

ที่ ฉช ๐๐๑๙/ว ๑๖๕๘ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนเรืองวุฒิ ฉช ๒๔๐๐๐

๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

เรียน พัฒนาการอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ลงวันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา
๒. แบบลงนามรับทราบหลักเกณฑ์ฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้ประกาศหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทราเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดทราบหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา จึงขอให้แจ้งประกาศดังกล่าวให้ข้าราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ และดำเนินการลงนามในแบบลงนามรับทราบหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ส่งถึงจังหวัดภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรนัฐ ติรประเสริฐสิน)
พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๙



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา
เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา
****

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน นั้น

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา มีความสอดคล้องกับบริบทการบริหารงานบุคคลในปัจจุบันเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทราจะดำเนินการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทราโดยพิจารณาลำดับเหตุผลความจำเป็นและอัตราตำแหน่งว่างอยู่ ดังนี้

ข้อ ๑ เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

๑.๑ ความรู้ความสามารถผลงานเชิงประจักษ์ ความประพฤติและประวัติการทำงานประโยชน์ทางราชการที่พึงจะได้รับไปดำรงตำแหน่งที่สำคัญและเหมาะสม

๑.๒ แต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในพื้นที่หนึ่งไปยังอีกพื้นที่หนึ่งตามความเหมาะสมเพื่อเพิ่มพูนทักษะและสมรรถะ

๑.๓ ความจำเป็นที่จะต้องใช้ตำแหน่งหรืออัตราเพื่อใช้ประโยชน์ในการแต่งตั้งปรับระดับหรือเปลี่ยนตำแหน่ง

๑.๔ อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเห็นสมควร

ข้อ ๒ เพื่อประโยชน์ของข้าราชการที่มีความตั้งใจปฏิบัติงานด้วยดีในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา แต่มีความจำเป็นต้องขอรับการสงเคราะห์เรื่องต่าง ๆ

๒.๑ เหตุผลความจำเป็นทางครอบครัว เช่น ติดตามคู่สมรส ดูแลบิดามารดาซึ่งชราภาพ และ/หรือเจ็บป่วย ดูแลบุตรที่อยู่ในวัยเยาว์ และขาดคนเลี้ยงดู ฯลฯ

๒.๒ ปัญหาสุขภาพส่วนตัว เช่น โรคประจำตัวร้ายแรงที่ต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด ฯลฯ

๒.๓ อื่น ๆ นอกเหนือไปจากระบุในข้อ ๒.๑ – ข้อ ๒.๒

ข้อ ๓ กรณีที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ยากลำบาก ทุรกันดารและห่างไกล สัญจรยากลำบาก คณะกรรมการบริหารงานบุคคลจะพิจารณาโยกย้ายมายังพื้นที่ปกติ ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติงานในพื้นที่ติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีความประสงค์ยื่นคำร้องขอย้าย

ข้อ ๔ ผู้ที่มีความประสงค์จะขอย้ายให้ยื่นคำร้องตามแบบฟอร์มที่แนบตามประกาศนี้เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ส่งถึงสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทราในปีที่ขอย้าย (ปีปฏิทิน) ภายในเดือนมกราคม และเดือนสิงหาคมของทุกปี

ข้อ ๕ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทราจะรับคำร้องขอย้ายเพื่อพิจารณา ประจำปี ๆ ละ ๒ ครั้ง

ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนเมษายนของทุกปี

ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

หรือตามความเหมาะสมของเหตุผลและความจำเป็น

/ข้อ ๖ การยื่น...

ข้อ ๖ การยื่นคำร้องขอย้าย

๖.๑ กรณีผู้ที่ได้รับการเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด จะต้องดำรงตำแหน่งนั้นติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง จึงจะมีสิทธิ์ยื่นคำร้องขอย้ายได้ เว้นแต่ในกรณีที่มีความเดือดร้อนจำเป็นอย่างยิ่ง และผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้ว เห็นสมควรก็ให้อยู่ในดุลยพินิจของพัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทราที่จะพิจารณา และหรือส่งคำร้องถึงกรมการพัฒนาชุมชนเพื่อให้พิจารณาต่อไป

๖.๒ กรณีได้รับการแต่งตั้งใหม่ ย้ายหรือโอนมาจากหน่วยงานอื่น หรือขอกลับเข้ารับราชการจะมีสิทธิ์ยื่นคำร้องขอย้ายได้ ต้องปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับแต่วันมีคำสั่ง

๖.๓ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่นานเกิน ๖ ปี แม้จะไม่แจ้งความประสงค์ยื่นคำร้องขอย้าย ผู้บังคับบัญชาสามารถพิจารณาโยกย้าย เพื่อให้การสับเปลี่ยนหมุนเวียนกับผู้ยื่นคำร้องขอย้ายตามสมควรให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๗ คำร้องขอย้ายมีอายุ ๑ ปี ผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายปีใด แต่ยังไม่ได้ย้ายตามความประสงค์ในปีนั้น หากมีความประสงค์จะขอย้ายต่อไปให้ยื่นคำร้องใหม่ตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๔ และในกรณีที่ได้ยื่นคำร้องไว้แล้ว แต่ภายหลังไม่ประสงค์จะย้าย และคำร้องนั้นไม่หมดอายุความในวรรคแรก หากประสงค์ยกเลิกคำร้องขอย้ายให้ทำหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ส่งถึงสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ก่อนที่จะมีการย้ายประจำปีแต่ละครั้ง

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับกับพนักงานราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยอนุโลม

ทั้งนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรนัฐ ศิรประเสริฐสิน)
พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา

แบบยื่นความประสงค์ขอย้าย

เขียนที่.....

วันที่.....

เรื่อง การแจ้งความประสงค์ขอย้ายของข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

เรียน พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา

๑. ข้าพเจ้าชื่อ – สกุล.....ตำแหน่ง.....

สังกัดอำเภอ/กลุ่มงาน.....อำเภอ.....จังหวัดฉะเชิงเทรา

อัตราเงินเดือน.....บาท อายุ.....ปี อายุราชการ.....ปี สถานภาพการสมรส.....

หมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้.....

๒. วุฒิการศึกษา (ตั้งแต่บรรจุจนถึงปัจจุบัน)

๒.๑ วุฒิที่ได้รับ .....สาขา.....

๒.๒ วุฒิที่ได้รับ .....สาขา.....

๒.๓ วุฒิที่ได้รับ .....สาขา.....

๓. การผ่านหลักสูตรการฝึกอบรมของกรมการพัฒนาชุมชน หรือหลักสูตรเทียบเท่าที่กรมฯ กำหนดไว้

๓.๑ หลักสูตร ..... ปี พ.ศ. ที่เข้าอบรม.....หน่วยงานจัดอบรม.....

๓.๒ หลักสูตร ..... ปี พ.ศ. ที่เข้าอบรม.....หน่วยงานจัดอบรม.....

๓.๓ หลักสูตร ..... ปี พ.ศ. ที่เข้าอบรม.....หน่วยงานจัดอบรม.....

๓.๔ หลักสูตร ..... ปี พ.ศ. ที่เข้าอบรม.....หน่วยงานจัดอบรม.....

๔. ที่พักระหว่างปฏิบัติราชการ บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

๕. ที่อยู่ถาวรของตนเอง บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

๖. ปฏิบัติราชการสังกัด อำเภอ/กลุ่มงาน.....นี้ ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....

พ.ศ.....รวมระยะเวลา.....ปี

๗. ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งตามลำดับ ดังนี้

๗.๑..... ๗.๒ .....

๗.๓..... ๗.๔ .....

๘. เหตุผลที่ขอย้าย

๘.๑.....

๘.๒.....

๘.๓.....

๘.๔.....

๙. ประโยชน์ที่ราชการจะได้รับ หากข้าพเจ้าได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่

๙.๑.....

๙.๒.....

๙.๓.....

/๑๐. ข้าพเจ้า...

๑๐. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงและตรงกับความประสงค์ของข้าพเจ้าทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ยื่นความประสงค์

(.....)

ตำแหน่ง.....

๑๑. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้น

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ.....

๑๒. ความเห็นของพัฒนาการจังหวัด

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา

แบบลงนามรับทราบหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วันที่	หมายเหตุ

ลงชื่อ.....ผู้รับรองข้อมูล

(.....)

พัฒนาการอำเภอ.....