



ที่ ฌษ ๐๐๑๙/ว ๑๕๒

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนเรืองวุฒิ ฌษ ๒๕๐๐

๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

เรียน พัฒนาการอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙.๒/ว ๑

ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาประกาศจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของบุคลากรฯ

ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

๓. สำเนาประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการสร้างความโปร่งใสฯ

และข้อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายฯ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

๔. แบบรายงานผลการจัดกิจกรรมเสริมสร้างฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.พ. ว่า ได้กำหนดมาตรการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ในกรณี จังหวัดจึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติตนของบุคลากรในจังหวัดฉะเชิงเทรา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ สำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะรักษาจริยธรรมและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสม สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของแต่ละส่วนราชการ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริม ป้องกันหรือแก้ไขปัญหาจริยธรรม และความเสียหายต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการประพฤติปฏิบัติตนที่ไม่เหมาะสม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๔ และขอให้ท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. กำชับบุคลากรในสังกัดให้ศึกษารายละเอียดมาตรการดำเนินการฯ และแนวทางการปฏิบัติดังกล่าวข้างต้นให้เกิดความเข้าใจอย่างชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๒. จัดฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานตามประกาศฯ และรายงานให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรรณัฐ ติรประเสริฐสิน)

พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ - ๓๘๕๑ - ๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



ที่ ฉข.๐๐๑๗.๕/ว ๕๗๗๗

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนเรืองฤทธิ์ ฉข ๒๕๐๐๐

๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ และนายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ฉข.๐๐๑๗.๕/ว ๔๒๑๔ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.๑๐๑๙.๑/๑๖ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดฉะเชิงเทราแจ้งให้ส่วนราชการรับทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ก.พ. ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดฉะเชิงเทราได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.พ. ว่า ก.พ. มีมติเห็นชอบให้ส่วนราชการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และให้ส่วนราชการที่มีความเสี่ยงสูงเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ การใช้อำนาจอนุมัติอนุญาต หรือมีความคาดหวังสูงจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้เป็นข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการ และผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ ในกรณีนี้ จังหวัดจึงแจ้งให้ส่วนราชการและอำเภอรับทราบเกี่ยวกับการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมดังกล่าว และพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมฯ กรณีที่ส่วนราชการและอำเภอเห็นว่าบางประเด็นของประมวลจริยธรรมฯ ไม่ครอบคลุมเพียงพอสำหรับการปฏิบัติของหน่วยงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ หากส่วนราชการหรืออำเภอมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมฯ ขอให้แจ้งการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานให้จังหวัดทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายไมตรี ไตรติลานันท์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๓๘๕๑ ๒๕๒๐ ต่อ ๑๒๙

ดอ
I TA + ๒๕๖๖

ที่ นร ๑๐๑๙.๒/ว ๑



๑๐๕๕

สำนักงาน ก.พ. ๓๗ ม.ค. ๒๕๖๖
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๒ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

สิ่งที่ส่งมาด้วย มาตรการการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

โดยที่ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนได้จัดทำประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ ในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการ รักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ในหน่วยงานของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ก.พ. ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ ข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการภายใต้มาตรการการดำเนินการที่เหมาะสม ก.พ. จึงอาศัยอำนาจตามข้อ ๓ (๔) และข้อ ๑๒ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน กำหนดมาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ สำนักงาน ก.พ. จึงขอส่งรายละเอียดและแจ้งเวียนมาตรการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือสามารถดาวน์โหลด มาตรการโดยสแกน QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ


(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๑๔

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๒๗





ประกาศจังหวัดฉะเชิงเทรา

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของบุคลากรในจังหวัดฉะเชิงเทรา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนุญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

