ด่วนที่สุด

ที่ ฉช ๐๐๑๙/ว ๔๘๑๕

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนเรืองวุฒิ ฉช ๒๔๐๐๐

๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินงานอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓

เรียน นายอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑๑๔๘ /๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ
ลงวันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. สำเนาคำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ๔๔๑๘/๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ
ลงวันที่ ๒๙ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. แนวทางการดำเนินงานอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน มีคำสั่งที่ ๑๑๔๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่งตั้งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ จำนวน ๓ ราย ให้ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และจังหวัดฉะเชิงเทราได้มีคำสั่งเปลี่ยนพื้นที่การปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา(อสพ.) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

ในการนี้ จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้ให้อาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ ที่ได้รับการแต่งตั้งเดินทางมารายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่ง หากอาสาพัฒนา (อสพ.) เดินทางมารายงานตัวเรียบร้อยแล้ว ขอได้แจ้งให้จังหวัดฉะเชิงเทราทราบด้วย และขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ศึกษา ทำความเข้าใจ แนวทางการดำเนินงานอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ พร้อมทั้งกำกับ ดูแล ให้อาสาพัฒนา (อสพ.) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการอาสาพัฒนา พ.ศ. ๒๕๔๐ และแนวทางการดำเนินงานอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓

๒. มีคำสั่งแต่งตั้งให้อาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ ปฏิบัติงานในพื้นที่ตำบล หมู่บ้าน และมอบหมายงานในความรับผิดชอบ พร้อมทั้งแต่งตั้งพัฒนากรพี่เลี้ยงให้อาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ และส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้อาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ ปฏิบัติงานในพื้นที่ตำบล หมู่บ้าน ให้จังหวัดฉะเชิงเทราภายในวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายไมตรี ไตรติลานันท์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐ – ๓๘๕๑ - ๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕
Change for Good



คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน
ที่ ๑๑๔๘/ ๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓

กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๒ สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ ๒.๓) อาสาพัฒนา (อสพ.) ที่ปฏิบัติหน้าที่ครบหนึ่งปีแล้ว และมีผลงานดีเด่นอาจได้รับการพิจารณาจากกรมการพัฒนาชุมชนให้ต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่ได้อีกคราวละหนึ่งปี โดยให้นำค่าคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานทั้ง ๓ รอบ มาหาค่าเฉลี่ยและพิจารณาต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่ของอาสาพัฒนา (อสพ.) ที่ค่าคะแนนร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ทั้งนี้ อาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินเพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ จำนวน ๑๕๙ ราย

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินการเรียกผู้ผ่านการคัดเลือกที่สอบผ่านและขึ้นบัญชีไว้มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ เพิ่มเติม จำนวน ๔๑ ราย เพื่อทดแทนอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ ที่ขอลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓๓ คน ทดแทนอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ ที่แจ้งความประสงค์ไม่ต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ จำนวน ๗ ราย และทดแทนอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินเพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑ ราย

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๑ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยอาสาพัฒนา พ.ศ. ๒๕๔๐ กรมการพัฒนาชุมชนจึงแต่งตั้งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินเพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ และเรียกจากบัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือกฯ จำนวนทั้งสิ้น ๒๐๐ ราย มาปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัด ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมคิด จันทมฤก)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

แนบท้ายคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑๑๔๙ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง		หมายเหตุ
					ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	
๑๓	นางสาวสุภาพร ถาปาลบุตร	อาสาพัฒนา	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น	๑๕,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ให้ได้รับค่าตอบแทนในตำแหน่งที่แต่งตั้ง
๑๔	นางสาวอิศราภรณ์ แก้วคำใส	อาสาพัฒนา	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น	๑๕,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ให้ได้รับค่าตอบแทนในตำแหน่งที่แต่งตั้ง
๑๕	นางสาวกชพรรณ ณะคร	อาสาพัฒนา	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น	๑๕,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ให้ได้รับค่าตอบแทนในตำแหน่งที่แต่งตั้ง
๑๖	นางสาววิไลพร แก้วโสนด	อาสาพัฒนา	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี	๑๕,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ให้ได้รับค่าตอบแทนในตำแหน่งที่แต่งตั้ง
๑๗	นางสาวพิชามญชุ์ สุวรรณมณี	อาสาพัฒนา	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี	๑๕,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ให้ได้รับค่าตอบแทนในตำแหน่งที่แต่งตั้ง
๑๘	นายพงษ์ศักดิ์ วรชาติตระกูล	อาสาพัฒนา	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา	๑๕,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ให้ได้รับค่าตอบแทนในตำแหน่งที่แต่งตั้ง
๑๙	นางสาวพิชชาพร เอี่ยมแพร์	อาสาพัฒนา	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสนามชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา	๑๕,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ให้ได้รับค่าตอบแทนในตำแหน่งที่แต่งตั้ง
๒๐	นางสาวโฉมถวิล คนป้อม	อาสาพัฒนา	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา	๑๕,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ให้ได้รับค่าตอบแทนในตำแหน่งที่แต่งตั้ง
๒๑	นายศิรศักดิ์ ถ้ำอมร	อาสาพัฒนา	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี	๑๕,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ให้ได้รับค่าตอบแทนในตำแหน่งที่แต่งตั้ง
๒๒	นางสาวชลิตา นิ่มตลุง	อาสาพัฒนา	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี	๑๕,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ให้ได้รับค่าตอบแทนในตำแหน่งที่แต่งตั้ง
๒๓	นางสาวณัฏฐนันท์ พิทักษ์ประชา	อาสาพัฒนา	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท	๑๕,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ให้ได้รับค่าตอบแทนในตำแหน่งที่แต่งตั้ง
๒๔	นางสาวจำลองลักษณ์ หงษ์พิมพ์	อาสาพัฒนา	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ	๑๕,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ให้ได้รับค่าตอบแทนในตำแหน่งที่แต่งตั้ง



คำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่ ๔๔๑๘ /๒๕๖๔

เรื่อง การเปลี่ยนพื้นที่การปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.)

.....

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่งที่ ๑๑๔๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่งตั้งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ราย นางสาวโฉมถวิล คนป้อม ตำแหน่ง อาสาพัฒนา (อสพ.) ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้เกิดความเหมาะสมในการปฏิบัติงานและจำนวนผู้ปฏิบัติงานต่อปริมาณงานในพื้นที่ในการบริหารราชการของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา อาศัยอำนาจตามหมวด ๒ ข้อ ๑๒ วรรคสอง แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยอาสาพัฒนา พ.ศ. ๒๕๔๐ จังหวัดฉะเชิงเทราจึงเปลี่ยนพื้นที่การปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) ราย นางสาวโฉมถวิล คนป้อม ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา เปลี่ยนพื้นที่การปฏิบัติงานเป็น สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายไมตรี ไตรติลานันท์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

การแต่งตั้ง และการลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ของอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓

---

๑. เมื่อสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดได้รับคำสั่งแต่งตั้งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ จากกรมการพัฒนาชุมชนแล้ว ให้จังหวัดทำหนังสือส่งตัวอาสาพัฒนา (อสพ.) ลงไปปฏิบัติงานในพื้นที่อำเภอ

๒. ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ออกคำสั่งแต่งตั้งให้อาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ ปฏิบัติงานในพื้นที่ตำบล หมู่บ้าน และมอบหมายงานในความรับผิดชอบ พร้อมทั้งแต่งตั้งพัฒนากรพี่เลี้ยงคอยกำกับ ดูแล และให้คำแนะนำแก่อาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓

๓. ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ ในระดับอำเภอ และเอกสารประกอบการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมก่อนปฏิบัติงานอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ ให้กรมการพัฒนาชุมชน (ภายในวันศุกร์ ที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔) พร้อมทั้งแจ้งรายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานอาสาพัฒนา (อสพ.) ระดับอำเภอ และระดับจังหวัด พร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการประสานงาน

๔. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานอาสาพัฒนา (อสพ.) ระดับจังหวัด ติดตามการดำเนินงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) ทุกไตรมาส โดยลงบันทึกในสมุดตรวจเยี่ยมอาสาพัฒนา (อสพ.) เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการติดตามงาน

๕. การลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ และการชำระค่าปรับกรณีผิดสัญญา

๕.๑ อาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ ที่ได้รับการต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่ ประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้เสนอหนังสือลาออกต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จนถึงผู้มีอำนาจอนุมัติให้ลาออก **โดยไม่ต้องชำระค่าปรับ**

๕.๒ อาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ ที่กรมการพัฒนาชุมชนเรียกทดแทนฯ ประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้เสนอหนังสือลาออกต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จนถึงผู้มีอำนาจอนุมัติให้ลาออก โดยต้องชำระค่าปรับกรณีผิดสัญญา ดังนี้

