



ที่ ฉษ ๐๐๑๙/๐๒๕๖

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนเรืองวุฒิ ฉษ ๒๔๐๐๐

๑๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การขับเคลื่อนงานอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการขับเคลื่อนงานอาสาพัฒนาชุมชนฯ	จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางการคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น	จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบกรอกประวัติ อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น	จำนวน ๑ ฉบับ
๔. แบบสรุปทะเบียนรายชื่อ อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น	จำนวน ๑ ฉบับ
๕. กำหนดการ	จำนวน ๑ ฉบับ
๖. แบบทะเบียนรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินโครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ โดยการส่งเสริมให้ประชาชนที่มีจิตใจเสียสละ เข้ามาเป็นอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ทำหน้าที่เป็นแกนนำในการประสานการทำงานระหว่างผู้นำ องค์กรชุมชน และภาคีการพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมโครงการพัฒนาชุมชนในด้านต่าง ๆ โดยดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ รวมทั้งกำหนดให้วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นวันครบรอบปีที่ ๕๔

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จังหวัดขอให้อำเภอ มอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการ ดังนี้

๑. ศึกษาแนวทางและขับเคลื่อนงานฯ ตามแนวทางการขับเคลื่อนงานอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒. คัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ด้านการขับเคลื่อนงานตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๕ ตามแนวทางการคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) อำเภอละ ๒ คน โดยแยกเป็น ผู้ชาย ๑ คน และผู้หญิง ๑ คน พร้อมรายงานจังหวัดฯ ตามแบบฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ – ๔) ภายในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖

๓. จังหวัดฉะเชิงเทรากำหนดจัดกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๔ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ วัดวังเย็น หมู่ที่ ๓ ตำบลวังเย็น อำเภอแปลงยาว (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) โดยดำเนินการตามวิธีการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) และเป็นไปตามมาตรการควบคุม และป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – 19) ขอให้ดำเนินการ ดังนี้

/๓.๑ อนุญาตให้...

๓.๑ อนุญาตให้พัฒนาการอำเภอและเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนเข้าร่วมกิจกรรมฯ
๓.๒ ประธาน อช./ผู้นำ อช. เข้าร่วมกิจกรรมฯ อย่างน้อยตำบลละ ๒ คน
๓.๓ ประธาน อช./ผู้นำ อช. ที่ได้รับการคัดเลือกฯ ตามข้อ ๒ เข้ารับประกาศเกียรติบัตร
ทั้งนี้ ขอให้แจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ตามแบบทะเบียนรายชื่อฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖) ให้จังหวัดทราบ
ภายในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

๔. มอบหมายให้ อช./ผู้นำ อช. เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตำบลเข้มแข็ง
ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้พัฒนาการอำเภอ และเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนสร้างความรู้ ความเข้าใจ
ในกระบวนการทำงาน และพัฒนาศักยภาพ อช./ผู้นำ อช. ให้มีความพร้อมและสามารถเคียงคู่กับเจ้าหน้าที่
พัฒนาชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๙

แนวทางการขับเคลื่อนงานอาสาพัฒนาชุมชน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินงานโครงการพัฒนาอาสาพัฒนาชุมชน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ โดยคัดเลือกบุคคลในหมู่บ้านที่มีคุณสมบัติและมีลักษณะเป็นผู้นำ จิตใจ เสียสละ เข้ามาเป็นอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ทำหน้าที่ในการขับเคลื่อน กิจกรรมพัฒนาชุมชนต่าง ๆ โดยมีระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไข เพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๒ และฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๕ รองรับการทำงาน

เพื่อให้การดำเนินงานอาสาพัฒนาชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ กรมการพัฒนาชุมชนจึงได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาศักยภาพของอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ดังนี้

๑. การจัดทำฐานข้อมูลอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ ตรวจสอบฐานข้อมูล อช./ผู้นำ อช. ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ ในระบบศูนย์ข้อมูลกลางเพื่อการบริหารจัดเก็บและใช้ประโยชน์ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๒. การจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) โดย ผู้นำ อช. ที่มีสิทธิได้รับ ค่าตอบแทนจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑) มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

๒) มีคำสั่งแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ และมีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลกลางฯ

๓) มีระยะเวลาปฏิบัติงานตามบทบาท หน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ และปฏิบัติ หน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากกรมการพัฒนาชุมชน ครบตามงวดปฏิบัติงานรายไตรมาส (๓ เดือน)

๔) มีการประชุม ผู้นำ อช. เป็นประจำทุกสิ้นงวดปฏิบัติงาน เพื่อวางแผนการดำเนินงาน และ รายงานผลการปฏิบัติงาน

๕) ผู้นำ อช. จะได้รับค่าตอบแทนรายละ ๕๐๐ บาท/ไตรมาส (๒,๐๐๐ บาท ต่อปี) ตามบัญชี ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมการพัฒนาชุมชน

๓. การกิจเน้นหนัก โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมการพัฒนาชุมชนได้มอบหมายภารกิจ ให้ อช./ผู้นำ อช. เป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง โดยร่วมกันน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการดำเนินงาน ขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้มีความเข้มแข็งทั้ง ๓ มิติ (ด้านความมั่นคง ด้านความมั่งคั่ง และด้านความยั่งยืน) โดยมุ่งเน้นการทำงานแบบบูรณาการร่วมกับภาคีการพัฒนาทั้ง ๗ ภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคประชาชน ภาควิชาการ ภาคศาสนา ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคสื่อมวลชน โดยให้พัฒนาการจังหวัด พัฒนาการอำเภอ และเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการทำงาน และพัฒนาศักยภาพ อช./ผู้นำ อช. ให้มีความพร้อมและสามารถทำงานเคียงคู่กับ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. การจัดกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๕ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (วันเสาร์ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖)

เนื่องในวาระครบรอบการดำเนินงานโครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ปีที่ ๕๕ ในวันเสาร์ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดดำเนินการภายใต้แนวคิด “รวมพลังจิตอาสา ขับเคลื่อนสังคมไทย ด้วยใจพอเพียง” โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๔.๑ การเตรียมความพร้อม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดประสานงานสมาคม/ชมรม ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับจังหวัดจัดประชุมเพื่อกำหนดรูปแบบ/วางแผนการดำเนินงาน ตลอดจนแหล่งงบประมาณในการดำเนินงาน

๔.๒ ระยะเวลาการจัดกิจกรรม ในวันเสาร์ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ หรือช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๖ หรือตามความเหมาะสมของจังหวัด

๔.๓ การจัดกิจกรรม ประกอบด้วย ๖ กิจกรรม (รายละเอียดตามกำหนดการแนบ) ได้แก่

(๑) กิจกรรมทางศาสนา เช่น ทำบุญตักบาตร สวดมนต์ นั่งสมาธิ ทอดผ้าป่า หรือ ศาสนกิจอื่น ๆ ของแต่ละศาสนา เป็นต้น

(๒) กิจกรรมการแสดงพลังอาสาพัฒนาชุมชน ได้แก่ การอ่านสารรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย และการกล่าวคำปฏิญาณตน

(๓) กิจกรรมการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติภารกิจของ อช./ผู้นำ อช. ที่ผ่านมา หรือการประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แนวทางการดำเนินกิจกรรมสนับสนุนการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนพัฒนาตำบลของ ผู้นำ อช. ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การจัดนิทรรศการผลงานการปฏิบัติงาน เป็นต้น

(๔) กิจกรรมสาธารณประโยชน์ เช่น ทำความสะอาดแม่น้ำ คู คลอง ทำความสะอาดสถานที่สำคัญของชุมชน/หมู่บ้าน กิจกรรมชุมชนเกื้อกูล เป็นต้น

(๕) กิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้กับ อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น

(๖) กิจกรรมอื่น ๆ เช่น กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ การแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน การรณรงค์ป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด กิจกรรมสาธิตการจัดทำถังขยะเปียกลดโลกร้อน การบริจาคสิ่งของแก่ผู้ยากไร้ กิจกรรมแบ่งปันเมล็ดพันธุ์ผักในธนาคารเมล็ดพันธุ์ผัก เป็นต้น

นอกจากนี้ กำหนดให้ อช./ผู้นำ อช. ตั้งปณิธานในการทำความดี ด้วยการน้อมนำแนวพระราชดำริ หลักการทรงงาน หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสานต่อพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และน้อมนำพระบรมราโชบายพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “สืบสาน รักษา ต่อยอด” สู่การปฏิบัติ ด้วยการพัฒนาตนเองให้เป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงตนตามวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียงตามรูปแบบ โคก หนอง นา โมเดล โดยมีการตั้งปณิธานความดี อย่างน้อยคนละ ๑ เรื่อง ที่เป็นประโยชน์ทั้งแก่ตนเองและสังคม โดยทำกิจกรรมตลอดทั้งปี และนำไปสู่การเป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็น “อช./ผู้นำ อช. วิถีพอเพียง”

ทั้งนี้ การจัดกิจกรรมฯ ให้ดำเนินการตามวิธีการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) และเป็นไปตามมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ตามแนวปฏิบัติของกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

๔.๔ การคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ด้านการขับเคลื่อนงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๕ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ร่วมกับชมรม ผู้นำ อช. และภาคีพัฒนาต่าง ๆ ร่วมพิจารณาคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีความเสียสละต่อส่วนรวม มีผลงานเป็นที่ยอมรับของสังคม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหรือมีองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล รวมทั้งเป็นบุคคลที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคมได้ อำเภอละ ๒ คน โดยแยกเป็น ผู้ชาย ๑ คน และ ผู้หญิง ๑ คน รายละเอียดตามแนวทางการคัดเลือกฯ ที่แนบ

๔.๕ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่ อช./ผู้นำ อช. ที่ได้รับการคัดเลือกฯ ตามข้อ ๔.๔ กรมการพัฒนาชุมชนจะส่งแบบพิมพ์เกียรติบัตร อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ให้จังหวัดดาวน์โฮลด์ผ่านเว็บไซต์สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน <http://chumchon.cdd.go.th/> และให้จัดพิมพ์ด้วยกระดาษอาร์ตด้านไม่น้อยกว่า ๒๑๐ แกรม ขนาดเอ ๔ พิมพ์สี่สี เพื่อมอบให้แก่ อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕ ตามกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๔ ปี โครงการผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ต่อไป

๔.๖ การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมและผลงาน อช./ผู้นำ อช. โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ สมาคม/ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนประสานกับสื่อมวลชนในท้องถิ่น เพื่อเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม และผลงานของ อช./ผู้นำ อช. ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ เช่น หนังสือพิมพ์ วารสาร โทรทัศน์ วิทยุ เสียงตามสาย เว็บไซต์ เป็นต้น

๔.๗ การรายงานผล ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดรายงานผล พร้อมภาพถ่ายกิจกรรมตามแบบที่กำหนด ให้กรมฯ ทราบ ดังนี้

๔.๗.๑ รายงานผลการคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ผ่านแบบรายงานออนไลน์ รายละเอียดตาม QR Code แบบรายงานแนบท้าย ภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

๔.๗.๒ รายงานผลการจัดกิจกรรม ๕๔ ปี โครงการพัฒนา ผู้นำ อช. ดังนี้

● **เชิงปริมาณ** ผ่านแบบรายงานออนไลน์ รายละเอียดตาม QR Code แบบรายงานแนบท้าย ภายในวันจันทร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

● **เชิงคุณภาพ** ขอให้จังหวัดรวบรวมประเด็น หรือ จัดทำบทความ/รายละเอียดกิจกรรมที่น่าสนใจและสามารถเป็นแบบอย่างให้กับที่อื่นได้ พร้อมภาพถ่ายกิจกรรม จัดส่งให้กลุ่มงานส่งเสริมผู้นำชุมชนและองค์กรชุมชน สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน ภายในวันจันทร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



QR Code แบบรายงาน ๕๔ ปี
ผู้นำ อช.

๕. การพัฒนาศักยภาพ อช./ผู้นำ อช. โดยให้จังหวัด/อำเภอดำเนินงานตามแนวทางการดำเนินกิจกรรมตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๖ กิจกรรมสนับสนุนกิจกรรมตามแผนพัฒนาตำบลของ ผู้นำ อช. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาทักษะ ให้แก่ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ในการจัดทำโครงการริเริ่มสร้างสรรค์ที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของคนในหมู่บ้าน/ตำบล ซึ่งบรรจุไว้ในแผนพัฒนาตำบลให้เกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ อาจจะประสานความร่วมมือด้านงบประมาณจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือภาคีที่เกี่ยวข้อง

๖. การสร้างเครือข่ายการทำงานของ อช./ผู้นำ อช. จังหวัด/อำเภอดำเนินการทบทวนปรับปรุงโครงสร้าง สมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. ระดับจังหวัดและระดับอำเภอให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเชื่อมโยงการทำงานในทุกระดับและเป็นกลไกที่สำคัญในการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานของ อช./ผู้นำ อช. ในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๗. การติดตามการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ร่วมกับสมาคม/ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ระดับจังหวัด/อำเภอ ลงพื้นที่ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรึกษา แก่ อช./ผู้นำ อช. ในพื้นที่อย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่

๑.๓ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมอันดี (๑๐ คะแนน)

- ๑) เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย และไม่บกพร่องในศีลธรรมอันดี
 - ๒) ปฏิบัติภารกิจทางศาสนา กฎหมาย ค่านิยมของไทย เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้
 - ๓) มีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน
 - ๔) ไม่ยุ่งเกี่ยวกับการพนัน อบายมุข และสิ่งเสพติด
 - ๕) เป็นผู้ได้รับความไว้วางใจจากบุคคลอื่น ๆ ในลักษณะต่าง ๆ เช่น เป็นที่ปรึกษา เรื่องต่าง ๆ ให้กับบุคคลในครอบครัว เพื่อนบ้านและคนในชุมชนได้
- ทั้งนี้ จังหวัด/อำเภอ สามารถกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติม เพื่อให้เหมาะสมกับแต่ละสภาพพื้นที่

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ/ชมรม ผู้นำ อช. ระดับอำเภอ สามารถพิจารณาคัดเลือกจาก อช. ระดับหมู่บ้าน หรือ ผู้นำ อช. ที่เคยได้รับตามโครงการ เชิดชูเกียรติพัฒนาชุมชนดีเด่น หรือผู้นำ อช. ที่ยังมิได้รับรางวัลใด ๆ แต่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ รวมถึงสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่บุคคลอื่นได้

.....

แบบสรุปรูปทะเบียนรายชื่อ อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น
 ด้านการขับเคลื่อนงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๕
 ตามกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๔ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน

ที่	อำเภอ	ประเภท	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ที่อยู่			โทรศัพท์
					บ้านเลขที่	หมู่ที่	ตำบล	
		ชาย						
		หญิง						

ลงชื่อ ผู้รายงาน
 (.....)
 ตำแหน่ง

กำหนดการ

การจัดกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๔ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน

วันจันทร์ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

ณ วัดวังเย็น หมู่ที่ ๓ ตำบลวังเย็น อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมกิจกรรม
เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น.	พิธีกรกล่าวต้อนรับ ชี้แจงวัตถุประสงค์กิจกรรม
เวลา ๑๐.๐๐ น.	- ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา ประธานเดินทางมาถึงพิธี
เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.	- พิธีกรเรียนเชิญประธานจตุรบุรุษพระรัตนตรัย และถวายความเคารพ หน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว และเปิดกรวยราชสักการะ
	- กราบอาราธนา นิมิตต์พระสงฆ์ทรงสมณศักดิ์ ขึ้นสู่อาสนสงฆ์
	- พิธีกรอาราธนาศีล ประธานสงฆ์ให้ศีล
	- นำกล่าวถวายผ้าป่า
	- พิจารณาผ้าป่า
	- ถวายจตุปัจจัย
	- พระสงฆ์กล่าว สัมโมทนาโยกถา และอนุโมทนา
	- พระสงฆ์มอบเงินผ้าป่าแก่ผู้นำ อช.
	- ถวายภัตตาหารเพล
	- กรวดน้ำ และกราบลาพระรัตนตรัย เสร็จพิธีสงฆ์
เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	- นายวรณัฐ ติรประเสริฐสิน พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ และเรียนเชิญประธานเปิดงาน
	- กิจกรรมแสดงพลังผู้นำ อช. ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี และกล่าวคำปฏิญาณเพื่อสานต่อพระราชปณิธาน ของพระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (กล่าวนำโดย ประธานชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา)
	- นายวรณัฐ ติรประเสริฐสิน พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา อ่านสารรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
	- ประธานให้โอวาทการทำงานแก่ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน เนื่องในวาระครบรอบ ๕๔ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน และมอบเกียรติบัตรแก่ ผู้นำ อช./อช.ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒๒ คน
	- ถ่ายภาพหมู่ร่วมกัน
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	ร่วมรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	- เวทีแลกเปลี่ยนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติภารกิจของ อช./ผู้นำ อช. ในการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
	- ตั้งปณิธานในการทำความดี ด้วยการน้อมนำแนวพระราชดำริ หลักการทรงงาน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสานต่อพระราชปณิธานขอพระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และ น้อมนำพระบรมราโชบายพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “สืบสาน รักษา ต่อยอด” สู่การปฏิบัติ ด้วยการพัฒนาตนเองให้เป็นแบบอย่างที่ดี
เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	- กิจกรรมสาธิตการจัดทำถังขยะเปียกลดโลกร้อน
	- กิจกรรมสาธารณประโยชน์ (ทำความสะอาดบริเวณวัด)

