ด่วนที่สุด

ที่ ฉช ๐๐๑๙/ว ๑๘๑

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนเรืองวุฒิ ฉช ๒๔๐๐๐

๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินงานระบบรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

เรียน นายอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ๘๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางการดำเนินงานระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) จำนวน ๑ ชุด
๓. ตัวบ่งชี้ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบสรุปรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๕. แบบสรุปรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการประเมินฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๖. สรุปประเมินผลสำหรับคณะอนุกรรมการฯ ระดับอำเภอ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินการจัดทำระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างความเข้มแข็งชุมชน โดยการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถให้กับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และชุมชน และจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้แต่งตั้งคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปี ๒๕๖๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

เพื่อให้การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มเป้าหมายตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ จังหวัดขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการตามแนวทางฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนกลุ่มเป้าหมายสมัครและพัฒนาตนเองเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน โดยดำเนินการครบทั้ง ๔ กลุ่มเป้าหมาย อย่างน้อยเป้าหมายละ ๑ หน่วยนับ โดยให้พัฒนากรทุกคน ต้องรับผิดชอบการดำเนินการพัฒนากลุ่มเป้าหมายอย่างน้อย ๑ กลุ่มเป้าหมาย (ต้องไม่ซ้ำกัน)

๒. ส่งเสริมและพัฒนากลุ่มเป้าหมายตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) รวมทั้งประเมินผลเพื่อรับรองการพัฒนาของกลุ่มเป้าหมาย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๓. รายงานผลการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) จำนวน ๒ ครั้ง ตามแบบรายงานที่กำหนด ดังนี้

๑) ครั้งที่ ๑ สรุปรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) ให้จังหวัดฯ ภายในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕

๒) ครั้งที่ ๒ สรุปผลผู้ผ่านการประเมินและรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ของอำเภอ พร้อมเอกสารประกอบ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ – ๖) ส่งจังหวัดฯ ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

/๔. คัดเลือกกลุ่ม...

๔. คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการประเมินและรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ของอำเภอที่โดดเด่นสามารถเป็นตัวอย่างในการติดตามและประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ เป้าหมาย และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ ฯลฯ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง และรายงานจังหวัดฯ ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายไมตรี ไตรติลานันท์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๙



คำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา
ที่ ๘๒ /๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา และคณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ระดับจังหวัดและระดับอำเภอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนากลุ่มเป้าหมายตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) เพื่อพัฒนาและยกระดับผู้นำชุมชน กลุ่ม/องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และชุมชน ที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชนที่ผ่านการรับรองด้วยระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

เพื่อให้การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มเป้าหมายตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา และคณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ระดับจังหวัดและระดับอำเภอ ดังนี้

คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา (ที่กำกับดูแลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา)	ประธานกรรมการ
๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๔. เกษตรจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๖. ประธานชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๗. ประธานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๘. พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการและเลขานุการ
๙. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชนสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

<u>มีอำนาจหน้าที่</u>

๑) ให้ความเห็นชอบในการกำหนดรูปแบบ วิธีการเครื่องมือและเกณฑ์ในการประเมินผลตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๒) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการทุกระดับ

๓) พิจารณารับรองผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๔) จัดทำประกาศจังหวัด และใบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

/คณะอนุกรรมการ...

คณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ระดับจังหวัด

๑. พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา	ประธานอนุกรรมการ
๒. ผู้แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	อนุกรรมการ
๓. ผู้แทน ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดฉะเชิงเทรา	อนุกรรมการ
๔. ผู้แทน เกษตรจังหวัดฉะเชิงเทรา	อนุกรรมการ
๕. ผู้แทน ท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา	อนุกรรมการ
๖. ประธานชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา	อนุกรรมการ
๗. ประธานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา	อนุกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชนสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา	อนุกรรมการและเลขานุการ
๙. นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดที่รับผิดชอบงานสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่

๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ ติดตาม เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอในการดำเนินงานพัฒนากลุ่มเป้าหมาย ตามแนวทางระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๒) จัดทำร่างเกณฑ์การประเมินผู้เสนอขอรับการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๓) จัดประชุมคณะอนุกรรมการในระดับจังหวัด เพื่อประเมินผู้ขอรับการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๔) จัดทำร่างทะเบียนผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) และเสนอคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดเพื่อดำเนินการพิจารณารับรองผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๕) จัดทำทะเบียนข้อมูลผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๖) จัดทำเอกสารเผยแพร่หรือดำเนินการประชาสัมพันธ์ผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

คณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ระดับอำเภอ

๑. นายอำเภอ	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายแพทย์สาธารณสุขอำเภอ	อนุกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอ	อนุกรรมการ
๔. เกษตรอำเภอ	อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นอำเภอ	อนุกรรมการ
๖. ประธานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนอำเภอ	อนุกรรมการ
๗. ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ	อนุกรรมการ
๘. พัฒนาการอำเภอ	อนุกรรมการและเลขานุการ
๙. นักวิชาการพัฒนาชุมชนสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/มีอำนาจหน้าที่...

มีอำนาจหน้าที่

๑. ติดตามการดำเนินการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๒. บูรณาการความรู้ ความเชี่ยวชาญจากหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อพัฒนากลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ให้ผ่านเกณฑ์ที่คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดกำหนด

๓. ตรวจประเมินแก่กลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดกำหนด

๔. สรุปให้ความเห็นในการรับรองผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไมตรี ไตรติลานันท์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

แนวทางการดำเนินงาน
ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
จังหวัดฉะเชิงเทรา

****

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลุ่มเป้าหมาย

๑. ประเภทผู้นำชุมชน
๒. ประเภทกลุ่ม/องค์กรชุมชน
๓. ประเภทเครือข่ายองค์การชุมชน
๔. ประเภทชุมชน

การกำหนดกลุ่มเป้าหมาย กำหนดตามพื้นที่ โดย ๑ อำเภอให้ดำเนินการครบทั้ง ๔ กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้นำชุมชน กลุ่ม/องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และชุมชน เป้าหมายอย่างน้อย ๑ หน่วยนับ โดยให้พัฒนากรทุกคน ต้องรับผิดชอบการดำเนินการพัฒนากลุ่มเป้าหมายอย่างน้อย ๑ กลุ่มเป้าหมาย เช่น พัฒนาผู้นำชุมชนให้เป็นผู้นำมาตรฐาน จำนวน ๑ คน (ต้องไม่ซ้ำกัน)

ทั้งนี้ เป็นการพัฒนามาตรฐานกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเสนอชื่อเข้าคัดเลือกประกวดกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นระดับจังหวัด และมีโอกาสเข้ารับรางวัลเชิดชูเกียรติต่อไป

วิธีการดำเนินงาน

๑. ขั้นการรับสมัคร

๑) อำเภอกำหนดวันรับสมัคร ประชาสัมพันธ์รับสมัครกลุ่มเป้าหมายที่มีความพร้อมและสมัครใจเข้าร่วม โดยให้ความรู้ ความเข้าใจการดำเนินงานเพื่อพัฒนาตนเองของผู้นำชุมชน กลุ่ม/องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์การชุมชน และชุมชน สิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมการพัฒนาตนเอง ทั้งต่อตนเองและสังคม

๒) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ รับใบสมัครและตรวจสอบหลักฐาน ส่งรายชื่อตามแบบสรุปรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๕ ให้จังหวัดฯ ภายในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔

๓) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำทะเบียน/ฐานข้อมูลผู้สมัคร

๒. ขั้นส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาตนเองของกลุ่มเป้าหมาย

๑) พัฒนากรร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย ศึกษาทำความเข้าใจ แนวทาง ขอบเขตของตัวบ่งชี้ อาจร่วมกันกำหนดเกณฑ์ย่อยสำคัญในแต่ละตัวบ่งชี้ และเป้าหมายเพื่อการพัฒนาตนเองตามศักยภาพ และท้าทายความสามารถ กำหนดระยะเวลาในการพัฒนาตนเอง

๒) พัฒนากรส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มเป้าหมาย ประเมินตนเองก่อนการพัฒนาตนเอง โดยวิธีการมีส่วนร่วม ใช้ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินที่กำหนด เพิ่มเติมปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม สำรวจการประเมินตนเอง พื้นฐานความสามารถของกลุ่มเป้าหมายที่แท้จริง ณ ปัจจุบัน เปรียบเทียบค่าคะแนนจริงกับคะแนนเต็มตามมาตรฐาน เพื่อให้เห็นถึงสิ่งที่จะต้องทำเพื่อพัฒนาศักยภาพไปสู่เป้าหมายที่ต้องการ

๓) พัฒนากรร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย จัดทำแผนการพัฒนาตนเองเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์ในช่วงเวลาที่กำหนด สิ่งที่ต้องทำการเสริมสร้างความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านใด วิธีการ ช่วงเวลา ผู้รู้ที่อาจสนับสนุนความรู้ความสามารถ และหลักฐานเอกสารในการพัฒนาตนเองและการรายงานผลการพัฒนาตนเอง

๔) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอประสานความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน เพื่อใช้ในการพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายให้ตรงตามมาตรฐาน

๕) นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด และพัฒนากรบูรณาการกิจกรรมเพื่อการพัฒนามาตรฐานกลุ่มเป้าหมายที่มีความต้องการเหมือนกันในรูปกลุ่ม เช่น อบรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนด้านการเป็นวิทยากรกระบวนการ ๑ รุ่น รวมทั้งจัดกิจกรรมเป็นรายบุคคล เพื่อเสริมสร้างความสามารถเป็นการเฉพาะด้วยวิธีการสร้างการเรียนรู้ (Experience Learning) และการเรียนรู้ขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training) การสอนแนะงาน (Coaching) ซึ่งพัฒนากรมีความเชี่ยวชาญอยู่แล้วและสอนงานได้ รวมทั้งการติดตามให้กำลังใจ (Cheer Up) ทบทวนผลการเรียนรู้ วิธีการพัฒนากลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง ควรปรับ ประยุกต์วิธีการพัฒนาให้เหมาะกับผู้เรียนและกลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์สูงสุด

๖) พัฒนากรร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย ประเมินตนเองหลังการพัฒนา ในช่วงเวลาที่กำหนด ตรวจสอบผลการประเมินและหลักฐานประกอบ เพื่อเตรียมพร้อมในการส่งผลประเมินในระดับอำเภอและจังหวัด

๓. ขั้นการประเมินผลเพื่อรับรองการพัฒนา

๑) คณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอกำหนดรูปแบบ วิธีการและเครื่องมือในการประเมินผล โดยพิจารณาจากความเชื่อมโยง สอดคล้องความสัมพันธ์กันระหว่างแผนการพัฒนาตนเองของกลุ่มเป้าหมาย และกิจกรรมที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดขึ้นเพื่อการพัฒนาศักยภาพ ว่าสามารถสร้างความเปลี่ยนแปลงกลุ่มเป้าหมายให้มีมาตรฐานตามเกณฑ์ได้จริงน่าเชื่อถือหรือไม่

๒) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจัดประชุมคณะกรรมการระบบมาตรฐานงานชุมชนระดับจังหวัดในการประเมินผลและรับรองมาตรฐานงานชุมชน (มชช.) โดยประสานความร่วมมือจากหน่วยงานภาคี เป็นคณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลการยกระดับความสามารถในด้านต่าง ๆ ของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อสร้างการยอมรับในศักยภาพมาตรฐานของกลุ่มเป้าหมาย และพื้นฐานของกลุ่มเป้าหมาย พร้อมสนับสนุน ยกระดับ ต่อยอดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๓) วิธีการประเมิน อาจให้กลุ่มเป้าหมายนำเสนอผลการเปลี่ยนแปลงทักษะ ความรู้ที่เกิดจากการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาตนเองด้วยตัวเอง และเจ้าหน้าที่จากสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเสนอวิธีการกิจกรรมพัฒนาให้กับกลุ่มเป้าหมาย

๔) คณะกรรมการทั้งระดับจังหวัดและอำเภอพิจารณาความสำเร็จจากการบรรลุเป้าหมายตามกำหนด และความเป็นไปได้ที่เกิดจากกิจกรรมการเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งที่อำเภอจัดให้ และที่กลุ่มเป้าหมายใฝ่รู้ พัฒนาตนเอง สอดคล้อง เหมาะสม ทำให้กลุ่มเป้าหมายมีความสามารถเพิ่มขึ้นจริง

๕) คณะอนุกรรมการระดับจังหวัด ประกาศผลกลุ่มเป้าหมายที่มีผลความเปลี่ยนแปลง มีหลักฐานน่าเชื่อถือ สมควรผ่านเกณฑ์มาตรฐาน และสมควรได้รับการยกย่องตามความเป็นจริง

๖) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ประกาศผลการประเมินแก่กลุ่มเป้าหมาย โดยการจัดทำทะเบียนผู้ผ่านการประเมิน ประกาศผล มอบประกาศนียบัตร และรายงานผลให้กรมฯ ทราบ และนำ Profile ของผู้ที่โดดเด่นเป็นตัวอย่างมาประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของจังหวัด การประชุมจังหวัด รวมถึงเชิดชูเกียรติผู้ผ่านการรับรองฯ ตามโอกาสที่เหมาะสม เช่น การจัดกิจกรรมประกาศเกียรติคุณ การมอบเกียรติบัตรตามความเหมาะสมตามดุลยพินิจของจังหวัด

ทั้งนี้ ความสำเร็จในการพัฒนากลุ่มเป้าหมายให้มีความสามารถตามเกณฑ์มาตรฐานการพัฒนาชุมชน ถือเป็นความสามารถและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน

๔. การรายงานผล

อำเภอรายงานผลการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) จำนวน ๒ ครั้ง ตามแบบรายงานที่กำหนด ดังนี้

๑) สรุปรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ให้จังหวัดฯ ภายในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕

๒) สรุปผลผู้ผ่านการประเมินและรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ของอำเภอ ส่งจังหวัดฯ **ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕** รายละเอียดมีดังนี้

๑. แบบสรุปรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการประเมินและรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๕

๒. แบบประเมินผลสำหรับคณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

๓. สำนาบันทึกการประชุมคณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ระดับอำเภอ

๔. เอกสารเล่มประกอบการประเมินผล เนื้อหาประกอบด้วย

๔.๑ ข้อมูลทั่วไป และผลการดำเนินงาน

๔.๒ แบบแสดงตัวชี้วัดการพัฒนาตนเองและแผนการพัฒนาตนเอง

๔.๓ แผนการพัฒนาตนเอง

๔.๔ แบบรายงานผลการพัฒนาตนเอง

๔.๕ ภาพกิจกรรม

๔.๖ ภาคผนวก

- สำเนาใบสมัคร
- เอกสารประกอบการสมัคร

๓) คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการประเมินและรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ของอำเภอที่โดดเด่นสามารถเป็นตัวอย่างในการติดตามและประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ กลุ่มเป้าหมาย ส่งให้จังหวัดฯ ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ ฯลฯ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง

1 พัฒนากร 1 กลุ่มเป้าหมาย ครบ 4 ประเภททุกอำเภอ

บทบาท	ระดับ	เป้าหมาย		ทีมพี่เลี้ยง มชช.	เป้าหมาย	คณะอนุกรรมการ จังหวัด/อำเภอ	คณะกรรมการจังหวัด
ผู้นำ	สพจ. ๑ ประชาสัมพันธ์ ๒ กำหนดรับสมัคร ๓ กลุ่มเป้าหมาย	ประเมินตนเอง	๑. ด้านบริหารตนเอง ๒. ด้านบริหารงาน ๓. ด้านบริหารสังคม	๑ ให้คำปรึกษา	๑ เขียนเอกสารรายงาน	๑ ติดตามผลการพัฒนาตนเอง	ประเมินและรับรองมาตรฐาน
กลุ่มองค์กร	สพอ. ๑ ประชาสัมพันธ์ ๒ ประกาศรับสมัคร ๓ รับสมัคร ๔ จัดทำฐานข้อมูล	จัดทำแผนพัฒนาตนเอง	๑. ด้านบริหารงาน ๒. ด้านบริหารคน ๓. ด้านบริหาผลประโยชน์	๒ ให้ข้อมูลความรู้	๒ จัดเก็บหลักฐาน	๒ ตรวจประเมินตามตัวบ่งชี้ที่กำหนด	
เครือข่าย		ลงมือพัฒนาตนเอง	๑. ด้านบริหารจัดการงานเครือข่าย ๒. ด้านบริหารจัดการสมาชิก ๓. ด้านบริหารจัดการผลประโยชน์	๓ ส่งเสริมสนับสนุน	๓ ประเมินความก้าวหน้า	๓ ผ่านส่งให้คณะกรรมการรับรองจังหวัดพิจารณา →	ประกาศเกียรติคุณ
ชุมชน			๑.ด้านเศรษฐกิจ ๒.ด้านสังคม ๓.ด้านการบริหารจัดการ	๔ กระตุ้นปลุกเร้า	๔ เข้ารับการตรวจประเมิน	ไม่ผ่าน ซ่อมตัวบ่งชี้ที่ไม่ผ่านในปีถัดไป	
				๕ เป็นพยาน			

ตัวบ่งชี้ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๑. มาตรฐานผู้นำชุมชน

นิยามผู้นำชุมชน : บุคคลที่มีภูมิลำเนาในชุมชน มีผลงาน/กิจกรรม ร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง ได้รับการยอมรับจากชุมชน

คุณสมบัติ : ต้องมีภูมิลำเนาในชุมชนไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีผลงาน กิจกรรมร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง ในช่วงระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และเป็นที่ยอมรับของคนใน

มาตรฐานผู้นำชุมชน ๓ ด้าน ๓ องค์ประกอบ ๒๔ ตัวบ่งชี้

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
๑. การบริหารตนเอง	๑. บุคลิกภาพ	- แต่งกายเหมาะสมกับสถานที่ โอกาส และกาลเทศะ - มีทักษะในการพูด ใช้คำพูดเหมาะสมในแต่ละโอกาส สามารถสื่อสารให้ผู้ฟังเข้าใจง่าย - สามารถปรับตัวได้เหมาะสมกับสถานการณ์ มีมนุษย์สัมพันธ์กับผู้อื่นได้ดี วางตัวเหมาะสม มีกาลเทศะ	- แต่งกายให้เหมาะกับสถานที่ที่จะไป เช่นสถานที่ราชการควรใส่สีสุภาพ รองเท้าหุ้มส้น - คิดก่อนพูด สุภาพ ระมัดระวังคำพูด - การพูดคุยถามไถ่สารทุกข์สุกดิบ ให้เกียรติคนรอบข้าง รู้จักยืดหยุ่นผ่อนหนักผ่อนเบา
	๒. พัฒนาความรู้ความสามารถ	- ใฝ่หาความรู้อย่างสม่ำเสมอ สามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน - มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้อื่น - มีการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน	- มีความตั้งใจพยายามที่จะเรียนรู้เพื่อนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจน - พูดคุยปรึกษา สอบถาม ในสิ่งที่สงสัยและอยากรู้ - เช่น สอนคนรุ่นหลังให้รู้เทคนิคต่างๆ
	๓. คุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม	- ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา ศีลธรรม จารีต ประเพณี เป็นต้นแบบแก่ผู้อื่นได้ - ปฏิบัติภารกิจทางศาสนา กฎหมาย ค่านิยมของไทย สามารถเป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้ - ให้เกียรติและยกย่องบุคคลอื่น มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้	- นำหลักคำสอนมาปฏิบัติให้ถูกต้องเหมาะสมกับวัยและโอกาส - การทำบุญตักบาตร การรักษาศีล หาโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนเองนับถือ - เช่นการยอมรับในความสามารถของผู้อื่น เห็นอกเห็นใจ คำนึงถึงผู้อื่นเสมอ รับฟังความคิดเห็นผู้อื่น

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
๒. การบริหารงาน	๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	- มีข้อมูล และนำข้อมูลไปวิเคราะห์ เพื่อการวางแผนและมีแผนปฏิบัติการของตนเอง - มีส่วนร่วมในกระบวนการแผนชุมชน โดยมีแผนงานโครงการและกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาในชุมชน	- ศึกษาว่าตนเองต้องการทำอะไร เพื่อใช้เป็นเป้าหมายในการทำงาน - ร่วมพูดคุยถึงปัญหาของชุมชน ต้องการอะไรและอยากให้แก้ไขอย่างไร
	๒. การปฏิบัติงานตามแผนและประสบความสำเร็จ	- มีกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติงานที่ดำเนินการสำเร็จเป็นรูปธรรม อย่างน้อย ๓ โครงการ/กิจกรรม - กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ ตนเอง และชุมชนได้รับประโยชน์	- เช่น ส่งเสริมครัวเรือนตกเกณฑ์ให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นและผ่านเกณฑ์ - เช่น การจัดการขยะในครัวเรือน
	๓. การบริหารทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	- สามารถกำหนดเป้าหมาย และแบ่งความรับผิดชอบตามบทบาท - คนในทีมมีความรับผิดชอบ และมีส่วนร่วมตามภารกิจ	- เช่น การเลือกแนวทางการดำเนินงานในลักษณะที่สนับสนุนหรือนำไปสู่เป้าหมายที่กำหนดโดยประเมินถึงผลกระทบที่ตามมา
		- มีการพัฒนาทีมงาน และแบ่งหน้าที่งานชัดเจน เป็นที่ยอมรับของทีมงาน และกล้าตัดสินใจในการประสานงาน	- สามารถเลือกแนวทางในการป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นได้
๓. การบริหารสังคม	๑. มนุษย์สัมพันธ์	- การปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ สังคม และวางตัวได้เหมาะสม - มีความเอื้ออาทร มีจิตสาธารณะ เกื้อกูลต่อบุคคลอื่นและเป็นที่ยอมรับจากสังคม	- การพูดคุยถามไถ่สารทุกข์สุกดิบ ให้เกียรติคนรอบข้าง รู้จักยืดหยุ่นผ่อนหนักผ่อนเบา - ช่วยเหลือผู้อื่นตามเวลาและโอกาสที่เหมาะสม
	๒. การประสานงานที่ดี	- มีบุคลิกภาพอ่อนน้อมถ่อมตนกับทุกเพศทุกวัย - สามารถสื่อสารกับผู้อื่นชัดเจน - ได้รับความร่วมมือจากภาคส่วนต่าง ๆ	- พูดจาให้เกียรติผู้อื่น ไม่หักหน้า - พูดในสิ่งที่ดี ชัดเจน ไม่ทำให้ความหมายเปลี่ยนไป - ทุกภาคส่วนยินดีให้ความร่วมมือในทุกๆภารกิจ
	๓. ความเป็นประชาธิปไตย	- มีเหตุผลรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ให้เกียรติ เคารพสิทธิ์ของผู้อื่น - มีความโปร่งใสยุติธรรมตรวจสอบได้	- ไม่มีอคติกับผู้อื่น - ยอมรับฟังความเห็นที่แตกต่าง - ไม่เอนเอียงไปกับผลประโยชน์

ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๒. มาตรฐาน กลุ่ม/องค์กรชุมชน

นิยามกลุ่ม/องค์กรชุมชน : กลุ่ม/องค์กร ที่มีการรวมตัวโดยสมัครใจของบุคคลในชุมชน มีวัตถุประสงค์ เป้าหมาย แนวทางการปฏิบัติ และมีกิจกรรมร่วมกัน อย่างต่อเนื่องชัดเจน

คุณสมบัติ : ต้องเป็นกลุ่ม องค์กรชุมชนที่ตั้งและมีการดำเนินกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ ปี และอยู่ในพื้นที่ที่คัดเลือก และต้องมีบันทึกการประชุมและมติที่ประชุมในการสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน

มาตรฐานกลุ่ม/องค์กรชุมชน ๓ ด้าน ๓ องค์ประกอบ ๒๗ ตัวบ่งชี้

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
๑. บริหารงาน	๑. กองทุน	- สมาชิกมีส่วนร่วมในกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ - การบริหารเงินทุน จัดสรรได้ชัดเจน มีระบบโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาล - การควบคุมงานเป็นระบบ แบ่งหน้าที่รับผิดชอบ และปฏิบัติจริง	- สมาชิกเข้าร่วมเกินครึ่งนึงของการจัดกิจกรรม - ตรงไปตรงมา มีเอกสารชัดเจน -มีโครงสร้างและกติกาชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร
	๒. กฎ ระเบียบ	- สมาชิกมีส่วนร่วมกำหนดกฎระเบียบ และเป็นลายลักษณ์อักษร - มีความครอบคลุม ทันเหตุการณ์ เป็นปัจจุบัน - มีการประกาศใช้ และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง	- ทุกคนมีส่วนร่วมในการกำหนดกฎระเบียบ -รู้เท่าทันสถานการณ์ความเคลื่อนไหวเหตุการณ์บ้านเมือง - ทุกคนอยู่ภายใต้กฎระเบียบเดียวกัน
	๓. กิจกรรม	- สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งกลุ่ม ไม่ผิดกฎหมาย ระเบียบกลุ่ม และศีลธรรม	-เช่นกิจกรรมสาธารณประโยชน์

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
		- ทำกิจกรรมต่อเนื่อง สมาชิกให้ความร่วมมือ - มีแผนการจัดสวัสดิการเพื่อสมาชิกและชุมชน และสามารถดำเนินการตามแผนได้ อย่างน้อย ๓ กิจกรรม	-ทุกคนสนับสนุนการทำกิจกรรม และทำทุกครัวเรือน - มีระเบียบการจัดสวัสดิการเป็นลายลักษณ์อักษร ใช้ได้กับทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน
๒. บริหารคน	๑. กรรมการ	- ต้องเป็นสมาชิกกลุ่ม และมาจากการเลือกตั้งของสมาชิก - มีการกำหนดบทบาทหน้าที่รับผิดชอบและทำหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย - มีการจัดทำแผนปฏิบัติการและปฏิบัติจริง	- ไม่แต่งตั้งบุคคลที่ไม่ใช่สมาชิกและไม่ได้รับการยอมรับจากสมาชิก - กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร -ทำได้จริงตามแผน
	๒. สมาชิก	- มีส่วนร่วมในกิจกรรมกลุ่ม อย่างน้อยร้อยละ ๗๐ ของจำนวนสมาชิก - ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของกลุ่ม - มีจำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้น	- สมาชิกเข้าร่วมเกินครึ่งนึงของการจัดกิจกรรม -ไม่ฝ่าฝืนหรือทำสิ่งที่ขัดต่อระเบียบของกลุ่ม - คนในชุมชนสนใจเข้าร่วมมากขึ้น
	๓. คนในชุมชน	- คนในชุมชนยอมรับการตั้งกลุ่มและการทำกิจกรรมกลุ่ม - คนในชุมชนสนับสนุนกิจกรรมกลุ่ม และสมัครเป็นสมาชิก - มีการแลกเปลี่ยน รับฟังข้อคิดเห็นของคนในชุมชน และนำมาปรับปรุงการทำงาน	- ทุกคนเห็นพ้องต้องกันในทุกกิจกรรมของกลุ่ม - คนในชุมชนสนใจและต้องการเข้าร่วม - ทุกคนร่วมพลัดเปลี่ยนมาพูดคุยเล่าสู่กันฟังเพื่อแบ่งปันประสบการณ์ให้ผู้อื่นและเพิ่มความรู้ให้ตนเอง
๓. บริหารผลประโยชน์	๑. ผลประโยชน์สมาชิก	- สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การตั้งกลุ่ม และระเบียบข้อบังคับกลุ่ม - การจัดสรรผลประโยชน์ทั่วถึง เป็นธรรม - พัฒนาสมาชิก ในการเพิ่มศักยภาพต่าง ๆ และส่งเสริมการเรียนรู้ ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง	- ไม่ขัดต่อเจตนาและระเบียบข้อบังคับของกลุ่ม -ไม่เอนเอียง และเท่าเทียมกันทุกคน - เช่นการถ่ายทอดความรู้ด้านอาชีพให้กับสมาชิกที่สนใจ
	๒. ผลประโยชน์กลุ่ม	- มีกิจกรรมเพื่อพัฒนากลุ่มตามมาตรฐาน - มีแผนบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติได้ - มีกิจกรรมพัฒนาทักษะกรรมการและสมาชิก ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง	- มีการทำประโยชน์ตามความเหมาะสม - มีการวางแผนและวิเคราะห์ทางการเงินได้ - เช่นการถ่ายทอดความรู้ด้านอาชีพให้กับสมาชิกที่สนใจ

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
	๓. ผลประโยชน์ชุมชน	- มีกิจกรรมดูแลผู้ด้อยโอกาสในชุมชน (สตรี เด็ก คนชรา คนพิการ) - มีกิจกรรมสาธารณประโยชน์เพื่อชุมชน - มีกิจกรรมดูแล รักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ร่วมกับชุมชน	- เช่น การมอบของช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส -เช่น มอบสิ่งของช่วยเหลือเยียวยาผู้ประสบภัย - เช่นการร่วมกันขุดลอกคูคลอง

๓. มาตรฐานเครือข่ายองค์กรชุมชน

นิยามเครือข่ายองค์กรชุมชน : เครือข่ายที่มีการเชื่อมโยงระหว่างบุคคล กลุ่ม/องค์กร เครือข่าย มีรูปแบบของการประสานทรัพยากรเป้าหมาย วิธีการทำงานของตนเอง มาดำเนินกิจกรรมร่วมกัน โดยองค์กรสมาชิกยังเป็นอิสระในการดำเนินกิจกรรมของตนเอง เพื่อสร้างพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรม การพัฒนาและการต่อรองในระดับต่าง ๆ

คุณสมบัติ : ต้องเป็นเครือข่ายที่มีโครงสร้างชัดเจน มีการดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี และอยู่ในพื้นที่ที่คัดเลือก และต้องมีบันทึกการประชุมและมติที่ประชุมในการสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานงานพัฒนาชุมชน

มาตรฐานเครือข่ายองค์กรชุมชน ๓ ด้าน ๙ องค์ประกอบ ๑๑ ตัวบ่งชี้

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
๑. บริหารจัดการงานเครือข่าย	๑. กรรมการเหมาะสม เข้มแข็ง	- มีกรรมการครอบคลุม ทุกกลุ่มสมาชิก - มีการกำหนดบทบาท หน้าที่ และปฏิบัติตามหน้าที่	- กรรมการมาจากทุกกลุ่ม - มีกติกาเป็นลายลักษณ์อักษร
	๒. กฎ ระเบียบ เป็นที่ยอมรับ	- มีกฎ ระเบียบ เป็นลายลักษณ์อักษร โดยสมาชิกมีส่วนร่วมในการวางกฎ ระเบียบ และประกาศให้รับรู้โดยทั่วกัน	- ทุกคนมีส่วนในการออกความคิดเห็นและออกกฎระเบียบอย่างเท่าเทียมกัน
	๓. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมมีความเหมาะสม	- มีเป็นลายลักษณ์ อักษร - มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของเครือข่าย	- ไม่กำหนดแผนงานหรือกิจกรรมเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๒. บริหารจัดการสมาชิก	๑. สมาชิก ร่วมกำหนดแผนงาน/โครงการ	- สมาชิกไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม	- สมาชิกเข้าร่วมมากกว่าครึ่งนึงของจำนวนสมาชิก
	๒. การประชุมเครือข่าย	- มีการประชุมเครือข่าย ไม่น้อยกว่า ปีละ ๒ ครั้ง และสมาชิกไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ เข้าร่วมประชุม และบันทึกการประชุมเป็นหลักฐาน	- มีการประชุมสม่ำเสมอ ต่อเนื่อง และสมาชิกเข้าร่วมเกินครึ่งนึง และมีรายละเอียดเนื้อหาการประชุม

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
	๓. การพัฒนาคุณภาพ ศักยภาพของสมาชิกและกรรมการ	- มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพสมาชิกและกรรมการ ไม่น้อยกว่า ปีละ ๒ ครั้ง	- เช่นการถ่ายทอดความรู้ด้านอาชีพให้กับสมาชิกที่สนใจ
๓. บริหารจัดการผลประโยชน์	๑. ผลประโยชน์สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของสมาชิก	- มีการจัดสรรผลประโยชน์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ เพื่อนำไปแก้ไขปัญหา หรือตอบสนองความต้องการของสมาชิก	- หรืออาจเป็นการตอบแทนสังคม เช่นนำกำไรได้มาช่วยเหลือชุมชน
	๒. การสนับสนุนกันระหว่างองค์กรเครือข่ายและสมาชิก	- สมาชิกร่วมมือกันทำงาน หรือสนับสนุนช่วยเหลือกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	- เช่นกลุ่มที่มีศักยภาพช่วยเหลือแนะนำกลุ่มน้อย
	๓. การเชื่อมโยงกับองค์กรภายนอก	- เครือข่ายมีความร่วมมือ หรือจัดกิจกรรมร่วมกับภาคีเครือข่ายภายนอก ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม	- มีกิจกรรมร่วมกับภายนอก

๔. มาตรฐานชุมชน

นิยามชุมชน : การรวมตัวของบุคคล กลุ่มองค์กรชุมชน เครือข่าย และประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่เดียวกันมีปฏิสัมพันธ์กันเป็นระดับพื้นฐาน คือ หมู่บ้านหรือชุมชน โดยมีรูปแบบในการมารวมตัวกันเพื่อแก้ไขปัญหาเดียวกัน เช่น ชุมชนลุ่มน้ำ ชุมชนวัฒนธรรม เป็นต้น

คุณสมบัติ : ต้องมีอาณาเขตพื้นที่ที่แน่นอน มีการประกาศและจัดตั้งเป็นชุมชน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต้องมีการบันทึกและมติของประชาคมในการสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน

มาตรฐานชุมชน ๓ ด้าน ๓ องค์ประกอบ ๑๐ ตัวบ่งชี้

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
๑. เศรษฐกิจ	๑. ส่งเสริมอาชีพเพื่อยกระดับรายได้ครัวเรือน	- ร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนในชุมชน ยกระดับรายได้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.	- คนในชุมชนเกินครึ่งมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่ตกเกณฑ์ จปฐ.
	๒. กลุ่ม/องค์ ด้านเศรษฐกิจชุมชนมีความเข้มแข็ง	- มีกลุ่ม/องค์กร์ ด้านเศรษฐกิจชุมชนที่มีการบริหารจัดการที่ดี มีความเข้มแข็ง ไม่น้อยกว่า ๓ กลุ่ม ขึ้นไป	- สามารถจัดการตัวเองได้ โดยไม่พึ่งพาภาครัฐ
	๓. การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิต	- ประชาชนในหมู่บ้านนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๖x๒) มาใช้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนที่อาศัยอยู่จริง	- คนในชุมชนเกินครึ่งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๖x๒) มาใช้
๒. สังคม	๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- การพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านตามเกณฑ์ จปฐ. อย่างน้อย ๒๕ ข้อ	- คนในชุมชนเกินครึ่งมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่ตกเกณฑ์ จปฐ.
	๒. การส่งเสริมด้านศาสนาประเพณี และวัฒนธรรม	- มีกิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	- การทำบุญตักบาตร การรักษาศีล หาโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนเองนับถือ
	๓. การจัดสวัสดิการชุมชน	- มีการจัดสวัสดิการชุมชน ไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน	- เช่น การจัดให้มีการเยี่ยมไข้
๓. บริหารจัดการ	๑. การบริหารจัดการชุมชน	- มีแผนชุมชนและนำไปใช้ปฏิบัติจริง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐	- ใช้แผนชุมชนสม่ำเสมอ

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
	๒. การจัดการความรู้	- มีการจัดการความรู้ในกิจกรรมที่โดดเด่น และการแก้ไขปัญหา และมีศูนย์เรียนรู้ชุมชน	- มีเอกสาร หรือบันทึกความรู้ กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน
	๓. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- มีกิจกรรมด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	-เช่น การจัดการขยะในชุมชน

แบบสรุปรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการประเมินและรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๕

อำเภอ.....จังหวัดฉะเชิงเทรา

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล ผู้สมัครเข้าสู่ระบบ มชช.	ตำแหน่ง / สังกัด	ที่อยู่			ประเภทที่สมัคร (ผู้นำ/กลุ่ม องค์กร/เครือข่าย/ชุมชน)	ผลการรับรอง มชช.	
			บ้านเลขที่	หมู่ที่	ตำบล		ผ่าน	ไม่ผ่าน

ลงชื่อ .....

( )

ตำแหน่ง .....

ผู้ให้การรับรองข้อมูล

แบบสรุปรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๕

อำเภอ.....จังหวัดฉะเชิงเทรา

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล ผู้สมัครเข้าสู่ระบบ มชช.	ตำแหน่ง / สังกัด	ที่อยู่			ประเภทที่สมัคร (ผู้นำ/กลุ่ม องค์กร/เครือข่าย/ชุมชน)
			บ้านเลขที่	หมู่ที่	ตำบล	

ลงชื่อ .....

( )

ตำแหน่ง .....

ผู้ให้การรับรองข้อมูล