

ที่ ฉช ๐๐๑๙/ว ๒๕๒๗

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนเรืองวุฒิ ฉช ๒๔๐๐๐

๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ๖๐๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาคำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ๑๓๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แผนปฏิบัติการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๑ ชุด
๔. หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัดฯ จำนวน ๑ ชุด
๕. ตารางสรุปผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น จำนวน ๑ ชุด
๖. แบบรายงานกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกคนกองทุนฯ จำนวน ๑ ฉบับ

จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา กำหนดดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ในไตรมาส ๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๕) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้สตรีได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างขวัญกำลังใจแก่คนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นที่มีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ สามารถเป็นแบบอย่างได้

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดจึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการดังนี้

๑. ศึกษาหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๕ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

๒. พิจารณาคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับอำเภอตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ และส่งแบบรายงานผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ภายในวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ประเภท ได้แก่ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาลดีเด่น กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น และสำนักงานเลขานุการคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น

/๓. แจ้งกลุ่ม...

๓. แจ้งกลุ่มเป้าหมายเตรียมความพร้อมนำเสนอผลงานและจัดเตรียมข้อมูล เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกตามแผนปฏิบัติการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด โดยกำหนดติดตามและตรวจเยี่ยมร่วมกับการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายไมตรี ไตรติลานันท์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
โทร. ๐-๓๘๕๑-๓๔๖๐
โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๙



คำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่ ๖๐๓ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๕

.....

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินโครงการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กิจกรรมการคัดสรร กิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชน ที่มีผลการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชน สำหรับเข้าเฝ้าทูลละอองพระบาท สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่ผู้นำกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น จำนวน ๔ ประเภท ประกอบด้วย ๑) หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง "อยู่เย็น เป็นสุข" ๒) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ชายและหญิง ๓) กลุ่ม/องค์กรชุมชนแกนหลักสำคัญในการพัฒนาหมู่บ้าน และ ๔)ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา (ที่กำกับดูแลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา)	ประธานกรรมการ
๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๔. เกษตรจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๖. ประธานชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๗. ประธานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๘. ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๙. พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชนสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นักวิชาการพัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบงานคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/มีอำนาจหน้าที่...

มีอำนาจหน้าที่

๑) ร่วมทำแผนการดำเนินงาน พิจารณาคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๕

๒) กำหนดการตรวจเยี่ยม ติดตามและพิจารณาคัดเลือกกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๕

๓) พิจารณาคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๕

๔) ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่หมู่บ้าน ผู้นำชุมชน กลุ่ม/องค์กรชุมชนดีเด่นระดับจังหวัด

๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไมตรี ไตรติลานันท์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา



คำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่ ๑๐๓๗/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๕

.....

อนุสนธิคำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ๖๐๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินงานคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๕ และการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการฯ เพิ่มเติม ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานที่รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา — กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. นักวิชาการพัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา — กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไมตรี ไตรติลานันท์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

แผนปฏิบัติการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๕
จังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่	กิจกรรม/แผนงาน	แผนการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	กรมการพัฒนาชุมชน แจ้งหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๕	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	
๒	แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัดประจำปี ๒๕๖๕	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	
๓	ประชาสัมพันธ์และชี้แจงหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ประเภท	มีนาคม ๒๕๖๕	
๔	สรุปรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๕	ภายในวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๕	จัดทำแผนการติดตามและตรวจเยี่ยมกลุ่มเป้าหมายการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๕ ร่วมกับการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นในพื้นที่ที่อำเภอกำหนด	พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๖	ประชุมคณะกรรมการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นระดับจังหวัด และคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑	พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๗	คณะกรรมการฯ ระดับจังหวัด ดำเนินการตรวจเยี่ยมกิจกรรมฯ - อำเภอจัดเตรียมข้อมูล สถานที่และกลุ่มเป้าหมายนำเสนอการดำเนินงานต่อคณะกรรมการฯ - คณะกรรมการฯ ดำเนินการพิจาณาตามแผนการติดตามและพื้นที่ที่อำเภอกำหนด	พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๘	ประชุมคณะกรรมการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นระดับจังหวัด และคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒	พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๙	สรุปผลผู้ได้รับการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๕	พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๑๐	ประกาศผลการคัดเลือก - จัดทำประกาศจังหวัดฉะเชิงเทรา - จัดทำประกาศเกียรติบัตร - รายงานกรมการพัฒนาชุมชน	ภายใน ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๑๑	ผู้ได้รับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๕ เสนอความต้องการในการดำเนินกิจกรรมที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หรือการพัฒนาต่อยอดอาชีพ	มิถุนายน ๒๕๖๕	เฉพาะอำเภอที่ได้รับรางวัล

ที่	กิจกรรม/แผนงาน	แผนการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำโครงการและเสนอโครงการต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ	มิถุนายน ๒๕๖๕	เฉพาะอำเภอที่ได้รับรางวัล
๑๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขออนุมัติดำเนินโครงการ โดยให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ	มิถุนายน ๒๕๖๕	เฉพาะอำเภอที่ได้รับรางวัล
๑๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอประสานผู้ที่ได้รับรางวัลดำเนินงานตามโครงการฯ	มิถุนายน ๒๕๖๕	เฉพาะอำเภอที่ได้รับรางวัล
๑๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอรวบรวมหลักฐานการใช้จ่ายเงินตามโครงการฯ และส่งหลักฐานให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพร้อมรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ส่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดภายใน ๑๕ วัน หลังจากดำเนินโครงการเสร็จสิ้น	มิถุนายน ๒๕๖๕	เฉพาะอำเภอที่ได้รับรางวัล
๑๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดรวบรวมผลการดำเนินโครงการฯ ส่งกรมการพัฒนาชุมชน	มิถุนายน ๒๕๖๕	จังหวัด

หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด และกรุงเทพมหานคร
โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๕
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

****

❖ **กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด**

ดำเนินการโดยจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ไตรมาส ๓ (เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๕) โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑) ขออนุมัติโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร

๒) ขออนุมัติดำเนินงานโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร

๓) ดำเนินงานตามโครงการฯ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร

สำหรับ จังหวัด ๗๖ จังหวัด ดำเนินการคัดเลือกจังหวัดละ ๓ ประเภท ประเภทละ ๑ รางวัล ได้แก่

- คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยาดีเด่น
- กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น
- สำนักงานเลขานุการคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น

สำหรับ กรุงเทพมหานคร ดำเนินการคัดเลือกจำนวน ๒ ประเภท ประเภทละ ๑ รางวัล ได้แก่

- คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขตดีเด่น
- กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

๔) จัดทำประกาศผลการคัดเลือก และมอบประกาศเกียรติคุณให้ผู้ที่ได้รับรางวัล โดยจัดพิธีมอบในการประชุมคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด/กรุงเทพมหานคร หรือกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่จังหวัด/กรุงเทพมหานคร เห็นว่าเหมาะสม

๕) แนวทางการรับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร มีดังนี้

๕.๑ ผู้ได้รับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร เสนอความต้องการในการดำเนินกิจกรรมที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบทบาทของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หรือการพัฒนาต่อยอดอาชีพ

๕.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำโครงการ และเสนอโครงการต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ

๕.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขออนุมัติดำเนินโครงการ โดยให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ กรณี กรุงเทพมหานคร ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นผู้ดำเนินการ

๕.๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอประสานผู้ที่ได้รับรางวัลดำเนินงานตามโครงการ

๕.๕ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอรวบรวมหลักฐานการใช้จ่ายเงินตามโครงการฯ และส่งหลักฐานให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด พร้อมรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ส่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ภายใน ๑๕ วัน หลังจากดำเนินโครงการเสร็จสิ้น

๕.๖ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดรวบรวมผลการดำเนินโครงการฯ ส่งกรมการพัฒนาชุมชนภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕

/** กรณี กรุงเทพ...

** กรณี กรุงเทพมหานคร ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นผู้จัดทำโครงการ ตามข้อ ๕.๑ และเสนอโครงการต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ รวมทั้งขออนุมัติดำเนินโครงการ ประสานผู้ที่ได้รับรางวัลดำเนินโครงการฯ และรวบรวมเอกสารการใช้จ่ายเงินตามโครงการ รายงานผลการดำเนินงานส่งกรมการพัฒนาชุมชน ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕

๖) สรุป/รายงานผลการดำเนินโครงการ และรายงานผลการคัดเลือกพร้อมสำเนาประกาศผลการคัดเลือกของจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๗) จังหวัดส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มีงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน ๑๕ วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

๘) จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วยโปรแกรม **"SARA" หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี ⟶ บันทึกรายจ่ายงบบริหาร** ให้เป็นปัจจุบัน

/คุณสมบัติ...

<u>คุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร</u>

๑. ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่น

เกณฑ์การคัดเลือก : (๑๐๐ คะแนน)

๑. ข้อมูลพื้นฐานของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขต (๒๐ คะแนน)

- โครงสร้างคณะทำงาน
- คำสั่ง
- บทบาทหน้าที่
- ที่ตั้ง
- จำนวนสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา และจำนวนสมาชิกประเภทองค์กร (ในพื้นที่ตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขต ที่ส่งประกวด)
- จำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน
- เงินทุนหมุนเวียน จำนวน.....โครงการ (ในพื้นที่ตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขต ที่ส่งประกวด)
- ประเภทโครงการ
  - ( ) ด้านเกษตรกรรม
    จำนวน.....โครงการ
  - ( ) ด้านอุตสาหกรรม
    จำนวน.....โครงการ
  - ( ) ด้านพาณิชย์กรรมและอาชีพบริการ
    จำนวน.....โครงการ
  - ( ) ด้านคหกรรม
    จำนวน.....โครงการ
  - ( ) ด้านหัตถกรรม
    จำนวน.....โครงการ
  - ( ) ด้านศิลปกรรม
    จำนวน.....โครงการ เป็นเงิน.....บาท
- เงินอุดหนุน จำนวน.....โครงการ (ในพื้นที่ตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขต ที่ส่งประกวด) เป็นเงิน.....บาท
- การบริหารจัดการหนี้

๒. ผลงานเด่น (๘๐ คะแนน)

- ชื่อผลงาน
- ที่มา
- วัตถุประสงค์
- ระยะเวลาดำเนินงาน
- วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน
- ผลลัพธ์
- เชิงปริมาณ
- เชิงคุณภาพ

/- ปัจจัยความสำเร็จ...

- ปัจจัยความสำเร็จ
- การต่อยอดความสำเร็จของงาน
- ผลการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีปี ๒๕๖๔
- แผนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีปี ๒๕๖๕
- ภาพประกอบกิจกรรม
- ฯลฯ

หมายเหตุ :

๑. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่น ที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับจังหวัด แต่ไม่ได้รับรางวัลดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ สามารถเข้ารับการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นในปี ๒๕๖๕ ได้

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่น ที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ ไม่สามารถเข้ารับการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นในปี ๒๕๖๕ ได้

/๒. ประเภท...

๒. ประเภท กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

เกณฑ์การคัดเลือก : (๑๐๐ คะแนน)

๑. ข้อมูลพื้นฐานของกลุ่มอาชีพ (๒๐ คะแนน)

- ชื่อกลุ่มอาชีพ
- ที่ตั้งกลุ่มอาชีพ
- จำนวนสมาชิกกลุ่ม
- เงินทุนของกลุ่ม
- โครงสร้างกลุ่มอาชีพ
- ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเมื่อปี.....จำนวน.....บาท
- รายได้เฉลี่ยของกลุ่มต่อปี
- ระยะเวลาการส่งใช้เงินคืน

๒. ผลงานในการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ (๘๐ คะแนน)

- ที่มา/เหตุผลในการขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน
- การบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ผลสำเร็จที่ได้รับ
  - เชิงปริมาณ
  - เชิงคุณภาพ
- อัตลักษณ์ของผลิตภัณฑ์แต่ละพื้นถิ่น (ถ้ามี)
- ปัญหา/อุปสรรค
- แนวทางแก้ไข
- แนวทางการประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพ
- การต่อยอดหรือการพัฒนากลุ่มอาชีพ
- การได้รับสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นๆ (ถ้ามี)
- การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง
- ภาพประกอบกิจกรรม
- ฯลฯ

<u>หมายเหตุ</u> :

๑. เป็นกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปประกอบอาชีพในปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๒. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับจังหวัด แต่ไม่ได้รับรางวัลดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ สามารถเข้ารับการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นในปี ๒๕๖๕ ได้

๓. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับเขตตรวจราชการประจำปี ๒๕๖๔ ไม่สามารถเข้ารับการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นในปี ๒๕๖๕ ได้

/๓. ประเภท...

๓. ประเภท สำนักงานเลขานุการคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑	**ด้านการบริหารจัดการสำนักงาน (๒๐ คะแนน)**	
	๑.๑ มีสถานที่เป็นสัดส่วน	๕
	๑.๒ มีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส.	๕
	๑.๓ มีการจัดเก็บเอกสารและข้อมูลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ	๕
	๑.๔ มีแผน และมีการดำเนินงานตามแผน	๕
๒	**ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ และ ๒) (๒๐ คะแนน)**	
	๒.๑ ร้อยละการเบิกจ่ายงบบริหาร	๕
	๒.๒ ร้อยละการเบิกจ่ายเงินอุดหนุน	๕
	๒.๓ ร้อยละการเบิกจ่ายเงินทุนหมุนเวียน	๑๐
๓	**ด้านการบริหารจัดการหนี้ (๓๐ คะแนน)**	
	ร้อยละคงเหลือของหนี้เกินกำหนดชำระลดลง	๓๐
๔	**การส่งเสริม สนับสนุนสมาชิกกองทุน/กลุ่มอาชีพ (๑๕ คะแนน)**	
	๔.๑ ช่องทางการตลาด / การพัฒนาด้านผลิตภัณฑ์	๕
	๔.๒ การสร้างเครือข่ายอาชีพ	๕
	๔.๓ การติดตามการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนในพื้นที่ (เช่น สมาชิก / กลุ่มอาชีพ / ลูกหนี้เก่า , ลูกหนี้ใหม่ /เครือข่ายกลไกการขับเคลื่อน ฯลฯ)	๕
๕	**การประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (๑๕ คะแนน)**	
	๕.๑ วิธีการ / สื่อ / ช่องทางการเผยแพร่	๕
	๕.๒ จำนวนสมาชิกกองทุนเพิ่มขึ้น	๕
	๕.๓ ผลสำเร็จของการประชาสัมพันธ์	๕

หมายเหตุ :

๑. สำนักงานเลขานุการคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่นที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับจังหวัด แต่ไม่ได้รับรางวัลดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ สามารถเข้ารับการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นในปี ๒๕๖๕ ได้

๒. สำนักงานเลขานุการคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่นที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ไม่สามารถเข้ารับการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นในปี ๒๕๖๕ ได้

๓. หลักเกณฑ์ด้านการบริหารจัดการหนี้ ใช้ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการของตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ - ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

/ค่าคะแนน..

ค่าคะแนนการคัดเลือกด้านการบริหารจัดการหนี้

ร้อยละคงเหลือของหนี้เกินกำหนดชำระลดลง

๑. หนี้เกินกำหนดชำระลดลงได้ต่ำกว่า ร้อยละ ๑๐ ได้ ๕ คะแนน

๒. หนี้เกินกำหนดชำระลดลงได้ร้อยละ ๑๐ - ๑๕ ได้ ๑๐ คะแนน

๓. หนี้เกินกำหนดชำระลดลงได้ร้อยละ ๑๖ - ๒๐ ได้ ๑๕ คะแนน

๔. หนี้เกินกำหนดชำระลดลงได้ร้อยละ ๒๑ - ๒๕ ได้ ๒๐ คะแนน

๕. หนี้เกินกำหนดชำระลดลงได้ร้อยละ ๒๖ - ๓๐ ได้ ๒๕ คะแนน

๖. หนี้เกินกำหนดชำระลดลงมากกว่าร้อยละ ๓๐ ได้ ๓๐ คะแนน

ตารางสรุปผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับอำเภอ

ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล

ที่	หลักเกณฑ์	ประเด็นการพิจารณา	คะแนน (๑๐๐)	ผลการพิจารณา
๑	**ข้อมูลพื้นฐาน**	๑.๑ โครงสร้างคณะทำงาน ๑.๒ คำสั่ง ๑.๓ บทบาทหน้าที่ ๑.๔ ที่ตั้ง ๑.๕ จำนวนสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา และสมาชิกประเภทองค์กร (ในพื้นที่ตำบล/เทศบาล) ๑.๖ จำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตั้งแต่ ปี ๒๕๖๐ ถึงปัจจุบัน ๑.๗ เงินทุนหมุนเวียน จำนวน.....โครงการ เป็นเงิน.....บาท (ในพื้นที่ตำบล/เทศบาล) ๑.๘ ประเภทโครงการ ( ) ด้านเกษตรกรรม จำนวน .....โครงการ เป็นเงิน.....บาท ( ) ด้านอุตสาหกรรม จำนวน .....โครงการ เป็นเงิน.....บาท ( ) ด้านพาณิชย์กรรมและอาชีพบริการ จำนวน .....โครงการ เป็นเงิน.....บาท ( ) ด้านคหกรรม จำนวน .....โครงการ เป็นเงิน.....บาท ( ) ด้านหัตถกรรม จำนวน .....โครงการ เป็นเงิน.....บาท ( ) ด้านศิลปกรรม จำนวน .....โครงการ เป็นเงิน.....บาท ๑.๙ เงินอุดหนุน จำนวน.....โครงการ เป็นเงิน.....บาท (ในพื้นที่ตำบล/เทศบาล) ๑.๑๐ การบริหารจัดการหนี้	๒๐	

ที่	หลักเกณฑ์	ประเด็นการพิจารณา	คะแนน (๑๐๐)	ผลการพิจารณา
๒	ผลงานดีเด่น	๒.๑ ชื่อผลงาน ๒.๒ ที่มา ๒.๓ วัตถุประสงค์ ๒.๔ ระยะเวลาดำเนินงาน ๒.๕ วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน ๒.๖ ผลลัพธ์ ๒.๗ เชิงปริมาณ ๒.๘ เชิงคุณภาพ ๒.๙ ปัจจัยความสำเร็จ ๒.๑๐ การต่อยอดความสำเร็จของงาน ๒.๑๑ ผลการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปี ๒๕๖๔ ๒.๑๒ แผนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปี ๒๕๖๕ ๒.๑๓ ภาพประกอบกิจกรรม	๘๐	
รวมคะแนน			๑๐๐	

หมายเหตุ

๑. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับจังหวัด แต่ไม่ได้รับรางวัลดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ สามารถเข้ารับการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นในปี ๒๕๖๕ ได้

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นในระดับเขตตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ ไม่สามารถเข้ารับการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นในปี ๒๕๖๕ ได้

ตารางสรุปผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับอำเภอ

ประเภท กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

ที่	หลักเกณฑ์	ประเด็นการพิจารณา	คะแนน (๑๐๐)	ผลการพิจารณา
๑	**ข้อมูลพื้นฐานของกลุ่มอาชีพ**	๑.๑ ชื่อกลุ่มอาชีพ ๑.๒ ที่ตั้งกลุ่มอาชีพ ๑.๓ จำนวนสมาชิกกลุ่ม ๑.๔ เงินทุนของกลุ่ม ๑.๕ โครงสร้างกลุ่มอาชีพ ๑.๖ ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อปี.....จำนวน.....บาท ๑.๗ รายได้เฉลี่ยของกลุ่มต่อปี ๑.๘ ระยะเวลาการส่งใช้เงินคืน	๒๐	
๒	**ผลงานในการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ**	๒.๑ ที่มา/เหตุผลในการขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน ๒.๒ การบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒.๓ ผลสำเร็จที่ได้รับ (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ) ๒.๖ อัตลักษณ์ของผลิตภัณฑ์แต่ละพื้นถิ่น (ถ้ามี) ๒.๗ ปัญหา/อุปสรรค ๒.๘ แนวทางแก้ไข ๒.๙ แนวทางการประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพ ๒.๑๐ การต่อยอดหรือการพัฒนากลุ่มอาชีพ ๒.๑๑ การได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นๆ (ถ้ามี) ๒.๑๒ การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง ๒.๑๓ ภาพประกอบกิจกรรม	๘๐	
รวมคะแนน			๑๐๐	

ตารางสรุปผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับอำเภอ

ประเภท สำนักงานเลขานุการคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น

ที่	หลักเกณฑ์	ประเด็นการพิจารณา	คะแนน (๑๐๐)	ผลการพิจารณา
๑	ด้านการบริหารจัดการสำนักงาน	๑.๑ มีสถานที่เป็นสัดส่วน	๕	
		๑.๒ มีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส.	๕	
		๑.๓ มีการจัดเก็บเอกสารและข้อมูลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ	๕	
		๑.๔ มีแผน และมีการดำเนินงานตามแผน	๕	
๒	ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไตรมาส ๑-๒	๒.๑ ร้อยละการเบิกจ่ายงบบริหาร	๕	
		๒.๒ ร้อยละการเบิกจ่ายเงินอุดหนุน	๕	
		๒.๓ ร้อยละการเบิกจ่ายเงินทุนหมุนเวียน	๑๐	
๓	ด้านการบริหารจัดการหนี้	ร้อยละคงเหลือของหนี้เกินกำหนดชำระลดลง	๓๐	
๔	การส่งเสริม สนับสนุนสมาชิกกองทุน/กลุ่มอาชีพ	๔.๑ ช่องทางการตลาด/การพัฒนาด้านผลิตภัณฑ์	๕	
		๔.๒ การสร้างเครือข่ายอาชีพ	๕	
		๔.๓ การติดตามการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนในพื้นที่ (เช่น สมาชิก/กลุ่มอาชีพ/ลูกหนี้เก่า,ลูกหนี้ใหม่/เครือข่ายกลไกการขับเคลื่อน ฯลฯ)	๕	
๕	การประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๕.๑ วิธีการ/สื่อ/ช่องทางการเผยแพร่	๕	
		๕.๒ จำนวนสมาชิกกองทุนเพิ่มขึ้น	๕	
		๕.๓ ผลสำเร็จของการประชาสัมพันธ์	๕	
รวมคะแนน			๑๐๐	

แบบรายงานผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับอำเภอ

ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๕

อำเภอ.....จังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่	ประเภท	ชื่อ	ที่อยู่			เบอร์โทรศัพท์	หมายเหตุ
			เลขที่	หมู่ที่	ตำบล		
๑	คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล						
๒	กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี						
๓	สำนักงานเลขานุการคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ						