



ที่ ฉข ๐๐๑๙/ว ๕๓๒๕

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่  
ถนนเรืองวุฒิ ฉข ๒๕๐๐๐

๑ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนชุมชน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ

อ้างถึง ประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนชุมชน ลงวันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนชุมชน ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามประกาศที่อ้างถึง กรมการพัฒนชุมชน ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล  
เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงาน  
พัฒนชุมชน (นักวิชาการพัฒนชุมชนชำนาญการพิเศษ) กรมการพัฒนชุมชน ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๕ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

อ.ก.พ. กรมการพัฒนชุมชน ได้มีประกาศเรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมในหลักเกณฑ์และวิธีการ  
คัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงาน  
ที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานประสาน  
และสนับสนุนการบริหารงานพัฒนชุมชน (นักวิชาการพัฒนชุมชนชำนาญการพิเศษ) กรมการพัฒนชุมชน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ แจ้งข้าราชการ  
ในสังกัดทราบประกาศดังกล่าว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสรยุทธ แก้วกุลปรีชา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร. ๐ - ๓๘๕๑ - ๑๒๓๙

โทรสาร ๐ - ๓๘๕๑ - ๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้  
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good



ประกาศ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมในหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) กรรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที อ.ก.พ.กรรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศลงวันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) กรรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น


เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) กรรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์แก่ราชการอาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และมติ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงได้แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) กรรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๔ กำหนดเงื่อนไขการคัดเลือก และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

๔. กำหนดเงื่อนไขการคัดเลือก

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน เพื่อจัดทำเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฉบับสมบูรณ์รายใด หากมีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้ถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินผลงาน

(๑) ผู้นั้นสละสิทธิไม่ขอรับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน เพื่อจัดทำเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ โดยได้รับความเห็นชอบจากอธิบดีกรมการพัฒนชุมชนแล้ว

(๒) ผู้นั้นไม่ส่งเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ตามระยะเวลาที่กำหนด

 / (๓) ผู้นั้น...

(๓) ผู้ยื่นไม่ผ่านการประเมินผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฉบับสมบูรณ์

(๔) ผู้ยื่นมีเหตุต้องออกจากราชการตามมาตรา ๑๐๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

หากมีกรณีตาม (๑) - (๔) กรมการพัฒนาชุมชนจะแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกในลำดับคะแนนถัดไปให้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน เพื่อจัดทำเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ ทั้งนี้ การแต่งตั้งดังกล่าวต้องเกิดขึ้นก่อนที่กรมการพัฒนาชุมชนมีคำสั่งแต่งตั้ง (เลื่อน) ผู้ผ่านการประเมินผลงานฉบับสมบูรณ์ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน เสร็จสิ้นครบทุกตำแหน่งแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธาน อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน