



ที่ ฉษ ๐๐๑๙/ว ๕๒๑๓

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนเรืองวุฒิ ฉษ ๒๔๐๐๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล

เรียน นายอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมิน จำนวน ๑ ชุด

ด้วย อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล ได้แจ้งประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล
ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้จังหวัดฯ แจ้งข้าราชการในสังกัดทราบ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด
จังหวัดเชียงใหม่ จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนารัฐบาลอำเภอแจ้งประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาลให้ข้าราชการในสังกัดทราบ รายละเอียดปรากฏ
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพุทธรักษ์ สมบูรณ์ปัญญา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนารัฐบาล

โทร./โทรสาร ๐-๓๔๕๑-๑๒๓๔

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้

ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good



ประกาศ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

ด้วย สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ แจ้ง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ นั้น

อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกอบมติ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

ผู้เข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

และ

๑.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

และ

๑.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

และ

๑.๔ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

/คุณวุฒิ...

คุณวุฒิ	ระยะเวลาไม่น้อยกว่า
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติบัตร	๖ ปี

* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณาว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันได้ โดยพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนิยามถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของคุณวุฒิการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่งมีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

(๒) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครั้งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

กรณี ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว มาับระยะเวลาที่คำนวณตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ (นับระยะเวลาถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔) และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ (มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป)

๒. หลักเกณฑ์การประเมินบุคคล ดังนี้

๒.๑ ข้อมูลบุคคล โดยพิจารณาจากประวัติการรับราชการ ๙ องค์ประกอบ ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑) คุณสมบัติของบุคคล พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลครบถ้วนตามระยะเวลาที่ ก.พ. กำหนด

/๒) ประวัติ...

๒) ประวัติการศึกษา ๕ คะแนน พิจารณาจากวุฒิการศึกษาสูงสุดที่สำเร็จการศึกษาแล้วหรือวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยรับรองว่าสำเร็จการศึกษาจนถึงวันปีครบสมัคร ทั้งนี้ กรณีสำเร็จการศึกษาในระดับสูงสุดในหลายสาขาวิชา (ได้รับปริญญาหลายใบ) ให้นับเพียงสาขาวิชาเดียว ดังนี้

- (๑) ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ๕ คะแนน
- (๒) ปริญญาโทหรือเทียบเท่า ๔ คะแนน
- (๓) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ๓ คะแนน

๓) ประวัติการรับราชการ ๑๐ คะแนน พิจารณาจาก

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงาน (ระดับชำนาญการ) และ/หรือพัฒนาการอำเภอ (ระดับชำนาญการ) และ/หรือหัวหน้าฝ่าย (ระดับชำนาญการ) และ/หรือผู้เคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ระดับ ๗ ว (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) ๑๐ คะแนน

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน รวมถึงนักวิชาการผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานเดิม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาลัยการพัฒนารวมชน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์วิทยบริการ/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๕ คะแนน

(๓) กรณีไม่เคยดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตาม (๑) หรือ (๒) แต่มีประสบการณ์การปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๓.๑) ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของสำนักงาน ก.พ. และ/หรือข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมการพัฒนารวมชน ๓ คะแนน

(๓.๒) เจ้าหน้าที่โครงการระหว่างประเทศที่มีใบประกาศนียบัตรวุฒิบัตร หรือเกียรติบัตร คำสั่งแต่งตั้ง หรือสำเนา ก.พ. ๗ ที่มีการลงประวัติดังกล่าว

(๓.๓) คณะทำงานและ/หรือคณะกรรมการ (หมายถึง คณะทำงานและ/หรือคณะกรรมการที่นอกเหนือจากภารกิจปกติหรืองานประจำ) ระดับอำเภอ หรือระดับจังหวัด หรือระดับกรม หรือระดับกระทรวง (ระดับอำเภอ หรือระดับจังหวัด หรือระดับกรม หรือระดับกระทรวง หมายถึง มีรายชื่อในคำสั่งที่นายอำเภอลงนาม/ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนาม/อธิบดีลงนาม/ปลัดกระทรวงลงนาม) คณะทำงานละ ๑ คะแนน แต่เมื่อรวมทั้งหมดแล้วไม่เกิน ๓ คะแนน

(๓.๔) ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน และ/หรือรักษาการในตำแหน่ง และ/หรือให้ปฏิบัติหน้าที่ เฉพาะกรณีตำแหน่งที่ว่าง ในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม/กลุ่มงาน/วิทยาลัยการพัฒนารวมชน/ศูนย์วิทยบริการ/ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน รวมถึงหัวหน้ากลุ่มงานเดิม และ/หรือพัฒนาการอำเภอ และ/หรือหัวหน้าฝ่าย ๓ คะแนน ดังนี้

- ตั้งแต่ ๓ เดือนขึ้นไป ๑ คะแนน
- ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ๒ คะแนน
- ตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป ๓ คะแนน

ทั้งนี้ กรณี (๓.๒) (๓.๓) และ (๓.๔) กำหนดภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันปีครบสมัคร และให้แนบหลักฐานเชิงประจักษ์ ได้แก่ คำสั่งแต่งตั้ง พร้อมสรุปผลงานจำนวนไม่น้อยกว่า ๑ หน้ากระดาษ A ๔ และผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับรับรอง



/๔) ประวัติ...

๔) ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ๕ คะแนน พิจารณาจากการสำเร็จการศึกษาอบรม หรือการฝึกอบรมหลักสูตรที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า ดังนี้

(๑) หลักสูตรนักรับราชการงานพัฒนาชุมชนระดับสูง (นพส.) หรือหลักสูตรนักรับราชการงานพัฒนาชุมชนระดับกลาง (นพก.) หรือหลักสูตรนักรับราชการงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) หรือหลักสูตรเทียบเท่าหลักสูตรดังกล่าวข้างต้น ๕ คะแนน

(๒) สำเร็จหลักสูตรอื่น ๆ ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร ๓ คะแนน คือ

(๒.๑) สำเร็จหลักสูตร E-Learning ของสำนักงาน ก.พ. อย่างน้อย ๕ หลักสูตร มีระยะเวลารวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๗๐ ชั่วโมง

(๒.๒) สำเร็จหลักสูตร E-Learning ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA) อย่างน้อย ๕ หลักสูตร มีระยะเวลารวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๗๐ ชั่วโมง

(๒.๓) สำเร็จหลักสูตร E-Learning ของกรมการพัฒนาชุมชน อย่างน้อย ๕ หลักสูตร มีระยะเวลารวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๗๐ ชั่วโมง

(๒.๔) สำเร็จหลักสูตรอื่นที่กรมการพัฒนาชุมชนหรือจังหวัดส่งเข้าอบรม อย่างน้อย ๕ หลักสูตร มีระยะเวลารวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๗๐ ชั่วโมง

(๒.๕) สำเร็จหลักสูตรตามข้อ (๒.๑) (๒.๒) (๒.๓) และ (๒.๔) รวมกันอย่างน้อย ๕ หลักสูตร มีระยะเวลารวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๗๐ ชั่วโมง

ทั้งนี้ การสำเร็จหลักสูตรตาม (๒) ให้แนบหลักฐานเชิงประจักษ์ ได้แก่ ใบประกาศนียบัตร หรือเกียรติบัตร หรือวุฒิบัตร หรือหนังสือรับรอง หรือหนังสืออนุญาตให้เข้าอบรม

๕) ประสบการณ์ในการทำงาน ๒๐ คะแนน พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยเริ่มนับตั้งแต่วันเข้าสู่ระดับชำนาญการ จนถึงวันปิดรับสมัคร (หน่วยนับ : เดือนเศษวัน ให้ปัดทิ้ง) ดังนี้

$$\text{คะแนนระยะเวลา} = \frac{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการประเมินแต่ละคน}}{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการประเมินที่สูงสุด}} \times \text{คะแนนเต็ม}$$

๖) ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๔ รอบการประเมิน ๔๐ คะแนน

๗) ประวัติทางวินัย ๕ คะแนน ตั้งแต่วันบรรจุเข้ารับราชการจนถึงวันปิดรับสมัคร กรณีการได้รับการล้างมลทินแล้ว ให้ถือว่าผู้นั้นยังคงเป็นผู้มีประวัติการกระทำความผิดทางวินัยตามฐานความร้ายแรงที่ถูกลงโทษ ดังนี้

- (๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยเลย ๕ คะแนน
- (๒) เคยถูกลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง ๓ คะแนน
- (๓) เคยถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง ๐ คะแนน

๘) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ๑๐ คะแนน โดยผู้บังคับบัญชา (พัฒนาการจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/เทียบเท่า) ตามองค์ประกอบการประเมินที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด

/๙) การได้รับ...

๙) การได้รับรางวัลเบ็ดเตล็ดเกียรติ ๕ คะแนน พิจารณาจากการได้รับรางวัล ดังนี้

(๑) ข้าราชการที่ได้รับรางวัลระดับกรมฯ และ/หรือภายนอก ดังนี้ ๑) รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงาน ก.พ. ๒) รางวัลเพชรน้ำเอกในวงราชการ ของสมาคมข้าราชการพลเรือนแห่งประเทศไทย ๓) รางวัลข้าราชการชื้อสัตย์สุจริตของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และ ๔) รางวัลข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นของกรมการพัฒนาชุมชน ๖ ประเภท ได้แก่ ๑) ประเภทผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ๒) ประเภทพัฒนาการอำเภอ ๓) ประเภทวิชาการ ๔) ประเภทพัฒนากรขวัญใจชุมชน ๕) ประเภทสนับสนุนและ ๖) ประเภทชื้อสัตย์สุจริต ๕ คะแนน

(๒) ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานต้นสังกัด (ระดับสำนัก/กอง/เทียบเท่า/จังหวัด) ๕ ปี ย้อนหลัง (ยกเว้นในปีที่ดำเนินการคัดเลือก) ให้เข้ารับการคัดเลือกรางวัลข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นของกรมการพัฒนาชุมชน ๖ ประเภท ได้แก่ ๑) ประเภทผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ๒) ประเภทพัฒนาการอำเภอ ๓) ประเภทวิชาการ ๔) ประเภทพัฒนากรขวัญใจชุมชน ๕) ประเภทสนับสนุน และ ๖) ประเภทชื้อสัตย์สุจริต ๓ คะแนน

๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๑) ความรู้ ความสามารถ ด้านระเบียบ กฎหมาย หรืออื่น ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๖๐ คะแนน (สอบข้อเขียน)

๒) ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๔๐ คะแนน (สอบสัมภาษณ์)

๒.๓ ค่าโครงการผลงาน เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าขอประเมิน ๑ ระดับ หรือเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี จำนวน ๑ เรื่อง ตามแบบการเสนอผลงานที่ ก.พ. กำหนด ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ จำนวน ๖๐ คะแนน

๒.๔ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน ที่สอดคล้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง ตามแบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานที่ ก.พ. กำหนด ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ จำนวน ๔๐ คะแนน

๓. วิธีการประเมินบุคคล

อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดวิธีการประเมินบุคคล โดยนำคะแนนในข้อ ๒.๑ ถึงข้อ ๒.๔ มารวมกันเป็นคะแนนรวมทั้งหมดคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ดังนี้

๑) ข้อ ๒.๑ ข้อมูลบุคคล ๙ องค์ประกอบ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๒) ข้อ ๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

(๑) การประเมินความรู้ ความสามารถ ด้านระเบียบ กฎหมาย หรืออื่น ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ประเมินโดยการสอบข้อเขียน ๖๐ คะแนน

(๒) การประเมินทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ประเมินโดยการสอบสัมภาษณ์ ๔๐ คะแนน

๓) ข้อ ๒.๓ การประเมินค่าโครงการผลงาน ๖๐ คะแนน

๔) ข้อ ๒.๔ การประเมินข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน ๔๐ คะแนน

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล จะต้องเป็นผู้ที่มีผลคะแนนในข้อ ๒.๑ ถึงข้อ ๒.๔ มารวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ แล้วจัดเรียงตามลำดับคะแนนจากผู้ที่ได้คะแนนรวมมากที่สุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนรวมน้อยสุดเพื่อแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งตามลำดับจนครบจำนวนตำแหน่งที่ว่าง หากมีผลคะแนนเท่ากันจะพิจารณาตามลำดับ ดังนี้

- กรณีผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการสอบข้อเขียนมากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- กรณีผู้ที่ได้คะแนนการสอบข้อเขียนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการสอบสัมภาษณ์มากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- กรณีผู้ที่ได้คะแนนการสอบสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- กรณีผู้ที่ได้คะแนนการประเมินข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินเค้าโครงผลงานมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- กรณีผู้ที่ได้คะแนนการประเมินเค้าโครงผลงานเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนข้อมูลบุคคลมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- กรณีผู้ที่ได้คะแนนข้อมูลบุคคลเท่ากัน ให้ผู้ที่มีอาวุโสในราชการระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๕. กำหนดการจัดทำเอกสารขอรับการประเมินผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

๑) ผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์เพื่อขอรับการประเมินจะต้องเป็นไปตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการประเมินบุคคล โดยจะต้องประกอบด้วยผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

๒) ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลและได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง ให้ส่งผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ ไปยังกรมการพัฒนาชุมชน ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ไปปฏิบัติราชการตามคำสั่งที่ได้รับ

ทั้งนี้ ผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน จะเปิดเผยผลงานต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการศึกษาหรือหักท้วง และป้องกันการลอกเลียนแบบผลงานทางเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personnel.cdd.go.th>

๓) กรมการพัฒนาชุมชนจะมีการติดตามผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานภายหลังการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นแล้ว

๖. กำหนดเงื่อนไขการแก้ไขเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

๑) กรณีมีการแก้ไข ปรับปรุงหรือเพิ่มเติม ในส่วนที่ไม่ใช่สาระสำคัญ ตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานจะมีมติให้แก้ไขเพิ่มเติม ให้ผู้ขอรับการประเมินผลงานแก้ไขให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา ๒๐ วัน

๒) กรณีมีการแก้ไข ปรับปรุง หรือเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานจะมีมติให้แก้ไขเพิ่มเติม ให้ผู้ขอรับการประเมินผลงานแก้ไขให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา ๔๕ วัน



/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานต้นสังกัดมีหนังสือส่งเอกสารที่มีการแก้ไขในรายละเอียดตามข้อ ๑) และข้อ ๒) ถึงกรมการพัฒนาชุมชนภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยนับแต่วันที่หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ขอรับการประเมินผลงานได้รับหนังสือแจ้ง (วันที่หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ขอรับการประเมินประทับหนังสือ) หากผู้ขอรับการประเมินไม่ดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงหรือเพิ่มเติมเอกสารแล้วแต่กรณี หรือส่งเอกสารที่แก้ไข ปรับปรุง หรือเพิ่มเติม ไม่ตรงตามกำหนดเวลาจะถือว่าสละสิทธิไม่ขอรับการประเมินผลงาน

๗. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

กรมการพัฒนาชุมชน จะมีคำสั่งแต่งตั้งเพื่อเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ได้นั้น

๗.๑ เมื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกได้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงานแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งดำเนินการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กรมการพัฒนาชุมชนได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันทีโดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ และที่ นร ๐๕๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๗

๗.๒ กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงาน มีมติให้แก้ไขผลงานในส่วนที่เป็นสาระสำคัญภายใน ๔๕ วัน ผู้ขอรับการประเมินจะได้รับแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งไม่ก่อนวันที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับเอกสารผลงานที่แก้ไขแล้วและคณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้ผ่านการประเมิน

๘. มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอประเมินบุคคลและประเมินผลงาน

๘.๑ การประเมินบุคคล

การประเมินบุคคลหากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่าข้าราชการผู้ขอรับการประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไปแต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่า ผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

๘.๒ การประเมินผลงาน

การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หากได้ตรวจสอบหรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่าข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน นำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมการพัฒนาชุมชนจะดำเนินการ ดังนี้

๑) ในกรณีที่อยู่ระหว่างการประเมินผลงาน ให้ระงับการประเมินผลงาน

๒) ในกรณีที่ผ่านการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิกผลการประเมิน

๓) ในกรณีที่มีคำสั่งเลื่อนระดับโดยผลของการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิกคำสั่งเลื่อนระดับข้าราชการผู้นั้นโดยพลัน

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอประเมิน และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี และไม่ให้ผู้ขอประเมินเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปีนับตั้งแต่วันที่ถูกดำเนินการตาม ๑) หรือ ๒) หรือ ๓) แล้วแต่กรณี หากพบว่าข้อเท็จจริงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงให้ได้ข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไปด้วย

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ตามประกาศฉบับนี้ ให้ยื่นหนังสือส่งถึงประธาน อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ

หลักเกณฑ์และวิธีการอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กำหนดตามรายละเอียดดังกล่าวข้างต้น ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หรือตามที่ ก.พ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมคิด จันทมฤก)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธาน อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน

**บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
จังหวัดฉะเชิงเทรา**

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นางสุนันท์ เจียรมาศ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ฉะเชิงเทรา
๒	นางสาวสวณีย์ มีเจริญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ฉะเชิงเทรา
๓	นางสาวสิริภรณ์ ยงศิริ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ฉะเชิงเทรา
๔	นางวาสนา กุลละวณิชย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ฉะเชิงเทรา
๕	นางศศิฉาย สุนทรฉายา	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ฉะเชิงเทรา
๖	นางเบญจลลิตา ทิวารี	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ฉะเชิงเทรา
๗	นางจงธนพรณม ยงพฤษภา	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เมืองฉะเชิงเทรา
๘	นายสมเดช พันแอ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เมืองฉะเชิงเทรา
๙	นางอำพร ศรีกุลนิภา	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เมืองฉะเชิงเทรา
๑๐	ว่าที่ร้อยตรีจักษพันธ์ คำแท้	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เมืองฉะเชิงเทรา
๑๑	นางสาวกุสุมา ปัญญา	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เมืองฉะเชิงเทรา
๑๒	นายพัฒนจักร เทพทา	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เมืองฉะเชิงเทรา
๑๓	สิบเอกสมพงษ์ นาคสาคร	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ บางคล้า
๑๔	นางสาวเครือมาศ ภัคดีไพบูลย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ บางน้ำเปรี้ยว

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑๕	นางสาวกัญจนพรรณ ภาวะศรี	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ บางปะกง
๑๖	นายสมศักดิ์ จิตรวิไล	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ บ้านโพธิ์
๑๗	นางพรรณมนต์พร เข้มประดับ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ พนมสารคาม
๑๘	นางสาวนงลักษณ์ นพกร	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ พนมสารคาม
๑๙	นางเยาวเรศ แก้วยงกฎ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ พนมสารคาม
๒๐	นางสาวกัญญาภัทร ไตรยราช	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ แปลงยาว
๒๑	นายศุภชัย เทพเสนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ แปลงยาว
๒๒	นางพนิตตา สุขสิน	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ คลองเขื่อน