



ที่ ฉข ๐๐๑๙ (อกส.จ.)/ว๑๕๕๕

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่  
ถนนเรืองวุฒิ ฉข ๒๔๐๐๐

๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ

(ประธานอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๑ ชุด  
๒. แบบรายงานผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหาร  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการ  
ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานผล  
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ให้กรมฯ ทราบ

ในการนี้จังหวัดเชียงใหม่ ขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ในฐานะ  
สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ  
ดำเนินการตามเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ให้จังหวัดทราบ  
ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือนสิ้นไตรมาส รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด

ประธานคณะกรรมการบริหาร

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร. ๐-๓๕๕๑-๓๕๖๐

โทรสาร ๐-๓๕๕๑-๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน  
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

เป้าหมายการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
จังหวัดฉะเชิงเทรา

อำเภอ	เป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะยาว ๕					
	๑. จำนวนโครงการที่กองทุนฯ อนุมัติในการส่งเสริมอาชีพ (โครงการ)	๒. ร้อยละของโครงการที่ได้รับการอนุมัติ เงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖๐	๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็น OTOP (ผลิตภัณฑ์)	๔. จำนวนสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ ในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในชุมชน (คน)	๕. จำนวนกลุ่มองค์กรที่มีบทบาทในการพัฒนา ศักยภาพและคุณภาพชีวิตที่ได้รับการอนุมัติเงินอุดหนุน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (กลุ่ม/องค์กร)	๖. กลุ่มองค์กรสตรีจัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของสตรีหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี (โครงการ)
เมืองฉะเชิงเทรา	๖	๖๐	๑	๘๐	๒	๒
บางคล้า	๖	๖๐	๑	๘๐	๒	๒
บางน้ำเปรี้ยว	๖	๖๐	๑	๘๐	๒	๒
บางปะกง	๖	๖๐	๑	๘๐	๒	๒
บ้านโพธิ์	๖	๖๐	๑	๘๐	๒	๒
พนมสารคาม	๖	๖๐	๑	๘๐	๒	๒
สนามชัยเขต	๖	๖๐	๑	๘๐	๒	๒
แปลงยาว	๖	๖๐	๑	๘๐	๒	๒
ราชสาส์น	๖	๖๐	๑	๘๐	๒	๒
ท่าตะเกียบ	๖	๖๐	๑	๘๐	๒	๒
คลองเขื่อน	๖	๖๐	๑	๘๐	๒	๒
รวมทั้งสิ้น	๖๖	๖๐	๑๑	๘๘๐	๒๒	๒๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

อำเภอ.....ไตรมาสที่.....

ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส				จำนวนสะสมรวม	คิดเป็นร้อยละ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
		ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖	เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖	กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖		
๑. จำนวนโครงการที่กองทุนฯ อนุมัติในการส่งเสริมอาชีพ	๖						
๒. ร้อยละของโครงการที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีรายได้เพิ่มขึ้น	๖๐						
๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีที่ได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)	๑						
๔. จำนวนสตรีที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในชุมชน	๘๐						
๕. จำนวนกลุ่มองค์กรที่มีบทบาทในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิต ที่ได้รับการอนุมัติเงินอุดหนุนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒						
๖. กลุ่มองค์กรสตรีจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความต้องการของสตรีหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี	๒						

หมายเหตุ

๑. ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของโครงการที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีรายได้เพิ่มขึ้น (โครงการที่ได้รับอนุมัติปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

เช่น โครงการที่ได้รับการอนุมัติในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑๐๐ โครงการ และจากการสำรวจข้อมูลมีกลุ่มสตรีที่มีรายได้เพิ่มขึ้นจำนวน ๔๐ โครงการ ถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมิน

๒. รายงานผลการดำเนินงาน ตั้งแต่ ไตรมาส ๑ - ๔ ดังนี้

๒.๑ ไตรมาส ๑ (เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕) ภายในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒.๒ ไตรมาส ๒ (เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖) ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

๒.๓ ไตรมาส ๓ (เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖) ภายในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๒.๔ ไตรมาส ๔ (เดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖) ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

## แผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

<b>วิสัยทัศน์</b>	เป็นแหล่งทุนที่สำคัญของสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และเศรษฐกิจในชุมชนให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน			<b>เป้าประสงค์หลัก</b>	สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นผู้นำในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในชุมชน					
<b>พันธกิจ</b>	๑.จัดสรรเงินทุนหมุนเวียนให้แก่สตรีและองค์กรสตรี เพื่อนำไปใช้ในการสร้างงาน การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ในชุมชน	๒.จัดสรรเงินทุนอุดหนุนในการพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรีให้มีความสามารถในด้านต่าง ๆ และมีส่วนร่วมในการปกป้องคุ้มครอง แก้ไขปัญหาสตรี พัฒนาคูณภาพชีวิตสตรี และผู้ด้อยโอกาสในชุมชน	๓.บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีความมั่นคง ตามหลักธรรมาภิบาล							
<b>ประเด็นการพัฒนา</b>	การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี	การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคูณภาพชีวิต	การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล							
<b>เป้าหมาย</b>	สตรีมีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้	องค์กรสตรีและเครือข่ายสตรีมีศักยภาพในการพัฒนาสตรีและมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความมั่นคงของชุมชน	กองทุนมีความมั่นคงบริหารด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ							
<b>กลยุทธ์</b>	๑.๑ การพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี	๑.๒ การพัฒนากลยุทธ์ทางการตลาด	๑.๓ การส่งเสริมช่องทางทางการตลาด	๒.๑ การพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี	๒.๒ การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสตรีทุกระดับ	๒.๓ การส่งเสริมและพัฒนาคูณภาพชีวิต	๓.๑ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนกองทุนฯ	๓.๒ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ	๓.๓ การพัฒนาระบบในการบริหารจัดการ	
<b>ตัวชี้วัด</b>	๑. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ ๒. โครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น ๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีที่ได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)			๔. จำนวนสตรี ได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน ๕. กลุ่มองค์กรและเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๖. องค์กรสตรีจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาตามความต้องการของสตรีหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิต			๗. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด			
<b>แนวทางการพัฒนา</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ การสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการประกอบอาชีพ</li> <li>□ การส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพ</li> <li>□ การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี</li> <li>□ การเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพสตรี</li> <li>□ การพัฒนากลุ่มอาชีพสตรีเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ การจัดทำฐานข้อมูล (ฐานข้อมูลอาชีพ/ฐานข้อมูลตลาด)</li> <li>□ การส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการตลาดให้แก่กลุ่มอาชีพสตรี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ ส่งเสริมตลาด online/offline</li> <li>□ ส่งเสริมการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของสมาชิก</li> <li>□ จัดมหกรรมสินค้ากองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ การสนับสนุนเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรี และองค์กรสตรี</li> <li>□ การสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพสตรีผู้นำสตรี และองค์กรสตรี</li> <li>□ การสร้างผู้นำสตรีรุ่นใหม่</li> <li>□ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมืองในชุมชน</li> <li>□ การส่งเสริมความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรสตรี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ การส่งเสริมองค์ความรู้ในการบริหารงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</li> <li>□ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อเชื่อมประสานการทำงานร่วมกัน</li> <li>□ การส่งเสริมการบริหารงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</li> <li>□ การส่งเสริมความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรสตรี</li> <li>□ การส่งเสริมเครือข่ายสตรีในการการประสานทำงานร่วมกับองค์กรสตรีและเครือข่ายอื่นๆ</li> <li>□ การเพิ่มประสิทธิภาพ อกส.จ. อกส.อ. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ ทุกระดับ อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนฯ ในระดับหมู่บ้าน/ชุมชนในพื้นที่กม. ให้สามารถร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ การส่งเสริมสตรีในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาคูณภาพชีวิตสตรี</li> <li>□ ส่งเสริมการวิจัยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับการพัฒนาคูณภาพชีวิตสตรี</li> <li>□ การพัฒนาศักยภาพสตรีและจิตอาสาจากจนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีรายได้ต่ำตามข้อมูล จปฐ./TPMAP</li> <li>□ ส่งเสริมกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต</li> <li>□ ส่งเสริมองค์กรสตรีจัดสวัสดิการและส่งเสริมสวัสดิภาพของสตรี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</li> <li>□ การส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้การทำงานในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการเงิน ด้านกฎหมาย әнеบุคลากรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ สนับสนุนการให้บริการข้อมูลข่าวสารกองทุนฯ ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>□ สร้างและพัฒนาเครือข่ายการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>□ พัฒนาระบบบัญชีการเงินและโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ การพัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารงานบุคคล และการบริหารความเสี่ยง</li> <li>□ การปรับปรุงและพัฒนาระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องการดำเนินงานกองทุนฯ</li> <li>□ การจัดทำคู่มือ สื่อ สำหรับการปฏิบัติงานของกลไกการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับ</li> <li>□ การเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร ให้เป็นที่รู้จักยอมรับ</li> <li>□ การเปิดคู่มือวิทยากรกลุ่มอาชีพและเครือข่ายสตรีดีเด่น เพื่อสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาอาชีพและบทบาทสตรี</li> </ul>	
<b>หน่วยงาน</b>	ผู้รับผิดชอบหลัก : กกส./ สกส./ สพจ./ สพอ. ผู้ปฏิบัติ : สมาชิกกองทุน/ อกส.จ./ อกส.กทท.อกส.อ./ คณะทำงานฯ ทุกระดับ ผู้มีส่วนร่วม : ภาคีการพัฒนาภาครัฐ/ เอกชน/ ประชาสังคม			ผู้รับผิดชอบหลัก : กกส./ สกส./ สพจ./ สพอ. ผู้ปฏิบัติ : สมาชิกกองทุน/ อกส.จ./ อกส.กทท.อกส.อ./ คณะทำงานฯ ทุกระดับ ผู้มีส่วนร่วม : ภาคีการพัฒนาภาครัฐ/ เอกชน/ ประชาสังคม			ผู้รับผิดชอบหลัก : กกส./ สกส./ สพจ./ สพอ. ผู้ปฏิบัติ : สมาชิกกองทุน/ อกส.จ./ อกส.กทท.อกส.อ./ คณะทำงานฯ ทุกระดับ ผู้มีส่วนร่วม : ข้าราชการและพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค			

