



ที่ ฉข ๐๐๑๙/ว ๓๑๙๕

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนเรืองวุฒิ ฉข ๒๕๐๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการ

เรียน นายอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ฉข ๐๐๑๙/ว ๑๘๓๓๘ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เอกสารการประเมินผล ครั้งที่ ๒

จำนวน ๕ ฉบับ

๒. สำเนาคำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๑๖๙๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดเชียงใหม่ ให้อำเภอดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการบรรจุใหม่ให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ พร้อมส่งการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ให้จังหวัด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ข้าราชการรายดังกล่าว ได้ทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการครบระยะเวลาการประเมิน ๖ เดือน โดยจังหวัดเชียงใหม่เห็นว่าเป็นผู้ที่มีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด และได้ผ่านกระบวนการพัฒนาทั้ง ๓ ส่วนแล้ว สมควรได้รับราชการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

**แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของ นายวงศธร จิตทวีไลย**

ตามที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีคำสั่ง ที่ ๓๖๐๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นายวงศธร จิตทวีไลย ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา ตั้งแต่วันที่ ๗ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๖ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของข้าราชการดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

การประเมินครั้งที่ ๑

ระหว่างวันที่ ๗ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๖ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
- ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผลเห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป.....

.....

.....

(ลงชื่อ) 

(นางสรลนุช โพธิ์ชัยโย)

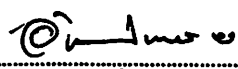
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
วันที่.....๖.....เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

.....ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป.....

.....

.....

(ลงชื่อ) 

(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ตำแหน่ง.....
วันที่.....ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

การประเมินครั้งที่ ๒

ระหว่างวันที่.....๗.....เดือน.....กุมภาพันธ์.....พ.ศ.๒๕๖๖...ถึง วันที่.....๖.....เดือน...พฤษภาคม..พ.ศ. ..๒๕๖๖...

การพัฒนาในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

พัฒนาครบ ๓ ส่วน

พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

การประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควร
ให้รับราชการต่อไป

ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควร
ให้ออกจากราชการ

เห็นควรให้ขยายระยะเวลาทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก.....เดือน

เหตุผล

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....นางสร้อยชัช โปธิชัยโย.....)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน....

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่.....๖.....เดือน.....พฤษภาคม.....พ.ศ.๒๕๖๖

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

ให้รับราชการต่อไป

.....

.....

(ลงชื่อ)

..... ๑๙ พค ๖๖
(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

(.....รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน.....)

ตำแหน่ง.....ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของ นางสาวอังศุณา เสริมไธสง

ตามที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีคำสั่ง ที่ ๓๖๐๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาวอังศุณา เสริมไธสง ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา ตั้งแต่วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

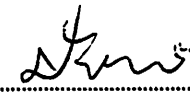
การประเมินครั้งที่ ๑

ระหว่างวันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล.....เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป.....

ลงชื่อ) 

(นายปิณณธร ล่ามแขก)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
วันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

.....ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป.....

(ลงชื่อ) 

(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้รักษาราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

การประเมินครั้งที่ ๒

ระหว่างวันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

การพัฒนาในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

พัฒนาครบ ๓ ส่วน

พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

การประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควร
ให้รับราชการต่อไป

ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควร
ให้ออกจากราชการ

เห็นควรให้ขยายระยะเวลาทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก.....เดือน

เหตุผล.....

.....

.....

(ลงชื่อ) 

(นายปິณฉร ล่ามแขก)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
วันที่ ๕ เดือน พ.ค. พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

.....ให้รับราชการต่อไป.....

.....

(ลงชื่อ) 

(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ตำแหน่ง.....
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของ (นาย,นาง,นางสาว) กันยารัตน์ พุทธิมงคล

ตามที่ จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีคำสั่ง ที่ ๓๖๐๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการของ (นาย,นาง,นางสาว) กันยารัตน์ พุทธิมงคล
ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
ฝ่าย/งาน/กลุ่มงาน กอง/สำนัก/ศูนย์
กรม/สำนักงาน พัฒนาชุมชนอำเภอบางคล้า จังหวัด ฉะเชิงเทรา
ตั้งแต่วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการ ของข้าราชการดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

การประเมินครั้งที่ ๑

ระหว่างวันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
 - ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ
- เหตุผล เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

(ลงชื่อ) [Signature]
(นางอาทร โพธิ์เจริญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
วันที่ ๖ เดือน ก.พ. พ.ศ. ๖๖

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗
- ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

(ลงชื่อ) [Signature]
(นางสาวฉัตรประอร นิยม) ๘ มี.ค. ๖๖
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา
วันที่ เดือน พ.ศ.

การประเมินครั้งที่ ๒

ระหว่างวันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

การพัฒนาในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

พัฒนาครบ ๓ ส่วน

พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

การประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควร
ให้รับราชการต่อไป

ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควร
ให้ออกจากราชการ

เห็นควรให้ขยายระยะเวลาทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก.....เดือน

เหตุผล

.....

