



ที่ ฉช ๐๐๑๙/ว ๒๖๒๔

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนเรืองวุฒิ ฉช ๒๔๐๐๐

๓ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน นายอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๕๔๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔
๒. แนวทางการจัดทำเอกสารผลงานประกอบการประเมินฯ

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินและได้รับคัดเลือกเข้ารับ
การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อจัดทำเอกสารผลงาน
ประเมินเลื่อนขั้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ จังหวัดเชียงใหม่ ขอให้อำเภอแจ้งให้ข้าราชการที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติงาน
ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ พร้อมทั้งให้ข้าราชการดังกล่าว
จัดทำเอกสารผลงานประเมินเลื่อนขั้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ตามแนวทางการจัดทำเอกสารผลงาน
ประกอบการประเมินฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยให้จัดส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายใน ๓๐ วัน
นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง (ภายในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔)

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสรยุทธ นักร้องกุลปริชา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร. ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๙

โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good



คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน
ที่ ๕๔/๒ /๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการให้รักษาราชการแทน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินและ ผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับราชการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี ประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงให้ผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับราชการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี ประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ (พัฒนาการอำเภอ) ลำดับที่ ๑๓๘ - ๔๙๐ (ยกเว้นลำดับที่ ๓๑๒ และ ๔๕๑)รักษาราชการแทนพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) จำนวน ๓๕๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

สำเนาถูกต้อง

(นายพนรัตน์ ช่างทรัพย์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัดที่รักษาราชการแทน	เลขที่ ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๘๔	นางสาวยุภารัตน์ พองคำมูล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน) กลุ่มงานประเมินผล กองแผนงาน	๒๐๖	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย	๔๖๖๐	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๒๑ -รท.พอ.ชก.ตามคำสั่งกรมฯ ที่ ๑๖๓๗/๒๕๖๓ ลว.๒๓ ธ.ค.๖๓
๘๕	นายธวัช พรหมพันใจ พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองชัย จังหวัดกาฬสินธุ์	๓๔๕๐	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองชัย จังหวัดกาฬสินธุ์	๓๔๕๐	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๒๒
๘๖	นางสาวจิรารัตน์ ถึงสุข หัวหน้าฝ่าย (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ) ฝ่ายอำนวยการ สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน	๓๑๒	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี	๘๗๘	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๒๓ -รท.พอ.ชก.ตามคำสั่งกรมฯ ที่ ๑๖๓๗/๒๕๖๓ ลว.๒๓ ธ.ค.๖๓
๘๗	นางสาวพิชญนันท์ เลิศพิริยะพัฒน์ พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา	๑๖๒๙	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา	๑๖๒๙	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๒๔
๘๘	นางอินทุมาลี ปลื้มประมล นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน) กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์	๕๕๔๔	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเก้าเลี้ยว จังหวัดนครสวรรค์	๕๖๔๓	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๒๕ -รท.พอ.ชก.ตามคำสั่งกรมฯ ที่ ๑๖๓๗/๒๕๖๓ ลว.๒๓ ธ.ค.๖๓
๘๙	นางจริญญา บุญธรรม นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน) กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี	๓๐๘๗	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกุดข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี	๓๒๔๗	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๒๖ -รท.พอ.ชก.ตามคำสั่งกรมฯ ที่ ๑๖๓๗/๒๕๖๓ ลว.๒๓ ธ.ค.๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัดที่รักษาราชการแทน	เลขที่ ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑๕๐	นางเครือวัลย์ เขียวห้วน นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน) กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดภูเก็ต	๗๐๕๑	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต	๗๐๕๔	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๘๗ -รท.พอ.ชก.ตามคำสั่งกรมฯ ที่ ๑๖๓๗/๒๕๖๓ ลว.๒๓ ธ.ค.๖๓
๑๕๑	นางมัทยานี สมรูป พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่	๖๗๔๒	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่	๖๗๔๒	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๘๘
๑๕๒	นายนิคม นิรันดร์ ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ) กลุ่มงานสารบรรณกลางและอำนวยการ สำนักงานเลขานุการกรม	๑๖	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา	๑๖๑๓	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๘๙ -รท.พอ.ชก.ตามคำสั่งกรมฯ ที่ ๑๖๓๗/๒๕๖๓ ลว.๒๓ ธ.ค.๖๓
๑๕๓	นางจิรภัทร์ รongแก้ว นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน) กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี	๖๔๒๘	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี	๖๒๖๗	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๙๐ -รท.พอ.ชก.ตามคำสั่งกรมฯ ที่ ๑๖๓๗/๒๕๖๓ ลว.๒๓ ธ.ค.๖๓
๑๕๔	นางพรรณทิพ มาหาธร นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน) กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก	๕๗๖๐	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร	๕๗๔๓	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๙๑ -รท.พอ.ชก.ตามคำสั่งกรมฯ ที่ ๑๖๓๗/๒๕๖๓ ลว.๒๓ ธ.ค.๖๓
๑๕๕	นางคณิตร แก้วทิพนิล นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน) กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดภูเก็ต	๗๐๕๒	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกะทู้ จังหวัดภูเก็ต	๗๐๖๖	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๙๒ -รท.พอ.ชก.ตามคำสั่งกรมฯ ที่ ๑๖๓๗/๒๕๖๓ ลว.๒๓ ธ.ค.๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัดที่รักษาราชการแทน	เลขที่ ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑๖๘	นายอภิรักษ์ เกิดสุข พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสนามชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา	๑๖๒๑	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสนามชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา	๑๖๒๑	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๓๐๕
๑๖๙	นางสาวจุฬารัตน์ ศรีประสม นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน) กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน	๔๘๙๕	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน	๔๙๓๕	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๓๐๖ -รท.พอ.ชก.ตามคำสั่งกรมฯ ที่ ๑๖๓๗/๒๕๖๓ ลว.๒๓ ธ.ค.๖๓
๑๗๐	นางขวัญเรือน โสทน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน) ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนเพชรบุรี สถาบันการพัฒนาชุมชน	๖๕๓	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๖๓๑๘	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๓๐๗ -รท.พอ.ชก.ตามคำสั่งกรมฯ ที่ ๑๖๓๗/๒๕๖๓ ลว.๒๓ ธ.ค.๖๓
๑๗๑	นางนันทวัน ศรีโปฏก นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน) กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุพรรณบุรี	๖๕๑๘	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองปรือ จังหวัดกาญจนบุรี	๖๒๗๑	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๓๐๘ -รท.พอ.ชก.ตามคำสั่งกรมฯ ที่ ๑๖๓๗/๒๕๖๓ ลว.๒๓ ธ.ค.๖๓
๑๗๒	นายถาวร แสนเพ็ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน) กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี	๓๑๐๘	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี	๓๒๔๒	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๓๐๙ -รท.พอ.ชก.ตามคำสั่งกรมฯ ที่ ๑๖๓๗/๒๕๖๓ ลว.๒๓ ธ.ค.๖๓
๑๗๓	นางอนุรีย์ ปาติปาเลท นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน) กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตรัง	๗๒๕๐	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอควนกาหลง จังหวัดสตูล	๗๓๕๙	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๓๑๐ -เดิม รท.พอ.ชก.ตามคำสั่งกรมฯ ที่ ๑๖๓๗/๒๕๖๓ ลว.๒๓ ธ.ค.๖๓ และกรมฯ ได้มีคำสั่ง ที่ ๘/๒๕๖๔ ลว ๕ ม.ค.๖๔ ยกเลิกแต่งตั้งเฉพาะราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัดที่รักษาราชการแทน	เลขที่ ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๒๒๒	นางศรวัลย์ สังกะหะ ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๖๒๘๔	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๖๓๐๐	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๓๖๐ -รท.พอ.ชก.ตามคำสั่งกรมฯ ที่ ๑๖๓๗/๒๕๖๓ ลว.๒๓ ธ.ค.๖๓
๒๒๓	นายประดิษฐ์ สะเลศรัมย์ พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบึงคล้า จังหวัดบึงกาฬ	๔๒๐๐	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบึงคล้า จังหวัดบึงกาฬ	๔๒๐๐	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๓๖๑
๒๒๔	นายศุภกรณ์ แนนไธสง พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี	๖๒๐๙	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี	๖๒๐๙	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๓๖๒
๒๒๕	นายกิตติทัศน์ นาสรร นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน) กลุ่มงานส่งเสริมผู้ประกอบการและวิสาหกิจชุมชน สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน	๓๓๘๘	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง	๑๙๕๓	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๓๖๓ -รท.พอ.ชก.ตามคำสั่งกรมฯ ที่ ๑๖๓๗/๒๕๖๓ ลว.๒๓ ธ.ค.๖๓
๒๒๖	นายเบญจวัฒน์ ในวิกุล พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา	๑๖๒๕	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา	๑๖๒๕	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๓๖๔
๒๒๗	นายบุญจันทร์ ราวีศรี นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน) กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี	๑๒๙๑	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว	๑๘๘๔	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๓๖๕ -รท.พอ.ชก.ตามคำสั่งกรมฯ ที่ ๑๖๓๗/๒๕๖๓ ลว.๒๓ ธ.ค.๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัดที่รักษาราชการแทน	เลขที่ ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๒๙๔	นางสาวสมบัติ บางเหลือ พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์	๕๓๖๗	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์	๕๓๖๗	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๔๓๒
๒๙๕	นางสินิทธิ์ ณ น่าน พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกัลยาณิวัฒนา จังหวัดเชียงใหม่	๔๘๑๗	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่	๔๘๓๓	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๔๓๓ -รท.พอ.ชก.ตามคำสั่งกรมฯ ที่ ๑๖๓๗/๒๕๖๓ ลว.๒๓ ธ.ค.๖๓
๒๙๖	นายธนโชติ จันทร์ดวง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน) กลุ่มงานส่งเสริมการเรียนรู้ชุมชน สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน	๓๐๐	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน	๔๙๕๑	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๔๓๔ -รท.พอ.ชก.ตามคำสั่งกรมฯ ที่ ๑๖๓๗/๒๕๖๓ ลว.๒๓ ธ.ค.๖๓
๒๙๗	นางเสาวภาคย์ นิมนวล นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน) กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่	๔๖๘๑	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกัลยาณิวัฒนา จังหวัดเชียงใหม่	๔๘๑๗	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๔๓๕ -รท.พอ.ชก.ตามคำสั่งกรมฯ ที่ ๑๖๓๗/๒๕๖๓ ลว.๒๓ ธ.ค.๖๓
๒๙๘	นางสาวชบาไพร บุญจบ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน) กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา	๔๕๔	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร	๔๐๗๓	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๔๓๖ -รท.พอ.ชก.ตามคำสั่งกรมฯ ที่ ๙/๒๕๖๔ ลว. ๑๑ ม.ค.๖๔
๒๙๙	นายทองจันทร์ แก้วเพิ่ม นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน) กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบูรณ์	๕๘๕๘	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์	๕๙๓๙	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๔๓๗ -รท.พอ.ชก.ตามคำสั่งกรมฯ ที่ ๑๖๓๗/๒๕๖๓ ลว.๒๓ ธ.ค.๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัดที่รักษาราชการแทน	เลขที่ ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๓๐๐	นายมโน บุญวรรณ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน) กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม	๖๑๒๔	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๖๓๐๖	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๔๓๘ -รท.พอ.ชก.ตามคำสั่งกรมฯ ที่ ๑๖๓๗/๒๕๖๓ ลว.๒๓ ธ.ค.๖๓
๓๐๑	นางสาวทิพย์วิภา สุขสวัสดิ์ พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์	๒๔๒๖	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์	๒๔๒๖	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๔๓๙
๓๐๒	นางสาวพิมพ์ลักษณ์ บุญมีวิเศษ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน) กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบูรณ์	๕๘๔๔	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย	๕๖๕๕	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๔๔๐ -รท.พอ.ชก.ตามคำสั่งกรมฯ ที่ ๑๖๓๗/๒๕๖๓ ลว.๒๓ ธ.ค.๖๓
๓๐๓	นางสาวบุศรินทร์ เบนะสาร นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน) กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครราชสีมา	๗๓๘๕	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอชัยบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๗๒๒๙	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๔๔๑ -รท.พอ.ชก.ตามคำสั่งกรมฯ ที่ ๙/๒๕๖๔ ลว. ๑๑ ม.ค.๖๔
๓๐๔	นางเกษศิริพันธ์ โพธิ์สุวรรณ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน) กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี	๑๒๕๙	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอราชดำเนิน จังหวัดฉะเชิงเทรา	๑๖๑๗	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๔๔๒ -รท.พอ.ชก.ตามคำสั่งกรมฯ ที่ ๙/๒๕๖๔ ลว. ๑๑ ม.ค.๖๔
๓๐๕	นายวรพรรณ คล้ายสงคราม นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน) กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบึงกาฬ	๓๒๑๖	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา	๒๒๕๖	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๔๔๓ -รท.พอ.ชก.ตามคำสั่งกรมฯ ที่ ๑๖๓๗/๒๕๖๓ ลว.๒๓ ธ.ค.๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัดที่รักษาราชการแทน	เลขที่ ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๓๓๖	นางโสภิษา หงษ์คำ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน) กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนารวมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย	๕๘๔	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจุน จังหวัดพะเยา	๔๙๘๓	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๔๗๕
๓๓๗	นางภัททิยา เจริญสุข พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง	๑๔๖๓	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง	๑๔๖๓	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๔๗๖
๓๓๘	นางกชมน บุชบังค์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน) กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนารวมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี	๑๗๗๕	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมหาราช จังหวัดฉะเชิงเทรา	๑๖๐๖	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๔๗๗
๓๓๙	นางสุวรรณ จิตหนักแน่น นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน) กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนารวมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์	๒๙๓๗	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ	๒๘๔๖	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๔๗๘
๓๔๐	นายทวีศักดิ์ ช่วยเกิด นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน) ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช สถาบันการพัฒนารวมชน	๖๘๘	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอละแม จังหวัดชุมพร	๖๘๑๒	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๔๗๙
๓๔๑	นายทรัพย์ศิลป์ สังกี้แก้ว นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน) กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนารวมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว	๑๘๔๔	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองแซง จังหวัดสระบุรี	๑๒๙๘	-เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๔๘๐



แนวทางการจัดทำเอกสารผลงานประกอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับ
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อน
ขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และ
ได้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้รักษาราชการแทนในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ
(ตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ) ในสังกัดต่าง ๆ เพื่อจัดทำผลงานประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นั้น

เพื่อให้การจัดทำเอกสารผลงานประกอบการประเมินผลงานดังกล่าว เป็นไปตามแนวทาง
ที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และที่
อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดในประกาศลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
จึงได้จัดทำแนวทางการจัดทำเอกสารผลงานประกอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการ
พัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ดังนี้

๑. ผลงานที่ส่งประเมิน

ผลงานที่ส่งประเมิน จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม และสำเนา ๓ เล่ม) ประกอบด้วย
ผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน ตามที่ได้เสนอ
ไว้ในขั้นตอนที่ ๒ ประเมินบุคคล ผลงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง คือ

ส่วนที่ ๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน

ทั้งนี้ ให้บันทึกเอกสารผลงานที่ส่งประเมินฉบับจริง เป็นเอกสารในรูปแบบไฟล์ PDF
ลงแผ่นซีดี จำนวน ๑ แผ่น ต่อ ๑ คน ส่งมาด้วย

๒. เงื่อนไขและลักษณะของผลงานที่ส่งประเมิน

ผลงานที่นำมาประเมินต้องประกอบด้วย

๒.๑ เงื่อนไขของผลงาน

๒.๑.๑ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะ
ประเมิน ๑ ระดับ ซึ่งเป็นผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี

๒.๑.๒ ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับ
ปริญญาหรือประกาศนียบัตรหรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

๒.๑.๓ ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่
สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

/๒.๒ ลักษณะ...

๒.๒ ลักษณะของผลงาน

๒.๒.๑ ขอบเขตของผลงาน เป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และแนวคิดหรือแผนงานที่จะดำเนินการในอนาคต

๒.๒.๒ คุณภาพของผลงาน มีคุณภาพของผลงานดีมาก

๒.๒.๓ ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติเป็นประจำ

๒.๒.๔ ประโยชน์ของผลงาน เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือในงานวิชาชีพในระดับสูงมาก หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมากพิเศษ เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือระดับกรม หรือวงการวิชาการหรือวิชาชีพด้านนั้น ๆ

๒.๒.๕ ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์ มีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือระดับกรม หรือวงการวิชาการหรือวิชาชีพด้านนั้น ๆ

๓. แนวทางการจัดทำผลงาน

๓.๑ เนื้อหาของผลงาน

๓.๑.๑ ส่วนที่ ๑ ผลงานหรือผลสำเร็จของงาน ให้นำผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่จัดทำในรูปแบบ แผนงาน หรือโครงการ หรือกิจกรรม ตามเค้าโครงเอกสารผลงานที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนที่ ๒ ประเมินบุคคล ผลงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง มาจัดทำเป็นเอกสารฉบับสมบูรณ์ โดยมีองค์ประกอบหรือหัวข้อเนื้อหา ดังนี้

๑) ชื่อผลงาน

๒) ระยะเวลาที่ดำเนินการ

๓) ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

๔) สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

๕) ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

๖) ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้ง

สัดส่วนของผลงาน)

๗) ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

๘) การนำไปใช้ประโยชน์

๙) ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

๑๐) ข้อเสนอแนะ

๓.๑.๒ ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ให้นำข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน ที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการประเมินบุคคล ผลงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) มาจัดทำเป็นเอกสารฉบับสมบูรณ์ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) ชื่อเรื่อง/กิจกรรม/โครงการ

๒) หลักการและเหตุผล

๓) บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

๔) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕) ตัวชี้วัดความสำเร็จ

/๖) ระยะเวลา...

๖) ระยะเวลาที่ทำให้ข้อเสนอ แนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานประสบความสำเร็จ

ความสำเร็จ

๗) การดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

๓.๒ รูปเล่มเอกสาร

๓.๒.๑ จัดพิมพ์ด้วยกระดาษขนาด A ๔ พิมพ์หน้าเดียวโดยใช้ตัวอักษรแบบ TH SarabunIT๔ ขนาด ๑๖ pt. ระยะห่าง ๑ บรรทัด ด้วยกระดาษขาวทั้งชุด เน้นความประหยัด เรียบง่าย ควรหลีกเลี่ยงการใช้กระดาษมีกลิ่น (ยกเว้นกรณีข้อความของเนื้อหาที่เป็นตารางหรือแผนภูมิ อนุโลมให้มีการพิมพ์ ขนาดตัวอักษรต่ำกว่าขนาด ๑๖ pt. ได้ตามความเหมาะสมขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการประเมินผลงาน ผู้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน)

๓.๒.๒ การจัดเรียงเอกสารภายในเล่ม

๑) ส่วนนำ ประกอบด้วย

- ปกนอก
- ปกรอง
- คำนำ
- สารบัญ

๒) ส่วนเนื้อหา ประกอบด้วย

- ส่วนที่ ๑
- ส่วนที่ ๒

๓) เอกสารอ้างอิง ประกอบด้วย

- บรรณานุกรม
- ภาคผนวก

๓.๒.๓ การลำดับเลขหน้า

๑) ในส่วนนำ (ถ้ามี) ให้เรียงเลขหน้าเป็นตัวอักษรไทย (เช่น ก,ข,ค,ง,...)

๒) ในส่วนเนื้อเรื่องให้ใช้ตัวเลขไทย (เช่น ๑,๒,๓,๔,...) ระบุเลขหน้าโดยพิมพ์ไว้

มุมบนขวา

๓) หน้าแรกของรายการอ้างอิงและหน้าแรกของภาคผนวกไม่ต้องใส่เลขหน้า

กำกับ แต่ให้นับจำนวนหน้ารวมไปด้วย

๓.๒.๔ การจัดกรอบข้อความเอกสาร

- ๑) บน ระยะขอบ ๒.๕ เซนติเมตร
- ๒) ล่าง ระยะขอบ ๒.๕ เซนติเมตร
- ๓) ซ้าย ระยะขอบ ๓.๐ เซนติเมตร
- ๔) ขวา ระยะขอบ ๒.๕ เซนติเมตร

๓.๒.๕ ขนาดอักษร

- ๑) หัวข้อ,บท ใช้ขนาด ๑๘ pt. ตัวหนา
- ๒) เนื้อหาทั่วไปใช้ขนาด ๑๖ pt. ปกติ

ทั้งนี้ เอกสารที่จะประเมินต้องมีเนื้อหาและรูปแบบครบถ้วนสมบูรณ์ และจะต้องเข้าเล่มเอกสารให้เรียบร้อยก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการประเมินผลงานผู้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน

๔. เกณฑ์การประเมินเอกสารผลงาน

๔.๑ เกณฑ์การประเมิน แบ่งเป็น ๔ ระดับ มีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ดีเด่น	ได้คะแนน	๙๐ คะแนนขึ้นไป
ดีมาก	ได้คะแนน	๘๐ - ๘๙ คะแนน
ดี	ได้คะแนน	๗๐ - ๗๙ คะแนน
พอใช้	ได้คะแนน	๖๐ - ๖๙ คะแนน

๔.๒ คณะกรรมการประเมินเอกสารผลงานจะมีมติในการพิจารณาเอกสารผลงานดังนี้

- ผ่านการประเมิน กรณีการนำเสนอเนื้อหาสาระของผลงาน มีความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ ตามองค์ประกอบการพิจารณาตามลักษณะผลงาน โดยมีผลคะแนนตามเกณฑ์ การประเมินในระดับดีมาก หรือระดับดีเด่น (ได้คะแนนตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป)

- ไม่ผ่านการประเมิน กรณี การนำเสนอเนื้อหาสาระของผลงาน ขาดความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ ไม่ครอบคลุม ตามองค์ประกอบการพิจารณาตามลักษณะของผลงาน โดยมีผลคะแนนตาม เกณฑ์การประเมินต่ำกว่าระดับดีมาก (ได้คะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน)

๔.๓ การแก้ไขเอกสารผลงานตามความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลงานให้แก้ไขได้ ไม่เกิน ๑ ครั้ง ทั้งในส่วนที่ไม่ใช่สาระสำคัญ ภายในระยะเวลา ๒๐ วัน และในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ภายใน ๖๐ วัน โดยนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง (วันที่หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ขอรับการประเมินประทับรับหนังสือ)

ทั้งนี้ หากคณะกรรมการประเมินผลงานได้พิจารณาเอกสารผลงานแล้วมีปัญหาข้อสงสัย ก็อาจเชิญผู้ขอรับการประเมินมาซักถามเพื่อให้ข้อมูลเพิ่มเติมได้ตามสมควร และเมื่อคณะกรรมการประเมิน ผลงานของผู้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน มีมติให้ผลงานนั้นผ่านการประเมินแล้ว จะเสนอ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดำเนินการ แต่งตั้งต่อไป

.....



กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล
กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน
โทร ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๘๑



เอกสารผลงาน

ประกอบการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. (ชื่อผลงาน) เรื่อง.....
๒. (ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน) เรื่อง.....

จัดทำโดย

(ชื่อ-สกุล)
ตำแหน่ง (เดิม).....สังกัด (เดิม).....
รักษาราชการแทน (ใหม่).....
สังกัด (ใหม่).....
ให้กรอกรายละเอียดตามคำสั่งให้ข้าราชการรักษาราชการแทน

ผลงานทางวิชาการนี้ใช้ประกอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รายละเอียดเอกสารผลงาน
ประกอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน

ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน.....

๑. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๒. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

๒.๑.....

๒.๒.....

ฯลฯ

๓. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

๓.๑.....

๓.๒.....

ฯลฯ

๔. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ๑..... สักส่วนของผลงาน.....

๒..... สักส่วนของผลงาน.....

ฯลฯ

๕. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสักส่วนของผลงาน)

.....

.....

๖. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๖.๑ เชิงปริมาณ.....

๖.๒ เชิงคุณภาพ.....

๗. การนำไปใช้ประโยชน์

.....

.....

๘. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

๙. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ขอรับรองว่าสักส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริง

ทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

(ผู้ลงนามรับรองไว้ในขั้นตอนการประเมินบุคคล ผลงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง)

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ผู้ที่ตรวจสอบและลงนามรับรองไว้ในขั้นตอนการประเมินบุคคล ผลงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง)



ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางาน

เรื่อง.....

๑. หลักการและเหตุผล

.....
.....

๒. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

๒.๑ บทวิเคราะห์.....

๒.๒ แนวความคิด/ข้อกฎหมาย/ระเบียบ (ที่เกี่ยวข้อง).....

๒.๓ ข้อเสนอ (ขั้นตอนการปฏิบัติงาน).....

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

๔.๑ เชิงปริมาณ

๔.๒ คุณภาพ.....

๕. ระยะเวลาที่ทำให้ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานประสบความสำเร็จ

.....
.....

๖. การดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารัฐบาล

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้เสนอแนวความคิด

...../...../.....

หมายเหตุ

หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แดบบันทึกเสียง ฯลฯ ผู้เสนอผลงาน
อาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้





ข้อแนะนำในการจัดทำเอกสารผลงานเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑. ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นการดำเนินงานที่ผ่านมา ประเด็น

๑.๑ ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

สิ่งที่พบ (๑) เนื้อหาความรู้ทางวิชาการฯ ไม่สอดคล้องสอดคล้องกับชื่อผลงานหรือขั้นตอนการ
ดำเนินการ

(๒) เนื้อหาความรู้ทางวิชาการฯ เยอะมากเกินไป (หนึ่งความรู้ทางวิชาการฯ มีเนื้อหาหลาย
หน้ามากเกินไป) และไม่มีสรุปความรู้ทางวิชาการฯ ว่านำมาใช้อย่างไร

(๓) ไม่มีการจัดทำอ้างอิงของเนื้อหาความรู้ทางวิชาการฯ และไม่ได้นำเสนอที่มาของความรู้
ทางวิชาการฯ ไว้ในบรรณานุกรม

