



ที่ ฉช ๐๐๑๙/ว๑๖๐

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนเรืองวุฒิ ฉช ๒๔๐๐๐

๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง โครงการค้นหาวัดกรรมสงเสริมอาชีพสมาชิกและครอบครัวสมาชิก “สอ.พช. ยุค New Normal”
เรียน พัฒนาการอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโครงการฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. เกณฑ์การคัดเลือกโครงการฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย คณะกรรมการดำเนินการ สอ.พช. (ชุดที่ ๓๘) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ ได้เห็นชอบโครงการค้นหาวัดกรรมสงเสริมอาชีพสมาชิกและครอบครัวสมาชิก “สอ.พช. ยุค New Normal”

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งประชาสัมพันธ์โครงการค้นหาวัดกรรมสงเสริมอาชีพสมาชิกและครอบครัวสมาชิก “สอ.พช. ยุค New Normal” ให้สมาชิกในสังกัดทราบ

๒. สมาชิกที่ประสงค์เสนอโครงการฯ ให้เสนอโครงการถึงสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดภายในวันศุกร์ที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เพื่อตัวแทนสหกรณ์และผู้แทนสมาชิกจะร่วมกันพิจารณาคัดเลือกโครงการ และส่งให้คณะกรรมการสวัสดิการ สหกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนาชุมชน จำกัด พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ


(นายารนัฐ ตรีประเสริฐสิน)
พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

โครงการเลขที่ 7 / 2564

ชื่อโครงการ โครงการค้นหาวัตรกรรมส่งเสริมอาชีพสมาชิกและครอบครัวสมาชิก “สอ.พช. ยุค New Normal”
ผู้รับผิดชอบ คณะกรรมการสวัสดิการ

1. หลักการและเหตุผล

ในรอบปีที่ผ่านมาสมาชิก สอ.พช. ต้องเผชิญกับสถานการณ์ที่ร้ายแรงอย่างที่ไม่เคยปรากฏมาก่อน นั่นคือการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพและชีวิตประจำวันของสมาชิกและครอบครัว ไม่ว่าจะเป็นด้านรายได้และค่าใช้จ่ายในครัวเรือนของสมาชิก สอ.พช. จึงเล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมอาชีพ จึงได้จัดทำโครงการค้นหาบุคคลต้นแบบและรูปแบบใหม่ๆ ในการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพสมาชิกและครอบครัว “สอ.พช. ยุค New Normal” เพื่อให้สมาชิกและครอบครัวซึ่งเป็นบุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชนที่ทำงานร่วมกับผู้นำชุมชน และบุคคลทั่วไปมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สามารถเป็นแบบอย่างและต้นแบบตลอดจนเป็นศูนย์เรียนรู้ในการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของหมู่บ้านและชุมชน ดังวิสัยทัศน์ที่ว่า “องค์กรทันสมัย โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ เพื่อความมั่นคงยั่งยืนของมวลสมาชิก”

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อค้นหาวัตรกรรมด้านการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ที่มีรายได้เพิ่มขึ้นใน ยุค New Normal
- 2.2 เพื่อพัฒนาสมาชิกได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพอย่างเป็นกระบวนการ สามารถเป็นแบบอย่างและต้นแบบ ตลอดจนเป็นศูนย์เรียนรู้ในการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของหมู่บ้านและชุมชน ในยุค New Normal

3. กลุ่มเป้าหมาย

- 3.1 สมาชิก สอ.พช. ตามเขตพื้นที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน 11 ศูนย์ ศูนย์ละ 2 คน รวม 22 คน
- 3.2 สมาชิก สอ.พช. สังกัดส่วนกลาง ข้าราชการบำนาญส่วนกลาง และ หน่วยงานอื่น 2 คน
รวมทั้งสิ้น 24 คน

4. วิธีการดำเนินการ

- 4.2 เสนอโครงการต่อคณะกรรมการดำเนินการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 4.2 ประชาสัมพันธ์โครงการ และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ให้สมาชิกทราบ ดังนี้
 - 1) สมาชิกสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล หน่วยงานอื่น และข้าราชการบำนาญที่สังกัดในจังหวัด (ยกเว้นสมาชิกสมทบ) ให้เสนอโครงการที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด โดยตัวแทนสหกรณ์และผู้แทนสมาชิกร่วมกันพิจารณาคัดเลือกส่งให้สำนักงาน สอ.พช. จังหวัดละ 1 โครงการ
 - 2) สมาชิก สอ.พช. สังกัดส่วนกลาง หน่วยงานอื่น และข้าราชการบำนาญ ให้เสนอโครงการที่สำนักงาน สอ.พช.
- 4.3 คณะกรรมการสวัสดิการพิจารณาคัดเลือกโครงการ
- 4.4 ประกาศรายชื่อหน่วยงานที่สมาชิกได้รับคัดเลือก
- 4.5 หน่วยงานแจ้งสมาชิกที่ได้รับคัดเลือกโครงการ ดำเนินโครงการตามระยะเวลาที่กำหนด
- 4.6 คณะกรรมการสวัสดิการติดตามผลการดำเนินงาน
- 4.7 สรุปและประเมินผลโครงการให้คณะกรรมการดำเนินการทราบ
- 4.8 ประชาสัมพันธ์โครงการต้นแบบ และจัดทำคลิปเผยแพร่

5. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 1 พฤษภาคม 2564 – 15 ธันวาคม 2564

6. สถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการภายในจังหวัด นครปฐม 76 จังหวัด และส่วนกลาง ในเขตพื้นที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด 76 จังหวัดของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน 11 ศูนย์ / และส่วนกลาง 2 จุด

7. งบประมาณ

ทุนสาธารณประโยชน์ จำนวน 280,000 บาท (สองแสนแปดหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

7.1 งบประมาณสนับสนุนสมาชิกตามเขตพื้นที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน 11 ศูนย์ จำนวน 22 คนและสมาชิกสังกัดส่วนกลาง ข้าราชการบำนาญส่วนกลาง และหน่วยงานอื่น จำนวน 2 คน รวม 24 คน คนละ 10,000 บาท รวมเป็นเงิน 240,000 บาท (สองแสนสี่หมื่นบาทถ้วน)

7.2 งบบริหารในการดำเนินงาน (ติดตามผลและประชาสัมพันธ์) จำนวน 40,000 บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ได้นวัตกรรมใหม่ในการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพที่มีรายได้เพิ่ม สามารถเป็นต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้ในการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของหมู่บ้านและชุมชนในยุค New Normal

8.2 สมาชิกมีส่วนร่วมในการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพอย่างเป็นกระบวนการ มีเครือข่ายในการพัฒนาอาชีพในแต่ละด้าน

ผู้เสนอโครงการ



(นายปรีชา กิตติสัตยกุล)
กรรมการและเลขานุการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายอุทัย ทองเดช)
ประธานคณะกรรมการสวัสดิการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายวิชล มั่นสเอื้อศิริ)
รองประธานกรรมการ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการดำเนินการ

หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกโครงการค้นหานวัตกรรมส่งเสริมอาชีพสมาชิกและ ครอบครัวสมาชิก "สอ.พช.ยุค New Normal"

เกณฑ์การเสนอโครงการฯ ให้เป็นไปตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

1. เป็นโครงการที่คิดใหม่ สามารถเป็นแบบอย่าง หรือเป็นต้นแบบในการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพยุค New Normal ให้กับสมาชิก สอ.พช.และครอบครัว ตลอดจนประชาชนทั่วไป
2. เป็นโครงการที่มีรูปแบบใหม่ในการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพที่สอดคล้องกับยุค New Normal
3. เป็นโครงการที่ใช้ภูมิปัญญา หรือศักยภาพของสมาชิก และ/หรือใช้ทรัพยากรท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์สูงสุด
4. เป็นโครงการที่ก่อให้เกิดนวัตกรรม (Innovation) สามารถต่อยอด และขยายผลไปยังสมาชิก สอ.พช. และครอบครัว ตลอดจนประชาชนทั่วไปได้ ในยุค New Normal
5. เป็นโครงการที่สามารถสร้างเครือข่าย และเป็นศูนย์เรียนรู้ในการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของสมาชิก สอ.พช.และครอบครัว ตลอดจนประชาชนทั่วไปในยุค New Normal