ตัวชี้วัด	คำอธิบาย
ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติในการส่งเสริมอาชีพ	โครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติ หมายถึง โครงการที่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้งประเภทบุคคลธรรมดาและประเภทองค์กรสตรี ยื่นเสนอโครงการเพื่อใช้ในการประกอบอาชีพ และสมาชิก ได้รับเงินไปประกอบอาชีพในแต่ละปีงบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของโครงการที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีรายได้เพิ่มขึ้น	โครงการ หมายถึง จำนวนโครงการที่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับเงินสนับสนุนทุนหมุนเวียน ได้รับการสนับสนุน หมายถึง ได้รับการพิจารณาโครงการให้นำเงินไปประกอบอาชีพ มีรายได้เพิ่มขึ้น หมายถึง สมาชิกกองทุนได้นำเงินทุนไปประกอบอาชีพทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๓ จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)	<p>ผลิตภัณฑ์ของสตรี หมายถึง ผลิตภัณฑ์ของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปประกอบอาชีพ</p> <p>การพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) หมายถึง ผลิตภัณฑ์สตรี ที่ได้รับการพัฒนาและสามารถนำไปจดทะเบียนเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) กับสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ</p> <p>หมายเหตุ จังหวัดขนาดเล็ก ๓๔ จังหวัด ๆ ละ ๒ ผลิตภัณฑ์ จำนวน ๖๘ ผลิตภัณฑ์  จังหวัดขนาดกลาง ๒๒ จังหวัด ๆ ละ ๓ ผลิตภัณฑ์ จำนวน ๖๖ ผลิตภัณฑ์  จังหวัดขนาดใหญ่ ๒๑ จังหวัด ๆ ละ ๔ ผลิตภัณฑ์ จำนวน ๘๔ ผลิตภัณฑ์  รวมทั้งสิ้น ๒๑๘ ผลิตภัณฑ์</p>
ตัวชี้วัดที่ ๔ จำนวนสตรี ได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน	สตรี หมายถึง สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หมู่บ้าน/ชุมชน คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับ คณะกรรมการกลุ่มอาชีพสตรีที่ขึ้นทะเบียนกับกองทุนฯ

ตัวชี้วัด	คำอธิบาย
ตัวชี้วัดที่ ๕ จำนวนองค์กรที่มีบทบาทในการพัฒนา ศักยภาพและคุณภาพชีวิตที่ได้รับการอนุมัติเงินอุดหนุน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กลุ่มองค์กร หมายถึง องค์กรสตรีที่เป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การพัฒนาศักยภาพและทักษะ หมายถึง การเสริมสร้างความสามารถที่มีอยู่ในตัวเองให้มีมากขึ้น หรือการพัฒนาความสามารถที่มีอยู่ให้มีมากขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๖ จำนวนโครงการที่องค์กรสตรีได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตสตรี	<p>องค์กรสตรี หมายถึง องค์กรสตรีที่เป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>ความต้องการของสตรี หมายถึง ความต้องการของสตรีหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่กำหนดไว้ใน แผนการพัฒนาระดับหมู่บ้าน อำเภอ จังหวัด หรือที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด โดยเป็นกิจกรรม ที่จัดโดยองค์กรสตรีหรือองค์กรสตรีมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม</p> <p>การพัฒนาคุณภาพชีวิต หมายถึง หมายถึง มีความสุข ความพอใจใน สุขภาพอนามัย โภชนาการ การศึกษา รายได้ ที่อยู่อาศัย ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม การอยู่ร่วมกันในสังคม/ชุมชน อย่างน้อย ๒ ใน ๔ ข้อ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. คริวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)</li> <li>๒. สตรีได้รับการเข้าถึงสวัสดิการของชุมชนหรือรัฐ</li> <li>๓. มีการทำกิจกรรมร่วมกันภายในครอบครัวและชุมชน</li> <li>๔. คริวเรือนของสมาชิกมีการออม</li> </ol>