

ด่วนที่สุด

ที่ นข ๐๐๑๙/ว ๔๔๓๐



ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนเรืองวุฒิ นข ๒๕๐๐๐

๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๔

เรียน นายอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๔ จำนวนทั้งหมด ๒๐๐ อัตรา จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้รับการจัดสรร จำนวน ๓ อัตรา โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างอาสาพัฒนาที่มีอุดมการณ์ และมีจิตอาสาเข้าไปปฏิบัติงานร่วมกับประชาชนในพื้นที่ หมู่บ้าน ตำบล เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนงานเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน โดยอาสาพัฒนา (อสพ.) ต้องผ่านคุณสมบัติ กระบวนการคัดเลือก การสัมภาษณ์ ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมก่อนปฏิบัติงานอาสาพัฒนา (อสพ.) โดยมีระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัด ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

เพื่อให้การดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๔ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับสมัครฯ ดังกล่าว โดยผู้ที่สนใจและมีคุณสมบัติสามารถสมัครได้ที่ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ระหว่างวันที่ ๑ - ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายไมตรี ไตรติลานันท์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๔
ในพื้นที่จังหวัดฉะเชิงเทรา

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๔ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตาม ข้อ ๖, ๗ และ ๘ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยอาสาพัฒนา พ.ศ. ๒๕๕๐ และคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๙๙๗/๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มอบอำนาจในการบริหารการดำเนินงานอาสาพัฒนา (อสพ.) ในจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๔ ในพื้นที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง จำนวน อัตราค่าตอบแทน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๑.๑ ชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร และจำนวน

ตำแหน่ง “อาสาพัฒนา (อสพ.)” จำนวน ๓ อัตรา

๑.๒ อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๑.๓ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นระยะเวลา ๑ ปี โดยบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกต้องผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรและวิธีการที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด และปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดที่สมัครสอบ หรือพื้นที่จังหวัดอื่นที่ขอใช้บัญชีเรียกทดแทน

๒. สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ

๒.๑ ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมก่อนปฏิบัติงานอาสาพัฒนา (อสพ.) โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

๒.๒ ปฏิบัติงานครบ ๑ ปี มีผลงานเป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานราชการ จะได้รับค่าตอบแทนปลายปี เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) พร้อมวุฒิบัตร

๒.๓ อาสาพัฒนา (อสพ.) ที่ปฏิบัติหน้าที่ครบหนึ่งปีแล้ว และมีผลงานดีเด่นอาจได้รับการพิจารณาจากกรมการพัฒนาชุมชนให้ต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่ได้อีกคราวละหนึ่งปี โดยให้นำค่าคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานทั้ง ๓ รอบ มาหาค่าเฉลี่ยและพิจารณาต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่ของอาสาพัฒนา (อสพ.) ที่ค่าคะแนนร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ทั้งนี้ กรณีอาสาพัฒนา (อสพ.) สำรองที่เรียกทดแทนอาสาพัฒนา (อสพ.) ที่ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่จะไม่ได้รับการประเมินเพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่

๓. ลักษณะงานที่จะต้องปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะอาสาพัฒนา (อสพ.) ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการ ทำงานภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ของเจ้าหน้าที่กรมการพัฒนาชุมชน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุน กระบวนการเรียนรู้ และกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจระดับฐานรากให้มีความมั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้ ร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง งานนโยบายสำคัญของกระทรวงมหาดไทย รวมทั้งงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

/๔. คุณสมบัติ...

๔. คุณสมบัติของผู้สมัครสอบ

๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
 - (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
 - (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๔.๒ คุณสมบัติต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓
- (๓) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๔) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๗) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๘) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบต้องได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบเท่าในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชา โดยเป็นหลักสูตรและคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

ทั้งนี้ สามารถตรวจสอบคุณสมบัติในการรับรองคุณวุฒิสถาบัน ก.พ. ได้ที่ <https://accreditation.ocsc.go.th>

๕. การรับสมัคร

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบสามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครสอบคัดเลือกและลงลายมือชื่อรับรองเอกสารการสมัครสอบคัดเลือกด้วยลายมือชื่อของตนเองให้ครบถ้วน

/๕.๒ เอกสาร...

๕.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป และลงชื่อกำกับหลังรูปถ่าย

๒) สำเนาปริญญาบัตร หรือหลักฐานการศึกษา และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติให้เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครสอบได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทน

๓) บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ที่ยังไม่หมดอายุ ซึ่งมีรูปถ่ายและมีเลขบัตรประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ระบุชัดเจน ฉบับจริง

๔) ใบรับรองแพทย์ฉบับจริงตามรูปแบบที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับจากวันที่ตรวจร่างกายถึงวันที่ยื่นเอกสาร และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งได้แก่

- วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

๕) กรณีผู้สมัครเพศชายให้แนบสำเนาหนังสือรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร (แบบ สด.๔๓) หรือหลักฐานการสำเร็จวิชาทหารหรือผ่านการเป็นทหารกองประจำการแล้ว (แบบ สด.๘)

๖) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส หนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณี ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อ และวันที่กำกับไว้มุมข้างขวาด้านล่างทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

๕.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๖. เจ็อนใบในการรับสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งนำหลักฐานมาให้ถูกต้องครบถ้วนในวันยื่นใบสมัคร เจ้าหน้าที่รับสมัครจะไม่รับเอกสารใบสมัคร หากผู้สมัครยื่นเอกสารต่าง ๆ ไม่ครบถ้วนตามกำหนดไว้ในประกาศฯ

๖.๒ ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความประพฤติทั่วไปตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ชื่อ - สกุล และเลขประจำตัวประชาชน

๖.๓ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติให้เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบ คือ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๖.๔ ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบ หรือตรวจสอบในภายหลังว่า เอกสารหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศฯ หรือเป็นเอกสารปลอม กรมการพัฒนาชุมชนจะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

๗. การประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

กรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา จะประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา **ทั้งนี้ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม**

๘. หลักสูตรและวิธีการสอบ

๘.๑ การสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีการสอบข้อเขียน ข้อสอบเป็นแบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน ระยะเวลาในการสอบ จำนวน ๓ ชั่วโมง โดยมีขอบเขตเนื้อหาหลักสูตรในการสอบ ดังนี้

- (๑) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยอาสาพัฒนา พ.ศ. ๒๕๕๐
- (๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี นโยบายกระทรวงมหาดไทย โครงการ/กิจกรรมสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน
- (๓) ความรู้เกี่ยวกับกรมการพัฒนาชุมชน ประวัติความเป็นมา ภารกิจ วิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กร เป็นต้น
- (๔) ความรู้เกี่ยวกับแนวคิด ปรัชญา หลักการ กระบวนการ และวิธีการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน
- (๕) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างสัมมาชิพชุมชน
- (๖) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ
- (๗) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทุนชุมชน
- (๘) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP)
- (๙) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- (๑๐) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน
- (๑๑) การจัดการความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัย
- (๑๒) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน

๘.๒ การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ทดสอบโดยวิธีการสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสภาพแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้สอบคัดเลือก เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับปฏิบัติงานในตำแหน่งอาสาพัฒนา (อสพ.)

ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้สอบผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งของกรมการพัฒนาชุมชนแล้ว

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และสอบได้คะแนนการวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๑๐.๑ กรมการพัฒนารัฐบาล โดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดฉะเชิงเทราจะประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการคัดเลือกเพื่อขึ้นบัญชีอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๔ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมของการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่สอบได้คะแนนการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าอยู่ลำดับที่สูงกว่า แต่ถ้าได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก แต่ถ้ากรมการพัฒนารัฐบาลมีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๑.๑ กรมการพัฒนารัฐบาล โดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดฉะเชิงเทราจะแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อปฏิบัติงานในพื้นที่อำเภอ ตามที่จังหวัดเห็นสมควร

๑๑.๒ ภายหลังจากมีตำแหน่งว่างเนื่องจากอาสาพัฒนา (อสพ.) ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาล โดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดฉะเชิงเทราอาจพิจารณาแต่งตั้งผู้ได้รับการขึ้นบัญชีในลำดับถัดไป เว้นแต่ระยะเวลาการปฏิบัติงานอาสาพัฒนา (อสพ.) ในปีงบประมาณนั้น คงเหลือน้อยกว่า ๓ เดือน

๑๒. เงื่อนไขการปฏิบัติงาน

๑๒.๑ จะต้องทำสัญญาเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมก่อนการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานตามระยะเวลา หลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมการพัฒนารัฐบาลกำหนด

๑๒.๒ จะต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมก่อนปฏิบัติงานอาสาพัฒนา

๑๒.๓ จะได้รับการสนับสนุนทางวิชาการจากสำนักงานพัฒนารัฐบาลอำเภอ/จังหวัด และกรมการพัฒนารัฐบาล ตลอดการปฏิบัติงาน

๑๒.๔ การคัดเลือกบุคคลครั้งนี้ เป็นการคัดเลือกอาสาพัฒนาของกรมการพัฒนารัฐบาล ไม่มีข้อผูกพันในการบรรจุเข้ารับราชการ

๑๒.๕ การลาออก ระหว่างการปฏิบัติหน้าที่อาสาพัฒนา (อสพ.) ต้องเสียค่าปรับกรณีผิดสัญญา เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) เว้นแต่ถ้าปฏิบัติงานครบ ๖ เดือนขึ้นไป ให้คิดคำนวณค่าปรับตามแนวทางที่กรมการพัฒนารัฐบาลกำหนด

๑๒.๖ สำนักงานพัฒนารัฐบาลอำเภอ และสำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดเป็นหน่วยงานสายบังคับบัญชาโดยตรง

/๑๓. การขอ...

ปฏิทินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๔

ที่	รายการปฏิบัติ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการรับสมัครสอบ รวมถึงจัดเตรียมเจ้าหน้าที่เอกสารการรับสมัครและสถานที่รับสมัครสอบอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๔ และประชาสัมพันธ์การรับสมัครสอบอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๔	๒๐ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	
๒.	ประกาศรับสมัครสอบอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๔	ภายใน ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕	
๓.	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ดำเนินการรับสมัครสอบอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๔	๑ - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ	
๔.	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน วัน เวลา และสถานที่ในการสอบข้อเขียน	ภายใน ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๕.	สอบข้อเขียน ณ สถานที่ ที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด กำหนด	วันอาทิตย์ที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๖.	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สัมภาษณ์ (สอบผ่านข้อเขียน ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป) โดยจัดเรียงรายชื่อตามเลขประจำตัวสอบ	ภายใน ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๗.	สอบสัมภาษณ์ ณ สถานที่ ที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด กำหนด	๑ - ๒ กันยายน ๒๕๖๕	
๘.	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๔ และผู้สอบได้ลำดับสำรอง โดยเรียงคะแนนจากมากสุดไปน้อยสุด	ภายใน ๕ กันยายน ๒๕๖๕	

๑๓. การขอทราบผลคะแนนการสอบคัดเลือก

การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือกของกรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทราให้เป็นที่สุด ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิขอให้ทบทวนแต่ประการใด กรณีที่ผู้สมัครสอบมีข้อสงสัยเกี่ยวกับผลการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๔ สามารถขอทราบคะแนนผลการสอบของตนเองได้ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่กรมการพัฒนาชุมชนโดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทราได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือก โดยยื่นคำขอ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

ทั้งนี้ กรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา จะดำเนินการสอบคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีกรณีผู้ใดแอบอ้างสามารถช่วยเหลือให้สอบคัดเลือกได้ หรือมีพฤติการณ์ในทำนองเดียวกัน โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบด้วย เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายไมตรี ไตรติลานันท์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



คำสั่งจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๑๗๗๘ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๔

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๔ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตาม ข้อ ๖, ๗ และ ๘ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยอาสาพัฒนา พ.ศ. ๒๕๔๐ และคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชนที่ ๕๙๗/๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มอบอำนาจในการบริหารการดำเนินงานอาสาพัฒนา (อสพ.) ในจังหวัดให้ผู้ว่าราชการจังหวัด

เพื่อให้การรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยอาสาพัฒนา พ.ศ. ๒๕๔๐ ข้อ ๘ และภายใต้ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนการสอบ พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๔ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ พัฒนาการจังหวัดเชียงใหม่	ประธานกรรมการ
๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

- ๑) อำนวยการ กำกับ ดูแล การรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๔ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- ๒) แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานเพื่อรับสมัครและสอบคัดเลือกอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๔ ตามความเหมาะสม
- ๓) รายงานผลการรับสมัครและสอบคัดเลือกอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๔ ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๒. คณะกรรมการรับสมัครคัดเลือกอาสาพัฒนา (อสพ.) ประกอบด้วย

๒.๑ นางอังคณา จิตรวิไล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานฯ	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางสาวปารณีย์ บุญรอด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๒.๓ นางสาวอภิสารธรรม์ สุรกุลธนาสิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๒.๔ นางวรรกมน เกษรบัว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

/มีหน้าที่...

มีหน้าที่ รับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๔ ตรวจสอบหลักฐาน
จัดลำดับผู้สมัคร สรุปงบบหน้าผู้สมัคร คัดเลือกอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๔

๓. คณะกรรมการจัดเตรียมสถานที่สอบ ประกอบด้วย

- ๓.๑ นางอังคณา จิตรวิไล ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหาร
งานพัฒนาชุมชน ประธานกรรมการ
- ๓.๒ นายสมศักดิ์ แสนสุข เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการ
- ๓.๓ นางสาวอภิสรารธรรม สุรกุลธนาสิทธิ์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการ
- ๓.๔ นางวรกมล เกษรบัว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการประสานขอใช้สถานที่และจัดเตรียมสถานที่สอบ สำหรับผู้เข้าสอบ
คัดเลือกอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๔ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และโปร่งใส

๔. คณะกรรมการคุมการสอบคัดเลือกอาสาพัฒนา (อสพ.) จำนวน ๓ คณะ ดังนี้

๔.๑ คณะกรรมการคุมการสอบคัดเลือกอาสาพัฒนา (อสพ.) คณะที่ ๑ ประกอบด้วย

- ๑) นายปิณฑร ลำมแขก ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน ประธานกรรมการ
- ๒) นางสาวสวนีย์ มีเจริญ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กรรมการ
- ๓) นางวาสนา กุลละวณิชย์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กรรมการ
- ๔) นางสาวสิริภรณ์ ยงศิริ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กรรมการ
- ๕) นางวรกมล เกษรบัว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ

๔.๒ คณะกรรมการคุมการสอบคัดเลือกอาสาพัฒนา (อสพ.) คณะที่ ๒ ประกอบด้วย

- ๑) นางสร้อยชู โปธิชัยโย ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน ประธานกรรมการ
- ๒) นางสุคนธ์ เจียรมาศ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กรรมการ
- ๓) นางสาวเอมอร มานะวะ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กรรมการ
- ๔) นางสาวอรรรณ มนตรีวงศ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ

๔.๓ คณะกรรมการคุมการสอบคัดเลือกอาสาพัฒนา (อสพ.) คณะที่ ๓ ประกอบด้วย

- ๑) นางอาทร โปธิเจริญ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน ประธานกรรมการ
- ๒) นางศศิฉาย สุคนธฉายา นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กรรมการ
- ๓) นางเบญจลลิต ทิวารี นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กรรมการ
- ๔) นางสาวอภิสรารธรรม สุรกุลธนาสิทธิ์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ อำนวยความสะดวกกำกับดูแล ดำเนินการสอบการคัดเลือกภายในห้องสอบ
ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และโปร่งใส

๕. คณะกรรมการผลิตข้อสอบและกระดาษคำตอบ ประกอบด้วย

- ๕.๑ นางอังคณา จิตรวิไล ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหาร
งานพัฒนาชุมชน ประธานกรรมการ
- ๕.๒ นายสมศักดิ์ แสนสุข เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการ
- ๕.๓ นางสาวปารณีย์ บุญรอด เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน กรรมการ
- ๕.๔ นางวรกมล เกษรบัว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการผลิตข้อสอบและกระดาษคำตอบ เพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกอาสาพัฒนา
(อสพ.) รุ่นที่ ๗๔ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และโปร่งใส

/๖. คณะกรรมการ...

๖. คณะกรรมการตรวจกระดาษคำตอบ ประกอบด้วย

๖.๑ นายปิ่นฉัตร ล่ำมแขก ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน ประธานกรรมการ

๖.๒ นางสร้อยชู โพธิ์ชัยโย ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน กรรมการ

๖.๓ นางอาทร โพธิ์เจริญ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน กรรมการ

๖.๔ นางอังคณา จิตรวิไล ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหาร

งานพัฒนาชุมชน

กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการตรวจกระดาษคำตอบของผู้เข้าสอบคัดเลือกอาสาพัฒนา (อสพ.)

รุ่นที่ ๗๔ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และโปร่งใส

๗ คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์อาสาพัฒนา (อสพ.) จำนวน ๒ คณะ ดังนี้

๗.๑ คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์อาสาพัฒนา (อสพ.) คณะที่ ๑ ประกอบด้วย

๑) นายปิ่นฉัตร ล่ำมแขก ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน ประธานกรรมการ

๒) นางอาทร โพธิ์เจริญ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน กรรมการ

๓) นางนงลักษณ์ รักราวี พัฒนาการอำเภอบางปะกง กรรมการ

๔) นายเนตร ชันคำ พัฒนาการอำเภอท่าตะเียบ กรรมการ

๕) นายอภิรักษ์ เกิดสุข พัฒนาการอำเภอแปลงยาว กรรมการ

๖) นางศศิฉาย สุคนธฉายา นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ

๗.๒ คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์อาสาพัฒนา (อสพ.) คณะที่ ๒ ประกอบด้วย

๑) นางสร้อยชู โพธิ์ชัยโย ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน ประธานกรรมการ

๒) นางอังคณา จิตรวิไล ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหาร

งานพัฒนาชุมชน

กรรมการ

๓) นายวิทยา กิจประไพอำพล พัฒนาการอำเภอบ้านโพธิ์ กรรมการ

๔) นายนิคม นิรันดร์ พัฒนาการอำเภอสนามชัยเขต กรรมการ

๕) นางสาวศิริ ประดิษฐ์แจ่ม พัฒนาการอำเภอบางคล้า กรรมการ

๖) นางวาสนา กุลละวณิชย์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ อำนวยความสะดวก กำกับ ดูแล ดำเนินการสอบสัมภาษณ์อาสาพัฒนา (อสพ.)

รุ่นที่ ๗๔ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และโปร่งใส

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไมตรี ไตรติลลันท์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา