

ที่ ฉช ๐๐๑๙/ว ๒๔๓๘

ถึง อำเภอ

จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้จัดส่งสำเนาคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑๙๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งการจัดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในกรมการพัฒนาชุมชน มาเพื่อมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร. ๐ ๓๘๕๑ ๑๒๓๙
โทรสาร ๐ ๓๘๕๑ ๑๒๓๙



คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน

ที ๑๙๖ /๒๕๖๕

เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งการจัดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในกรมการพัฒนาชุมชน

.....

อนุสนธิคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๘๔๒/๒๕๖๒ เรื่อง การจัดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๙๑๑/๒๕๖๒ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งการจัดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การบริหารราชการของกรมการพัฒนาชุมชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ สอดคล้องกับบทบาทภารกิจในปัจจุบัน และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๓ และข้อ ๒(๗) ของกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกความตามคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๘๔๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ค. หน่วยงานที่ขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (๓) กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้

"(๓) กลุ่มงานจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน อาศัยอำนาจตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๘ ได้กำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรมหรือส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดำเนินการต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ ประกอบกับข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๔ (๒) กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการกำหนดให้มีกลุ่มงานจริยธรรม โดยมีกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานที่เหมาะสม รวมถึงการจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านจริยธรรม และข้อ ๑๑ กำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรมมีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม และสำนักงาน ก.พ. ได้ขอชักชวนแนวทางการดำเนินการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม กรณีส่วนราชการที่มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๗ (ฉบับเดิม) ให้เปลี่ยนชื่อเป็นกลุ่มงานจริยธรรม"

๒. ให้ยกเลิกภาคผนวก ๓ แนบท้ายของคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๘๔๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๙๑๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ ภาคผนวก ๓ ตามคำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมคิด จันหมุก)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ผนวก ๓

(เอกสารแนบท้ายคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑๙๖ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕)

.....

กลุ่มงานจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

กลุ่มงานจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน มีหน้าที่หลักเกี่ยวกับ ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม เพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมายหรือตามที่เห็นสมควร ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ให้นำความในข้อ ๑๖ (๒) ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนมาใช้กับข้าราชการในกลุ่มงานจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนด้วยโดยอนุโลม โดยให้ ก.พ. เป็นผู้ให้ความเห็นชอบ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการคณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

.....