จังหวัดฉะเชิงเทรา จึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติตนของบุคลากรในจังหวัดฉะเชิงเทรา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ สำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะรักษาจริยธรรมและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสม สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของแต่ละส่วนราชการ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริม ป้องกันหรือแก้ไขปัญหาจริยธรรม และความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการประพฤติปฏิบัติตนที่ไม่เหมาะสม ซึ่งอาจนำไปสู่การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม และการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน หรือระบบราชการ ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทาง ให้ส่วนราชการในจังหวัดฉะเชิงเทราถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑. ต้องจงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑. ต้องไม่แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒. ต้องมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๒. ต้องไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
๓. ต้องนำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓. ต้องไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔. ต้องส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๔. ต้องไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๕. ต้องแสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๕. ต้องไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๖. ต้องสนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ	๖. ต้องไม่แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๗. ต้องแสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
<p>๘. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้</p> <p>๙. ต้องรับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ</p> <p>๑๐. ต้องมีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ</p> <p>๑๑. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล</p> <p>๑๒. ต้องรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น</p> <p>๑๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม</p> <p>๑๔. ต้องปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๑๕. ต้องกล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ</p> <p>๑๖. ต้องยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ</p> <p>๑๗. ต้องเปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤตินิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย</p> <p>๑๘. ต้องให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า</p> <p>๑๙. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล</p> <p>๒๐. ต้องมีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>๒๑. ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</p> <p>๒๒. ต้องมีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>๒๓. ต้องปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง</p>	<p>๗. ต้องไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๘. ต้องไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน</p> <p>๙. ต้องไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปัดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น</p> <p>๑๐. ต้องไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ</p> <p>๑๑. ต้องไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ</p> <p>๑๒. ต้องไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>๑๓. ต้องไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</p> <p>๑๔. ต้องไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน</p> <p>๑๕. ต้องไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑๖. ต้องไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง</p> <p>๑๗. ต้องไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง</p> <p>๑๘. ต้องไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะารูปแห่งตน</p> <p>๑๙. ต้องไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ</p> <p>๒๐. ต้องไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p>

/๒๔. ต้องใช้ทรัพยากร...

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
<p>๒๔. ต้องใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์</p> <p>๒๕. ต้องให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒๖. ต้องมุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม</p> <p>๒๗. ต้องรับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</p> <p>๒๘. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม</p> <p>๒๙. ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้ออคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ</p> <p>๓๐. ต้องวางตัวเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>๓๑. ต้องดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓๒. ต้องปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม</p> <p>๓๓. ต้องดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด</p> <p>๓๔. ต้องเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติตามความเหมาะสม</p>	

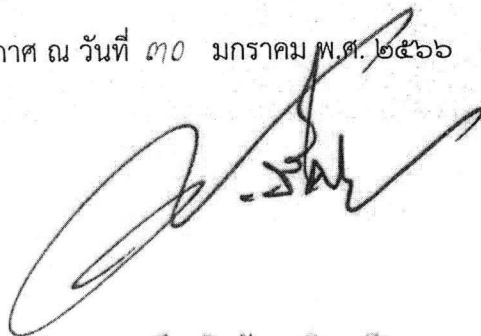
๒. กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับบุคลากรในสังกัดเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้บุคลากรในสังกัดรักษารายธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมที่ส่วนราชการนั้นกำหนดเพิ่มเติมด้วย

๓. ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาในการสอดส่องดูแลให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

