



ที่ ฉษ ๐๐๑๙/ ๒๕๖๖

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนเรืองวุฒิ ฉษ ๒๕๐๐๐

๖๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการทดสอบความรู้ ความสามารถของบุคคลด้านภาษาญี่ปุ่น

เรียน นายอำเภอเมืองฉะเชิงเทรา

อ้างถึง ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเพื่อกำหนด
อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ
ของกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งกรมการพัฒนารัฐบาล ที่ ๔๕๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทดสอบความรู้ ความสามารถบุคคล
ด้านภาษาญี่ปุ่น ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามประกาศที่อ้างถึง กระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ
ของกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยมีปัจจัย ๔ ปัจจัยที่ได้รับอัตราเงินเดือน
แรกบรรจุเพิ่ม และปัจจัยที่ ๒ ที่กำหนด คือ ความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศหรือภาษาท้องถิ่น นั้น

กรมการพัฒนารัฐบาล ได้มีคำสั่งที่ ๔๕๖/๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการทดสอบความรู้
ความสามารถของบุคคลด้านภาษาญี่ปุ่น ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบ
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนารัฐบาล

โทร./โทรสาร ๐ - ๓๕๕๑ - ๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนารัฐบาล กระทรวงมหาดไทย



คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน

ที่ ๑๕๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการทดสอบความรู้ ความสามารถของบุคคลด้านภาษาญี่ปุ่น

ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป โดยกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ราชการไว้ ๔ ปัจจัย เพื่อเป็นข้อมูลการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือนไว้ ดังนี้

ปัจจัยที่ ๑ ลำดับที่หรือผลคะแนนสอบแข่งขัน

ปัจจัยที่ ๒ ความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศหรือภาษาท้องถิ่น

ปัจจัยที่ ๓ ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุเข้ารับราชการ

ปัจจัยที่ ๔ การมีคุณวุฒิที่เทียบได้ในระดับเดียวกันมากกว่า ๑ คุณวุฒิ หรือบรรจุเข้ารับ

ราชการในตำแหน่งสายงานที่ ก.พ. กำหนด

โดยการพิจารณาปัจจัยที่ ๒ ได้มอบหมายให้กรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อทดสอบความรู้ ความสามารถของบุคคลตามความเหมาะสมของส่วนราชการ

เพื่อให้การดำเนินการทดสอบความรู้ ความสามารถบุคคลด้านภาษาญี่ปุ่นของ กรมการพัฒนาชุมชน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ทดสอบความรู้ ความสามารถของบุคคลด้านภาษาญี่ปุ่น ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบรรจุแต่งตั้ง
กองการเจ้าหน้าที่
ประธานกรรมการ
๒. นางสาวกุสุมา ปัญญา
ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองฉะเชิงเทรา
จังหวัดฉะเชิงเทรา
กรรมการ
๓. นักรพพยากรณ์บุคคลชำนาญการ
กลุ่มงานบรรจุแต่งตั้ง
กองการเจ้าหน้าที่
กรรมการและเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์ องค์ประกอบ รูปแบบวิธีการทดสอบ และดำเนินการทดสอบความรู้ ความสามารถของบุคคลด้านภาษาญี่ปุ่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำเนาถูกต้อง

(นายไชยา ทิมสิงห์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบรรจุแต่งตั้ง

(นายอรรถิษฐ์ สัมพันธ์รัตน์)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน