



ที่ ฌบ ๐๐๑๙/ว ๑๗๒๑

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนเรืองวุฒิ ฌบ ๒๕๐๐๐

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การบรรจุแต่งตั้ง ย้ายและให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่

เรียน นายอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๒๔๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาคำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๕๒๒ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาคำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๕๒๓ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๔. สำเนาคำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๕๒๔ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๕. เอกสารประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๓ ราย (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

ในการนี้ จังหวัดเชียงใหม่ได้มีการปรับเกลี่ยอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมในการปฏิบัติราชการในพื้นที่ จึงมีคำสั่งย้ายข้าราชการ จำนวน ๒ ราย และให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๒ ราย (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๔) โดยให้ข้าราชการที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งฯ เดินทางมารายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการตามคำสั่งฯ ภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ หากข้าราชการดังกล่าวเดินทางมารายงานตัวเรียบร้อยแล้วขอได้แจ้งให้จังหวัดทราบด้วย ทั้งนี้ ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่เป็นข้าราชการอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตาม กฎ ก.พ.ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง กำหนดระยะเวลาในการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการของตำแหน่งต่าง ๆ ในกรมการพัฒนาชุมชน จึงขอให้อำเภอ มอบหมายพัฒนาการอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งศึกษาเรียนรู้จากพัฒนาการอำเภอ และทีมงานสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
๒. แต่งตั้งพัฒนากรพี่เลี้ยง เพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำการทำงานอย่างใกล้ชิด รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงาน และส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งพัฒนากรพี่เลี้ยงให้จังหวัดภายในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๓. ให้คำแนะนำข้าราชการบรรจุใหม่ดำเนินการเรียนรู้ทางไกลโดยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ๑๓ รายวิชาของสำนักงาน ก.พ. ทาง <http://www.cosc.go.th> ให้แล้วเสร็จภายในช่วงทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และสรุปการเรียนรู้ส่งให้จังหวัดเพื่อบันทึกใน ก.พ.๗

/๕. ดำเนินการ...

๔. ดำเนินการประเมินผลตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ พร้อมส่งผลการประเมินให้จังหวัดครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ และเอกสารประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๙



คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน
ที่ ๒๙๙/๒๕๖๖
เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ของกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ (พัฒนากร) ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน และตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ จำนวน ๕๕ ราย โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอรรชัช คุ้มพันธ์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

สำเนาถูกต้อง

(นายไชยา พิมพ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบรรจุแต่งตั้ง

หมายเหตุ

- ผู้สอบแข่งขันได้ ลำดับที่ ๓๖๖, ๓๖๘, ๓๗๕, ๓๗๙, ๓๘๑, ๓๘๑, ๓๘๕, ๓๘๙, ๔๐๒, ๔๐๘, ๔๑๗, ๔๑๘ สละสิทธิ์ (ไม่มารายงานตัวมารับการบรรจุเข้ารับราชการในวันที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด)

บัญชีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ตามประกาศผลสอบของกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

แนบท้ายคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๒๕๙ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งและส่วนราชการที่บรรจุ				
		ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
๒๒	นายสันติภาพ สังข์คำ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๓๘๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอห้วยคต จังหวัดอุทัยธานี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๖๐๔๕	-ให้ได้รับเงินเดือนใน ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
๒๓	นางสาวสุดาภรณ์ สีวัง	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๓๙๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๔๕๘๐	-ให้ได้รับเงินเดือนใน ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
๒๔	นายเพิ่มศักดิ์ พิทักษ์เสาวภาคย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๓๙๒	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางป๋อ จังหวัดสมุทรปราการ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๙๘๒	-ให้ได้รับเงินเดือนใน ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
๒๕	นางสาวปวิญญา นาวาทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๓๙๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖๓๓	-ให้ได้รับเงินเดือนใน ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
๒๖	นางสุทามาส วงศ์จรัสกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๓๙๔	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคอนคม จังหวัดนครปฐม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๖๑๕๘	-ให้ได้รับเงินเดือนใน ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
๒๗	นางสาวปาลิตา ชำนาญกิจ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๓๙๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอชุมตาบง จังหวัดนครสวรรค์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๖๕๓	-ให้ได้รับเงินเดือนใน ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
๒๘	นางสาววรัญญา กิ่งสังวาล	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๓๙๗	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑๑๙	-ให้ได้รับเงินเดือนใน ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

บัญชีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ตามประกาศผลสอบของกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

แนบท้ายคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๒๙๙ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งและส่วนราชการที่บรรจุ				
		ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
๒๙	นางสาวกัลยรัตน์ ปราบณรงค์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๓๙๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๓๗๔	-ให้ได้รับเงินเดือนใน ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
๓๐	นางสาวอภิษฎา อรทัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๔๐๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดเพชรบูรณ์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๘๙๖	-ให้ได้รับเงินเดือนใน ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
๓๑	นางสาวอนัญญา เขียมยกกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๔๐๑	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๐๐๐	-ให้ได้รับเงินเดือนใน ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
๓๒	นายณภัทร วรรณการ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๔๐๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๖๐๓๙	-ให้ได้รับเงินเดือนใน ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
๓๓	นายสุรวิทย์ สงวนทรัพย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๔๐๔	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๕๗๙	-ให้ได้รับเงินเดือนใน ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
๓๔	นางสาวสุตาภัทร น้อยนุ่น	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๔๐๕	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖๑๙	-ให้ได้รับเงินเดือนใน ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
๓๕	นางสาวพัทธมน กุลประสิทธิ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๔๐๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘๐๕	-ให้ได้รับเงินเดือนใน ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง



คำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่ ๔๒๒ /๒๕๖๖

เรื่อง ย้ายข้าราชการ

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวง หรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มติ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงให้ย้ายข้าราชการ จำนวน ๒ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

บัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการ แนบท้ายคำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ๕๒๒ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย					ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน		
๑	นายธรรณม ธารธรรมวงศ์ ๑-๑๐๓๗-๐๑๓๔๗-๑๘-๐	น.บ.	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙๙๘	๑๗,๒๔๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๕๗๙	๑๗,๒๔๐	๑๓	ตัดโอนอัตราเงินเดือน ตามตัวไปตั้งจ่าย
			สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา (ปฏิบัติหน้าที่กองนิติการ)				(ณ ๑ เม.ย.๖๕)	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา				(ณ ๑ เม.ย.๖๕)	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
๒	นายสุรวิทย์ สงวนทรัพย์ ๑-๘๔๐๑-๐๐๓๔๙-๗๔-๐	บธ.บ. (การจัดการโลจิสติกส์)	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๕๗๙	๑๕,๐๐๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙๙๘	๑๕,๐๐๐	๑๓	ตัดโอนอัตราเงินเดือน ตามตัวไปตั้งจ่าย
		บธ.ม. (การจัดการ)	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา				(ณ ๓ ก.พ.๖๖)	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา				(ณ ๓ ก.พ.๖๖)	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	



(นายวรนัฐ ติรประเสริฐสิน)
พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา



คำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา
ที่ ๕๒๓ / ๒๕๖๖
เรื่อง ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่

เพื่อให้การบริหารราชการของจังหวัดฉะเชิงเทราเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อประโยชน์
ของทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
จึงให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๒ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวฉัตรประอร นิยม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

บัญชีรายละเอียดการให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ แบนทำยคำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ๔๒๓ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ปฏิบัติหน้าที่	ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่				
๑	นางสาวสุตาภัทร น้อยนุ่น	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖๑๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	จนกว่าจะมีคำสั่ง เปลี่ยนแปลง	ให้ได้รับเงินเดือน ในตำแหน่งเดิม
๒	นางสาวปรีชญานา นาวาทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖๓๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	จนกว่าจะมีคำสั่ง เปลี่ยนแปลง	ให้ได้รับเงินเดือน ในตำแหน่งเดิม



(นายวรณัฐ ตีระประเสริฐสิน)
พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา



คำสั่งจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๕๒๕ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

กรมการพัฒนารัฐบาล ได้มีคำสั่งที่ ๒๘๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ บรรลุและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนารัฐบาลปฏิบัติราชการ ณ สำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดจำนวน ๓ ราย โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นเวลา ๖ เดือน ดังนี้

๑. นางสาวสุตาภรณ์ นุ้ยนุ่น ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนารัฐบาลปฏิบัติราชการ ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนารัฐบาลอำเภอบ้านโป่ง จังหวัดเชียงใหม่

๒. นางสาวปรีญา นาวาทอง ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนารัฐบาลปฏิบัติราชการ ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนารัฐบาลอำเภอบางปะกง จังหวัดเชียงใหม่

๓. นายสุรวิชัย สงวนทรัพย์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนารัฐบาลปฏิบัติราชการ ย้ายไปดำรงตำแหน่งสำนักงานพัฒนารัฐบาลอำเภอท่าตะเียบ จังหวัดเชียงใหม่

