



ที่ ฉช ๐๐๑๙/ว ๕๕๖๒

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนเรืองวุฒิ ฉช ๒๔๐๐๐

๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินงานอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒

เรียน นายอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ฉช ๐๐๑๙/ว ๔๘๔๒ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบแสดงความประสงค์เข้ารับการประชุมฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดเชียงใหม่ได้มีคำสั่งที่ ๒๕๕๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ปฏิบัติงานในพื้นที่อำเภอ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ ครบจำนวนตามอัตราที่ได้รับจัดสรร จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจกอาสาพัฒนา (อสพ.) ที่ปฏิบัติหน้าที่ครบหนึ่งปี (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) จัดทำแบบแสดงความประสงค์เข้ารับการประชุมเพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ส่งจังหวัดฯ ภายในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ รอบที่ ๓ ระหว่างเดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ส่งจังหวัดฯ ภายในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรรณัฐ ศิริประเสริฐสิน)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

แบบแสดงความประสงค์เข้ารับการประเมิน
เพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชนได้มีคำสั่งแต่งตั้งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ ตามคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑๒๘๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐๐ คน โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัด ๗๖ จังหวัด ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

ข้าพเจ้า..... ปฏิบัติงานในตำแหน่งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....จังหวัด.....

ขอแจ้งแบบตอบรับแสดงความประสงค์เข้ารับการประเมินเพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ ดังนี้

() มีความประสงค์เข้ารับการประเมินเพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

() ขอสละสิทธิ์เข้ารับการประเมินเพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เนื่องจาก.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ).....

(.....)

สำหรับสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

เพื่อให้การดำเนินงานอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ขอให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแจ้งพื้นที่ในการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อที่กรมการพัฒนาชุมชนจะใช้เป็นข้อมูลในการออกคำสั่งแต่งตั้งการปฏิบัติงานต่อไป

กำหนดให้พื้นที่อำเภอ.....เป็นพื้นที่ในการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการประเมินฯ ในกรณีผ่านการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด.....

แบบประเมินการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา รุ่นที่ ๗๒
(พัฒนาการจังหวัด, พัฒนาการอำเภอ, พัฒนาการพี่เลี้ยง)
รอบการประเมินที่ เดือน.....พ.ศ.....

ชื่ออาสาพัฒนา (นาย/นาง/นางสาว).....
พื้นที่ปฏิบัติงานตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
ให้ผู้ประเมินกาเครื่องหมาย / ลงในช่องระดับการประเมิน

ประเด็น	ระดับการประเมิน (คะแนน)				
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	ไม่ผ่าน
	๕	๔	๓	๒	๑
หมวด ก. พฤติกรรม					
๑. ตรงต่อเวลา					
๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่					
๓. การให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ของสำนักงาน					
๔. การมีมนุษยสัมพันธ์					
๕. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
๖. ความเสียสละ อดทน					
๗. ภาวะผู้นำ (การได้รับการยอมรับและความสามารถในการจูงใจผู้อื่น)					
๘. การเคารพความคิดเห็นผู้อื่น					
๙. ทัศนคติต่องานอาสาสมัคร					
๑๐. การเป็นผู้มีความประพฤติอยู่ในศีลธรรมอันดี					
คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน	คะแนนที่ได้คะแนน				
หมวด ข. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑. การส่งเสริม สนับสนุนปราชญ์สัมพันธ์ชุมชน					
๒. ทักษะการเป็นวิทยากรกระบวนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน					
๓. การส่งเสริม บทบาท และพัฒนา ศักยภาพผู้นำชุมชน					
๔. การส่งเสริม กลุ่ม องค์กรในชุมชนด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม					
๕. การใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการวางแผนพัฒนาชุมชน					
๖. ทักษะการใช้แผนชุมชนเป็นเครื่องมือในการจัดทำแผนงาน โครงการ					

ประเด็น	ระดับการประเมิน (คะแนน)				
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	ไม่ผ่าน
	๕	๔	๓	๒	๑
๗. การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ					
๘. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP					
๙. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และการให้บริการข้อมูลแก่ประชาชน องค์กร และหน่วยงานต่างๆ					
๑๐. การปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย เช่น การจัดทำแบบบันทึกแบบ อสพ. การจัดทำแผน การรายงานผล					
คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน		คะแนนที่ได้.....คะแนน			
สรุปการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละ		
หมวดพฤติกรรม	๕๐				
หมวดความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๕๐				
รวม	๑๐๐				

ผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ () ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า ๕๙ คะแนน) () พอใช้ (๖๐-๖๙ คะแนน)
 () ดี (๗๐ - ๗๙ คะแนน) () ดีมาก (๘๐ - ๘๙ คะแนน)
 () ดีเด่น (๙๐ - ๑๐๐ คะแนน)

ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นผู้ประเมิน.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง