

ที่ ฉช ๐๐๑๙/ว ๔๙๘

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนเรืองวุฒิ ฉช ๒๔๐๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตร Building an effective future leader for next normal

เรียน นายอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดโครงการฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. ใบสมัคร จำนวน ๑ ชุด

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตร Building an effective future leader for next normal โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสมรรถนะข้าราชการและสนับสนุนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ สร้างเครือข่ายข้าราชการในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ เตรียมความพร้อมบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ศักยภาพต่อการเป็นผู้บริหารในอนาคต และเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปพัฒนางานให้เกิดผลลัพธ์ที่ดี กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๑๐๐ คน ดำเนินการฝึกอบรมฯ ระหว่างวันที่ ๒๓ มีนาคม ถึงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์

เพื่อให้การดำเนินการโครงการดังกล่าวข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดฉะเชิงเทรา จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ พิจารณาส่งรายชื่อบุคลากรในสังกัดสมัครเข้ารับการฝึกอบรม อย่างน้อยอำเภอละ ๑ คน โดยจัดส่งใบสมัคร รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และนำส่งใบสมัครถึงสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ภายในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อจังหวัดจักได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือก และจัดส่งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้กรมการพัฒนาชุมชนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายไมตรี ไตรติลานันท์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐ – ๓๘๕๑ - ๑๒๓๙

รายละเอียดโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน
หลักสูตร Building an effective future leader for next normal

---

๑. หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ในด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ นั้นถือว่าเป็นปัจจัยสำคัญหลักในการขับเคลื่อน และพัฒนาประเทศให้มีศักยภาพ ขับเคลื่อนโดยภูมิปัญญาและนวัตกรรม และมีคุณลักษณะเก่ง ดี มีความสุขกับชีวิตและการทำงาน เพื่อยกระดับการพัฒนาประเทศในทุกมิติไปสู่เป้าหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดทิศทางแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ประเด็นการพัฒนา เรื่องที่ ๔ เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง กลยุทธ์เสริมสร้างศักยภาพองค์กรเพื่อยกระดับงานพัฒนาชุมชนสู่องค์กรทันสมัยงานมีคุณภาพ บุคลากรเก่ง ดี และมีความสุข ซึ่งถือว่าเป็นปัจจัยสำคัญ อีกปัจจัยหนึ่ง ที่ขับเคลื่อนและส่งผลให้บรรลุวิสัยทัศน์ของกรมการพัฒนาชุมชน "เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕"

กรมการพัฒนาชุมชน มีภารกิจในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ และการมีส่วนร่วมของประชาชน ตลอดจนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในงานพัฒนาชุมชน โดยมีสถาบันการพัฒนาชุมชนเป็นหน่วยงานหลักในการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของกรมฯ รวมทั้งการให้บริการทางวิชาการด้านการพัฒนาชุมชนที่เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพพื้นที่แก่ข้าราชการในส่วนภูมิภาค ผู้นำชุมชน ผู้บริหารและข้าราชการท้องถิ่น รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน โดยมีเป้าหมายมุ่งพัฒนาบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนให้มีความรู้ สามารถ ทักษะที่เหมาะสม สามารถปรับตัว สร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน เพื่อต่อยอดในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในอนาคต

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนให้มีความรู้ ความสามารถ เกิดความสั่งสมความเชี่ยวชาญ พร้อมทั้งเกิดการแสวงหาความรู้ใหม่ๆ พัฒนาเทคนิคการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ กรมการพัฒนาชุมชนจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตร Building an effective future leader for next normal

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาสมรรถนะข้าราชการและสนับสนุนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการเกี่ยวกับการพัฒนากรอบความคิดในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ให้เกิดขึ้นภายในองค์กร

๒.๒ เพื่อสร้างเครือข่ายข้าราชการในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์

๒.๓ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีศักยภาพต่อการเป็นผู้บริหารในอนาคต

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปพัฒนางานให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีขึ้น

๓. โครงสร้างของหลักสูตร

โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตร Building an effective future leader for next normal มีการดำเนินการแบ่งออกเป็น ดังนี้

๓.๑ <u>ช่วงการรับสมัครและการคัดเลือก</u> (ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๗ มกราคม – ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

๓.๑.๑ กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน (ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๗ – ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕)

/๓.๑.๒ กรมการพัฒนาชุมชน...

