

ด่วนที่สุด

ที่ ผษ ๐๐๑๔/ว ๔๒๖๓



ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนเรืองวุฒิ ผษ ๒๕๐๐

๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด)

เรียน นายอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการรับฟังความคิดเห็น

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เห็นชอบแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้นของกรมการพัฒนารัฐบาล ปิงปิงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยอนุมัติให้ยกเว้นการยุบเลิกตำแหน่งสำหรับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ภายใต้การบังคับบัญชาของผู้อำนวยการกลุ่มงาน (ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน ระดับชำนาญการพิเศษ) รวมทั้งหมด ๑๑๖ ตำแหน่ง ซึ่งเป็นการพัฒนาขีดความสามารถและมาตรฐานของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสังกัดกลุ่มงานต่างๆ เช่นเดียวกับการพัฒนาระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการดังกล่าวข้างต้น ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลสอดคล้องกับแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งฯ และส่งเสริมให้บุคลากรสามารถเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษได้เร็วยิ่งขึ้น กรมการพัฒนารัฐบาลจึงกำหนดประชุมทบทวนการบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ผ่านวิดีโอคอนเฟอเรนซ์ทางไกล (Video Conference) ในวันจันทร์ที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ในการนี้ จังหวัดจึงขอให้อำเภอได้โปรดมอบหมายพัฒนาการอำเภอ แจ้งข้าราชการผู้สนใจเข้าร่วมประชุมทบทวนการบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ผ่านวิดีโอคอนเฟอเรนซ์ทางไกล (Video Conference) ในวันจันทร์ที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. เพื่อเตรียมจัดทำสรุปการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการในประเด็นการยกเลิกระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงาน (นักวิชาการผู้ช่วยฯ ระดับชำนาญการ) และหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนารัฐบาล (นบพ.) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบรรณัฐ ติประเสริฐสิน)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนารัฐบาล

โทร. ๐ - ๓๘๕๑ - ๑๒๓๔

โทรสาร ๐ - ๓๘๕๑ - ๑๒๓๔

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

**แนวทางการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการในประเด็นการยกเลิก
ระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงาน (นักวิชาการผู้ช่วยฯ ระดับชำนาญการ) และ
หลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.)**

๑. กรมการพัฒนาชุมชนมอบหมายให้พัฒนาการจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการจัดประชุมรับฟังความคิดเห็น หรือรับฟังความคิดเห็นด้วยวิธีการอื่น ๆ ตามความเหมาะสม โดยกำหนดประเด็นการรับฟังความคิดเห็นใน ๒ ประเด็น ดังนี้

๑.๑ การยกเลิกระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงาน (นักวิชาการผู้ช่วยฯ ระดับชำนาญการ) ในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด)

๑.๒ การยกเลิกหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) โดยเปลี่ยนแปลงเป็นหลักสูตรอื่นที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ซึ่งหลักสูตรที่จัดทำขึ้นใหม่นี้ไม่มีผลต่อการเลื่อนระดับตำแหน่ง

๒. เหตุผลของการขอรับฟังความคิดเห็น

๒.๑ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการพัฒนาระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) เพื่อพัฒนาขีดความสามารถและมาตรฐานของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสังกัดกลุ่มงานต่าง ๆ ให้ได้รับความเชื่อถือ ศรัทธา และการยอมรับในคุณภาพและประสิทธิภาพของการทำงาน โดยคำนึงถึงความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ตามกรอบมาตรฐานการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ ในอันที่จะพัฒนาความรู้ ความสามารถทางวิชาการ พัฒนาทักษะและสมรรถนะของกำลังคนในหน่วยงาน และการดึงดูดและรักษากำลังคนคุณภาพของกรมฯ ให้เติบโตก้าวหน้าภายใต้ระบบที่สร้างคุณค่า สร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนจนเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารในอนาคต

๒.๒ กรมการพัฒนาชุมชนได้มีประกาศ เรื่อง การพัฒนาระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยได้กำหนดเป็นการภายในให้มีกรอบโครงสร้างตำแหน่ง “นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน/นักวิชาการผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงาน” ภายใต้กลุ่ม/กลุ่มงาน/ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ที่ผู้บังคับบัญชาดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (K๓) ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด) กลุ่มงานละ ๑ - ๒ ตำแหน่ง ตามสัดส่วนความเหมาะสมกับปริมาณงานและขนาดจังหวัด รวมทั้งสิ้น ๕๒๐ ตำแหน่ง และกรมการพัฒนาชุมชนได้มีคำสั่งกำหนดเลขตำแหน่งสำหรับใช้ในการพัฒนาระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ตามคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๖๙๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่ ๙๒๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๓ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เห็นชอบแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้นของกรมการพัฒนาชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยอนุมัติให้ยกเว้นการขบเลิกตำแหน่งสำหรับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งจำนวน ๕๒๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๒.๓.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยตามแผนฯ จำนวน ๓๙๘ ตำแหน่ง)

