนื้อหาไม่เกิน ๓ หน้า กระดาษ เอ ๔ โดยใช้ตัวอักษรแบบ Chulabhorn Likit Text ขนาด ๑๑ pt ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับตำแหน่งที่จะขอรับการแต่งตั้ง ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ โดยผู้ขอรับการประเมินลงนามในฐานะเป็นผู้เสนอแนวคิดซึ่งมีหัวข้อในการนำเสนอตามรูปแบบและหัวข้อที่กำหนด

๓. แบบฝึกหัดคำโครงการผลงาน และข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

ยังไม่ต้องมีการลงนามรับรองจากผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมดำเนินงาน

ช่องทางการดาวน์โหลดเอกสารแนบ
ประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



แบบตอบรับ
เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
กิจกรรมที่ ๒ ติดตามและนำเสนอผลงานเพื่อเลื่อนขั้นในตำแหน่งที่สูงขึ้น
ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖
ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ..... จังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์	หมายเหตุ

หมายเหตุ : ส่งแบบตอบรับเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพฯ ให้จังหวัดฯ ภายในวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