



ที่ ฉษ ๐๐๑๙/ว ๓๗๙๘

ถึง อำเภอกอทุกอำเภอก

ด้วยกระทรวงมหาดไทย ได้ลงนามในประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง เจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรง” ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ในการร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการไม่ยอมรับ ไม่นิ่งเฉย ไม่กระทำความรุนแรงต่อกัน เพื่อส่งเสริมทัศนคติ และความเชื่อที่ดี ที่นำไปสู่การยุติความรุนแรง และส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงอย่างยั่งยืน โดยขอให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบประกาศเจตนารมณ์ของกระทรวงมหาดไทยและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จังหวัดฉะเชิงเทรา จึงขอให้อำเภอกอทุกอำเภอกได้โปรดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกอทุกอำเภอก ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ การประกาศเจตนารมณ์ของกระทรวงมหาดไทย และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และส่งรายชื่อบุคลากรที่รับทราบประกาศฯ ให้จังหวัดภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบ



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๓๘๕๑ ๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน  
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



ประกาศกระทรวงมหาดไทย  
เรื่อง เจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรง”

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรทุกคนของกระทรวงมหาดไทย มีเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในองค์กรและร่วมส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคม ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการก่อให้เกิดความรุนแรง การทำร้ายร่างกายหรือจิตใจ รวมถึงการกระทำใด ๆ โดยมีมุ่งประสงค์ให้เกิดอันตรายแก่ร่างกาย จิตใจ สุขภาพชื่อเสียง หรือการกระทำที่กระทบต่อเสรีภาพโดยการบังคับหรือใช้อำนาจครอบงำผิดคลองธรรมให้ต้องกระทำการไม่กระทำการ หรือยอมรับการกระทำอย่างหนึ่งอย่างใดโดยมิชอบ ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกระทรวงมหาดไทย ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว กระทรวงมหาดไทยจะดำเนินการ ดังนี้

๑. เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกระทรวงมหาดไทย

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการที่เป็นมิตรและมั่นใจซึ่งครอบคลุมด้านสุขภาพ ความยุติธรรม และสวัสดิการบริการทางสังคม ให้แก่บุคลากรในองค์กรและผู้ได้รับผลกระทบจากความรุนแรง

๓. สร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร ปลอดภัย และเหมาะสมในองค์กร เพื่อป้องกันการใช้ความรุนแรงทุกรูปแบบ

๔. สร้างกลไกและกระบวนการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในองค์กร หยุดวัฏจักรของความรุนแรงไม่ให้ส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น

๕. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังให้ทุกคนเคารพ ให้เกียรติ และยอมรับในความแตกต่าง สร้างทัศนคติที่ดี ความเชื่อที่ถูกต้องเพื่อความเท่าเทียมกัน และไม่ใช้ความรุนแรงต่อตนเองและผู้อื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

(นายสุเทพพงษ์ จุสเจริญ)  
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

