

ด่วนที่สุด

ที่ ฉษ ๐๐๑๙/ว ๔๒๙๖



ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนเรืองวุฒิ ฉษ ๒๔๐๐

๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด)

เรียน นายอำเภอ

อ้างอิง หนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ด่วนที่สุด ที่ ฉษ ๐๐๑๙/ว ๔๒๖๓ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการรับฟังความคิดเห็น

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดฉะเชิงเทราขอให้อำเภอได้โปรดมอบหมายพัฒนาการอำเภอ
แจ้งข้าราชการในสังกัด เข้าร่วมประชุมทบทวนการบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ
ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล
(Video Conference) เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. เพื่อเตรียมจัดทำ
สรุปการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการ ในประเด็นการยกเลิกระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ
ภายใต้กลุ่มงาน (นักวิชาการผู้ช่วยฯ ระดับชำนาญการ) และหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) นั้น

ในการนี้ จังหวัดฉะเชิงเทรา ขอให้อำเภอได้โปรดแจ้งให้พัฒนาการอำเภอมอบหมาย
ข้าราชการในสังกัดทุกคน ร่วมตอบแบบรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการ ในประเด็นการยกเลิก
ระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงาน (นักวิชาการผู้ช่วยฯ ระดับชำนาญการ)
และหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ตาม QR Code ท้ายหนังสือนี้ ภายในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรรณัฐ ติรประเสริฐสิน)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร. ๐ – ๓๘๕๑ – ๑๒๓๙

โทรสาร ๐ – ๓๘๕๑ – ๑๒๓๙

แบบรับฟังความคิดเห็นฯ

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

**แนวทางการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการในประเด็นการยกเลิก
ระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงาน (นักวิชาการผู้ช่วยฯ ระดับชำนาญการ) และ
หลักสูตรนักรับบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.)**

๑. กรมการพัฒนาชุมชนมอบหมายให้พัฒนาการจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการจัดประชุมรับฟังความคิดเห็น หรือรับฟังความคิดเห็นด้วยวิธีการอื่น ๆ ตามความเหมาะสม โดยกำหนดประเด็นการรับฟังความคิดเห็นใน ๒ ประเด็น ดังนี้

๑.๑ การยกเลิกระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงาน (นักวิชาการผู้ช่วยฯ ระดับชำนาญการ) ในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด)

๑.๒ การยกเลิกหลักสูตรนักรับบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) โดยเปลี่ยนแปลงเป็นหลักสูตรอื่นที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ซึ่งหลักสูตรที่จัดทำขึ้นใหม่นี้ไม่มีผลต่อการเลื่อนระดับตำแหน่ง

๒. เหตุผลของการขอรับฟังความคิดเห็น

๒.๑ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการพัฒนาระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) เพื่อพัฒนาขีดความสามารถและมาตรฐานของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสังกัดกลุ่มงานต่าง ๆ ให้ได้รับความเชื่อถือ ศรัทธา และการยอมรับในคุณภาพและประสิทธิภาพของการทำงาน โดยคำนึงถึงความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ตามกรอบมาตรฐานการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ ในอันที่จะพัฒนาความรู้ ความสามารถทางวิชาการ พัฒนาทักษะและสมรรถนะของกำลังคนในหน่วยงาน และการดึงดูดและรักษากำลังคนคุณภาพของกรมฯ ให้เติบโตก้าวหน้าภายใต้ระบบที่สร้างคุณค่า สร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนจนเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารในอนาคต

๒.๒ กรมการพัฒนาชุมชนได้มีประกาศ เรื่อง การพัฒนาระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยได้กำหนดเป็นการภายในให้มีกรอบโครงสร้างตำแหน่ง “นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน/นักวิชาการผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงาน” ภายใต้กลุ่ม/กลุ่มงาน/ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ที่ผู้บังคับบัญชาดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (K๓) ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด) กลุ่มงานละ ๑-๒ ตำแหน่ง ตามสัดส่วนความเหมาะสมกับปริมาณงานและขนาดจังหวัด รวมทั้งสิ้น ๕๒๐ ตำแหน่ง และกรมการพัฒนาชุมชนได้มีคำสั่งกำหนดเลขตำแหน่งสำหรับใช้ในการพัฒนาระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ตามคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๖๙๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่ ๙๒๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๓ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เห็นชอบแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้นของกรมการพัฒนาชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยอนุมัติให้ยกเว้นการยุบเลิกตำแหน่งสำหรับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๕๒๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๒.๓.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยตามแผนฯ จำนวน ๓๙๘ ตำแหน่ง)

จากประเภทวิชาการระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

(๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
จำนวน ๗๖ ตำแหน่ง

(๒) ตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ จำนวน ๓๒๒ ตำแหน่ง

๒.๓.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (จำนวน ๔๙ ตำแหน่ง)

จากประเภทอำนวยการระดับต้น เป็นระดับสูง

(๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองแผนงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

(๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง

(๓) ตำแหน่งเลขานุการกรม จำนวน ๑ ตำแหน่ง

จากประเภทวิชาการระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงาน (๕ ตำแหน่ง)

(๔) ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานจิตอาสาพระราชทานและกิจการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

(๕) ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมชุมชนท่องเที่ยววิถีชีวิต จำนวน ๑ ตำแหน่ง

(๖) ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานประเมินผลการปฏิบัติราชการและบำเหน็จความชอบ
จำนวน ๑ ตำแหน่ง

(๗) ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและภารกิจพิเศษ

จำนวน ๑ ตำแหน่ง

(๘) ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานสารบรรณกลางและอำนวยการ

จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (๔๐ ตำแหน่ง)

(๙) ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชน จำนวน ๓๑ ตำแหน่ง

(๑๐) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๘ ตำแหน่ง

(๑๑) ตำแหน่งนิติกร จำนวน ๑ ตำแหน่ง

จากประเภททั่วไประดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส

(๑๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานอาคารสถานที่และยานพาหนะ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒.๓.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (จำนวน ๗๖ ตำแหน่ง)

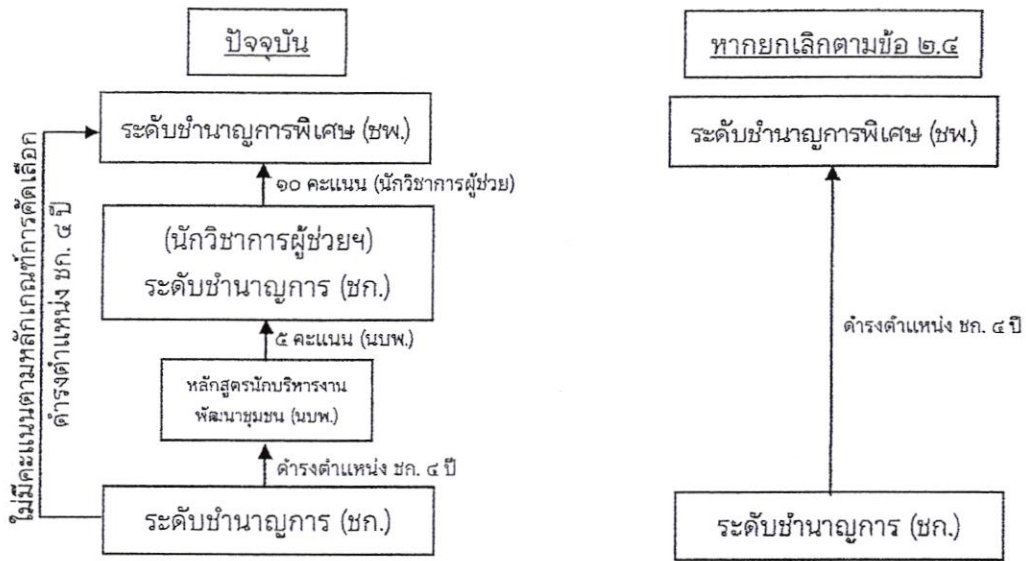
จากประเภทวิชาการระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (๗๖ ตำแหน่ง)

(๑) ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชน จำนวน ๗๖ ตำแหน่ง

๒.๔ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้นตามข้อ ๒.๓ จากประเภทวิชาการระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ภายใต้การบังคับบัญชาของผู้ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน ระดับชำนาญการพิเศษ) รวมทั้งหมด ๑๖๖ ตำแหน่ง จึงเป็นการพัฒนาขีดความสามารถและมาตรฐานของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสังกัดกลุ่มงานต่าง ๆ เช่นเดียวกับข้อ ๒.๑ ซึ่งเป็นระบบการบริหารงานบุคคลที่เข้าช้อนกัน แต่การดำเนินงานตามข้อ ๒.๔ เป็นประโยชน์ต่อกรมการพัฒนาชุมชนและสร้างความก้าวหน้าให้แก่ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนมากกว่า ดังนั้น ควรยกเลิกระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ดังกล่าว

๒.๕ หากยกเลิกระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) จะส่งผลให้การเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษเร็วยิ่งขึ้น เนื่องจากไม่ต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักรับราชการพัฒนาชุมชนและได้รับการแต่งตั้งเป็นนักวิชาการผู้ช่วยเพื่อสะสมคะแนนสำหรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ



๒.๖ กรมการพัฒนาชุมชน พิจารณาแล้วหากดำเนินการยกเลิกระบบบริหารกำลังคนฯ ตามข้อ ๒.๔ ควรคงคะแนนและทรงสิทธิ์ตามที่มี (ค่าคะแนนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ) ก่อนยกเลิกระบบบริหารกำลังคนฯ

๒.๗ กองการเจ้าหน้าที่ ขอนำเรียนข้อมูลผู้ที่มีส่วนได้และส่วนเสียจากการดำเนินการตามข้อ ๒.๔ - ๒.๖ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ ดังนี้

๒.๗.๑ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยฯ จำนวน ๕๑๐ คน

๒.๗.๒ ผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน แต่ไม่เคยดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๗.๑ จำนวน ๓๘๕ คน

๒.๗.๓ ผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ครบ ๔ ปี สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ แต่ไม่เคยดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๗.๑ และไม่เคยผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๒.๗.๒ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่เทียบเท่า จำนวน ๑,๔๔๕ คน



เอกสารประกอบการพิจารณา

<http://gg.gg/v9wxz>

๓. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจัดทำสรุปการรับฟังความคิดเห็น และส่งสำเนาสรุปให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันศุกร์ที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ตามแบบที่กำหนด ดังนี้