



ที่ ฉษ ๐๐๑๙/ว ๒๙๗๒

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนเรืองวุฒิ ฉษ ๒๕๐๐

๑๖

พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน นายอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ฉษ ๐๐๑๙/ว ๙๒๑ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารการประเมินผล ครั้งที่ ๑

จำนวน ๗ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดฉะเชิงเทรา ให้อำเภอดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการบรรจุใหม่ให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ พร้อมส่งการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่ ๑ ให้จังหวัด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดฉะเชิงเทราได้พิจารณาแล้ว ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด จึงให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป และส่งเอกสารการประเมินผลครั้งที่ ๑ มาเพื่อใช้ประกอบการประเมินในครั้งที่ ๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ และเพื่อให้การพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ขอให้อำเภอดำเนินการตามระเบียบและแนวทางที่กำหนด ทั้งนี้ให้ส่งการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการบรรจุใหม่ ในครั้งที่ ๒ รอบหกเดือน ส่งจังหวัดภายในวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของ นางสาวสุดาภัทร น้อยนุ่น

ตามที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๒๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการของ นางสาวสุดาภัทร น้อยนุ่น ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชน
ปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านโพธิ์ กรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดฉะเชิงเทรา ตั้งแต่วันที่ ๓
เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการของข้าราชการดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

การประเมินครั้งที่ ๑

ระหว่างวันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

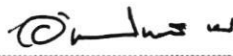
- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
 - ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ
- เหตุผล.....เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป.....

ลงชื่อ) 
(นายปัทมธร ล้ามแขก)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

.....ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป.....

(ลงชื่อ) 
(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
วันที่.....ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา.....

/การประเมิน..

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ของ นางสาวปรีญา นาวาทอง

ตามที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีคำสั่ง ที่ ๘๒๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาวปรีญา นาวาทอง ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ตั้งแต่วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

การประเมินครั้งที่ ๑

ระหว่างวันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
 ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ

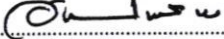
เหตุผล.....

(ลงชื่อ) 

(นายปิณณธร ล้ามแขก)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
วันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗
ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

(ลงชื่อ) 

(นางสาวฉัตรพร นียม)

ตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

๒๕๖๖

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของ นายสุรวิชัย สงวนทรัพย์

ตามที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีคำสั่ง ที่ ๔๒๔/ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของ นายสุรวิชัย สงวนทรัพย์ ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา ตั้งแต่วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖
ถึงวันที่ ๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น


คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของข้าราชการดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

การประเมินครั้งที่ ๑

ระหว่างวันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
- ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ


เหตุผล

(ลงชื่อ) 
(นางอาร โพธิ์เจริญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
วันที่ ๒๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

(ลงชื่อ) 
(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา