

ด่วนที่สุด

ที่ นข ๐๐๑๔/ว ๑๐๓๔



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่
ถนนเรืองวุฒิ นข ๒๔๐๐๐

๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง โครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักสูตรพัฒนากรก่อนประจำการ รุ่นที่ ๑๑๗
กิจกรรมการติดตามนิเทศการฝึกปฏิบัติงานภาคสนาม

เรียน พัฒนาการอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนการติดตามนิเทศการฝึกปฏิบัติงานภาคสนาม จำนวน ๑ ชุด
๒. กรอบการติดตามนิเทศการฝึกปฏิบัติงานภาคสนาม จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสถาบันการพัฒนารัฐวิสาหกิจและพัฒนารัฐวิสาหกิจ ดำเนินโครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักสูตรพัฒนากรก่อนประจำการ รุ่นที่ ๑๑๗ กิจกรรมการติดตามนิเทศการฝึกปฏิบัติงานภาคสนาม กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่บริการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี จำนวน ๕ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดจันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตราด และจังหวัดสมุทรปราการ ในระหว่างวันที่ ๔ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยจังหวัดฉะเชิงเทรา ในระหว่างวันที่ ๔ - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้พัฒนาการอำเภอ พัฒนาการพี่เลี้ยง และพัฒนากร รุ่นที่ ๑๑๗ เข้าร่วมรับการนิเทศติดตามตามแผนการนิเทศติดตาม และให้พัฒนากร รุ่นที่ ๑๑๗ จัดเตรียมข้อมูลและนำเสนอผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนในพื้นที่ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรรณัฐ ตีระประเสริฐสิน)
พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร. ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๔

โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๔

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

แผนการติดตามนิเทศการฝึกปฏิบัติงานภาคสนาม
โครงการพัฒนข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักสูตรพัฒนากรก่อนประจำการ รุ่นที่ ๑๑๗

วันที่	สถานที่	ชื่อ - สกุล ผู้ติดตาม	ตำแหน่ง
๔ สิงหาคม ๒๕๖๔	สพอ. บางปะกง (เช้า)	๑) นายวิรัช เจริญดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
	สพอ. พนมสารคาม (บ่าย)	๒) นางสาวเมทีณี วงศ์สถิตย์	
๕ สิงหาคม ๒๕๖๔	สพอ. คลองเขื่อน (เช้า)	๑) นายวิรัช เจริญดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
		๒) นางสาวเมทีณี วงศ์สถิตย์	

กรอบการติดตามโครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
หลักสูตรพัฒนาก่อนประจำการรุ่นที่ ๑๑๗ กิจกรรมการติดตามนิเทศการฝึกปฏิบัติงานภาคสนาม

วัตถุประสงค์

๑. มีความเข้าใจ และมีทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ชุมชน และงานของกรมการพัฒนาชุมชน
๒. มีความรู้และทักษะการปฏิบัติงานในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
๓. มีทักษะการเป็นนักพัฒนา สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมภาควิชาการมาประยุกต์ใช้ในการฝึกปฏิบัติงานการขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาชุมชน โดยยึดปรัชญาหลักการและกระบวนการพัฒนาชุมชน

พื้นที่เป้าหมาย

ในพื้นที่ให้บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี จำนวน ๕ จังหวัด ดังนี้ ๑) จังหวัดจันทบุรี ๒) ฉะเชิงเทรา ๓) ชลบุรี ๔) ตราด และ ๕) จังหวัดสมุทรปราการ

กลุ่มเป้าหมาย

ในพื้นที่ให้บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี จำนวน ๕ จังหวัด รวมทั้งสิ้น ๑๓ คน ดังนี้ ๑) จังหวัดจันทบุรี จำนวน ๑ คน ๒) ฉะเชิงเทรา จำนวน ๓ คน ๓) ชลบุรี จำนวน ๒ คน ๔) ตราด จำนวน ๔ คน และ ๕) จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๓ คน

วิธีการ/เครื่องมือ

๑. เอกสารสรุปผลการดำเนินงาน
๒. สัมภาษณ์
๓. สนทนากลุ่ม / แลกเปลี่ยนข้อมูล

ภารกิจที่พัฒนาก่อน รุ่นที่ 117 ได้รับมอบหมาย

สัปดาห์ที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ หัวข้อวิชาศึกษาเรียนรู้ ดังนี้ ๑) การบริหารราชการส่วนภูมิภาค (จังหวัด/อำเภอ/หน่วยงาน มท.ในภูมิภาค) ๒) ทิศทางการพัฒนาจังหวัด ๓) โครงสร้าง/ภารกิจ/งานในความรับผิดชอบของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๔) รู้จักบริหารจังหวัด โครงสร้างการบริหารงานของจังหวัด (กรมการจังหวัด/หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดจังหวัด รวมถึงหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค) ๕) ความรู้ที่นักศึกษาพัฒนาก่อนควรรู้ที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด (นอกเหนือจากข้อ ๓)

สัปดาห์ที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ หัวข้อวิชาศึกษาเรียนรู้ ดังนี้ ๑) โครงสร้างการบริหารงานอำเภอ ๒) ทิศทางการพัฒนาอำเภอ ๓) หน่วยงานภาคีการพัฒนา/เครือข่าย ๔) โครงสร้างสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ภารกิจหน้าที่ ๕) บทบาทของพัฒนาก่อนในการทำงานในพื้นที่ ๖) การปฏิบัติตนที่เหมาะสมสำหรับนักศึกษาพัฒนาก่อน ๗) เรียนรู้และฝึกปฏิบัติงานบนสำนักงาน เช่น งานสารบรรณ การขออนุญาตไปราชการราชการ พช.๖ การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ การบริหารจัดการโครงการฝึกอบรม งานพัสดุ/จัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ

สัปดาห์ที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๔ กรกฎาคม - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ หัวข้อวิชาศึกษาเรียนรู้ พัฒนาชุมชน ๕ ขั้นตอน ดังนี้ ขั้นตอนที่ ๑ ศึกษาชุมชน : โดยใช้เครื่องมือแผนที่เดินดิน/Timeline ขั้นตอนที่ ๒-๓ วิเคราะห์ให้การศึกษารวม/วางแผน โดยใช้เครื่องมือ AIC/RCA/SWOT ขั้นตอนที่ ๔-๕ ดำเนินการติดตามประเมินผล โดยใช้เครื่องมือ COP/AAR/KM

สัปดาห์ที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๔-๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ หัวข้อศึกษาเรียนรู้ ถอดบทเรียนจากการฝึกภาคสนาม ๓ ประเด็น ดังนี้ ๑) การสานสัมพันธ์ครัวเรือนรับรองและการปรับตัวในการทำงานร่วมกับชุมชน

/กระบวนการ...

๒) การนำกระบวนการพัฒนาชุมชน ๕ ขั้นตอน มาปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม ๓) บทบาทการเป็นวิทยากร กระบวนการ และการใช้เครื่องมือส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม

บทบาทและความรับผิดชอบของพี่เลี้ยง

๑. การสอนงาน
๒. การให้ข้อมูลย้อนกลับเชิงสร้างสรรค์
๓. การให้คำแนะนำ
๔. การให้คำปรึกษา
๕. การเป็นแบบอย่างที่ดี
๖. การเป็นผู้สนับสนุน
๗. การเป็นผู้ริเริ่มสร้างสัมพันธภาพ และบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

ประเด็นการติดตาม (ใช้กับทุกกลุ่มเป้าหมาย)

๑. ความพร้อมของพี่เลี้ยง (Mentor) พัฒนาการอำเภอ/พัฒนากรพี่เลี้ยง เป็นอย่างไรบ้างในเรื่องดังนี้

- ๑) การสอนงาน
- ๒) การให้ข้อมูลย้อนกลับเชิงสร้างสรรค์
- ๓) การให้คำแนะนำ
- ๔) การให้คำปรึกษา
- ๕) การเป็นแบบอย่างที่ดี
- ๖) การเป็นผู้สนับสนุน
- ๗) การเป็นผู้ริเริ่มสร้างสัมพันธภาพ และบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

๒. ความพร้อมของน้องเลี้ยง (Mentee) พัฒนาการบรรจุใหม่ เป็

๓. การจัดกระบวนการเรียนรู้ในระบบพี่เลี้ยง

- ๓.๑ ระบบ/รูปแบบการเรียนรู้ของแต่ละสัปดาห์ เป็นไปตามคู่มือ/แนวทางหรือไม่
- ๓.๒ ผลการดำเนินงานเป็นอย่างไร
- ๓.๓ มีปัญหา/อุปสรรค/ข้อจำกัดหรือไม่
- ๓.๔ ผู้นิเทศ/ติดตามฯ ให้ข้อเสนอแนะ/คำปรึกษาแนะนำอย่างไร
- ๓.๕ ภาพถ่ายกิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีความรู้ ความสามารถ เข้าใจ และมีทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ชุมชน และงานของกรมการพัฒนาชุมชน
๒. มีความรู้ ความสามารถ การปฏิบัติงานในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ได้เป็นอย่างดี
๓. มีความรู้ ทักษะ การเป็นนักพัฒนา สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมภาควิชาการ มาประยุกต์ใช้ในการฝึกปฏิบัติงานการขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาชุมชน โดยยึดปรัชญาหลักการ และกระบวนการพัฒนาชุมชน

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๔ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

/ทีมติดตาม...

ทีมติดตาม

ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------|------------------------------|
| ๑. นายวิรัช เจริญดี | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
| ๒. นางสุภา พรหมชูแก้ว | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๓. นางสาวพรรณธิภา นักรบ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๔. นางสาวดวงพร เลิศล้ำหวาน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๕. นางสาวเมทีณี วงศ์สถิต | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๖. นายณัฐพล อุดมเมฆ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๗. นางสาวนุชจรรย์ อุปสัย | นักทรัพยากรบุคคล |
| ๘. ว่าที่ ร.ต. ปิยะวุฒิ ทิพย์มณี | นักทรัพยากรบุคคล |
| ๙. นายณัฐพงษ์ ทรงสีสด | พนักงานขับรถยนต์ |
-