จังหวัดเชียงใหม่ได้มีการปรับเปลี่ยนอัตราคำสั่งให้มีความเหมาะสมในการปฏิบัติราชการในพื้นที่ จึงมีคำสั่งให้ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ดังนั้น เพื่อให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ.ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาวสุตาภรณ์ นุ้ยนุ่น ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนารัฐบาลปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์พัฒนารัฐบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒) พัฒนาการอำเภอบ้านโป่ง | กรรมการ |
| ๓) พัฒนาการพี่เลี้ยง | กรรมการ |

๒. คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาวปรีญา นาวาทอง ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนารัฐบาลปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| ๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒) พัฒนาการอำเภอบางปะกง | กรรมการ |
| ๓) พัฒนาการพี่เลี้ยง | กรรมการ |

/๓. คณะกรรมการ...

๓. คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นายสุรวิชัย สงวนทรัพย์
ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | ประธานกรรมการ |
| ๒) พัฒนาการอำเภอท่าตะเียบ | กรรมการ |
| ๓) พัฒนาการพีเลียง | กรรมการ |

ทั้งนี้ ให้มีหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการดังกล่าว
ตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานการประเมินที่กำหนดในกฎ ก.พ. และรายงาน
ผลการประเมินให้ทราบต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

เอกสารประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

❖ แบบฟอร์มการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- แบบมอบหมายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (เอกสารหมายเลข ๑)
- แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่ ๑) (เอกสารหมายเลข ๒)
- แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับผู้บังคับบัญชา) ครั้งที่ ๑ (เอกสารหมายเลข ๓)
- แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับสำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ) ครั้งที่ ๑ (เอกสารหมายเลข ๔)

- แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่ ๒) (เอกสารหมายเลข ๒)
- แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับผู้บังคับบัญชา) ครั้งที่ ๒ (เอกสารหมายเลข ๓)
- แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับสำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ) ครั้งที่ ๒ (เอกสารหมายเลข ๔)

- แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (เอกสารหมายเลข ๕)

- แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กรณีขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(แบบฟอร์มการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)

เอกสารหมายเลข ๑

แบบมอบหมายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑. ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....

ฝ่าย/งาน/กลุ่มงาน.....สำนัก/กอง/ศูนย์.....

กรม/สำนักงาน.....ระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

๒. ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (อาจมีได้มากกว่า ๑ คน)

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....

๓. ผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ งานที่มอบหมาย

๓.๑.๑ รายละเอียดของงาน

.....
.....

๓.๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และพฤติกรรมที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

.....
.....

๓.๑.๓ อื่น ๆ (ถ้ามี)

.....
.....

๓.๒ ผลผลิตของงานที่คาดหวัง และตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน

ผลผลิตของงานที่คาดหวัง	ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน

๔. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจะต้องเข้าร่วมในการประชุมชี้แจง และอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ภายในระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

- ๔.๑ การประชุมชี้แจงเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับส่วนราชการ
- ๔.๒ การเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- ๔.๓ การอบรมสัมมนา ร่วมกันเพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี
- ๔.๔ การอบรมอื่น ๆ ที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี).....

๕. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๕.๑ ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๕.๒ รายละเอียดการประเมิน ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ความสามารถในการเรียนรู้งาน
- ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่
- ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย
- อื่น ๆ (ถ้ามี)

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ความประพฤติ
- ความมีคุณธรรม
- การรักษาวินัย
- อื่น ๆ (ถ้ามี).....

๕.๓ ข้อมูลที่ใช้ประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย

- บันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- รายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้บังคับบัญชา
- รายงานผลการพัฒนาตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๕.๔ สัตส่วนของคะแนนและมาตรฐานการประเมิน

- สัตส่วนคะแนนการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ส่วนที่ ๑ คะแนนผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ร้อยละ ๕๐
ส่วนที่ ๒ คะแนนพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ร้อยละ ๕๐
- มาตรฐานการประเมิน แต่ละส่วนต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชาผู้มอบหมายงาน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

**แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)
ครั้งที่ ๑**

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....
 ตำแหน่ง.....ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ดูแลการทดลอง
 ปฏิบัติหน้าที่ราชการของ (นาย/นาง/นางสาว).....
 ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
 ฝ่าย/งาน/กลุ่มงาน.....กอง/สำนัก/ศูนย์.....
 กรม/สำนักงาน.....จังหวัด.....
 เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
 ขอรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการดังกล่าว ครั้งที่.....ระหว่าง
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑.๑ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย						
ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของงาน	ผลผลิตของงาน	ระดับความสำเร็จของงาน				
		ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
•	ผลผลิตของงานที่คาดหวัง					
	ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง					
•	ผลผลิตของงานที่คาดหวัง					
	ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง					
๑.๒ ความสามารถในการเรียนรู้งาน						
๑.๓ ความสามารถในการปรับใช้ ความรู้กับงานในหน้าที่						
๑.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี).....						

จุดเด่น.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง.....

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับผู้บังคับบัญชา)

ครั้งที่ ๑

วันที่เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง.....งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....

กอง/สำนัก.....กรม/สำนักงาน.....

จังหวัด.....ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา.....เดือน/ปี

ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

๑.ผลสัมฤทธิ์ของทดลองปฏิบัติหน้าที่	ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (๑)	ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๒)	เป็นไปตามความคาดหวัง (๓)	สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๔)	สูงกว่าความคาดหวังมาก (๕)
๑.๑ ความสามารถในการเรียนรู้งาน					
๑.๒ ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่					
๑.๓ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย					
๑.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี).....					
๒.พฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ	ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (๑)	ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๒)	เป็นไปตามความคาดหวัง (๓)	สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๔)	สูงกว่าความคาดหวังมาก (๕)
๒.๑ ความประพฤติ					
๒.๒ ความมีคุณธรรม จริยธรรม					
๒.๓ การรักษาวินัย					
๒.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี).....					

จุดเด่น.....

.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง

.....

๓. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- | | | |
|--|-------------------------------------|--|
| ๑. การประชุมพิเศษ | <input type="radio"/> ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| ๒. การเรียนรู้ด้วยตนเอง | <input type="radio"/> ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| ๓. การอบรมสัมมนาาร่วมกัน | <input type="radio"/> ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| ๔. การอบรมอื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) | <input type="radio"/> ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ |

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชา

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)

ครั้งที่ ๑

วันที่เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง.....งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....

กอง/สำนัก.....กรม/สำนักงาน.....

จังหวัด.....ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา.....เดือน/ปี

ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

๑.ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่	ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (๑)	ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๒)	เป็นไปตามความคาดหวัง (๓)	สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๔)	สูงกว่าความคาดหวังมาก (๕)
๑.๑ ความสามารถในการเรียนรู้งาน					
๑.๒ ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่					
๑.๓ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย					
๑.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี).....					
๒.พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ	ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (๑)	ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๒)	เป็นไปตามความคาดหวัง (๓)	สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๔)	สูงกว่าความคาดหวังมาก (๕)
๒.๑ ความประพฤติ					
๒.๒ ความมีคุณธรรม จริยธรรม					
๒.๓ การรักงานวินัย					
๒.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี).....					

๓. สรุปผลการประเมิน

รายการประเมิน	ผลการประเมิน		สรุปผลการประเมิน	
	คะแนน	ร้อยละ	ผ่าน (สูงกว่าร้อยละ ๖๐)	ไม่ผ่าน (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ				
๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ				

๔. ผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- พัฒนาคครบ ๓ ส่วน
- พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

สรุปผล การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
- ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ประธานกรรมการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

กรรมการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

กรรมการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

**แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)
ครั้งที่ ๒**

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....
 ตำแหน่ง.....ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ดูแลการทดลอง
 ปฏิบัติหน้าที่ราชการของ (นาย/นาง/นางสาว).....
 ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
 ฝ่าย/งาน/กลุ่มงาน.....กอง/สำนัก/ศูนย์.....
 กรม/สำนักงาน.....จังหวัด.....
 เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
 ขอรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าพเจ้าดังกล่าว ครั้งที่.....ระหว่าง
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑.๑ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย						
ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของงาน	ผลผลิตของงาน	ระดับความสำเร็จของงาน				
		ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
•	ผลผลิตของงานที่คาดหวัง					
	ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง					
•	ผลผลิตของงานที่คาดหวัง					
	ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง					
๑.๒ ความสามารถในการเรียนรู้งาน						
๑.๓ ความสามารถในการปรับใช้ ความรู้กับงานในหน้าที่						
๑.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี).....						

จุดเด่น.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง.....

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับผู้บังคับบัญชา)
ครั้งที่ ๒

วันที่เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง.....งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....

กอง/สำนัก.....กรม/สำนักงาน.....

จังหวัด.....ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา.....เดือน/ปี

ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

๑.ผลสัมฤทธิ์ของทดลองปฏิบัติหน้าที่	ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (๑)	ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๒)	เป็นไปตามความคาดหวัง (๓)	สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๔)	สูงกว่าความคาดหวังมาก (๕)
๑.๑ ความสามารถในการเรียนรู้งาน					
๑.๒ ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่					
๑.๓ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย					
๑.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี).....					
๒.พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ	ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (๑)	ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๒)	เป็นไปตามความคาดหวัง (๓)	สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๔)	สูงกว่าความคาดหวังมาก (๕)
๒.๑ ความประพฤติ					
๒.๒ ความมีคุณธรรม จริยธรรม					
๒.๓ การรักษาวินัย					
๒.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี).....					

จุดเด่น.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง

๓. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- | | | |
|--|-------------------------------------|--|
| ๑. การประชุมพิเศษ | <input type="radio"/> ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| ๒. การเรียนรู้ด้วยตนเอง | <input type="radio"/> ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| ๓. การอบรมสัมมนาพร้อมกัน | <input type="radio"/> ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| ๔. การอบรมอื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) | <input type="radio"/> ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ |

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชา

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

**แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)**

ครั้งที่ ๒

วันที่เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง.....งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....

กอง/สำนัก.....กรม/สำนักงาน.....

จังหวัด.....ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา.....เดือน/ปี

ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

๑.ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่	ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (๑)	ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๒)	เป็นไปตามความคาดหวัง (๓)	สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๔)	สูงกว่าความคาดหวังมาก (๕)
๑.๑ ความสามารถในการเรียนรู้งาน					
๑.๒ ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่					
๑.๓ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย					
๑.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี).....					
๒.พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ	ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (๑)	ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๒)	เป็นไปตามความคาดหวัง (๓)	สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๔)	สูงกว่าความคาดหวังมาก (๕)
๒.๑ ความประพฤติ					
๒.๒ ความมีคุณธรรม จริยธรรม					
๒.๓ การศึกษาวินัย					
๒.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี).....					

๓. สรุปผลการประเมิน

รายการประเมิน	ผลการประเมิน		สรุปผลการประเมิน	
	คะแนน	ร้อยละ	ผ่าน (สูงกว่าร้อยละ ๖๐)	ไม่ผ่าน (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ				
๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ				

๔. ผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- พัฒนาครบ ๓ ส่วน
- พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

สรุปผล การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
- ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ประธานกรรมการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

กรรมการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

กรรมการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของ (นาย,นาง,นางสาว).....

ตามที่..... ได้มีคำสั่ง ที่...../.....ลงวันที่.....
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการของ (นาย,นาง,นางสาว)
ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
ฝ่าย/งาน/กลุ่มงาน.....กอง/สำนัก/ศูนย์.....
กรม/สำนักงาน.....จังหวัด.....
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ. นั้น

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของข้าราชการดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

การประเมินครั้งที่ ๑

ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
- ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล
.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง.....
ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

การประเมินครั้งที่ ๒

ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

การพัฒนาในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

พัฒนาครบ ๓ ส่วน

พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

การประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควร
ให้รับราชการต่อไป

ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควร
ให้ออกจากราชการ

เห็นควรให้ขยายระยะเวลาทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก.....เดือน

เหตุผล

.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
กรณีขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของ (นาย,นาง,นางสาว).....

ระหว่างวันที่ เดือน พ.ศ..... ถึงวันที่ เดือน พ.ศ.....

การพัฒนาในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- พัฒนาครบ ๓ ส่วน
 พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

การประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควร
ให้รับราชการต่อไป
 ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควร
ให้ออกจากราชการ

เหตุผล

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
คำสั่ง.....

ที่...../.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตามที่..... ได้มีคำสั่งที่...../..... ลงวันที่.....
บรรจุและแต่งตั้ง..... ให้ดำรงตำแหน่ง.....

ณ โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่..... เป็นระยะเวลา..... เดือน/ปี นั้น

เพื่อให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ว่าด้วย
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ จึง
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แต่งตั้ง
คณะกรรมการการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑.ประธานกรรมการ
๒.กรรมการ
๓.กรรมการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการของข้าราชการดังกล่าว ตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานการประเมิน ที่
กำหนด ในกฎ ก.พ. ดังกล่าว และรายงานผลการประเมินให้ทราบต่อไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ การแต่งตั้งคณะกรรมการอาจแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่ง เป็นกรรมการและเลขานุการหรือแต่งตั้ง
เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการเพิ่มอีก ๑ คนได้