ข้อแนะนำ (๑) ตรวจสอบชื่อผลงานและขั้นตอนการดำเนินการ ว่าต้องใช้ความรู้ทางวิชาการฯ ไດมา
ปฏิบัติงาน (สามารถเพิ่มหรือลดได้)

(๒) ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการว่าต้องใช้เนื้อหาเฉพาะส่วนใดของความรู้ทางวิชาการฯ
มาปฏิบัติงาน และให้สรุปท้ายความรู้ฯ ให้เชื่อมโยง ว่านำมาใช้ในการดำเนินการอย่างไร

(๓) ให้จัดทำอ้างอิงของเนื้อหาความรู้ทางวิชาการฯ และนำเสนอที่มาของความรู้ทางวิชาการฯ
ไว้ในบรรณานุกรม

๑.๒ สารและขั้นตอนการดำเนินการ

สิ่งที่พบ เนื้อหาไม่เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินการ ไม่สอดคล้องกับชื่อผลงาน เนื้อหาไม่แสดงบทบาท
เทคนิค วิธีการปฏิบัติงานของผู้เสนอผลงานในแต่ละขั้นตอนการดำเนินการ (ขาดรายละเอียดเนื้อหา
เฉพาะหัวข้อเท่านั้น)

ข้อแนะนำ นำเสนอขั้นตอนเรียงตามลำดับ สอดคล้องกับชื่อผลงาน และนำเสนอรายละเอียดให้ชัดเจนถึง
บทบาทของผู้เสนอผลงานในแต่ละขั้นตอนมีเทคนิค วิธีการปฏิบัติอย่างไร (สอดคล้องกับหัวข้อที่ ๕ ส่วนของ
ผลงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ) จนผลงานบรรลุผลสำเร็จ

๑.๓ ผลสำเร็จของงาน

สิ่งที่พบ ตัวชี้วัดไม่สอดคล้องกับชื่อผลงานและขั้นตอนการดำเนินการ นำเสนอตัวชี้วัดไม่ชัดเจน
ระหว่างเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

ข้อแนะนำ นำเสนอเนื้อหาตัวชี้วัดให้ชัดเจนสอดคล้องกับชื่อผลงานและขั้นตอนการดำเนินการ
ตัวชี้วัดสามารถระบุออกมาเป็นจำนวนได้ และสอดคล้องกับชื่อผลงานและขั้นตอนการดำเนินการ

๑.๔ การนำไปใช้ประโยชน์

สิ่งที่พบ เนื้อหาไม่ชัดเจนถึงการดำเนินการกิจกรรมนี้จนบรรลุผลสำเร็จแล้วจะนำไปใช้อย่างไร
ข้อแนะนำ นำเสนอเนื้อหาให้ชัดเจนว่าสามารถนำรูปแบบวิธีการปฏิบัติงานที่ประสบผลสำเร็จไปใช้อย่างไร
หากจะปฏิบัติงาน/ดำเนินกิจกรรมในเรื่องเดียวกันให้บรรลุผลสำเร็จ

๑.๕ ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

สิ่งที่พบ เนื้อหาไม่แสดงถึงความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรคที่ผู้เสนอผลงานต้องเจอ
ในขั้นตอนการดำเนินการ

ข้อแนะนำ นำเสนอเนื้อหาให้ชัดเจนถึงความยุ่งยาก/ปัญหา/อุปสรรคที่ผู้เสนอผลงานต้องเจอในขั้นตอน
การดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จ

๑.๖ ข้อเสนอแนะ

สิ่งที่พบ เนื้อหาไม่สอดคล้องกับความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค และไม่แสดงบทบาท
ของผู้เสนอผลงานมีเทคนิค วิธีการ แก้ไขอย่างไร

ข้อแนะนำ นำเสนอให้สอดคล้องกับความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค แสดงถึงบทบาท
ของผู้เสนอผลงานมีเทคนิค วิธีการแก้ไขความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค อย่างไร

๒. ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน ประเด็น

๒.๑ หลักการและเหตุผล

สิ่งที่พบ นำเสนอเนื้อหาไม่แสดงถึงเหตุผลสำคัญที่ผู้เสนอผลงานมีความต้องการที่จะพัฒนางานนั้น ให้ดีขึ้น และการนำเสนอไม่ชัดเจน ไม่เชื่อมโยงกับข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน (ชื่อเรื่อง)

ข้อเสนอแนะ นำเสนอเนื้อหาให้ชัดเจนถึงเหตุผลสำคัญของสิ่งที่ผู้เสนอผลงานมีความต้องการที่จะพัฒนางานนั้น ให้ดีขึ้นและนำเสนอให้กระชับ ชัดเจนเชื่อมโยงกับสิ่งที่ต้องการพัฒนางาน (ชื่อเรื่อง) โดยนำเสนอในภาพใหญ่ (เช่น ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กรม) ถึงจะนำเสนอในภาพเล็ก

๒.๒ บทวิเคราะห์

สิ่งที่พบ นำเสนอเนื้อหาไม่เชื่อมโยงถึงเป้าหมายที่จะดำเนินการ และนำเสนอไม่กระชับ ไม่เชื่อมโยงกับ หลักการและเหตุผล และข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน (ชื่อเรื่อง)

ข้อเสนอแนะ นำเสนอเนื้อหาให้เชื่อมโยงถึงเป้าหมายที่จะดำเนินการ มีความกระชับ เชื่อมโยงกับหลักการ และเหตุผล และข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน (ชื่อเรื่อง) เพราะปัจจุบันผู้เสนอผลงานได้รับการ แต่งตั้งให้รักษาราชการแทนในพื้นที่แล้วจึงมีข้อมูลเป้าหมายที่จะดำเนินการแล้ว นำเสนอแสดงถึงสถานการณ์/ ปัญหา/ปัจจัยที่ขาดการพัฒนาอยู่ในปัจจุบัน

๒.๓ แนวความคิด

สิ่งที่พบ ประเด็นเดียวกับส่วนที่ ๑ หัวข้อที่ ๒ ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการ ดำเนินการ

ข้อเสนอแนะ ประเด็นเดียวกับส่วนที่ ๑ หัวข้อที่ ๒ ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการ ดำเนินการ

๒.๔ ข้อเสนอ (วิธีการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน)

สิ่งที่พบ ประเด็นเดียวกับส่วนที่ ๑ หัวข้อที่ ๓ สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

ข้อเสนอแนะ ประเด็นเดียวกับส่วนที่ ๑ หัวข้อที่ ๓ สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

๒.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สิ่งที่พบ นำเสนอเนื้อหาไม่สอดคล้องเชื่อมโยงกับผลที่เกิดจากการจัดทำข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางาน (ชื่อเรื่อง) และข้อเสนอ (วิธีการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน)

ข้อเสนอแนะ นำเสนอเนื้อหาให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับผลที่เกิดจากการจัดทำข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางาน (ชื่อเรื่อง) และข้อเสนอ (วิธีการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน)

๒.๖ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

สิ่งที่พบ ตัวชี้วัดไม่สอดคล้องกับข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน (ชื่อเรื่อง) และขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน นำเสนอตัวชี้วัดไม่ชัดเจนระหว่างเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

ข้อเสนอแนะ นำเสนอเนื้อหาตัวชี้วัดให้ชัดเจนสอดคล้องกับข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน (ชื่อเรื่อง) และขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒.๗ การดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

สิ่งที่พบ นำหลักธรรมทางศาสนา/อื่นๆ มาใช้/นำเสนอเนื้อหาไม่เห็นบทบาทของผู้เสนอผลงานมีวิธีการ ปฏิบัติอย่างไรในการนำประมวลจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้ข้อเสนอ แนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานบรรลุผลสำเร็จ

ข้อเสนอแนะ นำเสนอเนื้อหาการนำประมวลจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนมาใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อให้ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานบรรลุผลสำเร็จ และแสดงให้เห็นบทบาทของ ผู้เสนอผลงานมีวิธีการปฏิบัติอย่างไร

๓. ประเด็นอื่นๆ ทัวไป ให้ผู้จัดทำเอกสารตรวจเนื้อหาในเล่มเอกสารของตนเองและจัดทำให้ถูกต้องโดยให้ ปฏิบัติตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๓.๑ สิ่งที่พบ จัดทำเอกสารไม่ตรงตามที่กำหนด มีคำผิด ไม่มีการจัดทำย่อหน้า การเว้นวรรค การตัดคำ ระยะห่างระหว่างบรรทัด ไม่จัดกั้นหน้ากั้นหลัง การจัดทำเลขหน้า การจัดเรียงหัวข้อไม่ถูกต้อง

๓.๒ ข้อเสนอแนะ ให้อ้างอิงที่มาของเนื้อหาทางวิชาการ/แนวความคิดทุกเรื่องที่มาใช้ในการดำเนินการ และจัดทำบรรณานุกรมให้ถูกต้องและครบถ้วน