- ลาออกก่อนปฏิบัติงานครบ ๖ เดือน (ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) จะต้องเสียค่าปรับ **จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)**
- ลาออกหลังจากปฏิบัติงานครบ ๖ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป)
  ให้คำนวณค่าปรับเดือนละ ๑,๒๕๐ บาท และคูณด้วยจำนวนเดือนที่เหลือ
- กรณีที่ไม่ครบเดือน ให้คิดค่าปรับ วันละ ๔๒ บาท
- นำค่าปรับส่งเป็นรายได้ของแผ่นดิน

๕.๓ จังหวัดทำหนังสือแจ้งกรมการพัฒนาชุมชน พร้อมระบุรายชื่ออาสาพัฒนา (อสพ.) ที่ขอลาออก วัน เวลาที่ขอลาออก และหนังสืออนุมัติให้ลาออก

๕.๔ กรณีลาออกเนื่องจากป่วย ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อาสาพัฒนา (อสพ.) แนบใบรับรองแพทย์ที่ออกโดยโรงพยาบาลของรัฐหรือเอกชนเท่านั้น และแพทย์ระบุว่าเป็นโรคร้ายแรงไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่อาสาพัฒนา (อสพ.) ได้ และไม่ต้องเสียค่าปรับตามสัญญาค้ำประกัน

แนวทางปฏิบัติการเรียกอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓
เพื่อทดแทนอาสาพัฒนา (อสพ.) ที่ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่

---

๑. อาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ ประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่นับตั้งแต่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมก่อนปฏิบัติงานอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ ให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ให้จังหวัดเสนอหนังสือขอลาออกต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อพิจารณาอนุมัติให้อาสาพัฒนา (อสพ.) ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่

๑.๒ เมื่ออาสาพัฒนา (อสพ.) ได้รับอนุมัติให้ลาออกแล้ว ให้จังหวัดแจ้งกรมการพัฒนาชุมชน พร้อมแนบสำเนาหนังสืออนุมัติให้ลาออก

๑.๓ กรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการเรียกอาสาพัฒนา (อสพ.) ที่ขึ้นบัญชีสำรองและมีความประสงค์จะไปปฏิบัติหน้าที่ทดแทนอาสาพัฒนา (อสพ.) ที่ขอลาออก ไปรายงานตัวปฏิบัติหน้าที่ทดแทนอาสาพัฒนา (อสพ.) ที่ขอลาออก

๒. เมื่ออาสาพัฒนา (อสพ.) ทดแทนไปรายงานตัวปฏิบัติหน้าที่อาสาพัฒนา (อสพ.) แล้ว ให้จังหวัดดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมก่อนปฏิบัติงานอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ ตามหลักสูตรที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ให้เสร็จเรียบร้อย แล้วจึงทำหนังสือแจ้งกรมการพัฒนาชุมชน โดยให้ระบุรายละเอียด ดังนี้

- ระบุ วัน เดือน ปี ที่จังหวัดฝึกอบรมฯ ให้อาสาพัฒนา (อสพ.) ทดแทน
- แนบบัญชีลงเวลาในการฝึกอบรมฯ ของอาสาพัฒนา (อสพ.) ทดแทน
- แนบภาพถ่ายประกอบการฝึกอบรมฯ ของอาสาพัฒนา (อสพ.) ทดแทน
- แนบสัญญาเข้ารับการฝึกอบรมและปฏิบัติหน้าที่อาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓
- สัญญาค้ำประกันการทำงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓
- ประวัติอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓
- รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

ทั้งนี้ อาสาพัฒนา (อสพ.) ทดแทนที่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมก่อนปฏิบัติงานอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม (ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าที่พัก และค่าอาหาร/อาหารว่าง)

๓. อาสาพัฒนา (อสพ.) ทดแทน มีค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท มีระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่กรมการพัฒนาชุมชนออกคำสั่งแต่งตั้ง จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๔. อาสาพัฒนา (อสพ.) ทดแทน จะไม่ได้รับค่าตอบแทนปลายปี จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๕. หากมีการประเมินต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่ อาสาพัฒนา (อสพ.) ทดแทน จะไม่มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินเพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่

๖. จังหวัดแจ้งให้อาสาพัฒนา (อสพ.) ทดแทน ทราบแนวทางและเงื่อนไขฯ ก่อนเข้ารับการฝึกอบรมและแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่

ทั้งนี้ กรมการพัฒนาชุมชนได้แจ้งทางปฏิบัติการขอลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ของอาสาพัฒนา (อสพ.) โดยได้มีคำสั่งการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ในการอนุญาตให้อาสาพัฒนา (อสพ.) ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามหนังสือสั่งการ กรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๙.๓/ว ๑๗๙๒ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนในการอนุญาตให้อาสาพัฒนา (อสพ.) ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่