(ลงชื่อ).....

(นางอากร โพธิ์เจริญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
วันที่ ๖ เดือน พ.ค. พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

ให้รับราชการต่อไป

.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

(ผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน)

ตำแหน่ง.....

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของ นายอนุศักดิ์ กรัตพงษ์

ตามที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีคำสั่ง ที่ ๓๖๐๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นายอนุศักดิ์ กรัตพงษ์ ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการ
พัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านโพธิ์ กรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดฉะเชิงเทรา
ตั้งแต่วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการของข้าราชการดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

การประเมินครั้งที่ ๑


ระหว่างวันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล.....เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป.....

.....
.....

ลงชื่อ) 

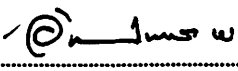
(นายปິณณธร ล้ามแขก)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
วันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

.....ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป.....

.....

(ลงชื่อ) 

(... (นางสาวฉัตรประอร นิยม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการจังหวัด รักษาราชการแทน...

วันที่.....ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา.....

/การประเมิน..

การประเมินครั้งที่ ๒

ระหว่างวันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

การพัฒนาในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

พัฒนาครบ ๓ ส่วน

พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

การประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควร
ให้รับราชการต่อไป

ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควร
ให้ออกจากราชการ

เห็นควรให้ขยายระยะเวลาทดลอง

ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก.....เดือน

เหตุผล.....

.....

.....

(ลงชื่อ) 

(นายปິณณธร ล่ามแชก)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
วันที่ ๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

.....ให้รับราชการต่อไป.....

.....

(ลงชื่อ) 

(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ตำแหน่ง.....

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของ (นาย,นาง,นางสาว) ขนิษฐา สุทธิโสภ

ตามที่ จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีคำสั่งที่ ๓๖๐๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการของ (นาย,นาง,นางสาว) ขนิษฐา สุทธิโสภ
ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
ฝ่าย/งาน/กลุ่มงาน กอง/สำนัก/ศูนย์
กรม/สำนักงาน พัฒนาชุมชนอำเภอสนามชัยเขต จังหวัด ฉะเชิงเทรา
ตั้งแต่วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการ ของข้าราชการดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

การประเมินครั้งที่ ๑

ระหว่างวันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางสร้อยชัช โปธิชัยโย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
วันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางสาวฉัตรประอร นิยม) ๕ ๖๖ ๖๖

ตำแหน่ง ข้าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ตรวจการคลังจังหวัดฉะเชิงเทรา

การประเมินครั้งที่ ๒

ระหว่างวันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

การพัฒนาในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

พัฒนาครบ ๓ ส่วน

พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

การประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควร
ให้รับราชการต่อไป

ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควร
ให้ออกจากราชการ

เห็นควรให้ขยายระยะเวลาทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก.....เดือน

เหตุผล

(ลงชื่อ).....

(นางสร้อยชัช โปธิชัยโย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่ ๖ เดือน พ.ค. พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

ให้รับราชการต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

การประเมินครั้งที่ ๒

ระหว่างวันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

การพัฒนาในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

พัฒนาครบ ๓ ส่วน

พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

การประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควร
ให้รับราชการต่อไป

ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควร
ให้ออกจากราชการ

เห็นควรให้ขยายระยะเวลาทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก.....เดือน

เหตุผล.....

.....

.....

(ลงชื่อ) 

(นายป้อนธร ล้ามแขก)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่ ๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

.....ให้รับราชการต่อไป.....

.....

(ลงชื่อ) 

(นางสาวนงศพร ประเสริฐ นอ. ๖๖)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.



คำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่ ๑๖๙๔ /๒๕๖๖

เรื่อง ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดรับราชการต่อไป

อนุสนธิคำสั่งกรมการพัฒนารัฐบาล ที่ ๑๖๕๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการ
พัฒนารัฐบาลปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. นายวงศธร จิตรวิไล ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนารัฐบาลปฏิบัติการ
๒. นางสาวอังศุณา เสริมไธสง ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนารัฐบาลปฏิบัติการ
๓. นางสาวกัญยารัตน์ พุทธิมงคล ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนารัฐบาลปฏิบัติการ
๔. นายอนุศักดิ์ กรัดพงศ์ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนารัฐบาลปฏิบัติการ
๕. นางสาวนิษฐา สุทธิโสภณ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนารัฐบาลปฏิบัติการ
๖. นายวีรยุทธ เกาะเพชร ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนารัฐบาลปฏิบัติการ

บัดนี้ ข้าราชการพลเรือนสามัญดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาเป็นเวลา ๖ เดือนแล้ว
ปรากฏว่ามีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด สมควรให้รับราชการต่อไป

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการ
ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงให้ข้าราชการพลเรือนสามัญดังกล่าวรับราชการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา