



ที่ ฌษ ๐๐๑๙/ว ๒๗/๓๐

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่  
ถนนเรืองวุฒิมิ ฌษ ๒๔๐๐

๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙

เรียน นายอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกรมการพัฒนารุมนชน เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญฯ  
ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนารุมนชน ได้มีประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเปิดรับสมัคร  
ตั้งแต่วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ จึงขอความอนุเคราะห์อำเภอได้โปรดประชาสัมพันธ์การรับสมัคร  
ดังกล่าวให้ข้าราชการในสังกัดทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรณัฐ ติรประเสริฐสิน)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานพัฒนารุมนชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนารุมนชน

โทร./โทรสาร ๐ - ๓๘๕๑ - ๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน  
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนารุมนชน กระทรวงมหาดไทย



ประกาศกรมการพัฒนารัฐบาล

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยกรมการพัฒนารัฐบาล จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมการพัฒนารัฐบาล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมการพัฒนารัฐบาล ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณา

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชา ระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๙” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครที่พิมพ์จากระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. พร้อมเอกสารแนบตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาลฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ พร้อมทั้งส่งไฟล์ใบสมัครของสำนักงาน ก.พ. ให้กับกลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล ที่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [hipps.cdd@gmail.com](mailto:hipps.cdd@gmail.com) กรณีที่ส่งทางไปรษณีย์ให้ส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาลฯ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม ๑๐๒๑๐ และวงเล็บมุมซองว่า “รับสมัคร HiPPS รุ่นที่ ๑๙” ภายในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ โดยจะถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ

๒.๓ เอกสารแนบประกอบการสมัคร

(๑) ใบสมัคร ที่พิมพ์จากระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ.

(๒) ผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถด้านภาษา

(ต้องผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด)

(๓) เอกสารประกอบการพิจารณา

(๓.๑) ผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน

- รอบที่ ๑/๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

- รอบที่ ๒/๒๕๖๕ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

(๓.๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง

โดยเนื้อหาให้ครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้ ๑) สถานการณ์ความท้าทายที่เกิดขึ้นเมื่อไร ๒) ท่านมีบทบาทอย่างไรในสถานการณ์นั้น ๆ ๓) ท่านมีวิธีคิด เทคนิคที่ใช้ในการแก้ปัญหาและรับมือกับสถานการณ์นั้น ๆ อย่างไร ๔) ประโยชน์ที่ได้จากผลงาน ความยาวเนื้อหาไม่น้อยกว่า ๓ หน้า แต่ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ จำนวน ๙ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๘ ชุด)

๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการเพื่อวางแผนกำลังคนของส่วนราชการ และขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ หรือระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent Unit) ของกรมการพัฒนารัฐบาลฯ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๓.๑ วิธีการและองค์ประกอบการคัดเลือก คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๓.๑.๑ ประเมินมีทัศนคติภาพ (๖๐ คะแนน) ๕ องค์ประกอบ ได้แก่

(๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (๑๕ คะแนน)

(๒) ความสามารถด้านภาษา (๑๕ คะแนน)

(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (๑๕ คะแนน)

(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมการพัฒนารัฐบาลฯ (๑๕ คะแนน)

โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๓.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (๕๐ คะแนน) ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

(๑) ผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน (๒๐ คะแนน)

- รอบที่ ๑/๒๕๖๕ (๑๐ คะแนน)

- รอบที่ ๒/๒๕๖๕ (๑๐ คะแนน)

(๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๓.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวมในมิติศักยภาพและมิติผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ. กำหนดตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

๓.๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computer and Online Basics

- Application Basics

(๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computing Fundamentals

- Key Applications

(๓) แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Level ๑

- Level ๒

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนนในแบบทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๓.๒.๒ ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น ๑ ภาษา ดังนี้

(๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่

- CU-TEP/CU-TEP (e-Testing) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

- TOEFL Computer – based

ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน/

Internet - based

ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน

- IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

- DIFA TES

ทักษะการอ่านและการฟัง  
ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+  
ของข้อสอบ Module ที่ ๑  
ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน  
(Reading) และทักษะการฟัง  
(Listening) ซึ่งต้องเป็นการ  
สอบในครั้งเดียวกัน

(๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe - Zertifikat)  
หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELF)  
หรือ ภาษาสเปน (DELE) ไม่ต่ำกว่าระดับ B2  
ตาม Common European  
Framework of Reference  
for Language (CEFR)

(๓) ภาษาจีน (HSK) ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔

(๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT) ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

๓.๒.๓ การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

(๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์  
ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง  
โดยแบบประเมินสมรรถนะ  
ของสำนักงาน ก.พ. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

(๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์  
ของกรมการพัฒนาชุมชน  
โดยวิธีการสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ผลการปฏิบัติราชการ  
ในระดับดีมากขึ้นไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐  
(๒ รอบการประเมินติดต่อกัน)

(๔) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**หมายเหตุ**

\* ผลคะแนนความสามารถด้านภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

\*\* นักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อตั้งดูดยุติบัตรผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษา  
ในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มี  
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์ รุ่นที่ ๑๘ สามารถยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึง  
วันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร ซึ่งเคยใช้ยื่นสมัครสถานศึกษาเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโทได้ โดยมีเกณฑ์  
คะแนนในการคัดเลือก ดังนี้ ผลสอบ TOEFL แบบ Computer-based ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน หรือแบบ  
Internet-based ไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน หรือมีผลสอบ IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕

\*\*\* สำหรับช่องทางติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและ  
ความสามารถด้านภาษาในประเทศไทย สามารถดูข้อมูลได้ใน <http://www.ocsc.go.th/HiPPS>

**๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก**

กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ โดยคณะกรรมการเพื่อวางแผนกำลังคนของส่วนราชการ และ  
ขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ หรือระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent Unit) ของกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ  
จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือกให้ทราบภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖  
ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ <https://personnel.cdd.go.th> และกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ  
จะประกาศวันเข้ารับการคัดเลือกคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ โดยวิธีการสัมภาษณ์  
ในภายหลังผ่านทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ <https://personnel.cdd.go.th>

**๕. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการ  
คัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในเดือน  
กันยายน ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ <https://personnel.cdd.go.th>

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบรรณิษฐ์ สมพันธ์รัตน์)

อธิบดีกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