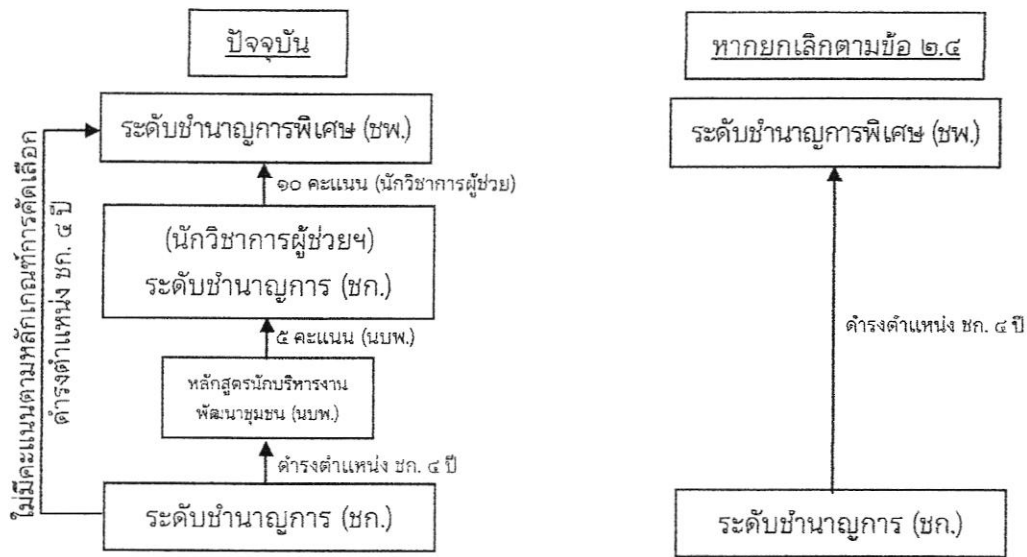
จากประเภทวิชาการระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

(๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
จำนวน ๗๖ ตำแหน่ง

- (๒) ตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ จำนวน ๓๒๒ ตำแหน่ง
๒.๓.๒ ปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (จำนวน ๔๙ ตำแหน่ง)
จากประเภทอำนวยการระดับต้น เป็นระดับสูง
(๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองแผนงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง
(๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง
(๓) ตำแหน่งเลขานุการกรม จำนวน ๑ ตำแหน่ง
จากประเภทวิชาการระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงาน (๕ ตำแหน่ง)
(๔) ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานจิตอาสาพระราชทานและกิจการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
(๕) ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมชุมชนท่องเที่ยววิถีชีวิต จำนวน ๑ ตำแหน่ง
(๖) ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานประเมินผลการปฏิบัติราชการและบำเหน็จความชอบ
จำนวน ๑ ตำแหน่ง
(๗) ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและภารกิจพิเศษ
จำนวน ๑ ตำแหน่ง
(๘) ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานสารบรรณกลางและอำนวยการ
จำนวน ๑ ตำแหน่ง
ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (๕๐ ตำแหน่ง)
(๙) ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชน จำนวน ๓๑ ตำแหน่ง
(๑๐) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๘ ตำแหน่ง
(๑๑) ตำแหน่งนิติกร จำนวน ๑ ตำแหน่ง
จากประเภททั่วไประดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส
(๑๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานอาคารสถานที่และยานพาหนะ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๒.๓.๓ ปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (จำนวน ๗๖ ตำแหน่ง)
จากประเภทวิชาการระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (๗๖ ตำแหน่ง)
(๑) ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชน จำนวน ๗๖ ตำแหน่ง

๒.๔ ในปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้นตามข้อ ๒.๓ จากประเภทวิชาการระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ภายใต้การบังคับบัญชาของผู้ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน ระดับชำนาญการพิเศษ) รวมทั้งหมด ๑๖๖ ตำแหน่ง จึงเป็นการพัฒนาขีดความสามารถและมาตรฐานของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสังกัดกลุ่มงานต่าง ๆ เช่นเดียวกับข้อ ๒.๑ ซึ่งเป็นระบบการบริหารงานบุคคลที่ซ้ำซ้อนกัน แต่การดำเนินงานตามข้อ ๒.๔ เป็นประโยชน์ต่อกรมการพัฒนาชุมชนและสร้างความก้าวหน้าให้แก่ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนมากกว่า ดังนั้น ควรยกเลิกระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ดังกล่าว

๒.๕ หากยกเลิกระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) จะส่งผลให้การเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษเร็วยิ่งขึ้น เนื่องจากไม่ต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนและได้รับการแต่งตั้งเป็นนักวิชาการผู้ช่วยเพื่อสะสมคะแนนสำหรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ



๒.๖ กรมการพัฒนาชุมชน พิจารณาแล้วหากดำเนินการยกเลิกระบบบริหารกำลังคนฯ ตามข้อ ๒.๔ ควรคงคะแนนและทรงสิทธิตามที่มิ (ค่าคะแนนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ) ก่อนยกเลิกระบบบริหารกำลังคนฯ

๒.๗ กองการเจ้าหน้าที่ ขอนำเรียนข้อมูลผู้ที่มีส่วนได้และส่วนเสียจากการดำเนินการตามข้อ ๒.๔ - ๒.๖ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ ดังนี้

๒.๗.๑ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยฯ จำนวน ๕๑๐ คน

๒.๗.๒ ผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน แต่ไม่เคยดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๗.๑ จำนวน ๓๘๕ คน

๒.๗.๓ ผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ครบ ๔ ปี สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ แต่ไม่เคยดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๗.๑ และไม่เคยผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๒.๗.๒ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่เทียบเท่า จำนวน ๑,๔๔๕ คน



เอกสารประกอบการพิจารณา

<http://gg.gg/v9wxz>

๓. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจัดทำสรุปการรับฟังความคิดเห็น และส่งสำเนาสรุปให้กรมการพัฒนาชุมชนภายในวันศุกร์ที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ตามแบบที่กำหนด ดังนี้