๓.๑.๒ กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการ ดังนี้

๑) สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตร Building an effective future leader for next normal รายละเอียดหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย

(๑) พัฒนาการจังหวัด ประธานกรรมการ

(๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/พัฒนาการอำเภอ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชนหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ จำนวน ๓ คน กรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ จำนวน ๑ คน กรรมการและเลขานุการ

(๔) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีบทบาทหน้าที่พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครตามหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม พร้อมพิจารณาความรู้ และประสบการณ์ บุคลิกภาพและลักษณะเฉพาะของบุคคล และทัศนคติมุมมองการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ โดยรวบรวมผลคะแนน แล้วจัดเรียงลำดับคะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยเรียงลำดับผู้ที่มีคะแนนมากที่สุดไว้ในลำดับแรกและผู้มีคะแนนรองไว้ในลำดับต่อไป

๒) สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตร Building an effective future leader for next normal รายละเอียดหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/เทียบเท่า ประธานกรรมการ

(๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ จำนวน ๓ คน กรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ จำนวน ๑ คน กรรมการและเลขานุการ

(๔) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีบทบาทหน้าที่พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครตามหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม พร้อมพิจารณาความรู้ และประสบการณ์ บุคลิกภาพและลักษณะเฉพาะของบุคคล และทัศนคติมุมมองการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ โดยรวบรวมผลคะแนน แล้วจัดเรียงลำดับคะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยเรียงลำดับผู้ที่มีคะแนนมากที่สุดไว้ในลำดับแรกและผู้มีคะแนนรองไว้ในลำดับต่อไป

/๓.๑.๓ ส่วนราชการ...

๓.๑.๓ ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามโครงการฯ จำนวน ๒ คน พร้อมเสนอรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ ภายในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ ทางระบบไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cdd.cdd2565@gmail.com โดยกรมการพัฒนาชุมชนจะดำเนินการพิจารณาคัดเลือก (ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ – ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕) เพื่อเสนอรายชื่อให้อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนเห็นชอบให้เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตร Building an effective future leader for next normal ต่อไป

๓.๑.๔ กรมการพัฒนาชุมชน ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตร Building an effective future leader for next normal (ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๔ – ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

๓.๒ <u>ช่วงการฝึกอบรม</u> (ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ – ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

๓.๒.๑ กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการชี้แจงรายละเอียดโครงการฯ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ พร้อมมอบหมายให้ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ เตรียมคัดเลือกงานในความรับผิดชอบเพื่อสร้างนวัตกรรม “๑ คน ๑ ชิ้นงาน ล้านความสุข”

๓.๒.๒ การเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตร Building an effective future leader for next normal เป็นหลักสูตรที่มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรในการสร้างทัศนคติใหม่ (New Mind - Set) สร้างเครื่องมือใหม่เน้นการนำไปใช้งานได้จริง (New Tool - set) และเสริมทักษะใหม่ (New skill - Set) ใช้รูปแบบการเรียนรู้ จำนวน ๒ รูปแบบ ดังนี้

๑) การเรียนรู้ในรูปแบบ Live Online

(๑) กิจกรรม Personal Leadership Workshop (จำนวน ๑ วัน) มุ่งเน้นการเรียนรู้เกี่ยวกับ The 7 Habits of highly effective people เป็นพื้นฐานสำคัญต่อการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่อย่างมีประสิทธิผล พัฒนากรอบความคิดแบบ Proactive ที่สร้างการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นภายในองค์กร

(๒) กิจกรรม Getting to synergy (จำนวน ๑ วัน) มุ่งเน้นกระบวนการเรียนรู้และเสริมทักษะในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่สามารถประสานความร่วมมือได้อย่างยั่งยืน โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับการนำอุปนิสัยตาม The 7 Habits of highly effective people ในหัวข้อการสร้างอุปนิสัยการคิดแบบชนะ - ชนะ (Think Win-Win) หัวข้ออุปนิสัยการเข้าใจผู้อื่นก่อนแล้วจึงให้ผู้อื่นเข้าใจเรา (Seek first to understand Then to be understood) และหัวข้อการประสานความต่าง (Getting synergy)

(๓) กิจกรรม Working at the Speed of Trust (จำนวน ๑ วัน) โดยเนื้อหาหลักสูตรเป็นการสร้างความไว้วางใจกับทีมงานสู่การสร้างองค์กรที่มีความไว้วางใจ มุ่งเน้นกระบวนการเรียนรู้และเสริมทักษะในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่สามารถสร้างความไว้วางใจในการขับเคลื่อนกลยุทธ์สำคัญขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ

(๔) กิจกรรม Online Group Coaching (จำนวน ๒ วัน) เป็นกิจกรรมการแบ่งกลุ่มย่อย เพื่อแลกเปลี่ยนสิ่งที่เรียนรู้ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมและติดตามพัฒนาการของผู้เข้าอบรมในการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อสร้างผลงานที่เป็นผลงานที่แสดงถึงผลลัพธ์ที่ดีขึ้น

/๓.๒.๓ การเรียนรู้...

๓.๒.๓ การเรียนรู้แบบ Digital Learning

เป็นการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านการศึกษาจากวิดีโอแบบสั้นโดยเป็นเนื้อหาครอบคลุมทักษะ ๓ ด้าน (Mindset, leadership Skill Sets และ Strategic Skill Sets) จำนวน ๓๐ วิดีโอ

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องดำเนินการสรุปผลการเรียนรู้ของตนส่งให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ

๓.๓ ช่วงการติดตามประเมินผล (ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ สิงหาคม – ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕)

เป็นการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน รวมถึงการแสดงพัฒนาการของการประยุกต์ใช้ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมสร้างผลงานที่เป็นผลงาน แสดงถึงผลลัพธ์ที่ดีขึ้นและประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้วิธีการประเมินแบบ ๓๖๐ องศา

๓.๔ ช่วงการรายงานผล (ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๕ – ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕)

เป็นการสรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนโดยสถาบันการพัฒนาชุมชนจะดำเนินการรวบรวมข้อมูลเพื่อเสนอผู้บริหารกรมการพัฒนาชุมชนทราบต่อไป

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๑๐๐ คน จำนวน ๓ รุ่น ประกอบด้วย

๔.๑ รุ่นที่ ๑ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๕ คน

๔.๒ รุ่นที่ ๒ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๕ คน

๔.๓ รุ่นที่ ๓ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๐ คน

๕. หลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

๕.๑ เป็นข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ อายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๕.๒ มีบุคลิกภาพเป็นตัวอย่างที่ดี อาทิ กล้าคิดริเริ่ม มีความอ้อนน้อมถ่อมตน มีแววของการเป็นผู้นำที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค เป็นนักปฏิบัติ สร้างการเปลี่ยนแปลง ชอบแสวงหาความรู้และประสานสัมพันธ์ได้ดี

๕.๓ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติดี ตามที่ได้ระบุไว้ในจรรยาข้าราชการ ประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการ

๕.๔ เป็นผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีมาก - ดีเด่น ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ย้อนหลัง ๔ รอบ

๕.๕ เป็นผู้มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร

ทั้งนี้ ผู้มีคุณสมบัติจะต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลเสนอแนวความคิดว่าสามารถนำประโยชน์จากการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานให้กับกรมการพัฒนาชุมชนอย่างไร เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาคัดเลือก

๖. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

พิจารณาจากการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน แบ่งออกเป็น

๑) ความรู้ และประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

เป็นการสัมภาษณ์เพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ จากการตอบคำถามและพิจารณาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการนำเสนอแนวความคิดว่าสามารถนำประโยชน์จากการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานให้กับกรมการพัฒนาชุมชนอย่างไร

/๒) บุคลิกภาพ...

๒) บุคลิกภาพและลักษณะเฉพาะของบุคคล (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

เป็นการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาบุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ อุปนิสัย และความกระตือรือร้นในการทำงาน

๓) ทัศนคติและมุมมองการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)

เป็นการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการนำเสนอแนวคิดว่าสามารถนำประโยชน์จากการฝึกอบรม มาใช้ในการปฏิบัติงานให้กับกรมการพัฒนาชุมชนอย่างไร

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการคัดเลือก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด กรณีคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๘. ระยะเวลา

ดำเนินการระหว่างเดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๕ โดยดำเนินการ ดังนี้

การดำเนินการ	ระยะเวลา
ประกาศรับสมัครและหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการคัดเลือก	๑๗ – ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕
กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๑ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมฯ	๑๔ – ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
การชี้แจงรายละเอียดโครงการฯ	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
การฝึกอบรมตามโครงการฯ - รุ่นที่ ๑ จำนวน ๓๕ คน - รุ่นที่ ๒ จำนวน ๓๕ คน - รุ่นที่ ๓ จำนวน ๓๐ คน	 - ระหว่างวันที่ ๒๓ มีนาคม – ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ - ระหว่างวันที่ ๒๔ มีนาคม – ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ - ระหว่างวันที่ ๒๕ มีนาคม – ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
การติดตามประเมินผล	๑ สิงหาคม – ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕
การรายงานผล	๑๕ – ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

๙. สถานที่ดำเนินการ

ณ หน่วยงานต้นสังกัด (เรียนผ่านระบบออนไลน์)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีสมรรถนะและขีดความสามารถในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ เกิดเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์

๑๐.๓ กรมการพัฒนาชุมชนมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และมีศักยภาพต่อการเป็นผู้บริหารในอนาคต

๑๐.๔ เกิดผู้นำด้านการพัฒนาในองค์กร

๑๐.๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปพัฒนางานให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีขึ้น

๑๐.๖ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ในการปฏิบัติงานทำให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง ประชาชนพึ่งพาตนเองได้

/๑๑. ผู้รับผิดชอบ...

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายธนวัฒน์ ปิ่นแก้ว	ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชน
นางอุทัยวรรณ มินสุวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนา ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
นางสาวทัศนีย์ ยกศิริ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
นางสาวศรัญยา ไม่เสื่อมสุข	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หมายเลขประจำตัวผู้สมัคร.....

รูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว

ใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม
โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน
หลักสูตร Building an effective future leader for next normal

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....

อายุ..... ปี อายุราชการ.....ปี เบอร์ติดต่อ.....

E-Mail :.....

๒. ปัจจุบันท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อะไรบ้าง

๑. .....
๒. .....
๓. .....
๔. .....
๕. .....

๓. ผลงานย้อนหลังที่มีความประทับใจ (อธิบายโดยสังเขป)

.....
.....
.....
.....
.....

๔. ท่านมีมุมมองหรือแนวความคิดที่จะนำความรู้จากการฝึกอบรมไปพัฒนางานได้อย่างไร (อธิบายโดยสังเขป)

.....
.....
.....
.....
.....

๕. ท่านมีความรู้สึกประทับใจต่อกรมการพัฒนาชุมชนอย่างไร (อธิบายโดยสังเขป)

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าสามารถเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร Building an effective future leader for next normal ได้ตลอดหลักสูตร

ลงชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ : โปรดส่งใบสมัครมายังหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อนำมาประกอบการพิจารณาคัดลือกต่อไป