ทั้งนี้ ให้หัวหน้าส่วนราชการกำชับให้บุคลากรในสังกัดยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจรเกียรติ รักพานิชมณี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา
เรื่อง นโยบายด้านความโปร่งใสภายในองค์กร สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ เป็นภัยร้ายแรงต่อประเทศชาติและประชาชน ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคมการเมืองและวัฒนธรรมตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ ในทุกๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ ถือเป็น นโยบายสำคัญเร่งด่วนที่จะต้องดำเนินการ โดยกำหนดให้ส่วนราชการภาครัฐ ยึดหลักความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การใช้ทรัพยากรในการพัฒนาประเทศเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประเทศโดยรวมอย่างแท้จริง จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่ส่วนราชการจะต้อง เร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้น ด้วยการสร้างระบบการป้องกัน และควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักความโปร่งใส เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน และเพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือศรัทธา และเป็นที่ไว้วางใจ ของประชาชน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา พิจารณาแล้วเห็นว่า การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบเป็นมาตรการสำคัญที่จะทำให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา มีการดำเนินงาน อย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพและเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการและเพื่อเป็นการส่งเสริม ปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีวินัย ยึดมั่นในจริยธรรม คุณธรรมและเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ท่วมเทให้กับราชการ จึงได้ประกาศนโยบายด้านความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. ความโปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคล กำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา พิจารณาดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ความโปร่งใสด้านการบริหารงบประมาณ กำหนดให้ผู้รับผิดชอบจัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานให้สอดคล้องกับ กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และแต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อตรวจสอบการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๓. ความโปร่งใสด้านการบริหารงาน มีการจัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำเดือน เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์กรมฯ/จังหวัด และรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ/ กิจกรรมต่อผู้บริหาร

๔. ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ มีการประกาศเรื่อง ระบบการรับเรื่องร้องเรียน ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ขั้นตอนการดำเนินงาน และแต่งตั้งคณะทำงานมอบหมายความรับผิดชอบศูนย์รับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดฉะเชิงเทรา และรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

จึงประกาศให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา และประชาชน ได้ทราบโดยทั่วกัน หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๓ ในวันและเวลาราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวรณัฐ ติรประเสริฐสิน)

พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา
เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

ตามที่รัฐบาล โดยพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างและพัฒนาคนให้มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความรักชาติ สถาบันพระมหากษัตริย์ และประเทศชาติ จึงได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาประเทศให้มีความสมดุลทั้งด้านวัตถุและจิตใจ โดยมีแนวคิดให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยเน้นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ตลอดจนบูรณาการทำงานร่วมกับทุกภาคส่วนต่างๆ ใช้พลังจากภาคประชารัฐ มาเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างให้ครอบครัว ชุมชน สังคมเกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทราทุกระดับ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน โดยจะปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งจะส่งผลให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทราเป็นองค์กรที่ดี ดังนี้

พอเพียง : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

วินัย : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะยึดมั่นและรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง ในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า และวินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย

สุจริต : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทราเกิดความเสียหาย

จิตอาสา : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาสมัครทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีประโยชน์ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

กตัญญู : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะเป็นผู้ที่มีสำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวรวิฑูร์ ตีระประเสริฐสิน)
พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

เรื่อง ข้อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
ภายใต้คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต มีจิตอาสา กตัญญู ของสำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัดฉะเชิงเทรา

ตามที่รัฐบาล โดยพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้าง
และพัฒนาคนให้มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อสังคม
มีความรักชาติ สถาบันพระมหากษัตริย์ และประเทศชาติ จึงได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาประเทศให้มีความสมดุล
ทั้งด้านวัตถุและจิตใจ โดยมีแนวคิดให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม”
ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยเน้นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ตลอดจนบูรณาการทำงานร่วมกับ
ทุกภาคส่วนต่างๆ ใช้พลังจากภาคประชารัฐ มาเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างให้ครอบครัว ชุมชน สังคม
เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

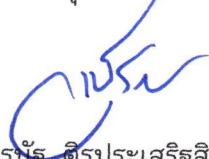
เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเป็นไปตามแนวทางและบรรลุมิติคุณธรรม
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา จึงกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
ภายใต้คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ดังนี้

คุณธรรมเป้าหมาย	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
พอเพียง	๑. การใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงาน ๒. การบริการต่อผู้รับบริการ ๓. ปริมาณขยะในสำนักงาน	๑. ใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด และคุ้มค่า ๒. ให้บริการต่อผู้รับบริการอย่างเสมอภาค และเท่าเทียม เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ ๓. รณรงค์กิจกรรมหิ้วปิ่นโต สวมผ้าไทย ใช้ถุงผ้า ๔. ประหยัดพลังงานในสำนักงาน
วินัย	๑. การปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา ๒. การปฏิบัติงานล่าช้ากว่ากำหนด ๓. มีปัญหาด้านสุขภาพ ไม่มีเวลาออก กำลังกาย กินอาหารไม่ตรงเวลา	๑. การประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยการ ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และรักษาวินัย ๒. การส่งงานทันตามระยะเวลาที่กำหนด ๓. ปรับพฤติกรรมกรรมการรับประทานอาหาร ลดอาหารที่มีไขมันสูง จัดสรรเวลาให้เหมาะสม เพื่อให้มีเวลาออกกำลังกาย และเป็นแบบอย่าง ที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน
สุจริต	๑. การรักษาความลับทางราชการ	๑. การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้วยการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๒. การรักษาผลประโยชน์ขององค์กร ไม่นำความลับขององค์กรไปเผยแพร่

คุณธรรมเป้าหมาย	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
จิตอาสา	๑. การทำงานเป็นทีม ๒. การเกื้อกูลกันในองค์กร	๑. ทำงานเป็นทีมด้วยจิตอาสาบริการ ๒. การพัฒนาจิตใจที่จะอาสาทำงานให้แก่องค์กร เพื่อให้เกิดการเกื้อกูลกันในองค์กรอย่างยั่งยืน
กตัญญู	๑. รู้จักการเป็นผู้ให้อย่างจริงใจ ๒. เห็นคุณค่าของการปฏิบัติตนต่อผู้อื่น และมีสำนึกในความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ	๑. การช่วยเหลือแบ่งปันให้แก่สังคมและคนรอบข้าง ๒. ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี แสดงให้เห็นถึงความกตัญญูในเรื่องที่ถูกต้อง

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



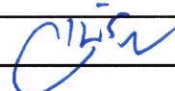








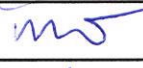




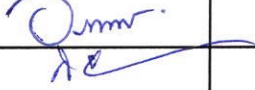

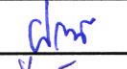


(นายวรณัฐ ตีระประเสริฐสิน)
พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา

แบบลงนามรับทราบประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการสร้างโปร่งใสของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา และข้อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมของหน่วยงาน

คุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

วันพฤหัสบดีที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ศาลาอเนกประสงค์ ชั้น ๑ วัดโสธรวราราม วรวิหาร ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น	หมายเหตุ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา				
๑	นายวรณัฐ ติรประเสริฐสิน	พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา		
กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน				
๒	นายปิ่นฉัตร ลำแปะ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน		
๓	นางสาวสิริภรณ์ ยงศิริ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๔	นางสาวเครือมาศ ภัคดีไพบูลย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน				
๕	นางสรลนุช โพธิ์ชัยโย	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน		
๖	นางสาวสวณีย์ มีเจริญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๗	นางศศิฉาย สุคนธฉายา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๘	นางสาวเอมอร มานะวะ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๙	นายปวันวิทย์ แสงโสภิต	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน				
๑๐	นางอากร โพธิ์เจริญ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน		
๑๑	นางเบญจลลิต ทิวารี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๑๒	นายรพีพัฒน์ ยวงสุวรรณ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๑๓	นางสาวอัญชณา ชำนิประเสริฐกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
กลุ่มประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน				
๑๔	นางอังคณา จิตรวิไลย	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน การบริหารงานพัฒนาชุมชน		
๑๕	นางวันวิสา ทองหาญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๑๖	นางวรกมน เกษรบัว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
๑๗	นายสมศักดิ์ แสนสุข	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๑๘	นางสาวอภิสรารณณ์ สุรกุลธนาสิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๑๙	นางสาวปารณีย์ บุญรอด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		
๒๐	นางไพรินทร์ ผลคำ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		

แบบลงนามรับทราบประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการสร้างความโปร่งใสของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา
และข้อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมของหน่วยงาน
คุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

วันพฤหัสบดีที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖






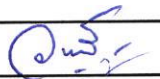


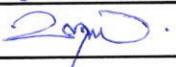

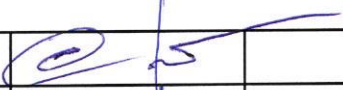


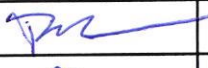



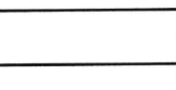
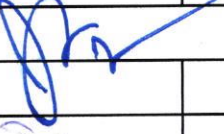

ณ ศาลาอเนกประสงค์ ชั้น ๑ วัดโสธรวราราม วรวิหาร ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น	หมายเหตุ
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองฉะเชิงเทรา				
๒๑	นายกิตติ พิศงาม	พัฒนาการอำเภอ		
๒๒	นายสมเดช พันแอ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๒๓	นางจจรพรรณ ยงพฤษา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๒๔	ว่าที่ ร.ต.จกพันธ์ คำแท้	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๒๕	นายพัฒนจักร เทพทา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๒๖	นางสาวกุสุมา ปัญญา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๒๗	นางสาวจิรภา ใจสบาย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๒๘	นายรัตนชัย ภิรมย์รักษ์	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน		
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางคล้า				
๒๙	นางสาววิตรี ประดิษแจ้ง	พัฒนาการอำเภอ		
๓๐	สืบเอกสมพงษ์ นาคสาคร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๓๑	นายกรรภิรมย์ ดรพล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๓๒	นางสาวกันยารัตน์ พุทรมงคล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางน้ำเปรี้ยว				
๓๓	นายสมศักดิ์ จิตรวิไลย	พัฒนาการอำเภอ		
๓๔	นางวิลาวรรณ อ้นนานนท์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๓๕	นางสุวรรณา ไกรเพชร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๓๖	นางสาวนิตยา รอมลี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๓๗	นางสาวลีลาพร ไชยชนะนิจ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางปะกง				
๓๘	นางนงลักษณ์ รักราวี	พัฒนาการอำเภอ		
๓๙	นางสาวกัญจนพรรณ ภาระศรี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๔๐	นายสุธีรพล พูลสวัสดิ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๔๑	นางสาวสินีนันท์ ถนอมตน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		

แบบลงนามรับทราบประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการสร้างความโปร่งใสของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา และข้อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมของหน่วยงาน
คุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

วันพฤหัสบดีที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ศาลาอเนกประสงค์ ชั้น ๑ วัดโสธรวราราม วรวิหาร ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา

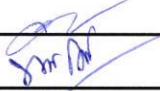
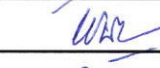
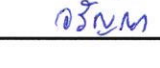
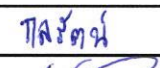

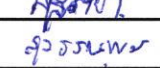
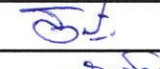
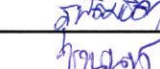
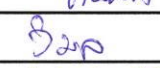
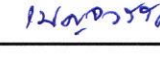
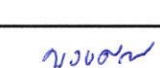
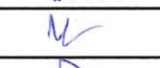



ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น	หมายเหตุ
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านโพธิ์				
๔๒	นายชลิต นพรัตน์	พัฒนาการอำเภอ		
๔๓	นางอำพร ศรีกุลนิภา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๔๔	นางสาวดารณี เนตรคำดี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๔๕	นายอนุศักดิ์ ภัทรพงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๔๖	นายวีรยุทธ เกาะเพชร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนมสารคาม				
๔๗	นางวาสนา กุลละวณิชย์	พัฒนาการอำเภอ		
๔๘	นางพรอมมนต์พร เข้มประดับ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๔๙	นางเยาวเรศ แก้วยงกฏ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๕๐	นางสาวนฤมล พูนประษา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๕๑	นายวงศธร จิตรวิไลย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแปลงยาว				
๕๒	นายอภิรักษ์ เกิดสุข	พัฒนาการอำเภอ		
๕๓	นางสาวกัญญาภัทร ไตรยราช	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๕๔	นายศุภชัย เทพเสนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอราชสาส์น				
๕๕	นายภคิน ศรีวงศ์	พัฒนาการอำเภอ		
๕๖	นางสาวนรินทร์ ถิ่นขาม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๕๗	นางสาวอังศุณา เสริมไธสง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสนามชัยเขต				
๕๘	นายนิคม นิรันดร์	พัฒนาการอำเภอ		
๕๙	นายเฉลิมศักดิ์ ประทับทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๖๐	นางสาวพิรุชญาณ์ วิจิตราพันธ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๖๑	นางสาวชนิษฐา สุทธิโสสม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าตะเกียบ				
๖๒	นายเนตร ชันคำ	พัฒนาการอำเภอ		
๖๓	นางสาวจิริชยา พันแดง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		

แบบลงนามรับทราบประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการสร้างความโปร่งใสของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา และข้อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมของหน่วยงาน

คุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

วันพฤหัสบดีที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ศาลาอเนกประสงค์ ชั้น ๑ วัดโสธรวราราม วรวิหาร ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น	หมายเหตุ
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคลองเขื่อน				
๖๔	นางสาวพิชญนันท์ เลิศพิริยะพัฒน์	พัฒนาการอำเภอ		
๖๕	นางพนิตดา สุขสิน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๖๖	นางสาววรัญญา โขสิตวิวัฒน์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๖๗	นายนิธินันท์ ก้อนจันทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
พนักงานราชการ/ลูกจ้าง				
๖๘	นางสาวกลรัตน์ ฉิมฉ่ำ	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๖๙	นางสาวทัศนิตญา ปิ่นแก้ว	นักจัดการงานทั่วไป		
๗๐	นางสาวกุสุติยา หมุนแทน	นิติกร		
๗๑	นางสาวสุวรรณพร ถาวร	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล		
๗๒	นางสาวสุมิตรา สารนารถ	นักการตลาดรุ่นใหม่		
๗๓	นางสาวสุพัชฌิตา ไชยเมืองยอง	นักการตลาดรุ่นใหม่		
๗๔	นายชานนท์ จันดี	พนักงานบันทึกข้อมูล		
๗๕	นายวิมล วีระกุล	พนักงานขับรถยนต์		
๗๖	นางสาวเบญจวรรณ วารินทร์พงษ์	แม่บ้าน		
อสพ.				
๗๗	นายพงษ์ศักดิ์ วิชาดิตรกุล	อาสาพัฒนา		
๗๘	นายมติภูมิ สัมหัสกุล	อาสาพัฒนา		
๗๙	นายธนิษฐา แซ่เตี๋ย	อาสาพัฒนา		

แบบรายงานผลการจัดกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

หน่วยงาน

ชื่อกิจกรรม

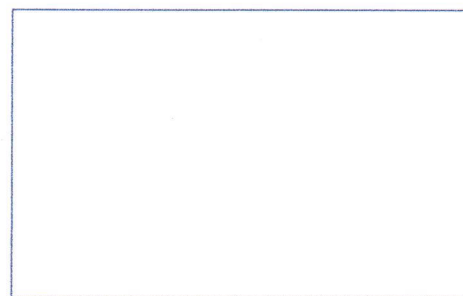
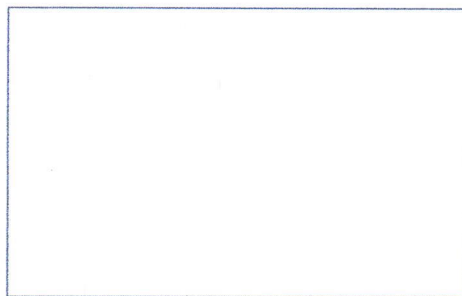
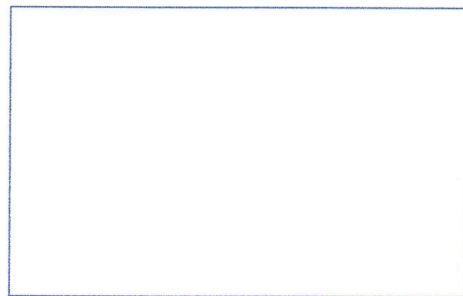
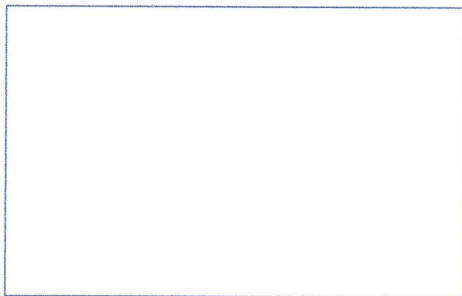
สถานที่ / วันเวลาที่จัด

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

รายละเอียดกิจกรรม

.....
.....
.....
.....
.....

ภาพถ่าย



งบประมาณที่ใช้ (ระบุกิจกรรมและจำนวนเงิน)

ปัญหา/อุปสรรค

ผู้รายงาน

ตำแหน่ง

เบอร์โทรศัพท์

แบบรายงานผลการจัดกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

หน่วยงาน

ชื่อกิจกรรม

สถานที่ / วันเวลาที่จัด

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

รายละเอียดกิจกรรม

.....

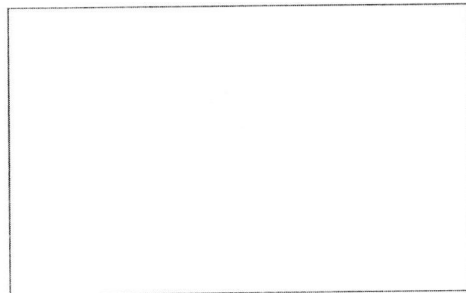
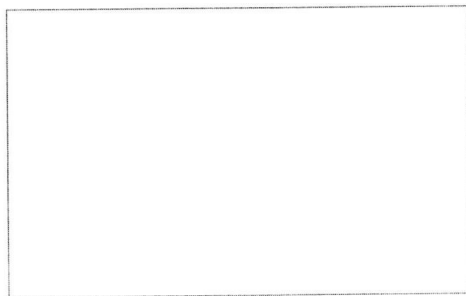
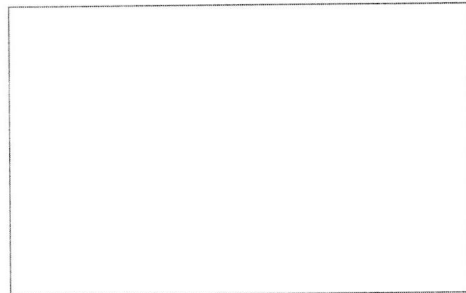
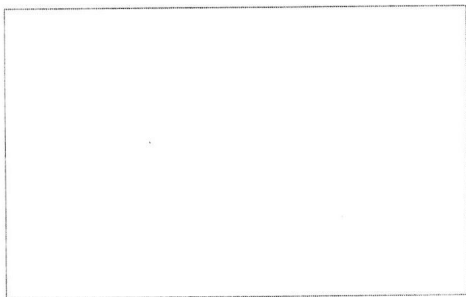
.....

.....

.....

.....

ภาพถ่าย



งบประมาณที่ใช้ (ระบุกิจกรรมและจำนวนเงิน)

ปัญหา/อุปสรรค

ผู้รายงาน

ตำแหน่ง

เบอร์โทรศัพท์