



ที่ ฉช ๐๐๑๙/ว ๑๒๗๐

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา  
ถนนเรืองวุฒิ ฉช ๒๕๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)  
เรียน นายอำเภอ

อ้างถึง ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ  
ของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้า  
ในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)  
ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินการปรับปรุงการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้า  
ในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อเพิ่มโอกาสและทางเลือกความเติบโตก้าวหน้าในการเข้าสู่  
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง อันจะเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน  
ของข้าราชการ และเป็นการพัฒนาระบบสรรหาและแต่งตั้งข้าราชการให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม  
และมีประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติราชการโดยรวมของกรมการพัฒนาชุมชน

ในการนี้ จังหวัดฉะเชิงเทรา ขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ  
แจ้งข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ในการยกเลิกประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง การกำหนด  
เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) ลงวันที่  
๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้า  
ในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖  
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ - ๓๘๕๑ - ๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน  
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อเพิ่มโอกาสและทางเลือกความเติบโตก้าวหน้าในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง อันจะเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ และเป็นการพัฒนาระบบสรรหาและแต่งตั้งข้าราชการให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และมีประสิทธิผลต่อการปฏิบัติราชการโดยรวมของกรมการพัฒนาชุมชนมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมติ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงให้ยกเลิกผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) ฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอรรชษฐ์ สัมพันธ์รัตน์)  
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

# ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน (ปรับปรุงครั้งที่ 5)

ส่วนภูมิภาค  
ส่วนกลางที่ตั้งในส่วนภูมิภาค

สัญลักษณ์

→ ↔ ทิศทางการย้าย/เลื่อนแล้วแต่กรณี □ เฉพาะพื้นที่/เฉพาะตำแหน่ง

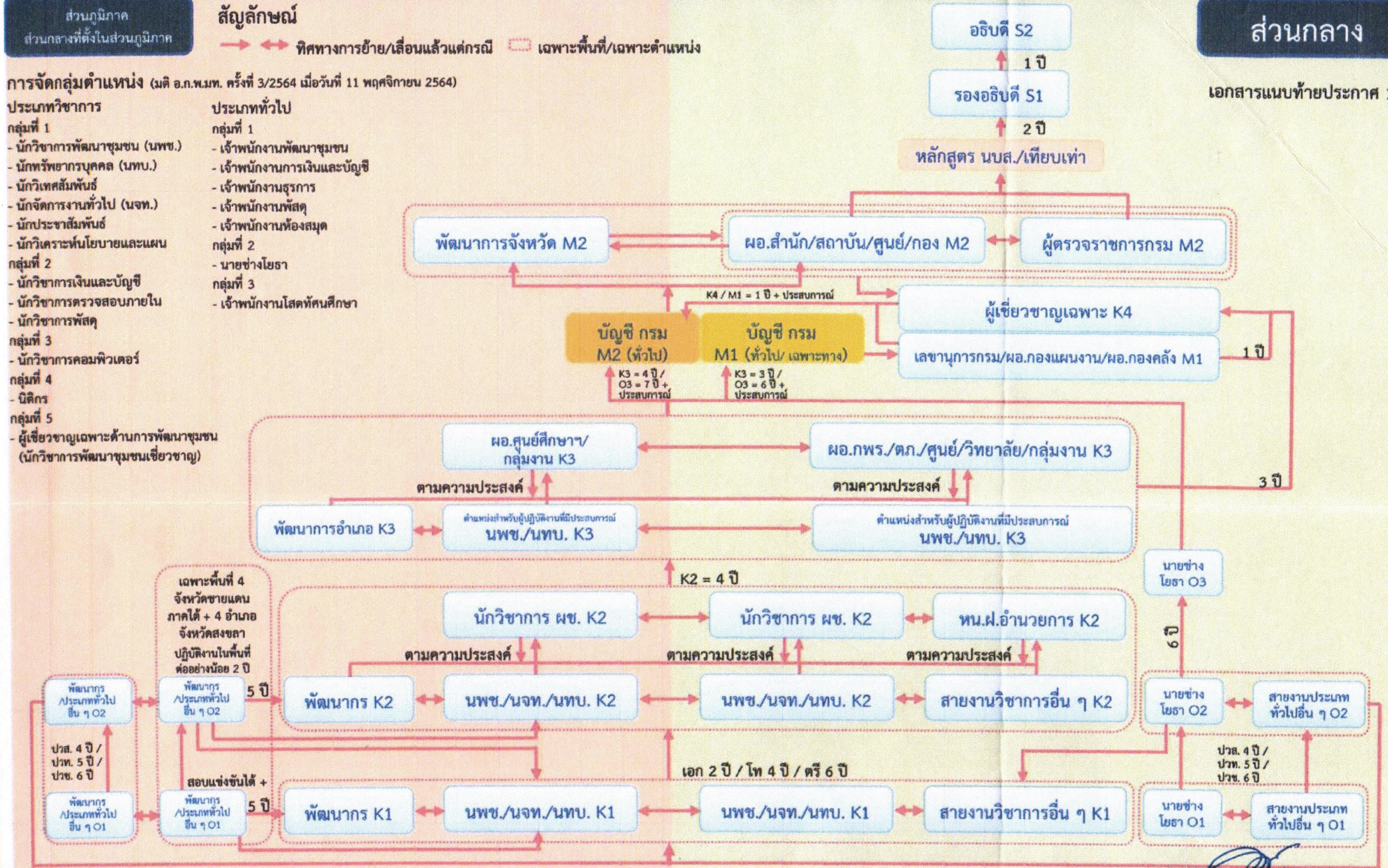
ส่วนกลาง

การจัดกลุ่มตำแหน่ง (มติ อ.ก.พ.พ. ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2564)

- ประเภทวิชาการ
- กลุ่มที่ 1
- นักวิชาการพัฒนาชุมชน (นพช.)
  - นักทรัพยากรบุคคล (นทบ.)
  - นักวิเทศสัมพันธ์
  - นักจัดการงานทั่วไป (นจท.)
  - นักประชาสัมพันธ์
  - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- กลุ่มที่ 2
- นักวิชาการเงินและบัญชี
  - นักวิชาการตรวจสอบภายใน
  - นักวิชาการพัสดุ
- กลุ่มที่ 3
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์
- กลุ่มที่ 4
- นิติกร
- กลุ่มที่ 5
- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาชุมชน (นักวิชาการพัฒนาชุมชนเชี่ยวชาญ)

- ประเภททั่วไป
- กลุ่มที่ 1
- เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
  - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
  - เจ้าพนักงานธุรการ
  - เจ้าพนักงานพัสดุ
  - เจ้าพนักงานห้องสมุด
- กลุ่มที่ 2
- นายช่างโยธา
- กลุ่มที่ 3
- เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา

เอกสารแนบท้ายประกาศ 1



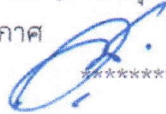
คำอธิบายรายละเอียด

ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)  
(แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖)

.....

ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ตามประกาศฉบับนี้ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบ การปรับปรุงผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนในการเข้าสู่ตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง จากเดิมกำหนดให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง (M๒) ที่ผ่านกระบวนการสรรหาตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้แต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งพัฒนาการจังหวัดซึ่งเป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับจังหวัดในส่วนภูมิภาคของกรมการพัฒนาชุมชน เพียงช่องทางเดียวเท่านั้น ก่อนที่จะสามารถย้ายไป ดำรงตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกันในส่วนกลางได้ ปรับปรุงเป็น กำหนดให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้ง เข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง (M๒) ที่ผ่านกระบวนการสรรหาตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ สามารถแต่งตั้งให้เข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ได้ทั้งตำแหน่งพัฒนาการจังหวัดซึ่งเป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัดในส่วนภูมิภาค ของกรมการพัฒนาชุมชน และตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน ในส่วนกลาง ก่อนที่จะสามารถ ย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มโอกาสและทางเลือกในการเติบโตก้าวหน้า เข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ให้กับข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งจะส่งผลดี ต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการโดยรวมของกรมการพัฒนาชุมชนมากยิ่งขึ้น

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงการปรับปรุงผังเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการ กรมการพัฒนาชุมชน (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) ฉบับนี้ ให้ยื่นหนังสือส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ



\*\*\*\*\*